

Memoria Socioeconómica de Barcelona 2011



Consell Econòmic i Social
de Barcelona

La Memoria Socioeconómica de Barcelona 2011 fue aprobada por el Pleno del Consejo Económico y Social de Barcelona del 19 de julio de 2012.

El grupo de trabajo estuvo formado por: **Vicenç Tarrats, José Miguel Beneroso, Agustí Bonavia, Juan José Casado, Dolors Cotrina, José A. Fernández, Àngels Santigosa, Carles Salanova, Pascual Bayarri y Elena Alarcón.**

Colaboración extraordinaria del decano del Colegio de Economistas de Catalunya, **Joan. B. Casas**

Con datos e informes de:

Ayuntamiento de Barcelona: Gabinete Técnico de Programación y Barcelona Economía, Área de Estudios de Comunicación y Prospectiva Económica, Barcelona Activa, Fundación Barcelona Formación Profesional, Consejo Municipal de Personas con Discapacidad de Barcelona, Agencia de Salud Pública de Barcelona
Gabinetes técnicos y departamentos de formación de CCOO, UGT y FTN

Generalitat de Catalunya: ACC10, Servicio de Autoempresa y Servicio de Ocupación

Red de Parques Científicos y Tecnológicos de Catalunya (XPCAT)

Delegación provincial del SEPE

Colaboraciones especiales para el capítulo 5:

Xavier Mena, consejero de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Sònia Recasens, segunda teniente de alcalde del Ayuntamiento de Barcelona

Juan José Moreso, rector de la Universidad Pompeu Fabra

Didac Ramírez, rector de la Universidad de Barcelona

Daniele Porreta, arquitecto y coordinador del Sindicato de Arquitectos de Catalunya

Salvador Guillermo, director del Servicio de Estudios Económicos y Fiscales de FTN

Daniel García Tenorio, portavoz nacional de Avalot – Jóvenes UGT de Catalunya

Antonio Madrid Pérez, profesor titular de la Facultad de Derecho, Área de Filosofía del Derecho, UB

Dirección editorial y coordinación: **José A. Fernández**

Diseño y maquetación: **sSB**

Presentación. **Vicenç Tarrats**, Presidente en funciones del CESB

Introducción. **Joan B. Casas**, Decano del Colegio de Economistas de Catalunya

Capítulo 1. Situación económica en 2011

- Marco económico internacional
- La evolución de la economía española en 2011
- La economía catalana en 2011
- La economía de la ciudad en 2011
- La apertura internacional de la economía de Barcelona, motor de actividad en tiempos de crisis

Capítulo 2. Mercado laboral 2011

- Población activa e inactiva
- Población ocupada y afiliación a la Seguridad Social
- Contratación
- Población parada
- Demandas de ocupación registradas
- Comparación de Barcelona con otros ámbitos
- Afiliación y contratación
- Población parada y tasa de paro
- Paro registrado en la RMB
- Expedientes de regulación de ocupación
- Prestaciones por desocupación
- Coste laboral
- Siniestralidad y salud laboral
- Satisfacción laboral
- Población emigrante de Barcelona

Capítulo 3. Políticas activas de ocupación

- Ayuntamiento de Barcelona
- Agentes económicos y sociales
- Generalitat de Catalunya
- Red de Parques Científicos y Tecnológicos de Catalunya
- Mediación laboral e intermediación

Capítulo 4. Calidad de vida

- Población
- Renta familiar
- Educación y formación
- Cultura, ocio y deportes
- Medio ambiente y sostenibilidad
- Movilidad
- Percepción de la ciudad
- Salud pública
- Vivienda
- Atención a colectivos vulnerables
- Entidades de Barcelona contra la pobreza
- Encuesta de victimización machista. Barcelona 2010

Capítulo 5. Perspectivas

- Del talento a la competitividad, **Xavier Mena**
- Talento, actividad económica y generación de ocupación: tres dimensiones, una prioridad, **Sònia Recasens**
- El impacto de la universidad pública sobre el tejido económico y social, **Juan José Moreso**
- Educación y formación para mejorar la productividad y la competitividad de las empresas: las relaciones universidad-empresa, **Didac Ramírez**
- El futuro incierto de los arquitectos, **Daniele Porreta**
- Talento y actividad económica, **Salvador Guillermo**
- De JASP a JESP en 10 años, **Daniel García Tenorio**
- Fomentar y aprovechar el talento: una asignatura pendiente, **Antonio Madrid Pérez**

Capítulo 6. Valoraciones y propuestas

- Sobre la actividad económica
- Sobre el mercado de trabajo y las políticas activas
- Sobre la calidad de vida

Presentación

Vicenç Tarrats y Masó, Presidente en funciones del CESB

Un año más presentamos la Memoria Socioeconómica de Barcelona que recoge y analiza la evolución de los principales indicadores socioeconómicos de nuestra ciudad.

Barcelona está sufriendo las repercusiones negativas de la profunda crisis económica que sacude la economía mundial en general y la del sur de Europa en particular. A pesar de este contexto severamente hostil, hemos señalar que la ciudad de Barcelona resiste mejor los embates de la crisis. Las exportaciones, el turismo y los viajes de negocios son las actividades que más y mejores resultados presentan en un contexto de grave pérdida de puestos de trabajo y de una crisis sin precedentes del mercado financiero y crediticio.

Tal y como señalamos en el capítulo de Valoraciones y Propuestas creemos que el trabajo es el principal elemento de la cohesión social y que Barcelona tiene potencialidades para superar la crisis y volver a ser el motor de la actividad económica de nuestro país. Pero, esto no será posible si una parte de nuestra ciudadanía queda relegada en los umbrales de la exclusión social y económica.

Somos conscientes de que estamos sufriendo una crisis global de intensidad y duración desconocidas y con un horizonte con pocas expectativas positivas. Las políticas de austeridad, al margen otras valoraciones, no son suficientes. Son necesarias políticas firmes de reactivación económica. El retraso y/o paralización de infraestructuras como, por ejemplo, el Corredor Mediterráneo o las conexiones viarias internacionales del puerto de Barcelona pueden terminar ahogando nuestras actividades y como consecuencia aumentar el número de personas sin empleo.

La caída del consumo interno, el aumento del paro, de los ajustes presupuestarios en inversiones y en servicios y la carencia de perspectivas de recuperación a corto o medio plazo, son elementos que influyen negativamente en la evolución de la actividad económica.

Las políticas de austeridad, traducidas en ajustes presupuestarios, no pueden aplicarse de manera uniforme y generalizada. Barcelona tiene unas cuentas públicas saneadas y, por lo tanto, debería tener márgenes y posibilidades en su capacidad inversora. Si, además, teniendo en cuenta que Barcelona cuenta con una población excelentemente preparada, con instituciones de investigación que son referentes mundiales, con una posición geoestratégica que puede convertir la ciudad en la plataforma logística más importante del Sur de Europa, no vemos ningún argumento sólido que justifique la no inversión.

Lejos de la recentralización y homogenización de las actuales políticas económicas estatales, reivindicamos, una vez más, el principio de subsidiariedad y de proximidad. La administración pública local que ha gestionado con una más que probada eficacia tiene que disponer de recursos necesarios con los que mantener y mejorar las actividades económicas existentes e impulsar las emergentes.

Que Barcelona es el motor económico de Catalunya y de España es algo que hemos repetido hasta la saciedad y continuaremos diciéndolo tantas veces como sea necesario. La recuperación económica no se puede reducir a políticas de ajustes. Hay que reabrir el crédito y la inversión, impulsar las infraestructuras de las que depende nuestra actividad económica, los centros de investigación e innovación, las redes de movilidad interna, la logística, la educación y la formación, etc.

Barcelona disfruta de una excelente posición internacional. Cuenta con instituciones de reconocido prestigio y excelencia, dispone de la generación con mejor formación de su historia, y todo esto puesto en valor debería ser la palanca que impulsara la reactivación económica de nuestra ciudad y de nuestro país.

No podemos caer en el pesimismo. Tenemos que encarar nuestro futuro sabiendo que tenemos las herramientas necesarias para salir de esta crisis.

Introducción

Joan B. Casas, Decano del Colegio de Economistas de Catalunya

El año 2011 es el quinto ejercicio de la actual crisis económica, crisis que está pasando por diferentes fases. En 2011 y desde el verano, se puede considerar que se ha iniciado una nueva etapa por la inestabilidad de los mercados financieros europeos como consecuencia de la deuda soberana y de la prima de riesgo de países como España. La cuestión, no obstante, es que el comienzo de una nueva fase no implica haber terminado con los problemas de las anteriores y, en consecuencia, se arrastran muchas incógnitas no resueltas. Sin embargo, hay que mantener la esperanza de que el paso del tiempo acabe concretando las causas de la crisis y, lo más importante, que permita definir con acierto las posibles soluciones.

El año 2011, la economía mundial creció, según el Fondo Monetario Internacional, un 3,9%, por debajo del 5,3% del año anterior. Esta evolución positiva, pero más moderada que la de 2010, se explica por la razonable buena marcha de la economía de Estados Unidos, gracias a la demanda interna, y al relativo mantenimiento del dinamismo de los países emergentes. En otro sentido, hay que destacar la situación especialmente delicada de la zona euro, ilustrada con la crisis de la deuda soberana y del euro, y concentrada, básicamente, en los países más meridionales y el retroceso del Japón. En cuanto a la trayectoria de 2011, hay que hablar de menor vigor de la actividad económica durante la segunda mitad del año.

Estados Unidos experimentaron, en 2011, un crecimiento de un 1,7%, inferior al 3,0% del año anterior, con una evolución positiva durante el primer trimestre, un estancamiento en los trimestres centrales y un ligero repunte al final del ejercicio. EE.UU. acabaron 2011 con resultados más positivos de lo que se preveía y, según algunos analistas, su economía parece patentizar un perfil expansivo relativamente sólido y firme. En el global del año, los componentes de la demanda agregada más dinámicos fueron la inversión no residencial –en equipamiento– y el consumo privado, fundamentado en una disminución del ahorro más que en la mejora de los ingresos. En la parte desfavorable hay que señalar el importante y continuo descenso del consumo público. El mercado laboral registró una ligera mejoría que permitió reducir la tasa de paro hasta situarla en un 9,0% (9,6% en 2010), nivel, sin embargo, todavía es alta.

Por otra parte, la marcha de la Unión Europea durante 2011 estuvo marcada por la evolución de las economías periféricas y la desconfianza hacia algunas de ellas, con la aprobación de ayudas financieras a Portugal y Grecia, y por la inestabilidad de los mercados financieros y de deuda soberana, sobre todo a partir del mes de julio. En conjunto registró un crecimiento del PIB del 1,6%, frente al 2,0% del ejercicio anterior, porcentajes que se situaron, respectivamente, en un 1,5% y un 1,8% en el caso de la zona euro. La trayectoria durante el ejercicio reflejó una progresiva desaceleración del ritmo de actividad conforme pasaban los meses, y un debilitamiento importante a final de año. Hay que remarcar que casi todos los países de la zona euro mostraron resultados positivos en sus economías, con una evolución destacada de los más significativos con Alemania al frente. A pesar de ello, a final de 2011 Italia, Países Bajos, Bélgica, Portugal y Grecia estaban en recesión. Los componentes más dinámicos de la demanda agregada de la zona euro fueron las exportaciones y, en menor proporción, la inversión, aunque con tasas muy reducidas. El consumo privado y el consumo público acabaron el ejercicio con descensos.

En consecuencia, la producción industrial creció el 4,8% (7,5% en 2010) y las ventas al por menor descendieron el 0,5% (0,9% en 2010), al tiempo que el mercado laboral presentaba una tasa de paro prácticamente estable, el 10,2% (10,1% en 2010).

Japón, por su parte, sufrió un retroceso en su economía del 0,9% durante 2011, lo que contrasta con el incremento del 4,5% del año anterior. La atonía de la demanda interna y la evolución descendente de los principales motores de la economía, la industria y las exportaciones, consecuencia de la apreciación del yen, de los altos costes energéticos por el tsunami y el retraso de la economía mundial, condicionaron la marcha del país, que logró un déficit comercial histórico con un proceso deflactor.

Finalmente, en 2011, las economías emergentes y en desarrollo experimentaron una evolución positiva, aunque la actividad se moderó como consecuencia de la desaceleración de la economía y del comercio internacionales. El PIB de estos países creció un 6,2% frente al 7,5% de 2010. Asia continuó siendo la zona más dinámica, seguida por el África subsahariana. Por países, hay que destacar los incrementos de PIB de China, India y, a cierta distancia, Rusia y

México. En China, la economía continuó mostrando gran vigor, si bien con registros progresivamente más lentos, que evidencian un aterrizaje suave del país. El PIB creció un 9,2% (10,4% en 2010), y la producción industrial aumentó el 13,8% (15,3% en 2010). No obstante, los riesgos continuaron siendo evidentes con un incremento de las tensiones inflacionistas y de los tipos de interés, mientras se frenaba el sector inmobiliario y el sector exterior perdió bastante.

En línea con la evolución general, en 2011, el comercio internacional mostró una importante moderación. Las exportaciones crecieron el 5,0% en términos de volumen y las importaciones un 4,9%, hecho que contrasta con los aumentos, sin precedentes, del año anterior, que se incrementaron un 13,8% y un 13,7%, respectivamente. A pesar de la desaceleración de las tasas, los aumentos más importantes de las exportaciones y, sobre todo, de las importaciones, correspondieron a las economías emergentes y en desarrollo, entre las que destacan, como en otros años, los de los países asiáticos.

Las tensiones inflacionistas internacionales volvieron a repuntar durante 2011, básicamente por la tendencia alcista del precio del petróleo. Los precios al consumidor subieron el 2,7% en las economías avanzadas (1,5% en 2010) y se lograron incrementos del 3,2% en Estados Unidos y del 2,7% en la zona euro. Por otra parte, en 2011, los precios al consumidor en las economías emergentes y en desarrollo crecieron el 7,1% (6,1% en 2010), mientras que el precio del petróleo aumentó, según el FMI, un 31,6% de media, por encima del 27,9% del ejercicio anterior, en parte por problemas sociales y geopolíticos en importantes zonas productoras. Los niveles más elevados de las cotizaciones se produjeron durante los primeros meses del año y se moderaron con posterioridad. La variedad Brent del Mar del Norte, por ejemplo, experimentó un incremento del 40% en su precio y al final del ejercicio se situó en, aproximadamente, 107 dólares por barril, mientras que durante los primeros meses había superado los 120 dólares. En cuanto a los precios del resto de primeras materias, hay que señalar un crecimiento global del índice de The Economist del 23,1%, con aumentos importantes de los productos industriales no metalúrgicos.

La política monetaria de los bancos centrales de los principales países desarrollados se caracterizó, en 2011, por tres principios: facilitar liquidez a la economía, impulsar la expansión y estabilizar los mercados financieros. En esta línea, la Reserva Federal norteamericana contuvo los tipos oficiales en el 0,25% y el Banco de Inglaterra en el 0,50%. El Banco Central Europeo (BCE) realizó el esfuerzo más considerable de todos los bancos centrales occidentales, dada la delicada situación de la zona euro. Además de los principios que rigieron el comportamiento de todos los bancos, del BCE se ha de remarcar que realizó una importante adquisición directa de deuda pública de los estados sometidos a mayor presión por los mercados financieros. Al respecto, hay que mencionar las fuertes tensiones vividas por la deuda soberana de estos países desde el verano, que provocó subidas de las primas de riesgo.

En relación a la evolución de los tipos de interés oficiales de la zona euro, hay que diferenciar la primera parte de 2011 caracterizada por una subida, del 1,00% al 1,25% (abril) y al 1,50% (julio), y la segunda en la que se produjo una rápida reducción a partir de octubre, del 1,50% al 1,25% (noviembre) y al 1,00% (diciembre). En la zona euro los tipos de interés interbancarios experimentaron una subida hasta el verano y después descendieron, aunque acabaron el año por encima de los niveles con los que lo iniciaron. En cuanto a la política de gasto público en la Unión Europea, hay que apuntar que los países periféricos más afectados por la crisis continuaron inmersos en duros programas de ajuste presupuestario que siguieron teniendo efectos negativos en la confianza de los agentes económicos y en la marcha de la actividad.

En 2011, los mercados de divisas se caracterizaron por una elevada volatilidad. La cotización del euro no registró grandes cambios respecto al dólar norteamericano dado que se apreció un 0,5% en el global del ejercicio, pero sufrió depreciaciones con relación al yen japonés, la libra esterlina y el franco suizo.

El panorama de la economía española empeoró con claridad durante 2011, sobre todo a partir del verano. Se detuvo el proceso de relativa mejora de los indicadores que venían del año anterior, al mismo tiempo que las expectativas de los consumidores y de los empresarios empeoraban en un marco internacional de inestabilidad financiera y de desconfianza hacia el Estado. España continuó siendo objeto de vigilancia y de debate por los organismos internacionales y las autoridades europeas, propensas a recortes del gasto público y a reformas estructurales. Internamente, las políticas públicas de consolidación fiscal y el ajuste de la capacidad productiva privada fueron una constante, en espera del cambio de gobierno que tuvo lugar por las elecciones generales del mes de noviembre.

El PIB estatal experimentó un crecimiento del 0,7% en 2011 e invirtió las caídas de los dos años anteriores (0,1% en 2010 y 3,6% en 2009). El perfil del ejercicio denotó un inicio esperanzador (0,9% el primer trimestre), que retrocedió significativamente los últimos tres meses (0,3%). En Catalunya, la economía creció con la misma tasa que la española (0,4% en 2010), aunque su comportamiento fue ligeramente más positivo durante los tres primeros trimestres, pero más negativo el último.

Casi la totalidad de comunidades autónomas experimentaron una mejora en sus economías durante 2011 en comparación con el ejercicio anterior y lograron tasas de crecimiento bajas pero positivas, excepto Extremadura y Murcia. Las regiones con resultados más positivos fueron Canarias y Baleares por la incidencia del turismo.

Igual que en ejercicios pasados, la demanda interna fue responsable de la falta de dinamismo de la economía estatal y, también, de la catalana, con una contribución negativa a la variación del PIB superior a la de 2010. El comportamiento más desfavorable de la demanda interna correspondió a la inversión en construcción (-8,1% en España y -8,3% en Catalunya) y al consumo público (-2,2% y -3,1%, respectivamente). También el consumo de los hogares se vio arrastrado a tasas negativas (-0,1% en España y -0,2% en Catalunya) por diversas causas (alta tasa de paro, falta de confianza y de expectativas, ahogo crediticio, incremento del ahorro por precaución, contención salarial...). El componente más dinámico de la demanda correspondió a las exportaciones (9,0% en España y 7,5% en Catalunya), al tiempo que las importaciones disminuyeron (-0,1% y -2,8%, respectivamente), en línea con el descenso de la actividad interna. Las primeras se moderaron en comparación con 2010, y las segundas invirtieron la tendencia alcista, no obstante, en ambos casos, la trayectoria de 2011 reflejó una desaceleración progresiva hasta lograr los resultados más bajos a final del ejercicio. Los mercados que evidenciaron una evolución más positiva para las exportaciones fueron los no comunitarios, como Japón, Rusia, los países OPEP o Estados Unidos. Como resultado del mejor comportamiento de las ventas que de las compras al exterior, el déficit comercial estatal disminuyó hasta 46.338 millones de euros, algo más del 4% del PIB.

En el lado de la oferta, el ejercicio 2011 se caracterizó por un perfil similar en todos los sectores de actividad, con mejor comportamiento durante los primeros meses y un debilitamiento progresivo de los indicadores, hasta lograr los peores resultados, en el último trimestre. En España, los crecimientos más elevados correspondieron a la industria y a los servicios, con subidas en sus PIB respectivos del 1,9% y del 1,1%, en Catalunya fueron del 1,7% y del 1,3%, respectivamente. El primero por las exportaciones y actividades derivadas, que impulsaron ramas como la química o la maquinaria y el equipamiento, y el segundo por el turismo y la industria exportadora, lo que dinamizó actividades vinculadas (actividades profesionales, telecomunicaciones, hostelería y restauración, transporte de pasajeros...). Por otra parte, la construcción continuó retrocediendo y sufrió un descenso del PIB del 3,8%, con bajadas significativas en consumo de cemento, viviendas iniciadas y acabadas y licitación oficial. Durante 2011, en general, las empresas se vieron afectadas por la falta de confianza y por expectativas muy negativas, por la extraordinaria debilidad de la demanda interna, por graves dificultades de acceso a la financiación en todos los sentidos (tesorería, inversión...) y por un elevada morosidad privada y pública. Es caso aparte la situación del sistema financiero, inmerso en una crisis sin precedentes y prioridad máxima del Gobierno español y de las autoridades comunitarias, que impulsaron, entre otras, sucesivas medidas de concentración de la oferta y de saneamiento de las cuentas a través de mecanismos como, por ejemplo, el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB).

El mercado de trabajo continuó siendo, en 2011, el apartado más afectado por la crisis económica. En España, el empleo sufrió un descenso del 1,9% en el global del ejercicio, porcentaje que fue del 1,8% en Catalunya (-2,3% y -1,6%, respectivamente, en 2010). El paro creció hasta situarse en 5.273.000 personas en el Estado y en 614.200 personas en el Principado. Como consecuencia, la tasa de desempleo fue del 21,6% en España, la cifra más elevada desde el 1994, y del 19,2% en Catalunya, con niveles especialmente elevados entre los jóvenes con menos formación.

En línea con la evolución de la situación económica general, especialmente en el apartado interior, en 2011 la inflación se moderó respecto al ejercicio anterior, a pesar de las tensiones provocadas por los precios internacionales del petróleo y en contraste con el repunte sufrido en 2010. El perfil anual evidenció un comportamiento descendente desde la primavera, concretamente, desde el mes de abril en el que se produjo el máximo anual. En España, la tasa del índice de precios al consumo creció, de diciembre a diciembre, un 2,4%, en Catalunya se registraba un alza del 2,5%, en ambos casos frente al 3,0% de 2010. Los componentes más inflacionistas fueron vivienda, transporte y bebidas

alcohólicas y tabaco, con un papel destacado, sobre todo, de los carburantes, combustibles y productos energéticos. Por el contrario, hay que remarcar la tendencia bajista de los precios en los apartados de medicina y comunicaciones.

Un año más, el sector público fue el centro de atención y de preocupación de los organismos y expertos económicos. En 2011, el déficit estatal se situó en el 8,9% del PIB, cifra inferior al 9,3% del ejercicio anterior, pero insuficiente para cumplir con el objetivo marcado por el Gobierno y la Comisión Europea. Los duros planes de ajuste del gasto se enfrentaron, durante el segundo semestre, a los efectos del deterioro de la economía sobre la recaudación de los ingresos públicos y a los costes más elevados de financiación de la deuda. Hay que señalar la caída importante de los ingresos por impuestos indirectos, afectados por la atonía del consumo, y de los ingresos de la Seguridad Social condicionados por la evolución del mercado de trabajo. Los déficits de las comunidades autónomas no se redujeron, mientras que el del Estado mejoró ligeramente y el de la Seguridad Social y los de las corporaciones locales se desviaron de los límites fijados. Del ejercicio 2011 también se hay que destacar la reforma del mes de agosto de la Constitución Española para introducir el principio de estabilidad presupuestaria. La llegada del Partido Popular al Gobierno significó el anuncio de un conjunto de medidas de ajuste, orientadas a reducir el déficit para situarlo en el objetivo del 4,4% sobre el PIB en 2012. Para finalizar, hay que apuntar las dificultades del Gobierno español, desde el verano, para colocar las emisiones de deuda pública en los mercados internacionales a precios bajos, luchando contra una prima de riesgo que se elevaba a niveles demasiado altos.

Como es tradicional, la economía de Barcelona y de la Región Metropolitana de Barcelona (RMB) se caracterizó, en 2011, por una evolución similar a la de Catalunya. El PIB creció casi un 1%, algo más que en 2010, con un comportamiento ligeramente mejor en Barcelona que en el conjunto de la Región Metropolitana. Paralelamente, el tejido productivo y el empleo continuaron inmersos en una inercia bajista. En el caso de la RMB, el número de establecimientos empresariales cayó el 1,0% y el total de trabajadores el 2,4%, frente al 2,0% y al 0,7% de 2010, respectivamente.

La construcción fue el sector más crítico y los servicios el más favorable. De este último hay que mencionar, en lo relacionado con la ciudad de Barcelona, la reordenación que está experimentando el sistema financiero en los últimos tiempos, que en 2011 perdió el 5,7% de las oficinas de la red que había un año antes, y el buen comportamiento de la actividad hotelera, que logró nuevos máximos históricos de visitantes y pernoctaciones. La economía de Barcelona y de la Región Metropolitana se benefició de los elementos más expansivos del conjunto estatal y catalán, como el turismo y las exportaciones, en el lado negativo sufrió los mismos desequilibrios (retroceso del consumo, ajuste de la construcción, falta de confianza...).

Tal como venimos insistiendo desde estas páginas durante los últimos años, la estructura económica de Barcelona y de la RMB se caracteriza por dos fundamentos básicos para garantizar una salida ordenada y sostenible de la crisis: la vocación internacional de la economía y de las empresas y actividades cada vez más intensivas en conocimiento e innovación. El primero está avalado por el máximo histórico conseguido en 2011 por el volumen de exportaciones de la provincia de Barcelona (42.036,2 millones de euros) y el elevado crecimiento logrado por estas (10,4%), así como por los rasgos esperanzadores que presenta (nivel tecnológico, sectores y subsectores, destino geográfico...). El segundo fundamento lo representa la "Marca Barcelona" y todo lo que trae asociado (atracción de negocios, polo de creatividad, referente turístico de calidad, compromiso con la sostenibilidad...).

Finalmente, hay que hacer mención a los primeros meses del año 2012. El panorama internacional ha mantenido unas constantes vitales similares a las de los últimos meses del ejercicio pasado. Crecimiento en Estados Unidos, mejora en Japón y buen comportamiento en los países emergentes, todo ello combinado con la inestabilidad de la zona euro, concentrada en los países meridionales, entre los que Italia y España han sido los que han producido más dolores de cabeza. En el Estado, los resultados del primer trimestre evidencian un descenso del PIB del 0,4%, con un incremento de la tasa de paro. La crisis de confianza –interna e internacional– y la necesidad de restaurarla tan pronto como sea posible, la aprobación de importantes reformas estructurales –sistema financiero, mercado laboral y sector público– y el anuncio permanente de medidas de recorte del gasto público estatal y autonómico para cumplir los compromisos de déficit público, han sido la tónica de estos meses, encabezada por el paquete más grande de medidas aprobado el 13 de julio pasado.

En la esfera internacional, hay que mencionar las dificultades del Gobierno español para colocar sus emisiones de deuda pública a un coste razonable y con una prima de riesgo baja. En la parte positiva, hay que destacar que las economías española y catalana, aunque de forma traumática, están mejorando, más o menos rápidamente, sus niveles de productividad y de competitividad internacional con una notable contención de los costes laborales que lentamente están afectando favorablemente, por ejemplo, la cuota exportadora. Tan sólo hace falta que la Unión Europea ponga en marcha verdaderas políticas de crecimiento impulsadas por los países más fuertes, capaces de compensar las políticas de contención fiscal del sur y que internamente se defina, sin más dilación, un modelo económico claro de futuro por el que apuesten todas las fuerzas sociales, tomando medidas y emprendiendo las reformas estructurales más apropiadas.

Situación económica 2011



Marco económico internacional

La economía mundial siguió una trayectoria notablemente expansiva en 2011, pero con un tono de crecimiento más moderado que el registrado el año anterior y un perfil de ralentización progresivo que se intensificó durante el año. El avance de la economía mundial, que el FMI sitúa en torno al 3,9%, engloba comportamientos muy dispares, desde el perfil expansivo, relativamente firme de Estados Unidos, al proceso de desaceleración del crecimiento de China y del resto de grandes economías emergentes, a pesar de mantener tasas de crecimiento destacadas y de ser las que más aportan al crecimiento mundial, pasando por el retroceso de la economía japonesa enfrentada a los devastadores efectos del tsunami y de la posterior crisis nuclear, o la desaceleración de la economía europea por la crisis de la deuda soberana de la zona euro.

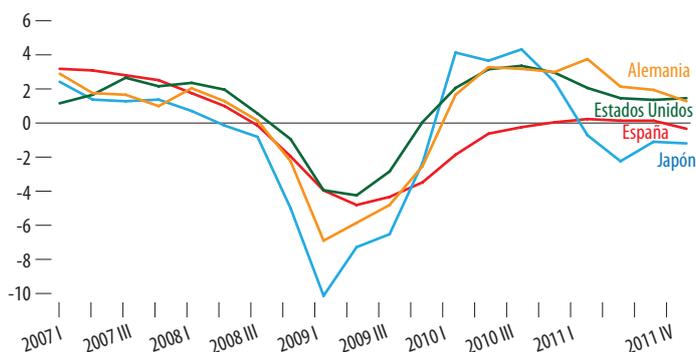
Principales indicadores económicos de las economías avanzadas

	Producto interior bruto			Precios de consumo armonizados			Tasa de paro		
	Tasa de var. real.	Medias anuales %		Tasas de variación en %			% de la población activa		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Alemania	-5,1	3,6	3,1	0,3	1,1	2,3	8,1	7,7	7,1
Francia	-2,6	1,4	1,7	0,1	1,5	2,1	9,2	9,4	9,3
Italia	-5,5	1,8	0,5	0,8	1,5	2,8	7,8	8,4	8,3
Reino Unido	-4,4	2,1	0,8	2,2	3,3	4,5	4,7	4,7	4,8
España	-3,7	-0,1	0,7	-0,3	1,8	3,2	18,0	20,1	21,6
Zona euro	-4,2	1,8	1,5	0,3	1,6	2,7	9,6	10,1	10,2
Unión Europea	-4,2	2,0	1,6	1,0	2,1	3,1	9,0	9,7	9,7
Estados Unidos	-3,5	3,0	1,7	-0,4	1,6	3,2	9,3	9,6	9,0
Japón	-5,5	4,5	-0,7	-1,3	-0,7	-0,3	5,1	5,1	4,6

Fuente: Eurostat y OCDE

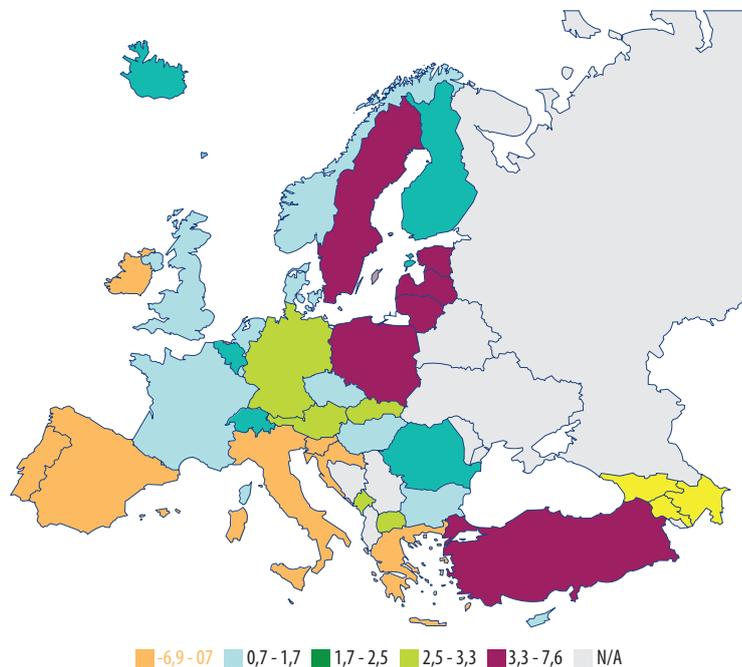
El crecimiento estimado del PIB en la Unión Europea, en 2011, se situó en el 1,6% de media anual, cuatro décimas menos que en 2010 y, según las previsiones, más de lo esperado para 2012, dado que la desaceleración de la actividad se está convirtiendo en la tónica de una gran mayoría de países europeos. Según Eurostat, todas las economías de la zona euro, excepto Portugal y Grecia, consiguieron crecer en 2011. El detalle de las cuatro economías más potentes pone de manifiesto que Alemania (3%) y Francia (1,7%) consiguieron registros superiores a la media y fueron los principales motores del crecimiento, mientras España (0,7%) e Italia (0,2%) actuaron como freno, un papel al que se sumó el Reino Unido (0,8%), la otra gran economía europea.

Producto interior bruto. Variación anual



En el terreno de la inflación, el repunte de 2011 estuvo directamente relacionado con la evolución del precio del petróleo, aunque durante los últimos meses del año se observó cierta contención por la debilidad de la demanda y la disminución de la capacidad productiva. El mercado de trabajo, en las economías avanzadas maduras, es uno de los elementos que genera mayor preocupación por los niveles de desempleo alcanzados en algunos países. En este terreno, como se verá más adelante, la posición española es muy delicada, dado que supera ampliamente el nivel del resto de países europeos.

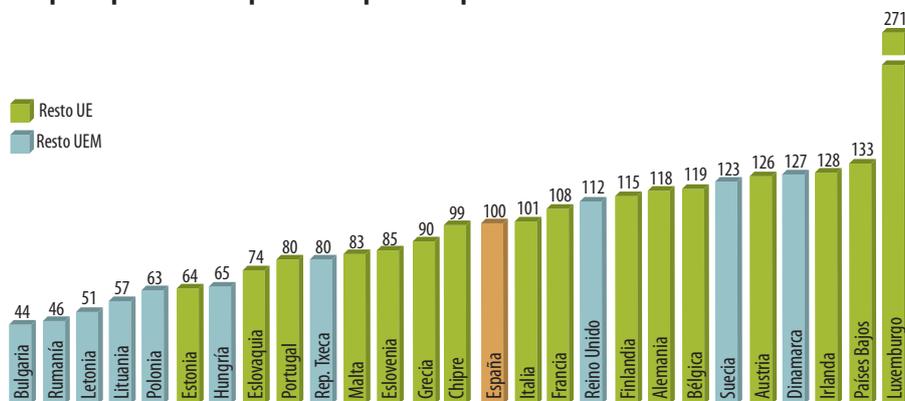
Crecimiento del PIB 2011 (%)



Fuente: Eurostat

Las últimas cifras disponibles de riqueza por habitante, medida en PIB/per cápita en paridad de poder de compra, correspondientes a 2010 y calculadas por Eurostat, sitúan a España en la media de la UE y ocho puntos por debajo de la media de la zona euro. Según estos datos, España perdió tres puntos respecto al nivel alcanzado en 2009 y retrocedió al de 2002, como consecuencia se truncó el largo proceso de mejora que se produjo entre 1994 y 2008. El declive económico derivado del impacto de la crisis es aún más elevado en relación a las economías del euro, ya que se sitúa en el 92%, la diferencia más elevada desde 2004. Esta pérdida, en términos relativos, se debe a los factores marcadamente diferenciales que caracterizan la economía española en la crisis actual, como la situación del sector de la construcción y del inmobiliario y su repercusión en la destrucción de empleo, parálisis de la actividad sectorial o contaminación del sistema bancario; y del mercado de trabajo, dado que uno de cada tres parados de la zona euro es español.

PIB por cápita 2010. En paridad de poder adquisitivo UE=100



Fuente: Eurostat

La clasificación de 2010 también revela que aumentó el diferencial entre Luxemburgo, país que tiene el nivel más elevado de PIB/habitante, y Bulgaria, el de menor nivel. Luxemburgo, que supera dos veces y media la media de la UE, tuvo el mayor avance (cinco puntos) en relación al año anterior, y Grecia fue el país que más posiciones perdió en

un solo año. Otros países que avanzaron significativamente fueron Dinamarca, Suecia y Alemania. En el lado de los retrocesos, Italia acompañó a España y Grecia y quedó situada en el 101%, un puesto por encima de España. Irlanda, el otro gran país europeo con dificultades, consiguió mantener el nivel de 2009 tras dos años de descensos.

Perspectivas económicas para 2012

En los últimos meses, la ralentización de la actividad general llevó a las instituciones a rebajar las previsiones de crecimiento económico. Las nuevas previsiones del FMI prevén que el crecimiento mundial se desacelere del 3,9% de 2011 al 3,5% en 2012 y que se recupere en 2013. Todo ello, con permiso del precio del petróleo que continúa siendo un elemento de riesgo capaz de frenar la recuperación de la economía, ya que persisten algunos factores de la inestabilidad política de 2011 y se han incorporado otros nuevos. Es de esperar que la moderación del crecimiento de la actividad tendrá una repercusión directa en el comercio mundial, con una ralentización del crecimiento estimada del 5,8% en 2011 al 4% en 2012.

El dato más significativo de las previsiones del FMI son los diferentes ritmos de salida de la crisis en los países avanzados. A pesar de que la mayoría de estas economías registraron la gran sacudida de la crisis, muchas han recuperado, o están a punto de hacerlo, el nivel de actividad económica anterior al estallido de la crisis financiera. Numerosas economías europeas han tenido una recuperación discreta -han tardado entre dos y tres años en recuperar el nivel previo a la crisis-, entre las grandes, Alemania y Francia y Estados Unidos. Se prevé que tengan una recuperación lenta, es decir, que alcancen el nivel anterior a la crisis entre 2013 y 2015, países como Japón, Holanda, Reino Unido o Dinamarca.

PIB. Previsiones macroeconómicas para 2012 y 2013. Tasa de crecimiento real en %

	OCDE (Dic. 2011)		FMI (Ab. 2012)		Comisión Europea (Feb. 2012)		The Economist (Feb. 2012)	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Alemania	0,6	1,9	0,6	1,5	0,6	1,5	0,6	1,4
Francia	0,3	1,4	0,5	1,0	0,4	1,4	0,1	0,8
Italia	-0,5	0,5	-1,9	-0,3	-1,3	0,7	-1,6	-0,1
Reino Unido	0,5	1,8	0,8	2,0	0,6	1,5	0,5	1,5
España	0,3	1,3	-1,8	0,1	-1,0	1,4	-1,3	-0,4
Zona euro	0,2	1,4	-0,3	0,9	-0,3	1,3	-0,5	0,6
Unión Europea	-	-	-	-	0,0	1,5	-	-
Estados Unidos	2,0	2,5	2,1	2,4	1,5	1,3	2,1	2,3
Japón	2,0	1,6	2,0	1,7	1,8	1,0	1,6	1,4
Xina	8,5	9,5	8,2	8,8	-	-	8,3	8,5

Fuente: OCDE, FMI y Comisión Europea y *The Economist*

En los últimos puestos de este ranking y en el grupo de países con recuperación muy lenta, entre 2016 y 2017, el FMI incluyó a Irlanda y España, con una recuperación prevista para 2016-2017, pero aún por delante de Italia y Grecia.

Las previsiones apuntan una consolidación de la mejoría de Estados Unidos, una prolongación de la desaceleración de China y de otras grandes economías emergentes, y el estancamiento o, incluso, una pequeña contracción en la zona euro. Dependerá, entre otros factores y con notables diferencias por países, de las tensiones de los mercados, de la evolución de la prima de riesgo, de la crisis de la deuda soberana o del impacto de los programas de ajuste, no sólo en aspectos esenciales del Estado del Bienestar, sino, también de la estabilidad política de los gobiernos que, en cada país, están realizando las reformas.

En España, los principales factores que lastran la recuperación de la economía, después de que se truncara la senda de recuperación en otoño de 2011, orbitan en torno a la crisis de la deuda, el exceso de endeudamiento, la situación de parálisis del mercado inmobiliario, las restricciones de crédito o las medidas de ajuste presupuestario que postulan, como herramientas principales, la restricción del gasto que cuentan con las reformas del sistema financiero, del mercado de trabajo, proyecto de ley de estabilidad presupuestaria y de sostenibilidad financiera, etc. aprobadas, recientemente, por el Gobierno para enderezar las perspectivas realizadas para 2012. Unas perspectivas que, en las revisiones más recientes y con los indicadores coyunturales y de fondo en la mano, anuncian que la recesión será más profunda y extensa de lo previsto a principios de año.

Inflación. Previsiones macroeconómicas para 2012 y 2013. Tasas de variación en %

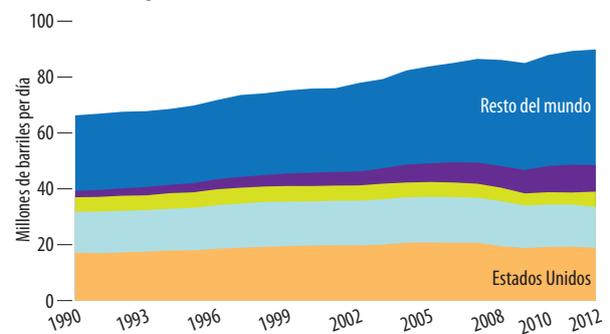
	OCDE (Dic. 2011)		FMI (Ab. 12)		Com. Europea(Feb. 2012)		The Economist (Ab. 2012)	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013 (*)	2012	2013
Alemania	1,6	1,5	1,9	1,8	1,9	1,8	2,2	1,8
Francia	1,4	1,1	2,0	1,6	2,2	1,4	2,3	1,8
Italia	1,7	1,1	2,5	1,8	2,9	1,9	2,8	2,1
Reino Unido	2,7	1,3	2,4	2,0	2,7	2,0	2,8	2,0
España	1,4	0,9	1,9	1,6	1,3	0,8	1,8	1,4
Zona euro	1,6	1,2	2,0	1,6	2,1	1,6	2,4	1,7
Unión Europea	-	-	-	-	2,3	1,8	-	-
Estados Unidos	2,4	1,4	2,1	1,9	1,9	2,2	2,4	2,0
Japón	-0,6	-0,3	0,0	0,0	-0,1	0,8	-0,1	0,1
China	3,8	3,8	3,3	3,0	-	-	3,7	-

Nota: para los países europeos, el dato corresponde al índice de precios de consumo armonizado, mientras que para Estados Unidos y Japón es el índice de precios al consumo nacional. (*) Previsiones de la EEF de otoño 2011. Fuente: OCDE, FMI y Comisión Europea

Precio del petróleo \$ barril Brent



Demanda de petróleo



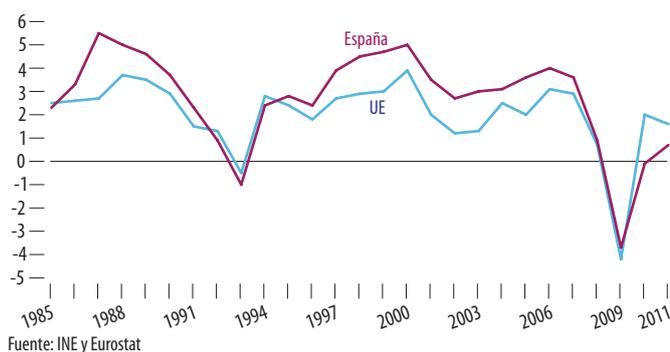
Evolución de la economía española en 2011

Durante el último trimestre de 2011, la economía española vio interrumpida la trayectoria de recuperación iniciada en la primavera de 2010: se acentuó la desaceleración del crecimiento en tasas interanuales y retornó a tasas negativas en términos intertrimestrales. Aunque el incremento medio anual fue del 0,7% y, por lo tanto, superior al -3,7% de 2009 y al -0,1% de 2010, la sensación general de empeoramiento progresivo de las expectativas, de una elevada inestabilidad financiera en un entorno de crisis en la zona euro y de mayor debilidad de las economías del entorno dió paso a una situación, extremadamente delicada, en la que la ampliación del catálogo de dificultades parece no haber finalizado.

De esto, son buenos ejemplos la incapacidad de frenar el aumento del paro, los escollos a que se enfrentan los sectores productivos para recuperar dinamismo y competitividad, el elevado endeudamiento del sector privado, los equilibrios para encontrar las mejores fórmulas de contención del gasto público o la escalada de la prima de riesgo. Todo ello, en un contexto de cambio de gobierno, que puso en marcha su mandato con reformas estructurales del sistema financiero o del mercado de trabajo, entre otras, y en el que existe un acalorado debate público sobre si austeridad y crecimiento son fórmulas complementarias o excluyentes para superar el difícil momento económico actual.

Es un entorno marcado por la necesidad de combinar reformas y recortes con políticas de crecimiento y que se perfila como la principal causa del estancamiento demográfico tras años de expansión, en el que se divisa un incipiente cambio de tendencia con la inversión del signo del saldo migratorio en 2011.

Evolución del PIB. En %



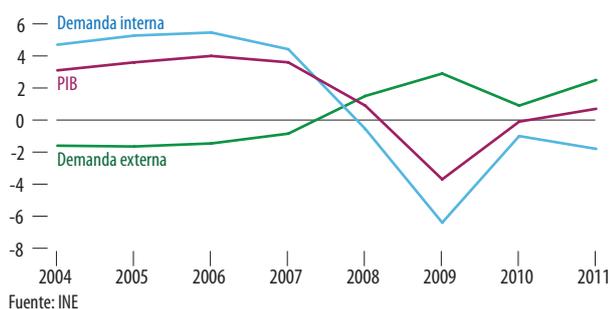
La radiografía de la evolución de la economía española difundida por el INE, a partir de la evolución de los componentes de la Contabilidad Nacional Trimestral, revela que la pérdida de empuje fue progresiva y muy extendida. Ha quedado lejos el protagonismo de la demanda interna de 2003 a 2007, periodo en el que era fácil obtener recursos financieros a bajo precio y en el que la economía crecía a mayor ritmo mayor que la de los países vecinos.

Desde 2008, la demanda externa cogió el testigo con dinamismo, contrarrestando el impacto negativo de una demanda interna contractiva que, tras cinco trimestres encadenando tasas negativas, intensificó el descenso en el último trimestre del año con una aportación negativa al crecimiento de 2,9 puntos.

Los componentes con trayectoria más negativa fueron el gasto en consumo final y la inversión en construcción. Entre los múltiples factores que contribuyeron a recortar el gasto de los hogares hay que mencionar, en primer lugar, la deteriorada situación del mercado de trabajo, con pérdidas objetivas de puestos de trabajo y pérdida de la confianza en el mantenimiento del empleo, además de expectativas de rebaja nominal de las remuneraciones. Además, existe una notable merma de la confianza de los consumidores, añadida a las restricciones del crédito y a las reducciones de la renta disponible y de la renta financiera neta de los hogares. Todo ello, redundando en un aumento de los incentivos para ahorrar que, a su vez, contribuye a debilitar la demanda interna. En cuanto al gasto de las administraciones públicas, el retroceso del 2,2% anual diluyó el fuerte descenso de la segunda mitad del año, cuando se acentuaron las políticas restrictivas del gasto orientadas a la reducción del déficit público.

En cuanto a la inversión, en el último tramo del año se acentuó la trayectoria descendente, si bien la media anual presentó valores algo menos negativos que los de 2010. Al efecto de arrastre a la baja del componente de la inversión en construcción, que acumula un cuatrienio de descensos, se sumó a final de año, tras seis trimestres de crecimiento, el retroceso en la inversión en bienes de equipo y activos cultivables. Con posterioridad, en el análisis de la evolución de la economía por sectores, se verá con detalle por qué la inversión en construcción continúa con un tono inerte. Respecto a la evolución negativa del resto de formación bruta de capital, las empresas acusan la debilidad de la demanda interna y la moderación de las exportaciones en un entorno económico con dificultades para acceder a financiación y de oscurecimiento de las expectativas generales.

PIB y componentes de la demanda. Contribución al crecimiento



La evolución de las exportaciones, en 2011, fue muy positiva, con un crecimiento anual del 9,0%, levemente inferior al del año anterior, pero superior al avance del 6,8% del comercio mundial estimado por el FMI. Este buen papel se vio ligeramente enturbiado a final de 2011, momento en el que las exportaciones de bienes y servicios moderaron su crecimiento, fundamentalmente porque la mayoría de los países destinatarios vieron frenada su recuperación en un contexto de fuerte crisis de la deuda en la zona euro y de asunción de políticas de contención del gasto, de distinto alcance según países, pero generalizadas.

España mantuvo, en 2011, la cuota mundial de exportaciones de bienes. Las importaciones retrocedieron durante el último tramo del año, en coherencia con el descenso general de la actividad, del gasto en consumo final y de la inversión. Respecto a la corrección del desequilibrio exterior, prosiguió la mejoría y el año se cerró con un déficit del 3,4% del PIB, seis décimas menos que el año anterior. Contribuyeron a esta mejoría la reducción del déficit comercial y el superávit en servicios, tanto turísticos como no turísticos.

Producto interior bruto a precios constantes, 2011. Demanda. Variación interanual (%)

	I	II	III	IV	2011
Consumo final	0,4	-0,8	-0,6	-1,8	-0,7
Gasto en consumo final de los hogares	0,4	-0,3	0,5	-1,1	-0,1
Gasto en consumo final de las AA.PP.	0,6	-2,1	-3,6	-3,6	-2,2
FBCF					
Bienes de equipo	5,5	1,0	2,2	-2,7	1,4
Construcción	-9,2	-8,1	-7,0	-8,2	-8,1
Variación de existencias ¹	0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,0
Demanda nacional¹	-0,8	-1,9	-1,4	-2,9	-1,8
Exportaciones de bienes y servicios	13,1	8,8	9,2	5,2	9,0
Importaciones de bienes y servicios	6,0	-1,3	0,9	-5,9	-0,1
PIB a precios de mercado	0,9	0,8	0,8	0,3	0,7

¹ Aportación al crecimiento del PIB a precios de mercado. Nota: datos corregidos de estacionalidad y calendario. Volumen encadenado de referencia 2008. Fuente: INE

Desde la perspectiva de la oferta, en 2011, la economía española presentó idéntico perfil de progresiva pérdida de aliento en el ritmo de crecimiento de todas las ramas productivas. Excepto la construcción, instalada en terreno constractivo los últimos años, el resto de grandes ramas comenzó el año consolidando los ritmos de avance que habían alcanzado desde la primavera de 2010. Pero a final de 2011, la debilidad se reveló generalizada e, incluso, la industria volvió a contaminarse con signo negativo en el último trimestre.

En el detalle de las ramas, el sector primario, agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, fue moderadamente expansivo gracias a un año lluvioso que favoreció las cosechas. Mantuvo el signo positivo todos los trimestres y registró un avance anual del 0,6% que se ha valorar positivamente, al menos por contraste con un trienio anterior de caídas.

En cuanto a la industria, el dinamismo y el optimismo detectados entre principios de año y hasta pasado el verano se oscurecieron el último trimestre por la evolución negativa de la demanda interna y de las exportaciones de bienes industriales. Este perfil contractivo, con un nuevo descenso de utilización de la capacidad productiva, se observa en el retroceso del índice de producción industrial o de ventas de las grandes empresas del sector, así como en indicadores cualitativos como el índice de confianza empresarial que mostró gran resistencia a la baja hasta otoño.

Producto interior bruto a precios constantes, 2011. Oferta. Variació interanual (%)

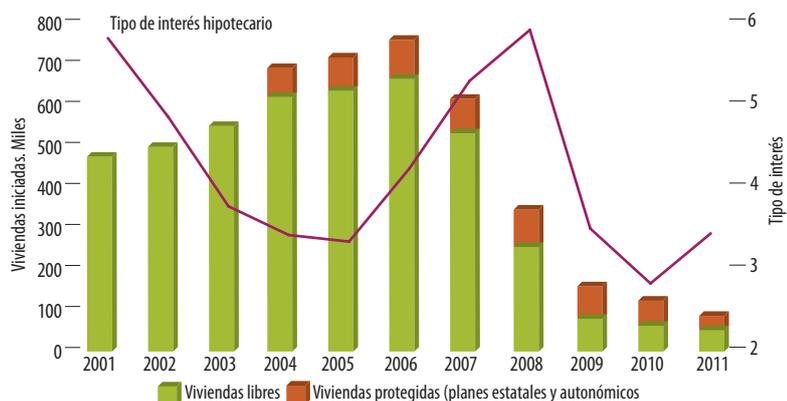
	I	II	III	IV	2011
Agricultura y pesca	1,1	0,5	0,4	0,3	0,6
Industria	3,0	2,3	2,8	-0,4	1,9
Construcción	-4,9	-3,2	-3,2	-3,7	-3,8
Servicios	1,4	1,0	1,0	0,9	1,1
PIB a preus de mercat	0,9	0,8	0,8	0,3	0,7

Nota: datos corregidos de estacionalidad y calendario. Volumen encadenado de referencia 2008. Fuente: INE

En 2011, uno de los ámbitos más sombríos de la economía española volvió a ser el relacionado con la actividad constructora e inmobiliaria. El VAB sectorial encadenó el cuarto año en negativo, aunque en 2011 hay que anotar un notable ralentización del ritmo de descenso: cerró con un retroceso de 3,8%, cuatro puntos negativos menos que en 2010. El tono depresivo que invade el sector es generalizado según los indicadores de producción, de consumo de materiales, de empleo sectorial, de dinámica de mercado y de licitación oficial. En el lado cualitativo, las encuestas de clima empresarial, certifican el deterioro de la situación. La valoración de los empresarios es muy negativa en lo relacionado con la marcha del negocio, con la inversión y la obra ejecutada, con caídas que amplifican las del bienio 2009-2010. La debilidad de la demanda, seguida por las dificultades de financiación y de tesorería, aparecen como los principales obstáculos para el crecimiento.

El goteo a la baja del número de empresas y la destrucción de empleo marcaron el ritmo de un mercado de trabajo sectorial intensivo en mano de obra, tras el enorme incremento de la capacidad productiva conseguida durante la fase expansiva de 2007 a 2011 los asalariados del sector se redujeron prácticamente a la mitad. Una reducción que aproxima el peso relativo de los empleados del sector sobre el total de trabajadores a la media europea. En cuanto a la producción en el segmento de construcción residencial, los edificios iniciados y terminados se situaron en mínimos históricos, con magnitudes casi anecdóticas si se toman como referencia los años expansivos. A pesar de que los precios continuaron cayendo en 2011, las compraventas y las hipotecas volvieron a reducirse por la debilidad de una demanda que no tiene acceso a financiación y que adopta una estrategia de mucha cautela por la situación del mercado de trabajo. Respecto al resto de edificaciones, la coyuntura actual frena a las empresas a la hora de abordar inversiones o de iniciar construcciones destinadas a la economía productiva.

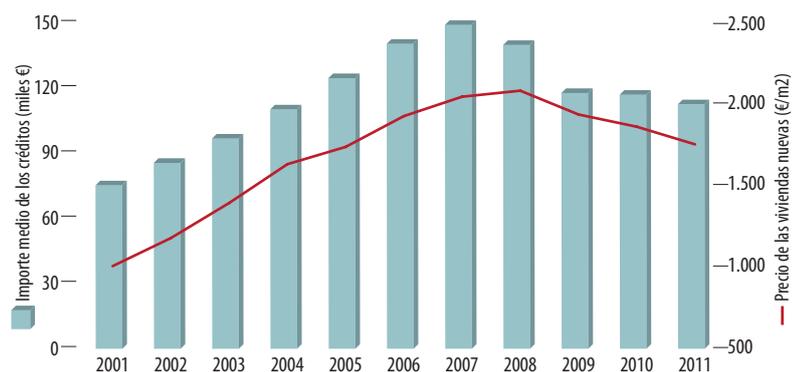
Viviendas iniciadas y tipo de interés hipotecario en España



Nota: la serie de viviendas protegidas homogénea se inicia en 2004. Fuente: Ministerio de Vivienda y Banco de España

En el sector público, el freno de la licitación oficial destinada a la construcción de edificios, sobre todo equipamientos, y de la obra pública es sintomático de los ajustes acometidos. Los elevados descensos, desde que se oficializó la crisis, dan idea de la parálisis que afecta a este subsector que, además, está muy castigado por los retrasos en el cobro de la obra terminada. El caso es que una vez conocida la desviación del déficit fiscal sobre el objetivo fijado por la UE se ha hecho evidente que, en 2012, se deberá intensificar el ajuste para alcanzar los compromisos acordados con Bruselas, lo que abre la vía a nuevos recortes de gasto público entre los que parece inevitable un nuevo recorte de la licitación oficial.

Crédito hipotecario y precios del mercado residencial

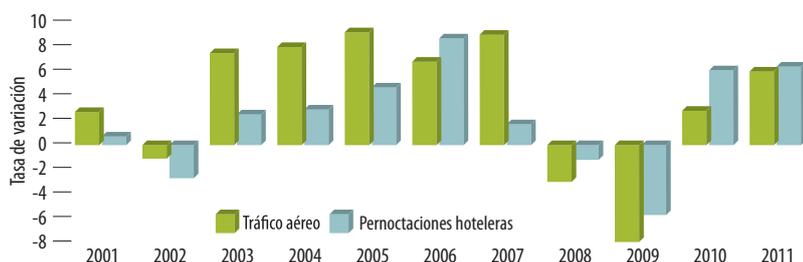


Fuente: Ministerio de Vivienda y Banco de España

El sector servicios no escapó al perfil progresivamente decreciente que caracterizó a la mayoría de las ramas productivas durante el año. La tasa media de crecimiento fue del 1,1% y recogió la desaceleración desl 1,4% del primer trimestre al 0,9% del cuarto. En estas actividades destacaron, por su dinamismo, las actividades profesionales y las relacionadas con las tecnologías de la información y de las telecomunicaciones.

Respecto a los servicios relacionados con el transporte de pasajeros y el turismo, 2011 fue un año claramente expansivo, en el que se consolidó la recuperación iniciada el año anterior, básicamente por el impulso del segmento internacional. Los turistas procedentes de las grandes potencias de la UE y de Estados Unidos y, recientemente, los de Rusia, Brasil y otras potencias emergentes, fueron determinantes para la buena marcha del sector, dado que el mercado nacional mantuvo un perfil de suave contracción.

Evolución del tráfico aéreo y pernoctaciones hoteleras

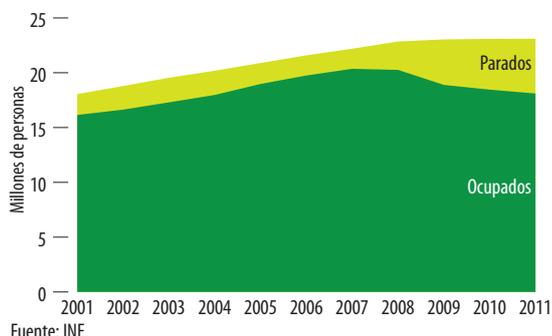


Fuente: INE y Aena

Durante 2011 prosiguió el deterioro del mercado de trabajo cerrando el año con un máximo histórico de parados, algo más de 5,3 millones de personas desempleadas y una tasa de paro del 22,8% de la población activa que duplica la de la zona euro.

El empeoramiento fue progresivo a lo largo del año, en sintonía con la pérdida de empuje de la economía en general, aunque el ritmo de aumento de los parados se redujo en relación al del bienio 2008-2009 la cifra actual representa, en términos absolutos, prácticamente el doble de la de 2008, lo que da una idea precisa del vertiginoso ritmo de destrucción del empleo.

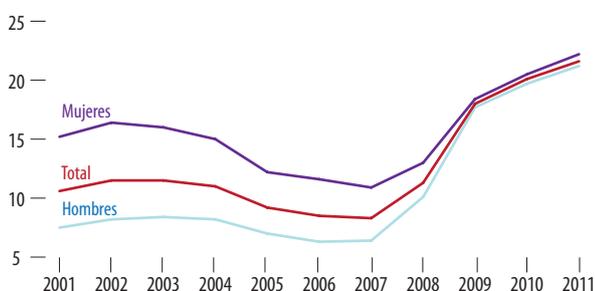
Activos: ocupados y parados



La población activa mantuvo un perfil muy estancado por tercer año consecutivo, con un pequeño descenso durante el cuarto trimestre del año que se enmarca en un contexto poblacional en el que la expansión de los últimos años, como consecuencia del movimiento migratorio, dio paso a una fase de estabilización en la que se vislumbra una incipiente disminución derivada, principalmente, del descenso de la población extranjera mayor de 16 años. También contribuyó, al giro a la baja de la población activa, la acentuación de la interrupción de la búsqueda activa de empleo de las personas más jóvenes que retornan a los estudios para mejorar su preparación, dado que la tasa de paro juvenil está en torno al 48%, 2,4 veces más que la equivalente de la zona euro.

Además de los jóvenes, también registran un nivel de desempleo particularmente elevado las personas con menor nivel de formación: la tasa de paro de los activos que sólo tienen estudios primarios es del 34,3%. Según sexo, la paulatina convergencia de las tasas de paro masculina y femenina de la última década dio paso a una situación en la que las diferencias son inapreciables. Por tercer año consecutivo, la diferencia entre ambas tasas es igual o inferior a 1.

Tasa de paro por sexo. En % de población activa

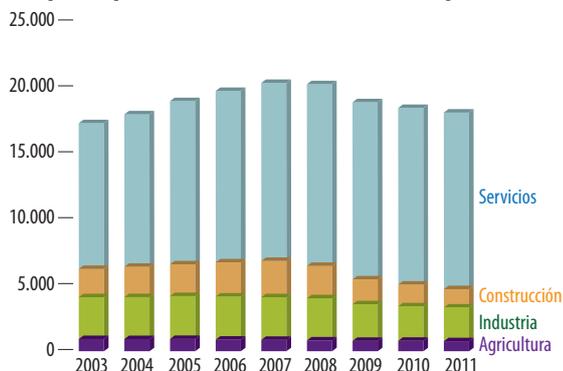


La pérdida de puestos de trabajo afectó a todos los sectores, con particular incidencia en la construcción que, entre 2007 y 2011, perdió la mitad de los efectivos; en el sector agrario que, sin embargo, se reavivó el último trimestre del año, y en la industria manufacturera.

Las caídas fueron generalizadas y se intensificaron los últimos meses del año. También es importante subrayar que, aunque el paro aumentó en 2011 en las diecisiete comunidades autónomas, se mantuvieron las enormes diferencias de años anteriores: en comunidades como el País Vasco o Navarra la tasa no pasaba del 13%, menos de la mitad que la de Andalucía. Entre los demás aspectos destacables del mercado de trabajo durante 2011 hay que mencionar el repunte del paro de larga duración, con una incidencia del 50%; también fue significativo que el descenso de la ocupación recayera de forma similar entre asalariados y no asalariados, con tasas de descenso del 3,2 y del 3,7%, respectivamente.

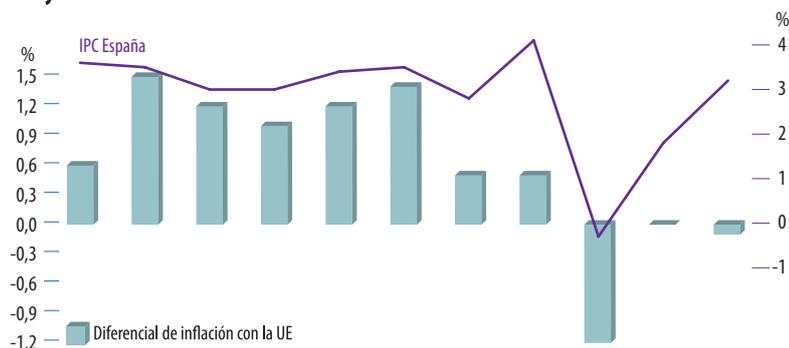
Por duración del contrato, el paro afectó con mayor intensidad a los que disponían de contrato indefinido que a los que lo tenían temporal, con tasas de variación del -3,4% y del -2,5%. En cuanto a los costes laborales, el aumento salarial pactado en convenios colectivos, que cada vez afectan a menos trabajadores, fue del 2,5%, mientras que los costes salariales por persona y los costes laborales por unidad de producto continuaron reduciéndose, en línea con el contexto contractivo del mercado laboral y de la economía.

Ocupados per sector de actividad. Miles de personas



La evolución de la inflación durante 2011 tuvo un carácter marcadamente descendente desde la primavera hasta final de año en que cerró con un aumento del 2,4%. En términos de tasa interanual, el aumento medio se situó en el 3,2%, 1,4 puntos más que en 2010. La inflación subyacente, que deja de lado los precios de los productos energéticos y los alimentarios, cerró el ejercicio con un crecimiento del 1,5% y una variación anual media del 1,7%. Los componentes de gasto más inflacionistas fueron transporte, vivienda y suministros del hogar, que reflejan las tensiones de los mercados energéticos, así como bebidas alcohólicas y tabaco. Los demás componentes de gasto se mostraron contenidos, en coherencia con la contracción de la demanda interna.

IPC y diferencial de inflación con la UE



Nota: los datos son medias anuales. Fuente: INE

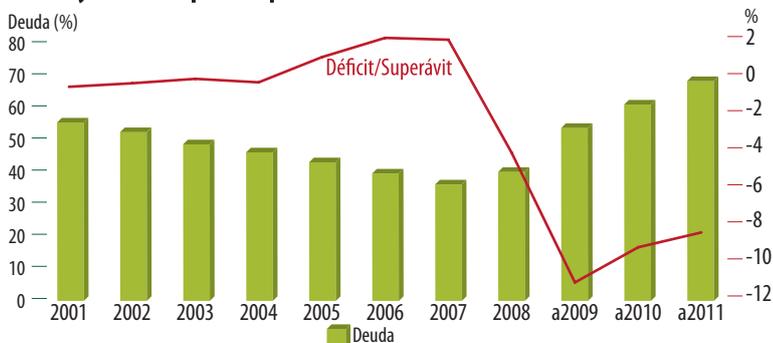
El diferencial de inflación con la zona euro ha vuelto a adentrarse en terreno negativo, tal y como ocurrió durante la recesión de 2009. El perfil descendente de la inflación no estuvo tan marcado en la UE ni en la zona euro, en parte porque disfrutaron de una situación económica y de unas perspectivas más positivas que no afectaron tan directamente al consumo. Finalmente, hay que señalar que la contención de los precios registrada contribuyó a afianzar la competitividad de los productos autóctonos en el exterior.

Uno de los capítulos más nefasto en 2011 fue el del déficit público. El 8,5% del PIB alcanzado significa una mínima reducción del 9,3% de 2010, pero lejos del 6% acordado con la UE y de los objetivos previstos por el Gobierno, y porque su evolución, en 2012, lo ha convertido en un asunto de la máxima preocupación, dado que la meta de conseguir el 5,3% impuesto por la Comisión Europea significa endurecer, notablemente, el ajuste presupuestario. Esto implica aumento de impuestos y medidas de contención y de reducción del gasto que afectarán, directa e intensamente, las prestaciones directas a los ciudadanos.

En cuanto a la deuda de la administración pública, los severos planes de contención puestos en marcha en 2011 no lograron frenar su aumento y se situó en 735.000 millones de euros, el 68,5% del PIB. Este valor, el más elevado de la historia reciente, supera el máximo de 1996 cuando la deuda supuso el 67,4% del PIB. Desde el comienzo de la crisis, a final de 2007, el endeudamiento casi se ha duplicado en valores absolutos y en relación al PIB. Sin embargo, no hay que olvidar que este nivel de endeudamiento es inferior al 90% de la media europea, si bien el contrapunto es que

el coste de financiación es bastante más elevado, sobre todo, por la desconfianza de los mercados hacia la economía española en el momento actual.

Deuda y déficit/superávit públicos en % del PIB



Capacidad (+) o necesidad (-) de financiación. En % del PIB (pm)

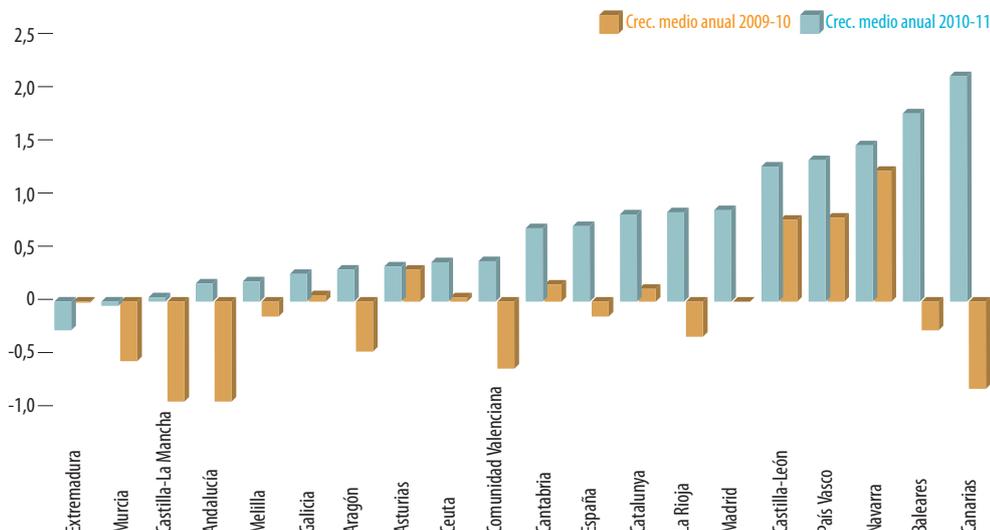
	2007	2008	2009	2010 (p)	2011 (p)
Administración central	1,2	-3,0	-9,4	-5,0	-3,0
Comunidades autónomas	-0,2	-1,7	-2,0	-3,5	-4,7
Corporaciones locales	-0,3	-0,5	-0,6	-0,6	-0,8
Seguridad Social	1,3	0,7	0,8	-0,2	-0,1
Total	1,9	-4,5	-11,2	-9,3	-8,5

Fuente: Banco de España

La distribución regional del crecimiento del PIB, en 2011, esbozada en el primer avance de la Contabilidad Regional de España revela que casi todas las comunidades abandonaron el terreno negativo en el que estuvieron instaladas en 2009 y 2010. Encabezadas por Canarias, Baleares y Navarra, las únicas que registraron crecimientos iguales o superiores a la media del 1,5% de la UE, la gran mayoría se movieron en un abanico que oscila entre el 0 y el 1%, mientras que Murcia y Extremadura se situaron en la parte más baja con un leve decrecimiento.

El diferente ritmo de avance se atribuye, principalmente, a las aportaciones de las ramas industriales y de servicios, dado que la construcción y las ramas primarias tuvieron un perfil más homogéneo en todo el territorio. Fue particularmente destacable el impacto de los servicios turísticos en Canarias y Baleares que actuaron como motor en ambas economías cambiando el signo negativo del bienio precedente impulsándolas a los primeros puestos.

Variación anual del PIB. En términos reales %



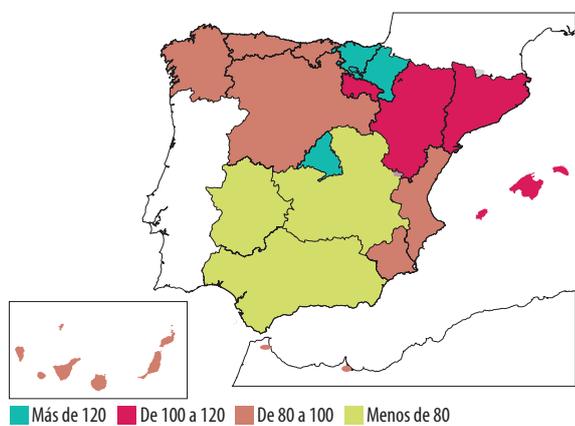
Fuente: INE

Los 23.271 euros del PIB por habitante, en 2011, supusieron un ligero aumento del 0,9% nominal en relación a 2010. La media nacional se situó en el 7,4% por debajo de los 25.134 euros de la media de la UE. Como en años anteriores, el País Vasco ocupó la primera posición, con 31.288 euros/per cápita; seguido por Navarra, Madrid, Catalunya, La Rioja y Aragón, todas ellas con valores superiores a la media de la UE. En el otro extremo, por debajo de la media española, estaban Andalucía y Extremadura con el 24,4% y el 30,6% , respectivamente.

Es sintomática la elevada coincidencia que hay entre esta clasificación y la de las tasas de paro por comunidades; en el extremo de las menos afectadas por el paro se sitúan el País Vasco y Navarra, mientras que Andalucía y Extremadura se sitúan en el lado opuesto, con más de una cuarta parte de las personas activas en situación de desempleo.

En términos de dispersión del PIB/per cápita, la distancia entre los extremos superior e inferior se amplió ligeramente: el País Vasco, la comunidad mejor situada casi doblaba el de Extremadura que cerraba el ranking. Igual que en años anteriores, el eje del Ebro, el centro peninsular y Baleares fueron los territorios con mayor nivel de riqueza per cápita.

PIB por cápita. España =100



La economía catalana en 2011

Evolución del producto interior bruto

Según las primeras estimaciones oficiales, el PIB de Catalunya en 2011 creció un 0,7%. Un avance idéntico al experimentado por España y en la misma línea de debilidad del año anterior. Los datos trimestrales muestran que la evolución relativamente expansiva entorno al 1%, la mayor parte del año, se interrumpió repentinamente el último trimestre, momento en el que el crecimiento interanual se situó en un -0,1%. Si el repunte de final de 2010 parecía anunciar una salida definitiva de la recesión de 2009, el cierre de 2011 confirmó que aquel impulso fue una reacción coyuntural carente de bases sólidas. Hay que decir que la evolución de la economía europea tampoco ayudó.

Producto interior bruto. Catalunya. Variación interanual (%)

	2010	I	II	III	IV	2011
Agricultura	-0,3	0,7	1,1	1,4	0,9	1,1
Industria	2,1	2,7	1,8	3,2	-0,9	1,7
Construcción	-7,3	-5,5	-4,2	-4,2	-5,0	-4,7
Servicios	1,5	1,7	1,7	1,1	0,6	1,3
Impuestos netos s/productos	-1,4	0,5	1,1	1,4	2,5	1,4
PIB pm	0,4	1,0	1,1	1,0	-0,1	0,7

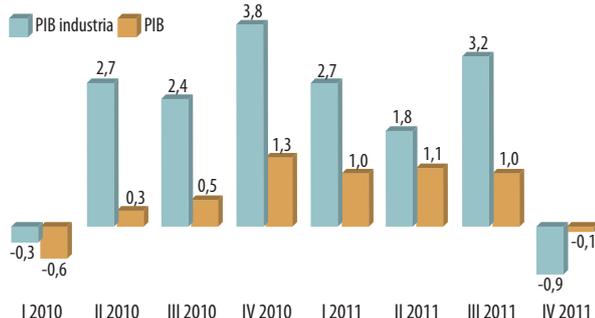
Nota: datos corregidos de estacionalidad. Fuente: Idescat

La aparente reactivación protagonizada por la economía catalana durante la mayor parte de 2011 presentaba bastantes aspectos débiles para que el cambio de tendencia manifestado a final de año tuviese carburante suficiente para adentrarse en una nueva fase recesiva. No es necesario insistir porque son cuestiones suficientemente conocidas, pero uno de estos aspectos, el más punzante, es la dificultad para cambiar la pésima evolución del mercado de trabajo. El repunte de la actividad económica, moderado en intensidad y muy concentrado en pocos segmentos de actividad, no fue suficiente para enderezar la evolución del mercado de trabajo, generar nuevos puestos de trabajo y reducir el paro.

Aunque este es un aspecto que se trata a fondo en otro capítulo de esta Memoria Socioeconómica se puede avanzar que, a pesar del leve crecimiento del PIB, el saldo final de 2011 reflejaba una pérdida aproximada de 85.000 puestos de trabajo -el 2,8% de los existentes a principios de año- y un incremento del paro registrado de, aproximadamente, 50.000 nuevos demandantes de empleo que superaron los 614.000 parados, el 9,2% más que en 2010. La tasa de paro registrado acabó el año en el 16,2% tras la relativa estabilización de 2010. A grandes rasgos, la economía catalana cerró 2011 con un volumen de empleo similar al de ocho años atrás, sin que las perspectivas anuncien un cambio de rumbo en 2012.

La incapacidad para crear nuevos empleos o para mantener los existentes se explica, entre otras razones, por la aplicación de las políticas públicas de consolidación fiscal, necesarias para contener el fuerte crecimiento de la deuda pública. También, y muy especialmente, por el ajuste de la capacidad productiva privada a una demanda interna contractiva como consecuencia del endeudamiento que arrastra. Un endeudamiento, muy polarizado en el sector inmobiliario, que ha forzado un proceso de concentración de entidades financieras y de reducción de oficinas y de empleo como nunca antes se había visto en el país. Un proceso que a final de año se mantenía abierto.

Evolución del PIB de la industria. %



El análisis de la evolución del PIB por sectores pone de manifiesto el protagonismo de la actividad industrial en la tarea de mantener el PIB catalán en la senda expansiva durante el bienio 2010-2011. Si el primer año el impulso fue compartido por la demanda interna y por la externa, la progresiva contracción de la primera y la pérdida de vigor del crecimiento económico en el entorno europeo acabaron por truncar la consolidación de la reactivación de la industria catalana. Un proceso que fue relativamente breve y de intensidad moderada dada la situación de partida, pero que deja la agradable sensación de una competitividad en proceso de recuperación. Cada día que pasa se hace más evidente que la industria exportadora será uno de los puntales básicos para encarar la salida de la crítica situación actual.

Un año antes, cuando se vislumbraba lo que parecía ser la salida de la fase bajista del ciclo, apuntábamos que uno de los factores que, en aquel momento, limitaban la expansión y la modernización de la industria catalana era la falta de inversiones en bienes de equipo para transformar una capacidad productiva que se había quedado desfasada, en plenamente operativa. Un año después, este esfuerzo inversor continúa pendiente, en parte, por las dificultades del sector financiero, pero también por la crónica atomización del tejido industrial.

Por cuarto año consecutivo, en 2011, la construcción sufrió un nuevo recorte de actividad y de capacidad productiva. Es un proceso que parece interminable. Aunque de los registros de la Seguridad Social se desprende una reducción del 9% del número de empresas y del 15% del número de trabajadores del sector, en términos de contabilidad nacional la pérdida no fue tan intensa como la de años anteriores, dado que el proceso de ajuste acumulado en el trienio 2008-2010 fue muy significativo. No obstante, los datos del último trimestre del año parecen anunciar que el ajuste ha vuelto a agudizarse a medida que se la reducción del 66% de la licitación pública comienza a hacerse notar.

Evolución del PIB de la construcción. En%



El proceso de ajuste de la construcción y de la promoción inmobiliaria está resultando muy largo y costoso en términos económicos y sociales. Un problema local o interno como el exceso de obra terminada o en ejecución, más privada que pública, que la crisis financiera de 2007 ha hecho aflorar se ha convertido en una bacanal de difícil digestión para promotoras y financieras. El endeudamiento que arrastran ambos sectores en un contexto de incertidumbre y desconfianza que no merma en los mercados financieros internacionales, se ha convertido en el equivalente a una piedra de molino atada al cuello de la demanda interna.

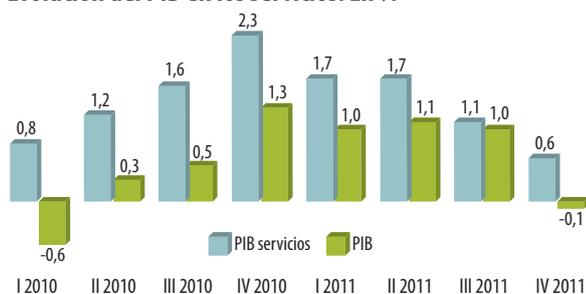
Un año más, el contrapunto a la caída de la construcción hay que buscarlo en el sector terciario. A pesar de mostrar un perfil de crecimiento que evolucionó de más a menos y que puso de manifiesto la debilidad de la trayectoria alcista de 2010 y la fuerte dependencia de este sector del resto de actividades, el dinamismo del terciario fue fundamental para lograr una tasa de crecimiento anual del PIB más elevada que la del año anterior.

La magnitud del terciario que en Catalunya explica, aproximadamente, tres cuartas partes de la actividad económica, favorece la heterogeneidad de este sector en relación a los resultados de las ramas productivas que lo conforman. Como novedad, la evolución de 2011 ofrece una contracción, hasta ahora poco habitual, de los servicios fuera de mercado. Observado con frialdad, no se podía esperar otra cosa de la aplicación de las ambiciosas políticas de contención del gasto público orientadas a contener el crecimiento desbocado del déficit público.

Además de los servicios de no mercado, con pérdidas de actividad polarizadas en los servicios administrativos y sanitarios, también evolucionaron a la baja la mayor parte de los de mercado. Los servicios a las empresas, especial-

mente los menos cualificados que aportan menor valor añadido, como los de transporte, financieros y comerciales han notado duramente la evolución negativa de la demanda interna, por cuarto año consecutivo. En el lado positivo destacan hostelería y restauración, servicios relacionados con el turismo, servicios y tecnologías de la información y algunas actividades profesionales cualificadas.

Evolución del PIB en los servicios. En %



En definitiva, desde la perspectiva de la oferta, y sin considerar la aportación positiva del sector primario, la economía catalana continuó mostrando dos caras opuestas en 2011. La de la construcción, aunque recesiva y sin perspectivas de mejorar a medio plazo, y la moderadamente expansiva, pero en proceso de desaceleración, de la industria y de los servicios. Así, el ráquico 0,7% de variación estimada para la economía se habría podido doblar sin el impacto negativo de la construcción.

Desde el lado de la demanda se observa, igualmente, un comportamiento dual entre una demanda interna imposibilitada de esquivar un nuevo período recesivo por el endeudamiento que arrastra y por la aplicación de políticas de consolidación fiscal muy restrictivas y una demanda externa que, por cuarto año consecutivo, presenta un saldo positivo que contribuye, decisivamente, a paliar los efectos de la debilidad de la interna sobre el crecimiento del PIB. Un saldo cuantitativamente relevante porque al aumento de las exportaciones hay que añadir el descenso de las importaciones.

Producto interior bruto. Catalunya. Componentes de la demanda. Variación anual (%)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Demanda interna	5,9	4,6	-1,1	-5,4	-0,2	-1,8
Consumo privado	3,9	3,3	-1,1	-4,7	1,2	-0,2
Consumo público	7,2	7,4	5,9	7,6	1,0	-3,1
Formación bruta de capital	9,4	5,9	-4,6	-14,5	-4,5	-5,1
Bienes de equipo y otros	11,1	12,0	-2,9	-13,7	3,1	-0,6
Construcción	7,1	2,9	-4,9	-15,2	-9,7	-8,3
Saldo exterior	-1,8	-1,7	0,8	1,2	0,5	2,5
Exportaciones	6,1	4,6	0,2	-12,5	15,2	7,5
Importaciones	8,0	8,5	-5,9	-19,2	9,0	-2,8
PIB pm	3,8	2,7	-0,2	-4,0	0,4	0,7

Nota: el saldo exterior incluye el saldo con el extranjero y con el resto de España y equivale a la aportación al crecimiento. Fuente: Idescat

De los diferentes componentes de la demanda interna, el que evolucionó más negativamente fue la inversión en capital fijo. Tras cuatro años de recortes sostenidos de actividad, la construcción acumula una pérdida equivalente superior al 40% de su volumen de producción en 2007. Al mismo tiempo, la inversión en bienes de equipo que repuntó levemente en 2010 se apuntó, nuevamente, a la tendencia bajista. El oscurecimiento de las expectativas de crecimiento de España y del resto de la UE y las dificultades crónicas para acceder a nueva financiación aparecen como los principales argumentos que explican este nuevo período de estancamiento de la inversión productiva.

Tanto o más determinante que la persistente caída de la inversión, el moderado crecimiento del PIB se vio, especialmente condicionado, por el estancamiento del consumo privado y la reducción del consumo público, un escenario que no se producía desde hacía muchos años. La combinación de ambos factores explica que el retroceso de la demanda interna en Catalunya, en 2011, fuera el más importante de los últimos treinta años, sin contar 2009.

Comercio exterior

La sustancial mejora del saldo exterior, que se tradujo en una aportación determinante al crecimiento del PIB hasta contrarrestar ampliamente el descenso de la demanda interna, se explica por el aumento del saldo turístico y por la moderada reducción del déficit comercial con el extranjero. Así, mientras en Catalunya el gasto de los no residentes creció, el de los catalanes fuera de Catalunya disminuyó significativamente.

En relación a los flujos comerciales de bienes entre Catalunya y el resto del mundo, las cifras provisionales de 2011 muestran un aumento del 13,5% de las exportaciones y un 6,5%, algo menos de la mitad, de las importaciones. El saldo comercial, aunque sigue siendo deficitario se ha corregido levemente.

Comercio exterior de Catalunya. Millones de euros

	2007	2008	2009	2010	2011	2011-10
Total exportaciones	49.680	50.516	41.462	48.872	55.185	13,5%
Bienes de consumo	17.732	18.787	16.040	16.197	18.120	11,5%
Bienes de capital	5.068	4.694	3.072	3.601	4.231	17,6%
Bienes intermedios	26.880	27.035	22.350	29.073	32.835	14,2%
Total importaciones	80.363	77.234	57.664	67.621	71.593	6,5%
Bienes de consumo	23.637	22.358	18.371	19.226	20.169	5,2%
Bienes de capital	7.586	6.427	4.709	4.854	4.521	-6,4%
Bienes intermedios	49.141	48.449	34.584	43.542	46.903	8,5%
Saldo comercial	-30.683	-26.718	-16.202	-18.749	-16.408	-12,5%

Fuente: Idescat. Elaboración propia

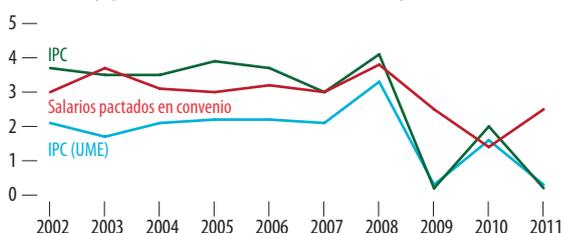
Las exportaciones en 2011 superaron ampliamente los máximos alcanzados inmediatamente antes de la recesión de 2009. El detalle de las cifras pone de relieve que la mayor parte del aumento de las exportaciones se centró en el segmento de bienes intermedios. El resultado fue que estos productos, básicamente inputs para la industria de otros países europeos, se revelaron como los más dinámicos representando casi el 60% de las exportaciones catalanas, seis puntos relativos más que antes de la crisis. También se produjo una cierta recuperación, más importante en términos relativos que absolutos y sin recuperar los volúmenes anteriores a 2009, de la exportación de bienes de capital. Al mismo tiempo, el importante segmento de bienes de consumo parece que ha empezado a reaccionar tras el estancamiento de 2010.

Las importaciones también mantuvieron la trayectoria expansiva del año anterior, aunque perdieron intensidad. A diferencia de las exportaciones están lejos de alcanzar los máximos registrados en la última fase alcista del ciclo económico. Copiando el esquema de las exportaciones, los bienes intermedios muestran más dinamismo que los de consumo. Una consecuencia directa de la contracción del gasto en consumo registrado por la economía catalana. Hay que remarcar, como hecho sintomático del oscurecimiento de las expectativas de la economía catalana, el descenso en la importación de bienes de capital hasta fijar un nuevo mínimo anual.

Precios, salarios y crédito

Para completar y hacer más comprensible la síntesis de lo que fue, a grandes rasgos, la evolución de la economía catalana en 2011, es necesaria una mínima referencia a cuestiones, igualmente estratégicas, como el comportamiento de los precios de consumo y de los salarios y la tan criticada y decisiva inaccesibilidad al crédito.

Salarios y precios de consumo. Catalunya. Variación anual en %



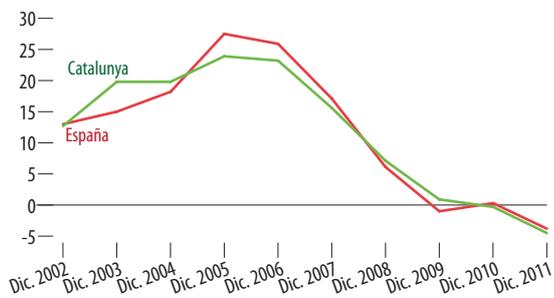
Respecto a los precios de consumo, la evolución de 2011 admite dos valoraciones. En términos de variación media anual, fue nítidamente inflacionista (3,3%) y superó ampliamente el 0,2% y el 2% del bienio anterior. El estancamiento de los precios en 2009, motivado por la recesión de la economía mundial, fue seguido de dos años de recuperación de los precios en línea con la reanudación de la actividad económica, especialmente la de las economías emergentes, y también por el encarecimiento del petróleo a raíz de las consecuencias del tsunami de Japón, las revueltas del norte de África y la debilidad del dólar.

La segunda valoración, que complementa y a la vez puntualiza la primera, es que los precios de consumo evolucionaron de más a menos en 2011. En términos de variación interanual, tras fijar el máximo anual en el 3,8% en abril, la evolución posterior fue bajista cerrando el ejercicio en el 2,5%, medio punto porcentual menos que un año antes y levemente inferior a la tasa de inflación de la zona euro. Una evolución que se vio favorecida por la contención del precio del petróleo y por la revisión a la baja de las perspectivas de crecimiento.

El 2,6% de crecimiento de los salarios pactados en convenio, en 2011, una magnitud que parece difícil de justificar en un contexto de atonía del crecimiento económico, de destrucción de puestos de trabajo y tensiones inflacionistas relativamente bajas una vez descontados los componentes más coyunturales refleja, de manera inmejorable, hasta qué punto algunos de los principales agentes económicos y sociales de este país interpretaron de manera clamorosamente incorrecta las señales, débiles y parciales, que parecían anunciar la inminente superación de la crisis.

Para finalizar esta síntesis de la evolución de la economía catalana en 2011 utilizaremos una somera referencia al crédito del sistema financiero al sector privado. Una variable que ha estado, y estará, en el centro de muchas polémicas. Según el Banco de España, el saldo vivo del crédito en manos del sector privado a final de año era un 4,5% más bajo que el de final de 2010. Una reducción que estuvo precedida por dos años de estancamiento y dos más de desaceleración del crecimiento. De forma resumida, el sector privado de la economía catalana, empresas y consumidores, pasó, en sólo cuatro años, de una oferta de crédito que, en términos de saldo vivo, crecía a una tasa anual superior al 20% en el cuatrienio 2003-2006, a una situación moderadamente regresiva.

Crédito al sector privado. Variación anual del saldo vivo



No valoraremos si en una situación de exceso de endeudamiento privado como la actual, con aumento en las tasas de morosidad y en el centro de una reestructuración del sistema financiero español sin precedentes, la contracción del crédito es la causa o la consecuencia de la atonía y de la regresión del crecimiento económico. Lo que se puede hacer es constatar que, a pesar de la negativa evolución de los últimos dos años, el peso del crédito sobre el PIB nominal a final de 2011 era similar al del cierre de 2007. Por el contrario, en estos cuatro años, el número de empresas operativas y de posibles demandantes de crédito se redujo más del 10%.

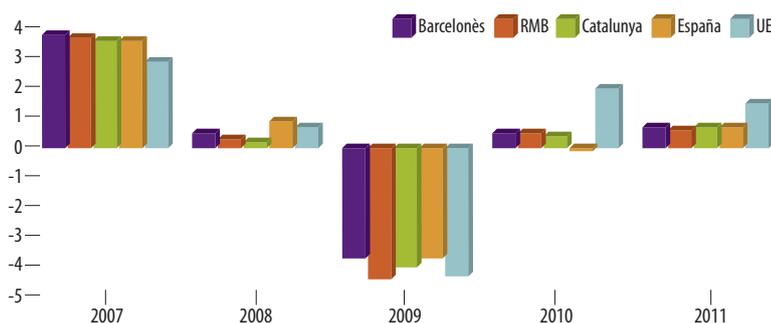
La economía de la ciudad en 2011

Evolución general

La desaceleración del crecimiento de la economía en la Unión Europea se reprodujo en Catalunya y, por supuesto, en el área de Barcelona. Una simple ojeada al gráfico adjunto permite constatar que, por segundo año consecutivo, el crecimiento del PIB en Barcelona y en la región metropolitana fue más débil que en el conjunto de la UE. Una situación similar a la registrada por la economía catalana y española, pero que implica un preocupante cambio de escenario en el proceso acelerado de convergencia, en términos de renta per cápita, con las economías europeas más desarrolladas.

Una situación que esperamos que se encauce a medio plazo por la creciente apertura que mantiene la economía metropolitana y especialmente la competitividad y capacidad exportadora de su tejido productivo. Los desequilibrios que arrastran la economía catalana y la española -exceso de endeudamiento privado muy relacionado con la inversión residencial, notable déficit estructural del sector público, tasa de paro elevada y en crecimiento, etc.- continuaron condicionando el acceso de los agentes económicos y de los consumidores a nueva financiación, lo que ahoga la reactivación de la economía basada en el dinamismo de las exportaciones y del turismo. La crisis de la deuda soberana, con epicentro en Grecia, y la desconfianza con la que los mercados financieros internacionales observan las economías periféricas de la zona euro están siendo un obstáculo añadido al difícil proceso de escapar o minimizar los efectos de un nuevo período de recesión.

Variación del PIB. Precios constantes en %



Fuente: Idescat, INE y Caixa de Catalunya. Elaboración de Barcelona Economía

La imposibilidad de volver al modelo de crecimiento anterior a la crisis, basado en abundancia de mano de obra y de capital financiero y marginando la productividad y la sostenibilidad a un segundo plano, mantiene al tejido productivo metropolitano en una situación de notable desconcierto. La única salida aceptable de la crisis parece que pasa, necesariamente, por un proceso de renovación y de modernización de la capacidad productiva, reñido con las urgencias, y en las antípodas del anterior modelo expansivo basado en la abundancia y el despilfarro de los recursos.

El retroceso del consumo y de la inversión y las magras expectativas a medio plazo que las rodean por la aplicación de unas políticas de consolidación fiscal de una magnitud sin precedentes, hacen inviable que la economía metropolitana continúe basándose en los servicios personales y en el terciario de no mercado. La construcción, a pesar del ajuste acumulado en el último quinquenio, tampoco está en condiciones de sumarse al cambio de tendencia del ciclo económico. Una purga de los excesos del pasado es inevitable, y la duración e intensidad que ésta pueda tener estarán condicionadas por la coyuntura económica europea.

Evolución del tejido productivo metropolitano

Los datos de cierre de 2011 correspondientes al número de establecimientos empresariales y de trabajador(a)s en activo mantienen una tendencia bajista por cuarto año consecutivo. En relación a un año antes, los centros de trabajo con alguna persona asalariada se redujeron un simbólico 1,0% y los trabajador(a)s, incluyendo autónomos y los de los regímenes especiales, un 2,4 %. Según los registros de la Seguridad Social, desde el comienzo de la crisis económica el tejido productivo de la región metropolitana ha perdido más del 12% de las empresas y un porcentaje similar de puestos de trabajo.

Establecimientos empresariales y trabajadores en la RMB

	Dic. 2007	Dic. 2008	Dic. 2009	Dic. 2010	Dic. 2011	2011-10
Establecimientos						
Total	185.429	176.869	167.155	163.859	162.231	-1,0%
Industria	22.434	20.851	18.318	17.401	16.898	-2,9%
Construcción	23.521	19.252	18.761	16.903	14.976	-11,4%
Servicios	138.854	136.108	129.790	126.269	130.057	3,0%
Trabajadores						
Total	2.375.740	2.282.114	2.176.854	2.162.100	2.109.900	-2,4%
Industria	399.598	368.585	328.277	314.338	302.472	-3,8%
Construcción	216.709	177.489	162.573	144.941	122.495	-15,5%
Servicios	1.697.448	1.668.130	1.612.725	1.630.726	1.608.202	-1,4%

Nota: el total incluye los afiliados del sector primario y los de los regímenes especiales de la Seguridad Social

Fuente: Departamento de Trabajo e Industria de la Generalitat. Elaboración de Barcelona Economía

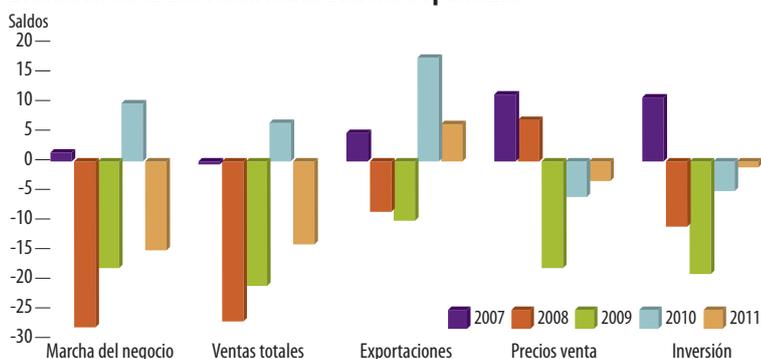
El detalle por grandes sectores económicos pone de manifiesto la intensidad del recorte que un año más registró la construcción y que penalizó la reactivación de la economía. Las políticas de contención del gasto público obligarán al sector a continuar ajustando su capacidad productiva en 2012 y, posiblemente, en 2013. La reordenación y el saneamiento del sistema financiero, provocado por la crisis inmobiliaria, explica la dificultad para acceder a nuevos créditos. Este es, en consecuencia, otro factor que contrae la actividad en la construcción y que frena la recuperación económica.

El aumento, relativamente sostenido, de las exportaciones de productos manufacturados permitió, a una parte del tejido industrial comenzar a desacelerar de manera efectiva el proceso de recorte de la capacidad productiva iniciado en 2008. Ahora bien, sin una reactivación de la demanda interna, muy condicionada por la debilidad del mercado de trabajo y las dificultades para acceder a nueva financiación, es difícil que pueda reencontrar una trayectoria mínimamente expansiva.

El repunte del número de establecimientos productivos en el sector terciario hay que considerarlo un hecho puntual, dado que no estuvo acompañado por un cambio similar en el número de personas ocupadas. Las reducciones de plantillas se impusieron a la aparición de nuevas empresas en un sector muy amplio y heterogéneo. Con el añadido de que algunas actividades, hasta ahora poco afectadas por el ciclo económico, entraron en recesión como consecuencia de la reducción del déficit público.

Coyuntura industrial

Los resultados de la encuesta de coyuntura industrial de 2011 cuestionan la consistencia del cambio de tendencia del año anterior. En un contexto de contracción de la demanda interna, únicamente las exportaciones mantuvieron el tono positivo de 2010. Las dificultades para encauzar la crisis latente de la deuda soberana en la zona euro y, sobre todo, la debilidad que evidenció su ritmo de crecimiento económico, acabaron por ralentizar la expansión de las exportaciones metropolitanas.

Evolución de la actividad industrial metropolitana

Fuente: Cámara de Comercio Industria y Navegación de Barcelona. Elaboración de Barcelona Economía.

Los resultados de las encuestas anuales a los empresarios del sector dibujan un panorama en el que se impone una notable caída de las ventas y, en consecuencia, de la evolución del negocio en general. Un retroceso que anula la mejoría detectada un año antes y que sitúa, nuevamente, a la actividad industrial metropolitana en la trayectoria descendente del bienio 2008-2009. La contención de los precios de venta, por tercer año consecutivo, fue otro factor que perjudicó la buena marcha de los negocios. En un escenario como éste, en el que las expectativas no anuncian ninguna mejora sensible, ni a corto ni a medio plazo, la mayoría de las empresas encuestadas anuncian ajustes de plantillas y un esfuerzo inversor mínimo.

La valoración tan negativa de las ventas responde a la importancia en la facturación del mercado interior, español en términos precisos, de la inmensa mayoría de las pequeñas empresas industriales metropolitanas. Una valoración matizada cuando la cuestión se refiere a las exportaciones, dado que la mayoría de las empresas con clientes internacionales, por segundo año consecutivo, reconocen incrementos en las exportaciones.

Reordenación del sistema financiero

En paralelo a la reducción de los volúmenes de la actividad típica del sistema financiero, básicamente la de facilitar crédito al sector privado, como consecuencia de una reducción de la demanda solvente y del aumento de las tasas de morosidad que obligó a las entidades crediticias a ser más rigurosas en la evaluación de riesgos, durante 2011 se acentuó el proceso de ajuste del sector a una nueva realidad caracterizada por un sector privado sobreendeudado y unas perspectivas, a medio plazo, condicionadas por la necesidad de reducir el exceso de endeudamiento.

Oficinas de las entidades de crédito

	2007	2008	2009	2010	2011	Var. 2011-10
Barcelona	2.112	2.097	1.978	1.886	1.778	-5,7%
Resto provincia	3.767	3.769	3.583	3.439	3.053	-11,2%
Resto Catalunya	2.281	2.289	2.201	2.133	1.886	-11,6%
Catalunya	8.160	8.155	7.762	7.458	6.717	-9,9%
Madrid	3.258	3.312	3.221	3.127	2.893	-7,5%
Resto provincia	2.714	2.798	2.676	2.587	2.322	-10,2%
España	45.499	46.064	44.431	43.163	40.103	-7,1%

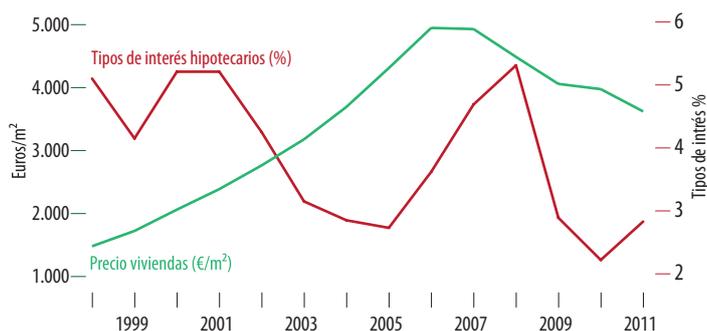
Fuente: Banco de España. Boletín estadístico. Elaboración de Barcelona Economía

A final de 2011, en la ciudad de Barcelona había 1.778 oficinas de entidades de crédito operativas, un 16,5% menos que tres años y medio atrás, cuando se inició la actual fase de ajuste. En el resto de Catalunya, con una dotación de oficinas bancàries/1.000 habitantes más reducida que la de la ciudad central, la reconversión del sector supuso el cierre de, aproximadamente, el 19% de las oficinas. Un proceso de reestructuración que aún no ha tocado fondo.

Construcción residencial y mercado inmobiliario

En línea con la evolución, todavía recesiva, que mostró la aportación del sector de la construcción al crecimiento del PIB de Catalunya, 2011 continuó siendo un año de recortes de actividad y de capacidad productiva sectorial en Barcelona. Según los registros de la Seguridad Social, a final de año el saldo de creación y de cierre de empresas de construcción y de actividades inmobiliarias presentaba un retroceso del 5,1%, similar al del año anterior.

Precios del mercado inmobiliario residencial



Fuente: Barcelona Economía

La casi totalidad de los indicadores disponibles certifican que, en 2011, la construcción residencial -también la del resto de obras por la contención del gasto público, el oscurecimiento de las expectativas económicas y la falta de financiación- continuó sin reaccionar. Una de las pocas excepciones positivas fue la cantidad de techo residencial sometido a reforma y rehabilitación que repuntó significativamente. Sin embargo, las licencias de nueva construcción continuaron bajando en todos los epígrafes, excepto en el residencial gracias a las promociones públicas y las acogidas a las diversas modalidades de protección oficial.

Las razones de esta parálisis giraron, un año más, en torno a la incapacidad de dar salida a un stock muy elevado de viviendas en construcción o terminadas por el repliegue de la demanda efectiva como consecuencia de la inestabilidad del mercado de trabajo y de las restricciones para acceder a financiación bancaria. Por no hablar de que la demanda más solvente y mejor informada sabe que los precios aún no han tocado fondo.

En Barcelona, la relativa contención por motivos fiscales, de la tendencia descendente del precio medio de venta del techo residencial durante 2010 dio paso a una nueva caída que situó el precio medio del metro cuadrado, en 2011, en valores similares a los de siete años antes.

Actividad portuaria y aeroportuaria

La desaceleración de la reactivación de la economía en España y del resto de la Unión Europea explica el estancamiento de los flujos comerciales que pasaron por el puerto de Barcelona durante el año 2011. Un crecimiento de sólo dos décimas porcentuales, insuficiente para recuperar los máximos alcanzados tres años atrás.

Tráfico de mercancías por el puerto de Barcelona. 2011

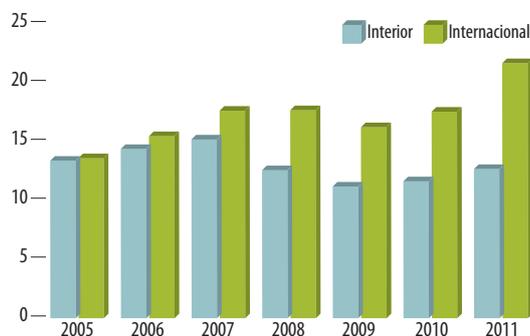
	Entradas	Salidas	Total	Var.
	Toneladas	Toneladas	Toneladas	2010-09
Líquidos a granel				
Cabotaje	1.400.132	165.641	1.565.773	30,6%
Exterior	8.536.222	659.507	9.195.729	-11,2%
Total	9.936.354	825.148	10.761.502	-6,9%
Sólidos a granel				
Cabotaje	70.685	22.653	93.338	35,1%
Exterior	2.533.961	916.999	3.450.960	-0,6%
Total	2.604.646	939.652	3.544.298	0,1%
Carga general				
Cabotaje	1.660.799	3.374.973	5.035.772	2,0%
Exterior	10.605.949	13.117.939	23.723.888	3,4%
Total	12.266.748	16.492.912	28.759.660	3,1%
Total				
Cabotaje	3.131.616	3.563.267	6.694.883	7,9%
Exterior	21.676.132	14.694.445	36.370.577	-1,1%
Total	24.807.748	18.257.712	43.065.460	0,2%

Nota: datos provisionales. Fuente: Puerto de Barcelona

El detalle de los datos informa del protagonismo del tráfico internacional, especialmente del tráfico de gas natural y de otros productos energéticos en la atonía de los resultados anuales del tráfico portuario. La caída de la demanda de estos productos fue compensada por un aumento del volumen de carga general, epígrafe que incluye la mayoría de las mercancías elaboradas o semielaboradas y, en consecuencia, las de mayor valor añadido. El 3,1% de crecimiento de este tipo de carga parece que refleja mejor que el 0,2% del total la correlación entre la evolución de los flujos comerciales internacionales y la actividad del puerto de la ciudad. Una derivada de la situación estratégica del puerto en el tráfico de mercancías entre las economías exportadoras de Asia y Europa.

En la misma línea de recuperación de la trayectoria alcista anterior a la crisis, el tráfico de pasajeros en el puerto en 2011 añadió un 10,7% más de personas al total de un año antes, superando los 3,8 millones de pasajeros y estableciendo un nuevo máximo histórico. Un crecimiento que se desmarca de la tónica de la inmensa mayoría de los indicadores de actividad y que se basó, fundamentalmente, en la expansión del negocio de los cruceros.

Tráfico de pasajeros. Aeropuerto de Barcelona



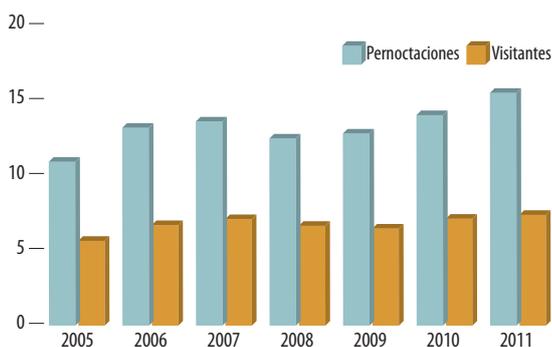
El transporte aéreo de pasajeros también consiguió resultados que reforzaron el repunte del año anterior. Una vez estabilizado el impacto del AVE en el trayecto Barcelona-Madrid el tráfico interior se recuperó, a pesar de la desfavorable coyuntura económica.

El tráfico internacional, lideró de nuevo el crecimiento en términos relativos y absolutos por la mejoría de la economía mundial y el aumento de las conexiones internacionales del actual aeropuerto. Los más de 16 millones de desplazamientos anuales en el ámbito de la Unión Europea superaron, ampliamente, el anterior máximo de 2007, mientras que los 5,3 millones de viajes con origen o destino fuera de este ámbito equivalen al doble de los registrados cinco años antes.

Actividad hotelera

Los principales indicadores de actividad hotelera cerraron 2011 en positivo. El número de visitantes y de las pernoctaciones en hoteles de la ciudad repuntaron con fuerza hasta alcanzar nuevos máximos históricos. Una evolución que permite al sector hotelero consolidar los volúmenes de actividad anteriores a la crisis de 2008 y dar continuidad al repunte de 2010.

Actividad hotelera en Barcelona



Fuente: Turismo de Barcelona

Según Turismo de Barcelona, los 7,4 millones de visitantes estimados que pernoctaron en los hoteles de la ciudad en 2011 representan un 3,6% más que los registrados el año anterior. La estancia media aumentó levemente hasta 2,1 noches hotel/visitante y las pernoctaciones superaron los 15,5 millones, un 10,5% más que en 2010. Los visitantes extranjeros disminuyen el protagonismo, un año más, a los del resto de España. Además de la UE, ámbito de procedencia del 43% de los visitantes que pernoctan en la ciudad, los procedentes del resto de Europa que representan más del 7,5% del total siendo el colectivo que más creció.

Los viajes de ocio, la expansión que registró el sector de cruceros es un buen ejemplo, fueron los principales protagonistas de la expansión de la actividad hotelera. También repuntaron, por segundo año consecutivo, los viajes por motivos profesionales. Los congresos y convenciones celebrados en Barcelona y el número de delegados asistentes aumentaron en torno al 6% acercándose, nuevamente, a los máximos alcanzados antes de 2009.

En definitiva, la moderada recuperación de la economía barcelonesa que las grandes cifras macroeconómicas ofrecen en 2011 no tiene demasiados protagonistas. Dejando de lado los servicios de alojamiento y de restauración asociados al aumento del número de turistas y algunas actividades y servicios con acentuado perfil científico y técnico que ganan peso relativo en el tejido productivo barcelonés, el resto de actividades vivieron un año de transición y ajustaron su capacidad productiva a los requerimientos de una demanda que se debilita en paralelo al descenso de las tasas de empleo.

La apertura internacional de la economía de Barcelona, motor de actividad en tiempos de crisis

El año 2011 fue, globalmente, más positivo que 2010 para las economías de Barcelona y de Catalunya desde el punto de vista macroeconómico, aunque se inició con unas expectativas de recuperación económica que la evolución posterior truncó. En la segunda mitad del año, la crisis de la deuda soberana y los problemas de solvencia que plantean los países del sur de Europa, los procesos de ajuste fiscal y la ralentización de la actividad en la zona euro se tradujeron en una caída generalizada de los índices de confianza, un aumento de la debilidad de la demanda interna y un nítido empeoramiento de la mayoría de los indicadores que sitúan a la economía, según los expertos, a las puertas de una nueva recesión.

Por otra parte, la actual fase de la globalización conlleva un proceso de convergencia entre países que está desplazando el centro de gravedad económico del planeta hacia Oriente¹ y, al mismo tiempo, convierte a los países emergentes en los principales motores del crecimiento y receptores de los flujos de inversión extranjera a escala mundial.

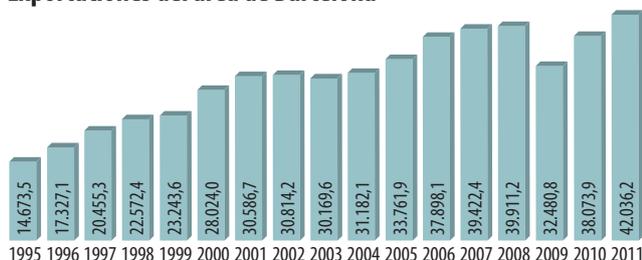
A continuación presentamos la dinámica de algunos de indicadores clave vinculados a la apertura al exterior de la economía barcelonesa durante 2011 -el comercio exterior y la inversión extranjera- y la evolución de la posición internacional de la ciudad. Los resultados favorables del primer apartado, entre los que destacan el máximo histórico de exportaciones y la fuerza que mantiene la marca Barcelona permiten constatar, como en años anteriores, el activo que significa la internacionalización para impulsar la actividad y paliar los efectos de la crisis.

Indicadores de internacionalización de la economía del área de Barcelona

Exportaciones

Las exportaciones de la provincia de Barcelona alcanzaron un volumen de 42.036,2 millones de euros en 2011, esta cifra supone un máximo histórico al superar, por primera vez, los 40.000 millones de euros. Tras la fuerte caída de 2009, por segundo año consecutivo, las ventas en el exterior registraron un crecimiento del 10,4% acumulando un incremento del 29,4% en el bienio 2010-2011.

Exportaciones del área de Barcelona



En 2011, la provincia de Barcelona lideró el ranking exportador español generando casi la quinta parte (19,6%) de las ventas del Estado en el exterior. Este liderazgo se mantiene año tras año y el peso relativo de la demarcación supera la suma de Madrid (11,4%) y Valencia (5,2%), las áreas urbanas que la siguen en el ranking.

Exportaciones. En millones €

	2009	2010	2011	Porcentaje s/España 2011	Var. 2011-10
Barcelona	32.480,78	38.073,88	42.036,16	19,60%	10,41%
Catalunya	41.460,90	48.866,29	55.524,75	25,89%	13,63%
España	159.889,55	186.780,07	214.485,55	100,00%	14,83%

Fuente: departamento de Estudios del Área de Economía, Empresa y Empleo del Ayuntamiento de Barcelona

Los rasgos más relevantes de las exportaciones del área de Barcelona en 2011 fueron:

Las ventas exteriores de productos de nivel tecnológico alto y medio-alto representaron el 58,3% de las ventas totales. La provincia generó la cuarta parte (24,8%) de estas exportaciones a España liderando el ranking estatal. Estas exportaciones experimentaron un aumento interanual similar en el área de Barcelona (+9,5%) y en el conjunto de España (+10,1%).

Por grupos de productos, el primer sector fue el químico que incluía medicamentos, seguido de bienes de equipo y maquinaria industrial, cada uno de ellos representa más de una quinta parte del total exportado (23,1 y 20,4%, respectivamente). A continuación se situó el sector del automóvil con un 17,5% de las ventas totales de la provincia, seguido por textil, confección y calzado y sector alimentario, con pesos sobre el total del 8,5 y 7,9%, respectivamente.

Respecto a la distribución geográfica, la Unión Europea recibió el 62,4% de las exportaciones de Barcelona y la zona euro concentró más de la mitad (51,8%) de las ventas exteriores. Francia (18,1%), Alemania (9,6%), Italia (8%) y Portugal (7%) fueron los principales destinos. Por zonas geográficas, sin embargo, los crecimientos más significativos fueron las exportaciones al resto de Europa (+23,5%) y Asia (+15,4%).

Importaciones

En 2011, las importaciones alcanzaron 56.576,9 millones de euros en la provincia de Barcelona, un 4,6% más que el año anterior. En el mismo ejercicio, el incremento de las importaciones de Catalunya y España fueron el 5,3% y el 8,7%, respectivamente.

Importaciones. En millones €

	2009	2010	2011	Porcentaje s/España 2011	Var. 2011-10
Barcelona	47.270,66	54.111,87	56.576,89	21,69%	4,56%
Catalunya	57.456,24	67.296,19	70.849,59	27,16%	5,28%
España	206.116,17	240.055,85	260.823,23	100,00%	8,65%

Fuente: elaboración del Departamento de Estudios del Área de Economía, Empresa y Empleo del Ayuntamiento de Barcelona a partir de datos del Ministerio de Economía y Competitividad

Catalunya fue la primera comunidad autónoma en importaciones con el 27,2% del total estatal y Barcelona lideró el ranking provincial con el 21,7% del total. Estos porcentajes, superiores, como en el caso de las exportaciones, a su peso relativo en el PIB español, reflejan la mayor apertura de las economías barcelonesa y catalana.

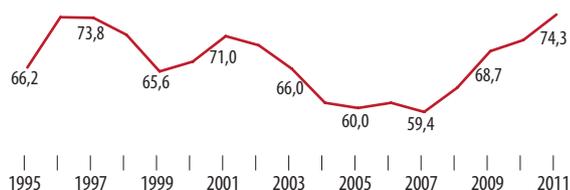
El año 2011, las importaciones presentaron las siguientes características:

Por grupos de productos, encabezaron el ranking importador el sector químico, incluyendo medicamentos y los bienes de equipo y maquinaria industrial, cada uno de ellos absorbió más de la quinta parte de las importaciones del área de Barcelona (20,8% y 20,4%, respectivamente), seguidos por automoción (12,4%), alimentación (11,5%) y textil (10,5%).

Por procedencia, la Unión Europea (58,8%) y Asia (23%) concentraron más de tres cuartas partes de las importaciones. El principal país proveedor de la provincia de Barcelona fue Alemania (18%), seguido por China, Francia e Italia, cada uno de ellos fue el origen de, aproximadamente, el 10% de las compras externas. Igual que las exportaciones, se detecta un incremento progresivo del comercio con las economías emergentes, dado que entre 1995 y 2011 los países asiáticos aumentaron 7 puntos porcentuales su contribución a las importaciones de la demarcación y América Latina las incrementó en prácticamente 2 puntos, mientras que disminuyó el peso de las importaciones de la Unión Europea en 8 puntos porcentuales y las de América del Norte en 1,5 puntos porcentuales.

El diferente comportamiento de las exportaciones los últimos años que a partir de 2010 crecieron intensamente y de las importaciones que no recuperaron los valores anteriores al inicio de la crisis, hizo que la tasa de cobertura (relación exportaciones/importaciones) ganara 25 puntos en tres años. En 2011, se situó en el 74,3% en el área de Barcelona, el valor más elevado de la serie disponible. Así pues, en 2011, por cada euro importado se exportaron más de 74 céntimos de euro.

Evolución de la tasa de cobertura* en el área de Barcelona



* Cociente exportaciones/importaciones para un período de tiempo determinado.

Fuente: Elaboración del Departamento de Estudios del Área de Economía, Empresa y Empleo del Ayuntamiento de Barcelona

Inversión extranjera directa

En 2011, la inversión extranjera bruta productiva en Catalunya² fue de 3.022 millones de euros, lo que supone el segundo mejor registro desde 2002 y una disminución del 24,7% respecto al valor del año anterior que hay que considerarlo excepcional. La inversión bruta total en el Principado se situó en 3.501,3 millones de euros, un 23,7% menos que en 2010.

Inversión extranjera en Catalunya. En millones €

	2010	2011	Peso Catalunya/España 2011	Var. 2011-10
Inversión bruta total	4.589,7	3.501,3	12,3%	-23,7%
Inversión bruta sin ETVE	4.012,0	3.022,0	13,4%	-24,7%
Inversión bruta en ETVE	577,7	479,4	8,1%	-17,0%

Fuente: elaboración del Departamento de Estudios del Área de Economía, Empresa y Empleo del Ayuntamiento de Barcelona a partir de Datainvex, Ministerio de Economía y Competitividad

Con estos resultados, la inversión extranjera productiva en Catalunya representaba el 13,4% de la realizada en España en 2011 que fue de 22.480 millones de euros tras alcanzar un incremento interanual del 85,7%. En inversión bruta total, el Principado concentró el 12,3% del total del Estado, porcentaje que, como el anterior, refleja que el peso de Catalunya en el total español es inferior al que le correspondería por su aportación al PIB.

Por sectores destacaron industrias manufactureras (38,3%), actividades financieras y de seguros (15,4%) y comercio y reparaciones (12,5%). Se produjo una brusca caída de la inversión extranjera en el principal sector receptor del año anterior: transportes y almacenamiento (-98,4%). En cambio, registraron fuertes aumentos del volumen de IED actividades financieras y seguros (1.975,2%), agua, saneamiento y residuos (1.580,2%), hostelería (491,2%) y servicios a las empresas (454,5%), cuarto sector receptor de inversión extranjera, con un 10,5% del total catalán.

Por zonas de procedencia, en 2011, la Unión Europea generó nuevamente la mayoría de la IED en Catalunya, situando su peso relativo en el 75% del total. Por países, la inversión procede principalmente de Reino Unido (23,1%), Luxemburgo (19,2%) y Suiza (16,1%).

Por otra parte, según los datos proporcionados por Acció10 de la Generalitat de Catalunya, en 2011, se contabilizan 5.061 empresas extranjeras en Catalunya y se realizaron 135 proyectos de inversión en el Principado, 56 de ellos se localizaron en la ciudad de Barcelona y 115 en la provincia, el 41% y el 85% del total catalán, respectivamente. EE.UU. lideró los proyectos de inversión extranjera por países de origen con 30 proyectos en Catalunya y 27 en la provincia de Barcelona, seguido por Alemania, Francia, Reino Unido e Italia.

De acuerdo con el estudio sobre inversión extranjera en el área de Barcelona elaborado recientemente por Esade³, la preferencia de las grandes empresas para localizar sus filiales en *ciudades hub* con un tejido económico potente, dinámico y conectado a las redes mundiales de innovación y su tendencia a crear centros especializados globales y centros de servicios compartidos (CSC) es una oportunidad para atraer inversión extranjera al territorio metropolitano.

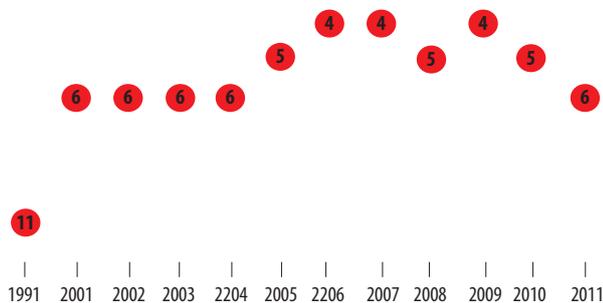
En este contexto, la estrategia para los próximos años de la ciudad en materia de inversión extranjera debería centrar sus esfuerzos de captación, a corto plazo, en los países inversores de mayor peso; orientar y planificar políticas de promoción en los países emergentes a medio y largo plazo y gestionar proactivamente la retención, fidelización y potenciación de las empresas extranjeras ubicadas en la conurbación barcelonesa.

La marca Barcelona, factor de competitividad

Centro de negocios reconocido en Europa

En un contexto de gran incertidumbre en la zona euro que plantea retos de solvencia y de competitividad en las economías del sur de Europa, Barcelona mantiene una buena posición internacional en diferentes ámbitos, todos ellos relevantes para la actividad económica y empresarial. Hay que destacar que ocupa el sexto puesto en el ranking de mejores ciudades europeas para negocios según el informe European Cities Monitor (ECM) 2011 de Cushman & Wakefield, por detrás de Londres, París, Frankfurt, Amsterdam y Berlín. Aunque la ciudad pierde una posición respecto a 2010, hay que tener en cuenta que durante la década 2001-2011 se situó entre las seis primeras del continente ininterrumpidamente, en 1990 ocupaba el undécimo lugar de este ranking.

Mejores ciudades europeas para negocios. Posición de Barcelona



Fuente: elaboración del departamento de estudios del Área de Economía, Empresa y Empleo del Ayuntamiento de Barcelona basado en datos de la European Cities Monitor (Cushman & Wakefield) y la International Congress and Convention Association.

Los ejecutivos europeos encuestados en el ECM 2011 situaron a Barcelona como la segunda ciudad de Europa que mejor se promociona, después de Londres, y la tercera ciudad mejor percibida como ciudad de negocios del continente, tras Londres y París. La ciudad, también se situó en sexta posición entre las ciudades europeas con disponibilidad de espacio para oficinas.

En cuanto a la inversión extranjera, Barcelona fue la sexta ciudad europea más atractiva para establecer operaciones según el European Attractiveness Survey de Ernst and Young y se encuentra entre las 10 primeras ciudades del mundo en proyectos de inversión extranjera entre 2006 y 2010, incluido 2010, según el análisis realizado por KPGM⁴.

El informe FDI Cities and regiones of the Future 2012-2013, publicado por el prestigioso Financial Times otorgó la cuarta posición a Barcelona y la segunda a Catalunya en los rankings globales de promoción de inversión extranjera, reafirmando el liderazgo de Barcelona entre las ciudades y regiones del sur de Europa. No obstante, hay que tener en cuenta que la posición global de Barcelona, en este informe, empeora pasando del quinto lugar al vigésimo segundo, sin embargo es la única del sur de Europa entre las 25 primeras ciudades.

Los rankings difundidos sobre capacidad de atracción comercial en relación a las preferencias de las empresas de distribución internacional, publicados por Jones Lang Lasalle, y los destinos mejor valorados por los consumidores internacionales, según el Globe Shoppers Cities Index 2011 de The Economist Intelligence Unit, coinciden en situar a Barcelona entre las diez ciudades europeas más atractivas, desde el punto de vista del comercio al por menor.

Pese a la percepción internacional favorable de Barcelona, el impacto de la crisis económica afectó negativamente la evolución reciente de algunos indicadores cuantitativos. Según el informe Global Entrepreneurship Monitor, el descenso de la tasa de actividad emprendedora en el área de Barcelona en los últimos dos años hasta el 5,55% en 2010, ha significado perder posiciones a nivel europeo ante países como Reino Unido, Francia o Finlandia, aunque continúa por encima la media española, europea y de países europeos de referencia como Suiza, Dinamarca y Alemania.

Polo de la economía del conocimiento y creatividad

En 2011, en el ámbito del conocimiento destacó, especialmente, el avance alcanzado en el campo de la investigación: Barcelona se situó en la quinta posición europea y la duodécima mundial en producción científica, según el informe elaborado por la Universidad Politécnica de Catalunya.

Por otra parte, tras cuatro convocatorias, en Europa Catalunya es un territorio pionero en excelencia científica, con una ratio de proyectos financiados por el Consejo Europeo de Investigación (ERC) por millón de habitantes superior a la de países como Austria, Finlandia, Bélgica o Dinamarca.

En cuanto a la dimensión del mercado laboral en sectores de alto valor añadido, en 2010, Catalunya fue la cuarta región de Europa con mayor número de personas ocupadas en sectores manufactureros de intensidad tecnológica alta y media-alta, la quinta en trabajador(a)s en ciencia y tecnología y la séptima en el sector de servicios intensivos en conocimiento.

En el ámbito de la formación, hay que destacar que el porcentaje de trabajadores con estudios universitarios en Catalunya es del 36,9% y el de trabajadoras del 41,4%. Este último indicador del Principado supera al de regiones como Dinamarca, Frankfurt o Lyon. Asimismo, Barcelona ofrece una formación empresarial de prestigio europeo y mundial y es la única ciudad con dos escuelas de negocios, IESE y ESADE, situadas entre las doce primeras de Europa.

Finalmente, en el ámbito de la tecnología que, tradicionalmente no se considera un punto fuerte, la percepción de Barcelona mejora, como lo demuestra el hecho de que se encuentra entre las diez primeras ciudades tecnológicas de Europa, con la misma puntuación que Amsterdam, según el ranking elaborado por Buck Consultants International y goza de un reconocimiento incipiente como Smart City⁵. La designación de Barcelona como capital mundial de la telefonía móvil, para el período 2012-2018, supone una gran oportunidad en este terreno. Además del impacto sobre el turismo de negocios refuerza el perfil tecnológico de la ciudad y su capacidad para atraer empresas, profesionales e innovación en sectores pioneros.

La ciudad es un referente internacional de turismo urbano

En relación al turismo de negocios, el año 2010 Barcelona fue la segunda ciudad del mundo organizadora de congresos internacionales, después de Viena, por segundo año consecutivo, según la International Congress and Conventions Association (ICCA). En 2011, en número de turistas, la ciudad fue el cuarto destino de turismo internacional en Europa y la decimosexta del mundo, según Euromonitor International.

También hay que destacar el mantenimiento de la primera posición de Barcelona como puerto base de cruceros de Europa y del Mediterráneo desde el año 2001, y el noveno puesto europeo del aeropuerto de El Prat Europa en número de pasajeros el año 2011, tras ganar una posición respecto a 2010. Por otra parte, en oferta turística, Barcelona fue la tercera área urbana con mayor número de plazas hoteleras de la UE, tras Londres y París, en 2010.

Ciudad de calidad de vida y comprometida con el medio ambiente

Barcelona es la ciudad europea con mejor calidad de vida para los trabajador(a)s por decimocuarto año consecutivo, según el European Cities Monitor. La calidad de la vida de la ciudad es reconocida, implícitamente, en el análisis de The Economist Intelligence Unit en el informe Hot Spots. Benchmarking global city Competitiveness, en el que Barcelona ocupa el quinto y el noveno puesto, entre las 120 ciudades más competitivas del mundo, como capital social y cultural y en atractivo global, respectivamente.

La revista Monocle's la sitúa en decimocuarto lugar del mundo de las ciudades en las que mejor se vive y los informes de The Economist y Mercer sobre calidad de vida la ubican entre las 40 primeras del mundo.

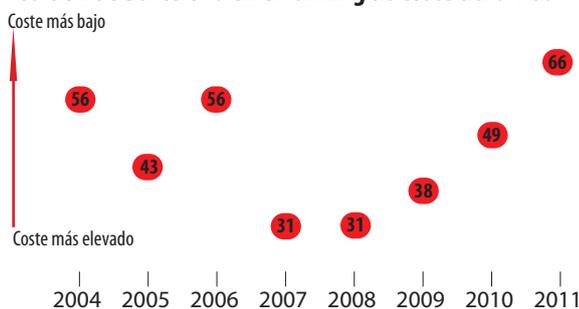
El compromiso de la ciudad con la sostenibilidad se traduce en la buena posición de Barcelona en algunos indicadores clave de este ámbito. En transporte interno, la Ciudad Condal mantiene la sexta posición de Europa, por tercer año consecutivo, en el European Cities Monitor y, según el Scorecard donde Prosperity 2011 del Toronto Board of Trade, es el área urbana con menor tiempo medio de trayecto para llegar al centro de trabajo entre 24 metrópolis analizadas de Europa, Canadá y Estados Unidos, con 48,4 minutos de media. Estos resultados se benefician del modelo urbano compacto barcelonés, que favorece una movilidad sostenible y el ahorro de tiempo en los desplazamientos: más de 8 de cada 10 desplazamientos internos se realizan en transporte público, a pie o en bicicleta.

Mejora de la competitividad en materia de costes

En relación con el coste de la vida, según el estudio anual elaborado por Mercer Consulting, Barcelona pasó de la posición 49 del ranking mundial en 2010 a la 66 en 2011, un abaratamiento que se registra por tercer año consecutivo y que hace que abandone el top 50 de las ciudades más caras.

Del mismo modo, otros precios relevantes para la actividad económica, particularmente los de alquiler de suelo industrial, experimentaron descensos considerables por la debilidad de la demanda y por el proceso de ajuste del mercado inmobiliario, lo que puede significar un incremento del atractivo de Barcelona para hacer negocios y establecer empresas una vez se reactive la economía. Al mismo tiempo, la ciudad se mantiene en una posición intermedia en el ranking de niveles salariales entre las ciudades del mundo analizadas en el informe de la Unión de Bancos Suizos de 2011.

Posición de Barcelona en el ranking de coste de la vida



Fuente: Mercer Human Resource Consulting, Worldwide Cost of Living Survey, city rankings, 2011.

Deterioro de los indicadores laborales respecto a la media europea

Los indicadores que muestran resultados menos favorables son, nuevamente, los relacionados con el mercado de trabajo, ya que el ajuste en curso en Catalunya provocó un empeoramiento de las tasas de empleo y de desempleo en relación a la UE-27 el año 2010. Efectivamente, la tasa de empleo volvió a disminuir en el Principado, mientras aumentaba la tasa de paro y, en ambos casos, creció el diferencial en relación a la media europea. Aunque las tasas de ocupación y de paro de la ciudad son más favorables, la relevancia socioeconómica de estos indicadores los convierte en objetivo prioritario de las políticas públicas.

Los resultados comentados sugieren que, en el difícil contexto actual, la internacionalización de la economía de Barcelona es un gran activo que se confirma como el principal motor para su actividad. La marca Barcelona mantiene su fuerza en un contexto internacional adverso para los países del sur de Europa, que afecta negativamente la imagen internacional de la economía española.

Hay que señalar que otros indicadores relacionados con la apertura de la ciudad al exterior también mostraron resultados remarcables el año 2011: en el ámbito turístico se alcanzaron cuatro máximos históricos: pernoctaciones hoteleras, pasajeros de cruceros, turistas y gasto con tarjeta de crédito de los visitantes internacionales. En cuanto a las grandes infraestructuras productivas, el aeropuerto también obtuvo un récord histórico de pasajeros y el tráfico de contenedores del puerto se incrementó.

Dado el valor estratégico de estos temas, potenciar la aportación internacional de la economía de Barcelona y generar condiciones para atraer capital inversor a la ciudad son dos objetivos del Ayuntamiento de Barcelona para el presente mandato. La estrategia Barcelona Crecimiento, impulsada por el Área de Economía, Empresa y Empleo para hacer frente a la actual coyuntura económica prevé acciones orientadas a la internacionalización en el conjunto de treinta medidas para dinamizar la actividad en la ciudad a corto y a medio plazo, entre estas destacan la promoción de la marca Barcelona en el ámbito económico, la creación de una mesa internacional con agentes económicos de la ciudad y la potenciación de redes de colaboración con otras ciudades y entornos.

Notas

¹ Ver Plan estratégico metropolitano de Barcelona (2012), Las tendencias mundiales y su impacto en las grandes metrópolis, Informe de la Comisión de Prospectiva.

² Se considera inversión productiva la que no tiene en cuenta los ETVE, que son sociedades establecidas en España que tienen como objetivo la tenencia de acciones de sociedades extranjeras. Las operaciones de estas sociedades suponen la transferencia dentro de un mismo grupo empresarial. La existencia de las ETVE obedece a estrategias de optimización fiscal dentro del mismo grupo.

³ Ayuntamiento de Barcelona (2012), La inversión extranjera en el área de Barcelona.

⁴ KMPG, Global Cities Investment Monitor 2011.

⁵ Barcelona se sitúa entre las primeras smart cities del mundo según la clasificación realizada recientemente por Boyd Cohen. Ph. D. LEED AP, estrateg sobre el clima que asesora comunidades, ciudades y empresas orientadas a una economía de bajas emisiones de carbono.

Posición de Barcelona en los rankings internacionales

	Posición
Ciudades de negocios	
Mejores ciudades de negocios	6
Las 25 primeras ciudades europeas con mejor futuro	22
Las 10 primeras ciudades del sur de Europa en promoción de inversión	1
Las 10 primeras regiones del sur de Europa en promoción de inversión	1
Primeras ciudades del mundo en proyectos de inversión (2010 y periodo 2006-2010)	10
Ciudades atractivas para establecer operaciones	6
Principales regiones de Europa en recepción proyectos de EID	12
Ciudades del mundo en organización de reuniones internacionales	2
Marco A	
Ciudades de Europa más conocidas como centros de negocios	3
Ciudades de Europa que más progresan	2
Ciudad más admirada por su modelo de desarrollo urbano	1
Atractividad global entre las ciudades más competitivas del mundo	9
Calidad de vida y turismo	
Ciudades de Europa con mejor calidad de vida para lo(a)s tabajadore(a)s	1
Ciudades en las que mejor se vive	14
Destinos de turismo internacional Europa/mundo (2010)	4/16
Livability index	35
Quality of living	40
Conocimiento	
Ranking de ciudades tecnológicas de Europa	=10
Mejores programas MBA. Ranking mundial	IESE 9, ESADE 33
Mejores programas MBA. Ranking europeo	IESE 4, ESADE 12
Ciudades del mundo en producción científica ranking mundial/europeo	12 mundo/5 Europa
Infraestructuras	
Facilidad de uso del transporte en movilidad interna	6
Aeropuertos de Europa por volumen de pasajeros	9
Puertos de Europa tránsito de contenedores	12
Espacio oficinas y comercio	
Disponibilidad de espacio para oficinas	6
Los 10 primeros destinos de Europa del comercio al por menor internacional	=7
Mejores ciudades de Europa para ir de compras	=2
Precios	
Ciudades del mundo con mayor coste de vida	66
Sostenibilidad	
Tiempo de desplazamiento en el área metropolitana	1
Consumo de agua total por habitante y día	1

Nota: el símbolo = delante del número indica que la posición es compartida con otras ciudades. Fuente: elaboración del departamento de estudios del Área de economía, empresa y ocupación a partir de informes de rankings internacionales

Mercado laboral 2011



Población activa e inactiva. EPA¹

La radiografía de las principales magnitudes que la EPA ofrece de la ciudad de Barcelona indica que la población activa, el cuarto trimestre de 2010, representaba el 60,7% de la población. El 51% de esta población estaba ocupada y el 9,7% sin empleo. Un año después, en 2011, el porcentaje de población activa había aumentado al 61,1%, incremento que se trasladó íntegramente a un aumento de la población desempleada, que llegaba al 10,3% de la población. Las personas ocupadas bajaron hasta el 50,7%, es decir, -0,3 puntos.

Población activa de Barcelona 2011. Miles de personas

	2010				2011				Var. IV trim. 2011-10
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
Población total	1.307,50	1.314,6	1.304,4	1.310,0	1.301,6	1.300,6	1.302,6	1.310,9	0,1%
Población activa	791,1	793,1	791,2	795,7	800,9	797,0	811,5	800,4	0,6%
Ocupados	672,2	658,7	657,2	668,6	672,7	684,7	676,4	665,2	-0,5%
Parados	118,9	134,4	134,0	127,1	128,2	112,3	135,1	135,2	6,4%

En la población inactiva, que el IV trimestre de 2011 representaba el 38,9% de la población total, destaca la reducción del 2,8% de los pensionistas. El resto de colectivos aumentaron: las personas que se ocupan de las tareas domésticas un 5%, los estudiantes un 0,6% y las personas con incapacidad el 26,3%.

Población inactiva de Barcelona 2011. Miles de personas

	2010				2011				Var. IV trim. 2011-10
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
Población total	1.307,50	1.314,6	1.304,4	1.310,0	1.301,6	1.300,6	1.302,6	1.310,9	0,1%
Población inactiva	516,4	521,5	513,2	514,3	500,7	503,6	491,1	510,5	-0,7%
Estudiantes	65,6	71,0	57,6	67,2	65,7	64,6	55,1	67,6	0,6%
Pensionistas	311,6	309,3	309,3	308,7	294,7	310,1	291,5	300,1	-2,8%
Trabajos del hogar	109,7	112,3	120,8	105,0	111,8	108,7	116,0	110,3	5,0%
Incapacitados	20,7	19,7	17,0	17,9	15,7	10,5	14,3	22,6	26,3%
Otros	8,8	9,2	8,5	15,5	12,8	9,7	14,2	9,9	-36,1%

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

La población activa en Barcelona en diciembre de 2011 era de 800.400 personas, lo que supone un incremento del 0,6% respecto a 2010, pero este aumento de la población activa no afecta a todos los sectores. La industria, que en 2010 creció un 12,5%, en 2011 presentaba una reducción próxima al 27%. También disminuyeron, un 43%, las personas desempleadas que buscaban su primer empleo, en 2010 habían aumentado un 8,1%.

Evolución de la población activa de Barcelona por sectores. Miles de personas

	2010	2011	Var. 2010-11
Población activa	795,7	800,4	0,6%
Agricultura	1,1	1,0	-9,1%
Industria	97,1	71,1	-26,8%
Construcción	37,9	47,1	24,3%
Servicios	585,7	602,2	2,8%
Parado(a) > 1 año	60,6	71,4	17,8%
Demandante 1r. empleo	13,3	7,6	-42,9%

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

La población activa de la construcción, que había caído el 18,5% en 2009 y el 23,4% en 2010, en 2011 subió el 24,3%. Los servicios que también habían bajado en 2009 y 2010 subieron el 2,8% en 2011. Las personas que llevan más de un año en paro volvieron a aumentar, un 17,8%.

¹ La encuesta de población activa (EPA) es una investigación continua y de periodicidad trimestral dirigida a las familias, realizada por el INE desde 1964. Su finalidad es obtener datos laborales de las personas entrevistadas y, por lo tanto, recoge información sobre paro, ocupación, etcétera. La muestra inicial es de 65.000 familias al trimestre, a pesar de que en la práctica esta muestra queda reducida hasta alrededor de 60.000 familias entrevistadas de manera efectiva, que equivalen a unas 180.000 personas. Dentro del conjunto de datos que se pueden utilizar de esta encuesta, las más significativas se refieren a población activa, población ocupada y población parada.

Evolución de la población activa de Barcelona. Miles de personas



Los cuatro trimestres del año presentaron incrementos interanuales en el número de personas activas de la ciudad, oscilaron entre el 2,6% del tercer trimestre y el 0,5% del segundo. El incremento medio anual fue del 1,2%. El análisis de la evolución de los últimos años muestra que en 2011 se recupera población activa tras el mínimo de 2010.

Evolución de las principales variables de la población activa de Barcelona. Media anual en miles

	2010	2011	Var. 2010-11
Población activa	792,8	802,5	1,2%
Por sexo			
Hombres	420,0	417,4	-0,6%
Mujeres	372,8	385,1	3,3%
Por edad			
De 16 a 19 años	10,1	8,8	-12,2%
De 20 a 24 años	54,9	46,1	-16,0%
De 25 a 54 años	611,5	628,3	2,7%
De 55 años y más	116,4	119,3	2,5%
Por nacionalidad			
Española	620,0	626,8	1,1%
Extranjera	172,8	175,7	1,7%
Por nivel de formación			
Sin estudios y primaria	116,4	78,5	-32,5%
Secundaria 1a. etapa	138,3	133,8	-3,3%
Secundaria 2a. etapa	169,8	192,4	13,3%
Educación superior	368,4	397,8	8,0%

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Análisis comparativo de los datos medios de la población activa de 2010 y 2011

Por sexo. La mayoría de la población activa de Barcelona continúa siendo masculina (52%), pero desciende un punto respecto a la media de 2010.

Por edad. El grupo de 25 a 54 años representa el 78,3% del total de personas activas de la ciudad. Todos los colectivos presentaron incrementos de la población activa respecto a la media del año 2010, a excepción de los dos grupos más jóvenes: los jóvenes de 16 a 19 años que disminuyeron un 12,2% y los de 20 a 24 años que lo hicieron un 16%.

Por nacionalidad. La población activa extranjera de la ciudad se mantuvo estable entre 2010 y 2011, con un incremento del 1,7% por encima de población española, que creció un 1,1%. Los extranjeros pasaron del 21,8% en 2010 al 21,9% en 2011.

Por nivel formativo. El 49,6% de la población activa tenía estudios superiores, 3,4 puntos más que en 2010. El 9,8% tenía, como máximo, estudios primarios, es decir, casi 5 puntos menos que en 2010.

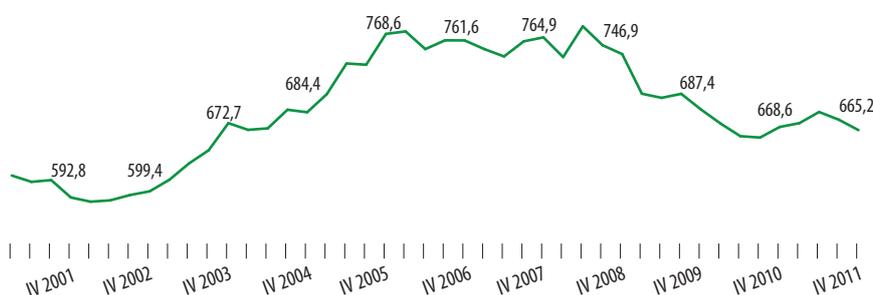
Población ocupada y afiliación a la Seguridad Social

Las estadísticas de ocupación provienen de dos fuentes diferentes: la encuesta de población activa (EPA), a la que hemos hecho referencia y el registro de afiliados a la Seguridad Social.

Población ocupada según la EPA

En 2010, la media de población ocupada de Barcelona, según la EPA, fue de 674.800 personas, un 1,6% más que en 2011. En cambio, se observa una reducción interanual del 0,5%, de diciembre a diciembre llegando a 665.200 personas ocupadas en dicho mes de 2011. Esta cifra se acerca al número de personas ocupadas de principios de 2004 y se aleja del máximo conseguido el segundo trimestre de 2008: 776.800 personas.

Evolución de la población ocupada de Barcelona. Miles de personas



Análisis comparativo de las medias de la población ocupada de 2010 y 2011

Por situación profesional. Casi el 70% de las personas ocupadas de Barcelona son asalariado(a)s del sector privado. Las personas asalariadas en el sector público y las empresarias representan el 14,3% y el 15,4%, respectivamente. Todos los colectivos, excepto el de empleados públicos que bajó el 0,1% presentaron incrementos interanuales durante 2011, con tasas que varían entre el 0,2% de las asalariadas en el sector privado y el 7,8% de las empresarias.

En la ciudad, las personas asalariadas aumentaron el 0,1% en relación a 2010. En las 567.900 personas asalariadas de la ciudad predominaban las que tenían contratos indefinidos (449.300) que representaban el 79,1% del total, aunque con una reducción de 2,5 puntos respecto a 2010. En media anual son los contratos que más bajaron respecto a 2010: un 2,9%, mientras que los temporales aumentaron el 13,4%.

Principales variables de la población ocupada de Barcelona. Medias anuales en miles

	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Total población ocupada	699,0	664,2	674,8	1,6%
Por situación profesional				
Asalariados sector privado	487,9	470,7	471,6	0,2%
Asalariados sector público	104,0	96,5	96,4	-0,1%
Empresarios	103,9	95,7	103,2	7,8%
Otros	3,2	1,4	3,7	172,2%
Por sexo				
Hombres	364,4	347,3	347,0	-0,1%
Mujeres	334,6	316,9	327,8	3,4%

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Por sexo. La ocupación entre los hombres disminuyó un 0,1%, y la femenina subió un 3,4%. Durante el año 2011, se mantuvo el predominio de los hombres en la población ocupada (51,4% del total) aunque, el último año, redujeron su peso 0,9 puntos.

Por edad. Analizando las medias anuales, en 2011 el 79,1% de las personas ocupadas tenían entre 25 y 54 años y los menores de 25 sólo suponían el 5,3% del total de la población ocupada. Todos los colectivos presentaron variaciones positivas respecto a 2010, excepto el grupo de 20 a 24 años que disminuyó un 21,1%. Los menores de 20 años fue-

ron presentaron un incremento anual por encima del 65%, el más elevado, lo contrario que en 2010 que cayeron un 32,7%. Las personas de 25 a 54 años subieron un 2,8%.

Principales variables de la población ocupada de Barcelona. Medias anuales en miles

	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Por edad				
De 16 a 19 años	5,3	3,6	5,9	65,5%
De 20 a 24 años	39,2	37,5	29,6	-21,1%
De 25 a 54 años	536,5	519,3	533,9	2,8%
De 55 años y más	118,0	103,9	105,4	1,4%
Por nacionalidad				
Española	564,5	534,9	541,5	1,2%
Extranjera	134,5	129,3	133,3	3,1%

Por nacionalidad. En 2010 se redujo, ligeramente, el peso de los nacionales en la población ocupada, pasando del 80,5% al 80,3% del total (80,8% en 2009), lo que se explica por el incremento de la población ocupada extranjera (3,1%) que fue superior al de la nacional (1,2%).

Principales variables de la población ocupada de Barcelona. Medias anuales en miles

	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Por nivel de formación				
Sin estudios y educación primaria	93,8	90,1	64,2	-28,8%
Educación secundaria 1a. etapa	103,3	102,9	98,6	-4,2%
Educación secundaria 2a. etapa	159,6	141,8	158,7	11,9%
Educación superior	342,3	329,4	353,3	7,3%
Por sector económico				
Agricultura	0,8	0,6	1,2	100,0%
Industria	86,7	86,6	74,3	-14,3%
Construcción	40,8	34,1	36,6	7,3%
Servicios	570,7	542,8	562,7	3,7%
Total asalariados	591,9	567,1	567,9	0,1%
Por duración del contrato				
Indefinido	483,3	462,5	449,3	-2,9%
Temporal	108,7	104,6	118,7	13,4%

Por nivel de estudios. En 2011, el 52,4% de las personas ocupadas de la ciudad tenían educación superior, casi 3 puntos más que en 2010. Este grupo y el de las personas con educación secundaria de 2ª etapa, presentaron aumentos en la ocupación respecto a 2010: 7,3% y 11,9%, respectivamente. La ocupación de las personas con educación primaria disminuyó un 29%.

Por sector económico. Los servicios ocupaban al 83,4% de las personas que trabajaban en la ciudad en 2011, un porcentaje 1,7 puntos superior al del año anterior y un incremento interanual del 3,7%. En el otro extremo, la industria pasó de representar el 13% de la ocupación en 2010 al 11% en 2011, una reducción anual del 14,3%, mientras en 2010 sólo bajó el 0,1%. La construcción tuvo el incremento anual más elevado (7,3%), aumentando su peso sobre el total de ocupados del 5,1% al 5,4%. Con datos del último trimestre, la situación en la industria es aún más negativa: en el cuarto trimestre de 2011 la ocupación industrial bajó el 27,9% y su peso sobre el total de personas ocupadas fue del 9,8%. Es la situación contraria a la que mostró en 2010, año en el que la población ocupada en la industria tuvo una significativa recuperación.

Si analizamos la población ocupada media no agraria de Barcelona por sectores de actividad (CNAE 2009), se observa que las actividades que concentraban más empleo fueron: administración pública, educación y sanidad (21,9%), comercio, reparaciones y hostelería (21,5%) y actividades financieras, inmobiliarias, profesionales, administrativas y servicios auxiliares (18,7%).

Población ocupada de Barcelona por ramas de actividad. Medias anuales en miles

	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Total por ramas de actividad (CCA-2009)	698,2	663,6	673,6	1,5%
Alimentación, textil, madera, papel y artes gráficas	23,7	22,6	19,3	-14,5%
Energía, agua, química, caucho y metal, maquinaria, material eléc. y de transporte	63,0	64,1	55,0	-14,2%
Construcción	40,8	34,1	36,6	7,3%
Comercio y reparaciones, hostelería	144,4	138,3	145,0	4,8%
Transportes y almacenamiento	38,9	34,7	34,4	-1,0%
Información y comunicaciones	40,5	42,3	40,2	-4,9%
Actividades financieras, inmobiliarias, profesionales, administrativas y serv. auxiliares	136,3	119,5	125,7	5,3%
Administración pública, educación y sanidad	148,1	147,3	147,5	0,1%
Actividades culturales y deportivas, y otras	62,6	60,7	70,0	15,3%

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

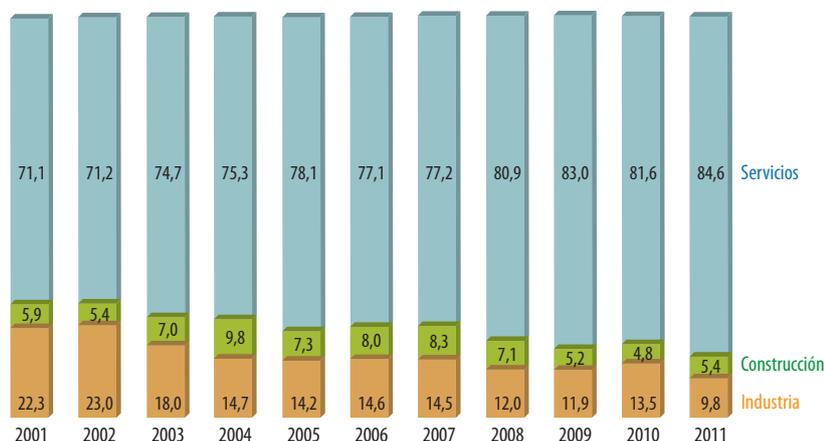
En cuanto a la evolución de las medias de 2010 y 2011, hay que señalar que las dos ramas industriales bajaron por encima del 14%, las de información y comunicaciones lo hicieron el 4,9% y transportes y almacenamiento el 1%. Los mayores incrementos se observan en el sector de la construcción (7,3%) y, en el de servicios, en los subsectores de actividades culturales y deportivas (15,3%), actividades financieras, inmobiliarias, profesionales, administrativas y servicios auxiliares (un 5,3%) y comercio, reparaciones y hostelería(4,8%).

El peso del sector servicios ha aumentado los últimos diez años. El último trimestre de 2011 alcanzó el 84,6% de las personas empleadas, superando la reducción observada en 2010. La construcción rompió la tendencia descendente y superó los niveles de 2009 y 2010, el más bajo de los últimos diez años. La industria, que había llegado al mínimo en 2009 y se había recuperado en 2010, volvió a perder protagonismo en 2011 y marcó un nuevo mínimo histórico, pasando del 13,5% de la población ocupada en 2010 al 9,8% en 2011. Ha perdido 12,5 puntos en sólo diez años.

Evolución de la ocupación en Barcelona por grandes sectores. IV trimestre

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
2001	0,7%	22,3%	5,9%	71,1%
2002	0,4%	23,0%	5,4%	71,2%
2003	0,3%	18,0%	7,0%	74,7%
2004	0,2%	14,7%	9,8%	75,3%
2005	0,4%	14,2%	7,3%	78,1%
2006	0,3%	14,6%	8,0%	77,1%
2007	0,0%	14,5%	8,3%	77,2%
2008	0,1%	12,0%	7,1%	80,9%
2009	0,0%	11,9%	5,2%	83,0%
2010	0,2%	13,5%	4,8%	81,6%
2011	0,2%	9,8%	5,4%	84,6%

Ocupación en Barcelona por grandes sectores. En %



Afiliados a la Seguridad Social

Según el registro de afiliados de la Seguridad Social, las personas asalariadas (régimen general y regímenes especiales) y las ocupadas por cuenta propia (régimen de autónomos) en Barcelona eran 992.231 el cuarto trimestre de 2011, un 2,2% menos que durante el mismo periodo de 2010. Si bien esta reducción fue inferior a la de los años 2008 y 2009 (3,2 y 3,9% respectivamente), fue superior a la del pasado año (0,7%).

Afiliación a la Seguridad Social en Barcelona



A diferencia de lo sucedido el cuarto trimestre de 2009 y de 2010, el descenso más importante se produjo en el régimen general, que bajó un 2,5%. Los autónomos descendieron un 1,3% y los regímenes especiales aumentaron el 2,1%.

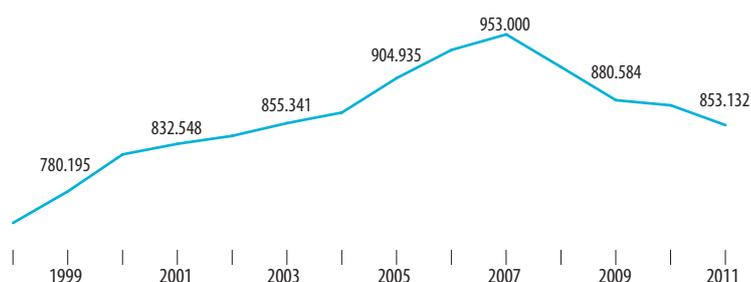
Afiliación a la Seguridad Social en Barcelona

	Afiliados				Variación mismo periodo año anterior			
	Régimen general	Régimen autónomos	Regímenes especiales	Total	Régimen general	Régimen autónomos	Regímenes especiales	Total
2007								
1r trim.	953.648	122.723	23.255	1.099.626	4,30	1,42	-22,63	3,22
2n trim.	961.775	123.361	22.743	1.107.879	4,00	1,49	-22,53	2,99
3r trim.	950.463	122.954	21.663	1.095.080	1,96	1,57	-20,38	1,35
4t trim.	953.000	123.958	21.762	1.098.720	1,82	1,42	-12,38	1,45
2008								
1r trim.	953.143	123.909	22.398	1.099.450	-0,05	0,97	-3,69	-0,02
2n trim.	949.027	123.750	23.854	1.096.631	-1,33	0,32	4,89	-1,02
3r trim.	933.404	122.066	24.294	1.079.764	-1,79	-0,72	12,15	-1,40
4t trim.	917.061	121.170	25.021	1.063.252	-3,77	-2,25	14,98	-3,23
2009								
1r trim.	898.339	118.891	25.297	1.042.527	-5,75	-4,05	12,94	-5,18
2n trim.	890.414	117.718	25.647	1.033.779	-6,18	-4,87	7,52	-5,73
3r trim.	877.654	115.947	25.406	1.019.007	-5,97	-5,01	4,58	-5,63
4t trim.	880.584	115.972	25.418	1.021.974	-3,98	-4,29	1,59	-3,88
2010								
1r trim.	870.258	114.932	25.665	1.010.855	-3,13	-3,33	1,45	-3,04
2n trim.	868.676	114.869	26.289	1.009.834	-2,44	-2,42	2,50	-2,32
3r trim.	871.932	113.605	25.942	1.011.479	-0,65	-2,02	2,11	-0,74
4t trim.	874.976	114.151	25.880	1.015.007	-0,64	-1,57	1,82	-0,68
2011								
1r trim.	860.497	113.410	25.915	999.822	-1,12	-1,32	0,97	-1,09
2n trim.	847.049	113.557	25.458	986.064	-2,49	-1,14	-3,16	-2,35
3r trim.	845.625	112.351	26.530	984.506	-3,02	-1,10	2,27	-2,67
4t trim.	853.132	112.678	26.421	992.231	-2,50	-1,29	2,09	-2,24

Fuente: Instituto General de la Seguridad Social

La evolución de la afiliación al régimen general en Barcelona, con datos del mes de diciembre, indica que esta había subido ininterrumpidamente entre 1998 y 2007. Entre 2008 y 2011 bajó con tasas del -3,8% y del -4%, respectivamente y, en 2010, la tasa de variación fue de un -0,6%. En 2011 volvió a descender un -2,5%. En diciembre de 2011 las personas afiliadas al régimen general eran 853.132, la cifra más baja de los últimos nueve años.

Afiliación al régimen general de la Seguridad Social en Barcelona



En diciembre de 2011, el 72,7% de los afiliados al régimen general y el 61,6% de los autónomos trabajaban en otros servicios (sector servicios, menos comercio y reparaciones). Comercio y reparaciones tenían una afiliación del 15% y del 24,7%, respectivamente. La industria ocupaba al 8,8% de los trabajador(a)s del régimen general y al 6,1% de los autónomo(a)s. El sector otros servicios, igual que en 2010, fue el que mejor se comportó, dado que fue el que tuvo las menores reducciones interanuales si comparamos los datos de 2010 y 2011, tanto en el régimen general como en el de autónomos (bajadas del 1,1 y del 0,3%, respectivamente).

La industria presentó descensos inferiores al 6,5% en ambos regímenes, mientras que la afiliación en la construcción bajó casi un 19% en el régimen general (6 puntos más que en los dos años anteriores) y el 6,5% en el de autónomos, en este caso fue inferior al -8,9% de 2010. El subsector del comercio y de las reparaciones mostraron mejor comportamiento, ya que en ningún caso las reducciones superaron el 3,2%, inferior a la del año anterior en los autónomos (-1,8% en 2010) y superior en el régimen general (-0,5% el año 2010).

Afiliación a la Seguridad Social en Barcelona 2009-2011. Por sectores

Afiliación en diciembre	Régimen general				Régimen de autónomos			
	2009	2010	2011	Var. 2010-11	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Total trabajadores	880.584	874.976	853.132	-2,5%	115.972	114.151	112.678	-1,3%
Agricultura, ganadería	297	261	221	-15,3%	147	156	166	6,4%
Industria	83.411	78.216	74.802	-4,4%	7.809	7.366	6.888	-6,5%
Construcción	42.653	37.165	30.166	-18,8%	9.891	9.012	8.429	-6,5%
Comercio y reparaciones	132.862	132.169	127.884	-3,2%	28.550	28.030	27.835	-0,7%
Otros servicios	621.361	627.165	620.059	-1,1%	69.575	69.587	69.360	-0,3%

Fuente: Instituto General de la Seguridad Social

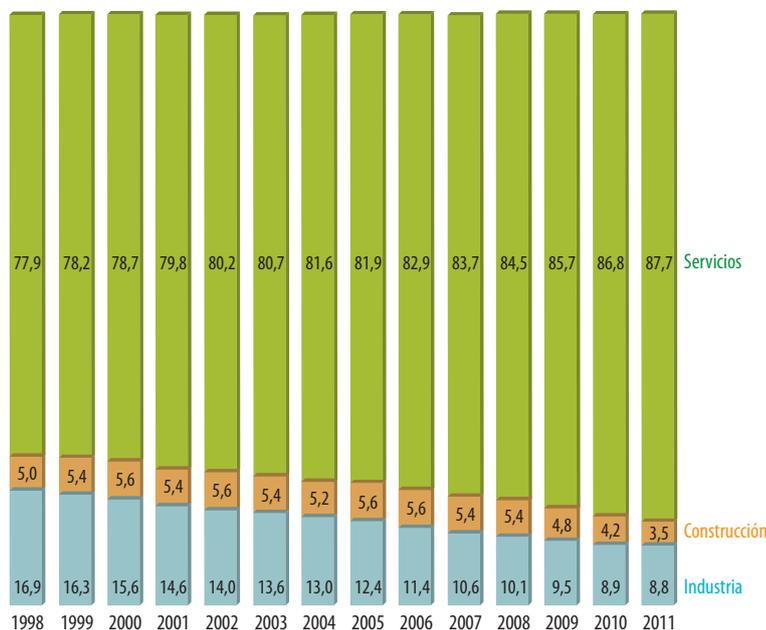
La evolución de la afiliación al régimen general por grandes sectores económicos muestra la preponderancia del sector servicios (en este caso engloba comercio y reparaciones con los demás servicios) en la ciudad y el incremento continuo de su peso. Se confirma, así, que este sector es el que presenta la dinámica más positiva de los últimos años. Ha pasado del 77,9% de los afiliados en 1998 al 87,7% de 2011. La industria perdió, ininterrumpidamente, 8,1 puntos durante este periodo.

Evolución de la afiliación en el régimen general de la Seguridad Social. Por sectores

	Industria	Construcción	Servicios	Agricultura
2005	12,4%	5,6%	81,9%	0,2%
2006	11,4%	5,6%	82,9%	0,2%
2007	10,6%	5,4%	83,7%	0,2%
2008	10,1%	5,4%	84,5%	0,0%
2009	9,5%	4,8%	85,7%	0,0%
2010	8,9%	4,2%	86,8%	0,0%
2011	8,8%	3,5%	87,7%	0,0%

Nota: hasta 2007, censo de actividades según *CCAIE-93. Para los años siguientes se toma la *CCAIE 2009

Afiliación al régimen general de la Seguridad Social en Barcelona. En %



Es una situación similar a la ofrecida por los datos de ocupación de la EPA del último trimestre de 2011: el 84,6% de los ocupados en la ciudad pertenecían al sector servicios, mientras que los datos de afiliación hablaban del 87,7%. En cambio, las cifras de ocupación de la EPA muestran una importancia mayor de la industria y de la construcción que los provenientes de la afiliación: según la EPA, el 9,8% de los ocupados pertenecen a la industria y el 5,4% a la construcción, sin embargo los datos de afiliación bajan estos porcentajes al 8,8% y 3,5%, respectivamente.

Del análisis de la afiliación al régimen general por actividades económicas, según CCAE 2009, hay que señalar que, en 2011, algunos de los principales subsectores del terciario crearon ocupación: hostelería (3,7%) y educación (1,6%), y otros perdieron: comercio y reparaciones (-3,2%), servicios a las empresas (-2,6%), actividades sanitarias y servicios sociales (-3%) e información y comunicaciones (-3,6%). Estas seis ramas representan el 63,1% de la afiliación en 2011.

Afiliación al régimen general de la Seguridad Social. Por actividad económica en diciembre en Barcelona. CCAE 2009

	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Total trabajadores	880.584	874.976	853.132	-2,5%
Agricultura, ganadería y pesca	297	261	221	-15,33%
Industrias extractivas	67	55	50	-9,09%
Industrias manufactureras	68.895	65.373	62.126	-4,97%
Energía eléctrica y gas	2.513	2.403	2.488	3,54%
Agua, saneamiento, residuos	11.936	10.385	10.138	-2,38%
Construcción	42.653	37.165	30.166	-18,83%
Comercio y reparaciones	132.862	132.169	127.884	-3,24%
Transportes y almacenamiento	40.332	40.340	33.840	-0,98%
Hostelería	55.394	58.243	60.372	3,66%
Información y comunicaciones	45.322	45.844	50.139	-3,59%
Actividades financieras, seguros	41.546	40.051	39.836	-0,54%
Actividades inmobiliarias	9.179	9.429	9.483	0,57%
Servicios a las empresas	159.783	162.766	158.481	-2,63%
Administración pública	79.447	77.134	77.682	0,71%
Educación	58.415	60.602	61.572	1,60%
Actividades sanitarias y servicios sociales	80.965	82.199	79.725	-3,01%
Actividades artísticas, recreativas	19.788	20.039	19.259	-3,89%
Otros servicios	26.326	25.612	24.753	-3,35%
Hogares que ocupan personal doméstico	4.544	4.589	4.596	0,15%
Organismos extraterritoriales	320	317	321	1,26%

Fuente: Dirección de Estudios de Actividades Económicas y Ocupación. Ayuntamiento de Barcelona

Si realizamos el mismo ejercicio sumando las actividades económicas según CCAE 2009, la afiliación al régimen general y al de autónomos observamos una situación ligeramente deferente. Se mantiene la creación neta de ocupación en hostelería (3,6%) y educación (1,6%), con porcentajes prácticamente idénticos a los del régimen general. Comercio y reparaciones pierden un 2,8% de ocupación, aunque la subida de los autónomos compensa, en parte, la reducción del régimen general (-3,2%). Lo mismo se puede afirmar de los servicios a las empresas (-2,3% sumando los dos regímenes), actividades sanitarias y servicios sociales (-2,7%) e información y comunicaciones (-3,1%). Estas seis actividades representan el 63,3% del total de afiliados al régimen general y al de autónomos en la ciudad en 2011, prácticamente el mismo porcentaje que suponía la afiliación al régimen general.

Afiliación a la SS (rég. general y autónomos). Por actividad económica en diciembre en Barcelona. CCAE 2009

	2010	2011	Var. 2010-11
Total trabajadores	989.127	965.810	-2,36%
Agricultura, ganadería y pesca	417	387	-7,19%
Industrias extractivas	62	57	-8,06%
Industrias manufactureras	72.677	68.951	-5,13%
Energía eléctrica y gas	2.426	2.514	3,63%
Agua, saneamiento, residuos	10.417	10.168	-2,39%
Construcción	46.177	38.595	-16,42%
Comercio y reparaciones	160.199	155.719	-2,80%
Transportes y almacenamiento	42.406	41.780	-1,48%
Hostelería	68.518	70.726	3,22%
Información y comunicaciones	56.412	54.648	-3,13%
Actividades financieras, seguros	42.054	41.818	-0,56%
Actividades inmobiliarias	11.657	11.676	0,16%
Servicios a las empresas	185.355	181.136	-2,28%
Administración pública	77.151	77.700	0,71%
Educación	63.389	64.417	1,62%
Actividades sanitarias y servicios sociales	86.777	84.426	-2,71%
Actividades artísticas, recreativas	24.562	23.660	-3,67%
Otros servicios	33.559	32.508	-3,13%
Hogares que ocupan personal doméstico	4.595	4.602	0,15%
Organismos extraterritoriales	317	322	1,58%

Fuente: Dirección de Estudios de Actividades Económicas y Ocupación. Ayuntamiento de Barcelona

En relación al tamaño de los centros de cotización hay que señalar que los centros que ocupaban de 101 a 1.000 trabajador(a)s eran los más numerosos en la ciudad, ya que agrupaban al 31,1% de la afiliación (en 2009 el porcentaje era del 30,3% y en 2010 del 31%). En Catalunya, en cambio, el grupo mayoritario es el de centros de 11 a 100 trabajador(a)s (34,5%).

En Catalunya los centros de cotización más pequeños tienen mayor peso que en Barcelona. Así, en Catalunya, el 58,5% de los trabajador(a)s trabajaban en centros de hasta 100 personas trabajadoras, en Barcelona este porcentaje fue del 47,2%. En la ciudad, los centros de más de 1.000 trabajador(a)s ocupaban a casi el 21,7% de las personas afiliadas al régimen general de la Seguridad Social y en Catalunya sólo al 13,3%.

Tamaño de los centros de cotización de Barcelona y Catalunya. Afiliación en diciembre

	Barcelona				Catalunya			
	2009	2010	2011	Var. 2010-11	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Total trabajadores	880.584	874.976	853.132	-2,5%	2.453.538	2.439.995	2.354.893	-3,5%
De 1 a 10 trabajadores	164.032	160.799	159.895	-0,6%	588.889	575.211	564.692	-1,8%
De 11 a 100 trabajadores	255.650	251.299	242.779	-3,4%	868.294	849.415	811.436	-4,5%
De 101 a 1.000 trabajadores	266.414	271.530	264.923	-2,4%	675.880	694.114	665.410	-4,1%
Más de 1.000 trabajadores	194.488	191.348	185.535	-3,0%	320.475	321.255	313.355	-2,5%
Total centros cotización	73.524	72.124	72.013	-0,2%	256.248	251.014	247.522	-1,4%
De 1 a 10 trabajadores	63.175	61.977	62.135	0,3%	221.021	216.538	214.629	-0,9%
De 11 a 100 trabajadores	9.235	9.018	8.789	-2,5%	32.268	31.476	30.001	-4,7%
De 101 a 1.000 trabajadores	1.038	1.055	1.017	-3,6%	2.812	2.855	2.751	-3,6%
Más de 1.000 trabajadores	76	74	72	-2,7%	147	145	141	-2,8%

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de Estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Respecto a la evolución interanual, hay que destacar que todos los centros de cotización, al margen de su tamaño, presentaban reducciones del número de trabajador(a)s, excepto los centros de 1 a 10 trabajadores de Barcelona, que subieron un 0,3%. Las reducciones del número de centros de cotización son menos intensas en los de 1 a 10 trabajadores, tanto en Barcelona como Catalunya, lo contrario de lo sucedido en 2010. En la ciudad hay 72.013 centros de cotización, un 0,2% menos que en 2010 y un 2,1% menos que en 2009 (en Catalunya las reducciones son del 1,4% y del 3,4%, respectivamente). El 86,3% de los mismos tiene de 1 a 10 personas ocupadas.

Si analizamos la tipología de centros de cotización de la ciudad por sectores de actividad, observamos que el grupo de centros que ocupan de 101 a 1.000 trabajadores es el más importante en cuanto a número de trabajador(a)s en la industria y en el sector servicios, ya que ocupaban el 33,9 y el 33%, respectivamente, de la afiliación en estos dos sectores. En la construcción y en el comercio, en cambio, el grupo que ocupaba a más personas fue el de empresas de 11 a 100 trabajador(a)s, con un 39,3 y un 34,7% del total del sector, respectivamente. Las empresas más pequeñas ocupan más personas en la construcción y en el comercio. Así, el 76,4% de los trabajador(a)s de la construcción y el 67% del comercio trabajaban en empresas de hasta 100 trabajador(a)s.

En cuanto a la evolución interanual, hay que destacar que todos los sectores, independientemente de su tamaño, presentaron reducciones del número de trabajador(a)s, excepto el sector servicios, que aumentó el número de centros de cotización un 1,4% por el crecimiento de los centros de cotización más pequeños (1,7%).

Tamaño de los centros de cotización de Barcelona. Por sectores. Afiliación en diciembre

	Industria		Construcción		Comercio		Servicios	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Trabajadores	78.216	74.802	37.165	30.166	132.169	127.884	627.165	620.059
De 1 a 10	8.670	8.122	12.394	11.189	41.512	41.282	98.178	99.256
De 11 a 100	16.332	15.716	15.515	11.866	46.025	44.406	173.342	170.725
De 101 a 1.000	29.481	25.345	9.256	7.111	28.030	27.521	204.632	204.837
Más de 1.000	23.733	25.619	0	0	16.602	14.675	151.013	145.241
Centros cotización (por núm. trabajadores)	3.607	3.432	5.480	4.979	17.482	17.398	45.527	46.174
De 1 a 10	2.896	2.776	4.805	4.457	15.563	15.541	38.691	39.337
De 11 a 100	597	553	637	491	1.787	1.730	5.992	6.010
De 101 a 1.000	106	94	38	31	128	124	782	767
Más de 1.000	8	9	0	0	4	3	62	60

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de Estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Contratación

Por tipo de contrato y sexo

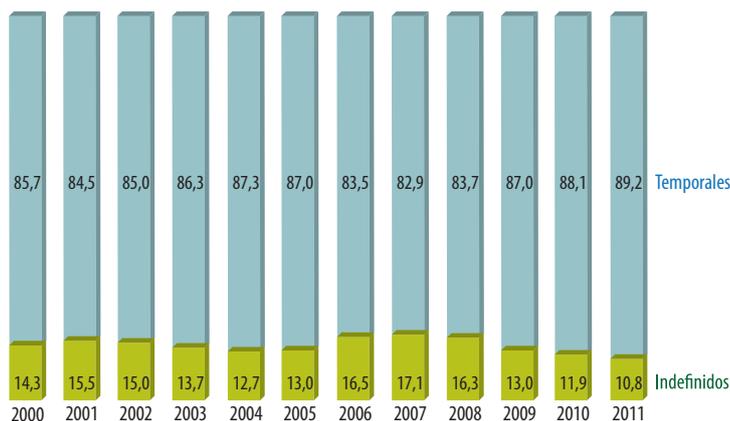
Los contratos formalizados, en 2011, en la ciudad fueron 772.822, lo que supone una reducción del 0,6% respecto a 2010. Tras el paréntesis de 2010, con un incremento de la contratación del 2,8%, en Barcelona descendió la contratación. Los contratos indefinidos disminuyeron un 10,1% (5,8% el año anterior), los temporales, en cambio, aumentaron un 0,7% (en 2010 lo hicieron un 4,1%). En 2011 los contratos indefinidos representaron el 10,8% del total de contratos formalizados durante el año: 1,1 puntos menos que en 2010, 2,2 puntos menos que en 2009 y 5,5 puntos por debajo de 2008. El porcentaje de contratos indefinidos sobre el total anual de contratos formalizados fue el más bajo de este siglo. Los contratos temporales aumentaron su peso sobre el total 6,3 puntos durante los últimos cinco años, hasta representar el 89,2% del total de contratos anuales.

Contratación en Barcelona. Por duración del contrato

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Total	887.269	912.761	915.196	889.354	756.279	777.611	772.822	-0,6%
Indefinidos	115.529	150.217	156.412	144.588	98.147	92.490	83.119	-10,1%
Temporales	771.740	762.544	758.784	744.766	658.132	685.121	689.703	0,7%

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de Estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Contratación en Barcelona. Duración del contrato



Contratación indefinida por sexo

En 2011, el 56,2% de los contratos indefinidos formalizados en Barcelona fueron contratos ordinarios, el segundo lugar lo ocuparon los convertidos en indefinidos, que llegan al 36,7%. Si comparamos estas cifras con las del año anterior observamos que el peso de los contratos ordinarios subió casi 10 puntos en dos años, y los contratos de fomento de la contratación indefinida cayeron bruscamente pasando del 18,4% en 2009 al 6,6% en 2011.

Contratación indefinida en Barcelona. Por tipo de contrato

	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Ordinario tiempo indefinido	45.647	47.950	46.723	-2,6%
Fomento de la contratación indefinida	18.043	12.102	5.522	-54,4%
Minusválidos	468	428	346	-19,2%
Convertidos en indefinidos	33.989	32.010	30.528	-4,6%
Total indefinidos	98.147	92.490	83.119	-10,1%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

En 2011, la contratación indefinida disminuyó en todas las modalidades incluida la de contratos ordinarios que fueron los únicos que subieron el año 2010 (5%). En 2011, igual que en 2010, los hombres coparon la mayoría de los contratos indefinidos (53%), pero sólo tienen un peso más grande que las mujeres en los contratos ordinarios y en los dirigidos a minusválidos (55,6 y 55,2% del total, respectivamente).

Contratación indefinida en Barcelona. Según sexo



Contratación indefinida en Barcelona. Por sexo y tipo de contrato

	2011	Var. 2010-11
Ordinario tiempo indefinido	46.723	-2,6%
Hombres	25.991	-3,3%
Mujeres	20.732	-1,6%
Fomento contratación indefinida	5.522	-54,4%
Hombres	2.650	-48,6%
Mujeres	2.872	-58,7%
Minusválidos	346	-19,2%
Hombres	191	-20,4%
Mujeres	155	-17,6%
Convertidos en indefinidos	30.528	-4,6%
Hombres	15.256	-2,9%
Mujeres	15.272	-6,3%
Total indefinidos	83.119	-10,1%
Hombres	44.088	-8,1%
Mujeres	39.031	-12,3%

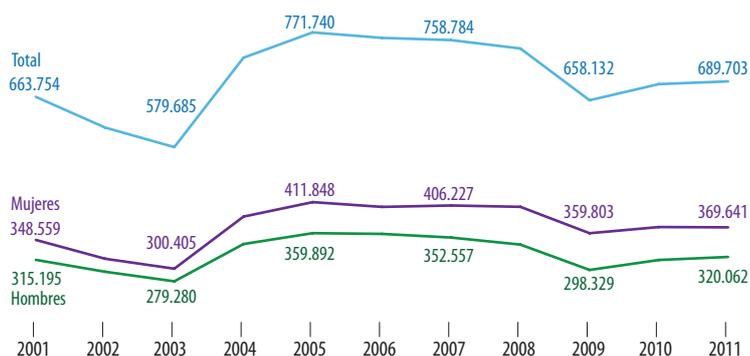
Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Contratación temporal por sexo

Los contratos temporales presentan, igual que en el ejercicio anterior, una evolución al alza, ya que tienen un incremento del 0,7%, aunque fue un porcentaje sensiblemente inferior al 4,1% de 2010.

Por sexo, la contratación temporal continúa siendo mayoritariamente femenina. Las mujeres representan el 53,6% del total de contratos temporales de 2011 en la ciudad. A pesar de ello, y de la misma manera que sucedió el año anterior, los contratos temporales aumentan más entre los hombres que entre las mujeres: el 1,6% en 2011 y el 5,6% en 2010. La contratación femenina bajó un 0,1%, a diferencia del año anterior que había subido el 2,9%.

Contratación temporal en Barcelona. Según sexo



Las mujeres copan, con gran diferencia, los contratos temporales de interinidad e inserción y, con menores diferencias, los de prácticas y relevo. Los hombres dominan las modalidades de jubilación, minusválidos, formación y obra o servicio, además del apartado otros. En la modalidad de eventuales por circunstancias de producción, la distribución por sexos es similar.

Contratación temporal en Barcelona. Por sexo y tipo de contrato

	2011	Var. 2010-11		2011	Var. 2010-11
Prácticas	3.382	5,3%	Jubilación parcial	1.509	0,1%
Hombres	1.501	12,5%	Hombres	925	-6,4%
Mujeres	1.881	0,2%	Mujeres	584	12,3%
Minusválidos	816	13,5%	Formación	1.391	64,6%
Hombres	494	23,8%	Hombres	770	92,0%
Mujeres	322	0,6%	Mujeres	621	39,9%
Obra o servicio	235.906	-4,2%	Relevo	1.180	-6,9%
Hombres	125.973	-4,9%	Hombres	506	-13,8%
Mujeres	109.933	-3,3%	Mujeres	674	-1,0%
Eventuales circunstancias producción	300.239	6,2%	Temporales de inserción	94	108,9%
Hombres	152.470	8,0%	Hombres	33	106,3%
Mujeres	147.769	4,4%	Mujeres	61	110,3%
Interinidad	142.991	-2,2%	Otros	2.124	-9,2%
Hombres	36.235	0,1%	Hombres	1.115	-18,9%
Mujeres	106.756	-2,9%	Mujeres	1.009	4,8%
Sustitución jubilación 64 años	71	22,4%	Total	689.703	0,7%
Hombres	40	21,2%	Hombres	320.062	1,6%
Mujeres	31	24,0%	Mujeres	369.641	-0,1%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

En 2010, la contratación temporal subió tras cuatro años de caídas y, en 2011, volvió a subir ligeramente. La contratación masculina y la total presentan reducciones anuales de 2006 a 2009, aunque volvieron a aumentar en 2010-2011. La contratación temporal femenina se redujo, mínimamente, en 2011.

La mayoría de los contratos temporales formalizados en Barcelona durante 2011 se concentraron en tres modalidades: eventuales por circunstancias de producción (43,5%), obra o servicio (34,2%) e interinidad (20,7%). Respecto a 2010, centrándonos en las modalidades más relevantes, se incrementaron por encima de la media los eventuales por circunstancias de la producción (6,2%, la subida en 2010 fue del 4,1%), prácticas (un 5,3% en 2011 y un 13,8% en 2010), y se redujeron los de obra o servicio (4,2%) e interinidad (2,2%). La modalidad de jubilación parcial se mantuvo estable y los de relevo disminuyeron un 6,9%.

Contratación temporal en Barcelona. Por tipo de contrato

	2011	Var. 2010-11
Prácticas	3.382	5,3%
Minusválidos	816	13,5%
Obra o servicio	235.906	-4,2%
Eventuales circunstancias producción	300.239	6,2%
Interinidad	142.991	-2,2%
Sustitución jubilación 64 años	71	22,4%
Jubilación parcial	1.509	0,1%
Relevo	1.180	-6,9%
Formación	1.391	64,6%
Temporales de inserción	94	108,9%
Otros	2.124	-9,2%
Total temporales	689.703	0,7%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Por nacionalidad. En 2011, los contratos formalizados por extranjeros bajaron un 7,3%. La contratación de nacionales subió el 1,9%, manteniendo la tendencia de 2010. La evolución del periodo 2006-2011 fue más positiva para los españoles que para los extranjeros: los primeros presentan una reducción del 14,8%, mientras en los segundos fue del 16,9%.

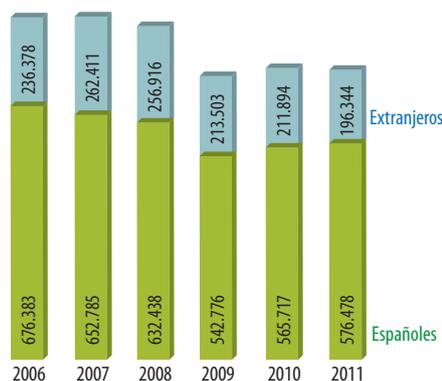
Contratación en Barcelona. Por nacionalidad

	2009	2010	2011	Var. 2010-11	Var. 2006-11
Total	756.279	777.611	772.822	-0,6%	-15,3%
Españoles	542.776	565.717	576.478	1,9%	-14,8%
Indefinidos	69.227	65.555	60.557	-7,6%	-46,6%
Temporales	473.549	500.162	515.921	3,2%	-8,4%
Extranjeros	213.503	211.894	196.344	-7,3%	-16,9%
Indefinidos	28.920	26.935	22.562	-16,2%	-38,8%
Temporales	184.583	184.959	173.782	-6,0%	-12,9%

Fuente: elaboración propia con datos del departament de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

La contratación temporal subió entre los españoles (3,2%), pero bajó, al contrario que en 2010, entre los extranjeros (6%). La indefinida disminuyó en ambos casos, aunque con menor intensidad en el colectivo nacional (7,6%) que en el de extranjeros (16,2%), estos porcentajes fueron superiores a los de 2010, pero menores que las caídas de 2009, superiores al 27%. En los dos casos, la temporalidad en 2011 fue similar: 89,5% los españoles, 88,5% los extranjeros. La temporalidad aumentó en los dos colectivos respecto al pasado año, igual que ocurrió en 2010.

Contratación en Barcelona. Según nacionalidad



Por edad. El 41,6% de los contratos formalizados en 2011 en la ciudad fueron para personas de 30 a 44 años. Tras este grupo se sitúa el colectivo de 25 a 29 años con el 20,8% del total. Los grupos de mayores de 30 años experimentaron incrementos en el número de contratos respecto a 2010. El colectivo que más aumentó fue el de 30 a 44 años (3,4%), seguido por los mayores de 44 años que lo hicieron un 0,3%.

Contratación en Barcelona. Por edad

	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Total contratos	756.279	777.611	772.822	-0,6%
<20 años	34.514	32.592	28.077	-13,9%
Indefinidos	3.164	2.750	2.207	-19,7%
Temporales	31.350	29.842	25.870	-13,3%
20-24 años	158.410	160.575	154.989	-3,5%
Indefinidos	15.200	13.611	11.213	-17,6%
Temporales	143.210	146.964	143.776	-2,2%
25-29 años	165.857	166.177	160.655	-3,3%
Indefinidos	21.754	21.054	18.483	-12,2%
Temporales	144.103	145.123	142.172	-2,0%
30-44 años	292.529	310.662	321.221	3,4%
Indefinidos	42.293	40.906	38.578	-5,7%
Temporales	250.236	269.756	282.643	4,8%
45 años y más	104.969	107.605	107.880	0,3%
Indefinidos	15.736	14.169	12.638	-10,8%
Temporales	89.233	93.436	95.242	1,9%

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

La contratación de personas menores de 30 años bajó en todos los grupos: el 13,9% el de menores de 20 años, un 3,5% el grupo de 20 a 24 años y el 3,3% el de 25 a 29 años. Todos los grupos de menores de 30 años presentaron un comportamiento peor que la media de la ciudad, esta situación se repite desde 2006.

En todos los casos, los contratos indefinidos se redujeron respecto a 2010, con tasas que oscilan entre -5,7% en el grupo 30 a 44 años, y el -19,7% en los menores de 20 años. La contratación temporal bajó entre los colectivos más jóvenes, especialmente la de los menores de 20 años (13,3%), aumentó entre los mayores de 44 años (1,9%) y en el grupo de 30 a 44 años (4,8%). En el periodo 2006-2011, la contratación de los menores de 20 años cayó un 53,4%, y un 25% en los grupos de 20 a 24 años y de 25 a 29 años.

El porcentaje de contratos temporales sobre el total de contratos formalizados en 2011 oscila entre el 92,1% de los menores de 20 años y el 88% del grupo de 30 a 44 años. Conforme aumenta la edad de las personas contratadas se reduce, ligeramente, el porcentaje de temporalidad en la contratación anual. Todos los colectivos presentaron un incremento de este porcentaje respecto a 2010.

Por sectores. Al sector servicios correspondió el 93,3% del total de contratos formalizados en 2011, porcentaje 1,3 puntos superior al de 2010, y al de los años precedentes: 89% en 2006, 89,6% en 2007, 91,1% en 2008 y 2009 y 92% en 2010.

Contratación en Barcelona. Por sectores

	2007	2008	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Total contratos	915.196	889.354	756.279	777.611	772.822	-0,6%
Agricultura	1.502	1.637	750	650	802	23,4%
Indefinidos	279	324	140	114	191	67,5%
Temporales	1.223	1.313	610	536	611	14,0%
Industria	31.101	26.259	19.493	20.882	19.861	-4,9%
Indefinidos	9.138	7.637	4.379	3.785	4.383	15,8%
Temporales	21.963	18.622	15.114	17.097	15.478	-9,5%
Construcción	62.387	51.694	46.883	40.691	31.020	-23,8%
Indefinidos	10.273	8.061	7.265	5.810	4.029	-30,7%
Temporales	52.114	43.633	39.618	34.881	26.991	-22,6%
Servicios	820.206	809.764	689.153	715.388	721.139	0,8%
Indefinidos	136.722	128.566	86.363	82.781	74.516	-10,0%
Temporales	683.484	681.198	602.790	632.607	646.623	2,2%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Si en 2009 la construcción fue el sector que menos redujo la contratación (9,3%, por 14,9% servicios y 25,8% industria) y, en 2010, fue el único (sin contar agricultura) que mostró una reducción de la contratación próxima al 13%, en 2011, con una caída del 23,8%, volvió a ser el sector con peor comportamiento en la contratación.

El sector servicios aumentó, nuevamente, en 2011, un 0,8%, mientras que la industria, que se había recuperado en 2010 de dos años de caídas con un incremento del 7,1%, volvió a descender en 2011, en este caso un 4,9%.

Servicios fue el sector con mayor número de contratos temporales sobre la contratación total anual con un 89,7%. La industria mantuvo el porcentaje más bajo de temporalidad: 77,9%, casi 12 puntos inferior a la tasa de los servicios. En el sector de la construcción la contratación indefinida disminuyó el 30,7% y la temporal lo hizo un 22,6%. En la industria aumentó un 15% la contratación indefinida y la contratación temporal bajó un 9,5%. En el sector servicios la evolución fue la contraria: disminuyó la contratación indefinida un 10% y aumentó la temporal un 2,2%.

En la evolución de la contratación por actividades económicas, la desagregación por sectores permite un análisis más detallado. Las actividades con mayor peso en la contratación el año 2011 en la ciudad fueron: actividades técnicas y profesionales (31,5% de los contratos registrados), seguidas, por actividades sanitarias y servicios sociales (16,1%), hostelería y restauración (10,5%) y comercio (8,5%). Si observamos la contratación temporal esta clasificación se mantiene idéntica, en cambio, comercio fue la actividad con mayor peso en la contratación indefinida, dado que supone el 21,6% de los contratos indefinidos formalizados en la ciudad el año 2011.

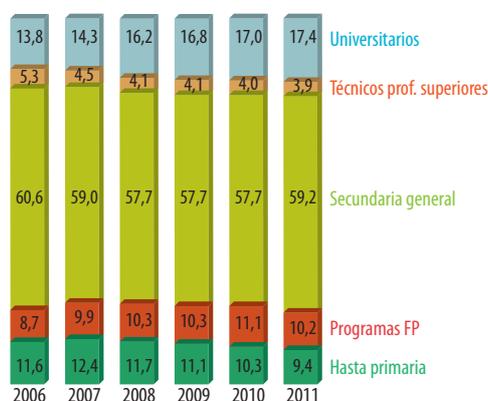
Contratación en Barcelona. Por actividades

	Acumulado año 2011			% sobre el total			Var. enero 2012-11		
	Indefinida	Temporal	Total	Indefinida	Temporal	Total	Indefinida	Temporal	Total
Agricultura, ganadería, pesca	191	611	802	0,2%	0,1%	0,1%	-43,5%	-39,4%	-40,2%
Industrias extractivas	0	6	6	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-100,0%	-100,0%
Industrias manufactureras	3.827	11.805	15.632	4,6%	1,7%	2,0%	0,3%	-16,9%	-12,4%
Energía, agua y gestión de residuos	556	3.667	4.223	0,7%	0,5%	0,5%	-61,8%	152,0%	94,6%
Construcción	4.029	26.991	31.020	4,8%	3,9%	4,0%	-30,5%	-10,6%	-13,5%
Comercio	17.988	47.642	65.630	21,6%	6,9%	8,5%	-20,1%	4,0%	-4,0%
Transportes y comunicaciones	5.313	11.810	17.123	6,4%	1,7%	2,2%	-41,8%	119,6%	38,6%
Hostelería y restauración	11.893	68.940	80.833	14,3%	10,0%	10,5%	-7,9%	11,3%	7,4%
Turismo	756	5.248	6.004	0,9%	0,8%	0,8%	15,0%	-56,4%	-54,3%
Actividades relacionadas con la información	6.190	33.088	39.278	7,4%	4,8%	5,1%	-5,4%	7,3%	4,4%
Actividades financieras y seguros	1.341	3.096	4.437	1,6%	0,4%	0,6%	-34,8%	-18,3%	-23,6%
Actividades inmobiliarias	1.298	1.953	3.251	1,6%	0,3%	0,4%	1,7%	15,7%	9,1%
Actividades técnicas y profesionales	10.494	233.090	243.584	12,6%	33,8%	31,5%	-19,6%	7,1%	5,5%
Actividades adm. jurídicas y contabilidad	4.890	29.568	34.458	5,9%	4,3%	4,5%	-16,5%	34,4%	24,6%
Actividades sanitarias y servicios sociales	4.317	119.934	124.251	5,2%	17,4%	16,1%	6,6%	19,9%	19,4%
Educación	4.006	32.982	36.988	4,8%	4,8%	4,8%	-19,7%	5,2%	2,8%
Industrias culturales, artísticas y ocio	2.327	35.916	38.243	2,8%	5,2%	4,9%	-28,3%	-7,4%	-9,3%
Otros servicios	3.703	23.359	27.062	4,5%	3,4%	3,5%	-18,5%	9,7%	4,5%
Total	83.119	689.706	772.825	100%	100%	100%	-17,4%	7,6%	4,3%

Si comparamos los datos entre enero de 2011 y enero 2012, período en el que la contratación subió un 4,3% y nos centramos en las principales actividades económicas, destaca el fuerte incremento de la contratación en: energía y gestión de residuos (aumento del 94,6%), actividades administrativas, jurídicas y de contabilidad (24,6%) y actividades sanitarias y servicios sociales (subieron el 19,4%). La reducción de la contratación destaca en turismo (54,3%), actividades financieras y seguros (23,6%), actividades relacionadas con la construcción (13,5%) y en industrias manufactureras (12,4%). La contratación indefinida bajó, prácticamente, en todas las actividades económicas, excepto en turismo (el incremento del 5% no compensó la importante caída de la contratación temporal), actividades sanitarias y servicios sociales (6,6%) y actividades inmobiliarias (aumento del 1,7%). En total, la contratación indefinida disminuyó un 17,4%.

Por nivel de estudios. El 59,2% de las personas que formalizaron contratos durante 2011 en Barcelona tenían estudios de secundaria general (bachillerato). La población universitaria fue el segundo grupo con el 17,4% del total. Sólo el 14,1% de las personas contratadas habían cursado estudios de formación profesional (programas de FP más técnicos profesionales superiores), 1 punto menos que el año anterior.

Contratación en Barcelona. Según nivel de estudios. En %



Los porcentajes de contratación temporal fueron, en todos los casos, superiores a los de 2010, siendo los más elevados de los últimos cinco años. La mayor temporalidad se produjo entre las personas que cursaron programas de FP (92,4%), la menor fue la de las personas universitarias (85%) y la de los técnico(a)s profesionales superiores (84,9%).

Los porcentajes de temporalidad han convergido los últimos años. En 2007 la diferencia de la tasa de temporalidad más alta (FP) y la más baja (universitarios) era de 10,4 puntos, en 2011 la diferencia se redujo a 7,5 puntos.

Contratación en Barcelona. Por nivel de estudios

	2007	2008	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Total	915.196	889.354	756.279	777.611	772.822	-0,6%
Hasta primaria	113.304	104.188	83.699	79.861	72.484	-9,2%
Indefinidos	15.703	16.132	12.571	10.660	8.241	-22,7%
Temporales	97.601	88.056	71.128	69.201	64.243	-7,2%
Programas FP	90.232	91.933	78.031	85.967	78.501	-8,7%
Indefinidos	11.716	10.907	7.555	6.843	5.966	-12,8%
Temporales	78.516	81.026	70.476	79.124	72.535	-8,3%
Secundaria general	539.552	513.161	436.115	448.503	457.176	1,9%
Indefinidos	89.274	80.249	53.102	49.469	44.150	-10,8%
Temporales	450.278	432.912	383.013	399.034	413.026	3,5%
Técnico(a)s prof. superiores	41.100	36.282	31.263	30.914	30.126	-2,5%
Indefinidos	9.021	7.862	5.225	4.863	4.534	-6,8%
Temporales	32.079	28.420	26.038	26.051	25.592	-1,8%
Universitario(a)s	131.008	143.790	127.171	132.366	134.535	1,6%
Indefinidos	30.698	29.438	19.694	20.655	20.228	-2,1%
Temporales	100.310	114.352	107.477	111.711	114.307	2,3%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Por meses. En 2009 sólo hubo incrementos interanuales positivos de la contratación en noviembre y diciembre, en 2010 fueron ocho los meses con variaciones positivas (entre el 2% de septiembre y el 17,5% de marzo) y, en 2011, los meses con variaciones positivas fueron seis (los incrementos oscilaron entre el 0,9% de octubre y el 10,7% de enero).

Contratación en Barcelona. Por meses

	2010	2011	Var. 2010-11
Enero	50.929	56.374	10,7%
Febrero	58.495	57.109	-2,4%
Marzo	68.433	71.014	3,8%
Abril	60.867	56.091	-7,8%
Mayo	68.757	69.889	1,6%
Junio	69.839	66.085	-5,4%
Julio	79.629	72.497	-9,0%
Agosto	45.125	46.323	2,7%
Septiembre	71.665	71.502	-0,2%
Octubre	71.295	71.943	0,9%
Noviembre	69.824	68.197	-2,3%
Diciembre	62.753	65.798	4,9%
Total	777.611	772.822	-0,6%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Población parada

Las estadísticas de la población parada provienen de dos fuentes: la encuesta de población activa, que ofrece datos trimestrales y estimados y el registro de personas desocupadas que proporciona mensualmente el Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya.

Paro según la EPA

Según la EPA, Barcelona tuvo una media de 127.700 personas desempleadas en 2011, lo que supone una ligera reducción (0,7%) respecto a 2010, tras el incremento del 16% del año anterior y de la importante subida del año 2009 (78,4%). En cambio, si comparamos los datos del último trimestre del año, se observa un aumento interanual del 6,4% del paro, con 135.200 personas desocupadas en diciembre. De los cuatro trimestres del año, el paro cayó en el segundo (16,4%) y subió en los otros tres: 7,8% el primero y 0,8% el tercero.

Población parada de Barcelona según la EPA. Medias anuales en miles

	2010	2011	Var. 2010/11
Total	128,6	127,7	-0,7%
Por sexo			
Hombres	72,8	70,4	-3,3%
Mujeres	55,8	57,3	2,7%
Por edad			
De 16 a 19 años	6,5	3,0	-53,7%
De 20 a 24 años	17,4	16,6	-5,0%
De 25 a 54 años	92,3	94,3	2,2%
55 años y más	12,5	13,8	11,0%
Por sector económico			
Agricultura	0,3	0,0	-100,0%
Industria	5,4	6,6	21,2%
Construcción	8,0	10,0	25,1%
Servicios	51,7	41,0	-20,8%
Parado > 1 any	49,1	62,25	26,8%
Demandante 1r. empleo	14,2	8,0	-43,8%
Por tiempo de búsqueda de trabajo			
Encontrada	2,8	5,7	102,7%
< 3 meses	24,4	23,8	-2,6%
De 3 a 11 meses	50,1	37,7	-24,8%
De 1 a 2 años	36,1	32,2	-10,8%
> 2 años	15,2	28,3	87,0%

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Según la media de 2011 de la EPA, el perfil de la persona parada en la ciudad es el de hombre (55,1), de 25 a 54 años (73,9%), ocupado anteriormente en el sector servicios (41%) y que lleva entre 3 y 11 meses en paro (29,5%).

Si comparamos las cifras medias de los años 2010 y 2011, el comportamiento del paro masculino fue mejor que el femenino, ya que mientras el de los hombres disminuyó un 3,3%, el de las mujeres aumentó un 2,7%. Por edad, hay que destacar que los mayores de 54 años fueron las personas que presentaron la mayor la subida (11%), mientras que los jóvenes menores de 20 años fueron el grupo que presentó la evolución más positiva, con una importante reducción del paro: 53,7%. El desempleo también disminuyó, un 5%, entre los jóvenes de 20 a 24 años y subió un 2,2% entre las personas de 25 a 54 años.

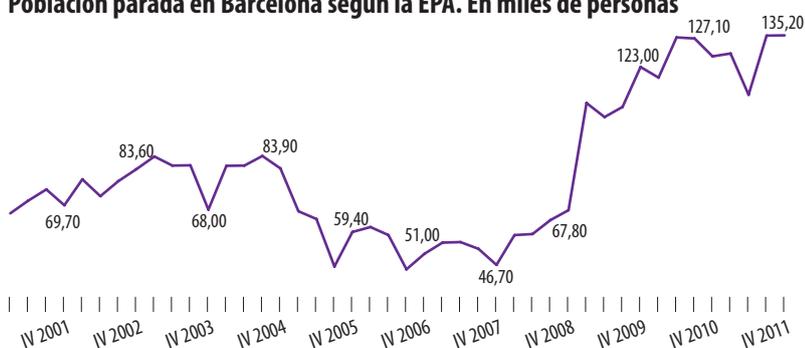
La evolución del paro por sectores durante los últimos años es muy errática. En 2009, destacaba el fuerte incremento de los parados procedentes de la industria (204,7%) y en 2010 tanto el sector industrial como el de la construcción presentaban reducciones interanuales superiores al 24%, en ambos casos. En 2011, volvimos a tener importantes incrementos en el paro en la industria (21,2%) y en la construcción (25,1%). En cambio, el desempleo en los servicios, tras el ligero incremento de 2010 (2,3%), disminuyó en 2011 un 20,8%.

Por tercer año consecutivo, se repitió el fuerte incremento del grupo de parados que lleva en esta situación más de un año. Si en 2009 era del 79,5% y en 2010 subió un 71,5%, en 2011 se incrementó un 26,8%.

Los datos que la EPA proporciona sobre el tiempo de búsqueda de trabajo de las personas sin trabajo muestran que los incrementos más significativos se producen entre las que llevan más de dos años en esta situación (87% y casi un 97% el año anterior). Otros colectivos que presentaron reducciones del número de personas desocupadas fueron los que llevan menos de 3 meses en el paro, un 2,6% y los que llevan entre 3 y 11 meses, un 24,8%. El peso de las personas desempleadas respecto al total de parados que permanecen 1 año o más sin ocupación casi se ha duplicado en dos años: en 2009 el 25% llevaban un año o más en esta situación y en 2011 este porcentaje alcanzó el 47,4%.

El incremento del paro ha sido muy importante los últimos cuatro años. En el cuarto trimestre de 2007 se llegó a un mínimo histórico de personas desempleadas en la ciudad según la EPA, con un total de 46.700 personas. No obstante, en sólo tres años, esta cifra subió a 135.200 parados, según los datos del cuarto trimestre de 2011 (un incremento del 189,5% en cuatro años)

Población parada en Barcelona según la EPA. En miles de personas



Según la EPA, la tasa de paro en la ciudad presenta una tendencia descendente entre 2001 y 2006, hasta alcanzar un mínimo histórico en el tercer trimestre de 2006 (5,6). En 2007 se mantuvo estable y aumentó en 2008 y, con gran intensidad, en 2009. En 2010 se incrementó hasta llegar al 16,9 durante el segundo y tercer trimestre y bajó ligeramente en el cuarto. En el cuarto trimestre de 2011 alcanzó un nuevo máximo histórico (16,9): la tasa de paro femenina se situó en el 16 y la masculina en el 17,7.

Evolución de las tasas de paro en Barcelona

	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
2007				2010			
1r. trim.	6,6	7,2	6,9	1r. trim.	15,9	14,1	15,0
2º trim.	7,1	6,7	6,9	2º trim.	15,9	18,1	16,9
3r. trim.	6,2	6,9	6,5	3r. trim.	18,7	14,9	16,9
4º trim.	5,6	6,0	5,8	4º trim.	18,8	12,8	16,0
2008				2011			
1r. trim.	6,7	7,9	7,3	1r. trim.	17,3	14,6	16,0
2º trim.	7,5	6,5	7,0	2º trim.	15,3	12,8	14,1
3r. trim.	8,7	6,8	7,8	3r. trim.	17,2	16,1	16,7
4º trim.	7,7	9,0	8,3	4º trim.	17,7	16,0	16,9
2009							
1r. trim.	13,2	13,6	13,4				
2º trim.	14,2	11,5	12,9				
3r. trim.	13,0	13,5	13,3				
4º trim.	15,9	14,4	15,2				

Las tasas de paro de las personas más jóvenes superan la media de la ciudad. El cuarto trimestre de 2011 la tasa media fue del 16,9, mientras que las tasas de paro de las personas de menor edad fueron del 37,1 (los menores de 20 años) y del 44,5 (las personas de 20 a 24 años).

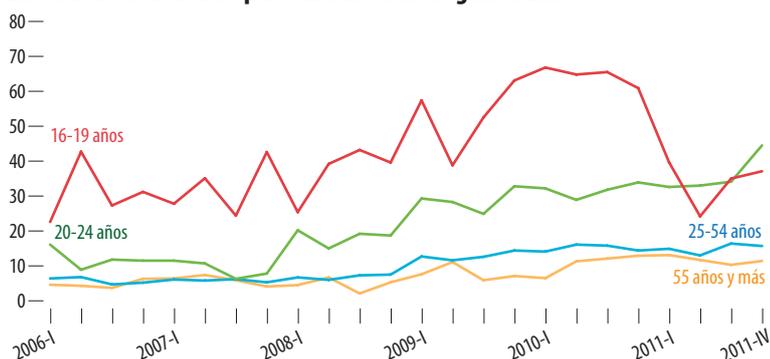
Entre el cuarto trimestre de 2010 y el cuarto trimestre de 2011, la tasa de paro aumentó, especialmente entre los menores de 20 años (23,8 puntos en sólo un año) y bastante menos en el colectivo 25-54 años (1,3 puntos), mientras bajaba en los mayores de 54 años y en el grupo de 20 a 24 años (10,6 puntos).

Evolución de las tasas de paro en Barcelona. Por edad

	16-19 años	20-24 años	25-54 años	55 años y más	Total
2007					
1r. trim.	27,8	11,5	6,1	6,4	6,9
2º trim.	35,1	10,7	5,8	7,4	6,9
3r. trim.	24,4	6,3	6,2	5,9	6,5
4º trim.	42,6	7,8	5,3	4,1	5,8
2008					
1r. trim.	25,4	20,2	6,7	4,5	7,3
2º trim.	39,2	15,0	6,0	6,7	7,0
3r. trim.	43,2	19,2	7,3	2,1	7,8
4º trim.	39,6	18,7	7,5	5,3	8,3
2009					
1r. trim.	57,4	29,3	12,7	7,6	13,4
2º trim.	38,8	28,3	11,6	11,1	12,9
3r. trim.	52,5	24,9	12,6	5,9	13,3
4º trim.	63,1	32,8	14,4	7,1	15,2
2010					
1r. trim.	66,8	32,2	14,1	6,5	15,0
2º trim.	64,8	28,9	16,1	11,3	16,9
3r. trim.	65,5	31,8	15,8	12,1	16,9
4º trim.	60,9	33,9	14,4	12,9	16,0
2011					
1r. trim.	39,6	32,6	14,9	13,1	16,0
2º trim.	24,2	33,0	13,0	11,7	14,1
3r. trim.	35,0	34,1	16,4	10,3	16,7
4º trim.	37,1	44,5	15,7	11,4	16,9

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Evolución de la tasa de paro en Barcelona según la EPA

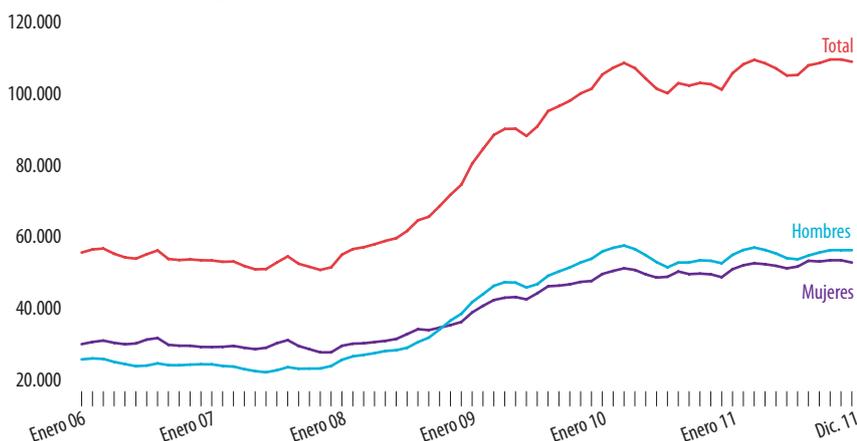


Paro registrado. Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

El paro registrado en Barcelona, según el Departamento de Empresa y Ocupación, se situó, en diciembre de 2011, en 108.624 personas, un aumento del 7,7% que en diciembre de 2010. Este mes presentó el mayor incremento interanual de 2011, lejos de la reducción del 0,2% que tuvo el paro registrado en diciembre de 2010, una bajada anecdótica, ya que fue la única reducción interanual del paro en los últimos 48 meses. Los datos son menos negativos que los reflejados por la EPA, puesto que hemos de recordar que, según esta fuente, Barcelona tenía 135.200 personas desempleadas en diciembre de 2011, a pesar de que el incremento interanual que reflejaba la EPA era menor: un 6,4%.

El incremento del paro ha sido continuo durante los últimos dos años, hasta alcanzar un máximo histórico (108.292 parados) en marzo de 2010. Desde este mes, el paro bajó hasta el mínimo anual de julio, volvió a subir en agosto y se mantuvo con altibajos hasta diciembre, mes que presentó una reducción de 7.424 personas sin empleo desde el máximo de marzo. Durante 2011 se mantuvieron estas oscilaciones mensuales del paro, hasta alcanzar un nuevo máximo histórico de 109.266 personas desempleadas en octubre.

Población parada registrada en Barcelona. Evolución mensual



Por sexo. El paro creció entre las mujeres (8,4%) y entre los hombres (7%). El peso de los hombres sobre el total de personas sin empleo se redujo durante 2011 continuando la tendencia de los últimos dos años: 53,1% en diciembre 2009 y 51,6% en diciembre de 2011.

Población parada registrada en Barcelona. Por sexo y edad en diciembre

	2010	2011	Var. dic. 2010-11
Total	100.868	108.624	7,7%
Por sexo			
Hombres	52.374	56.042	7,0%
Mujeres	48.484	52.582	8,4%
Por edad			
De 16 a 19 años	1.245	1.369	10,0%
De 20 a 24 años	5.088	5.397	6,1%
De 25 a 54 años	74.889	80.338	7,3%
55 años y más	19.646	21.520	9,5%

Por edad. En diciembre de 2011, la mayoría de las personas paradas registradas en la ciudad tenían entre 25 y 54 años (74%). Todos los grupos presentaron incrementos del paro durante el último año, entre el 6,1% del grupo de 20 a 24 años y el 10% de los menores de 20 años.

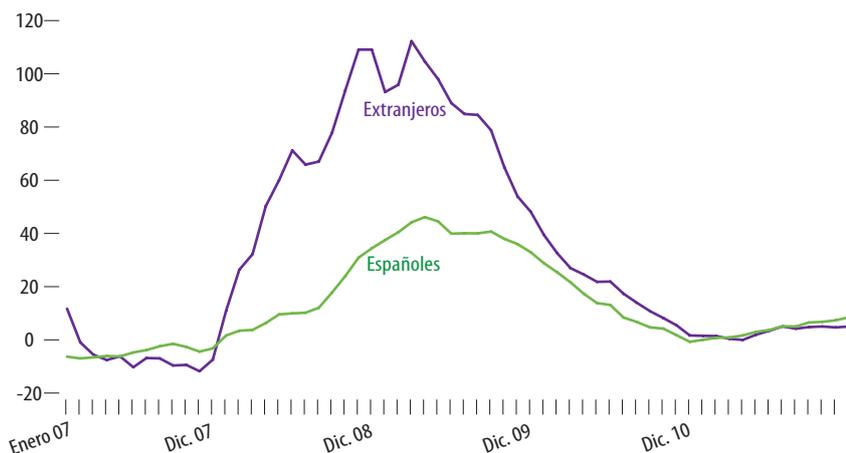
Por nivel de estudios. Durante 2011 creció el paro entre los grupos con nivel formativo más elevado, y presentan reducciones interanuales los colectivos con menor formación.

El mayor incremento interanual del paro se observó entre las personas universitarias (11,9%), seguidas por las de formación profesional secundaria (10,4%). Las únicas que presentaron reducciones fueron las de estudios primarios inacabados (0,3%) y las de educación primaria finalizada (1,9%).

El grupo mayoritario fue el de personas con educación secundaria general, que representaba el 61,4% del total de personas desempleadas, con un incremento interanual del 7,3%. Si las agrupamos por grandes grupos en función del nivel de formación, el 69% de las personas en paro estudiaron hasta secundaria general, el 15,1% habían cursado estudios relacionados con la formación profesional (secundaria y superior) y el 15,9% son universitarias. No hay cambios significativos respecto a 2010.

Por nacionalidad. Si el año 2010 creció el peso de las personas sin empleo extranjeras en la ciudad, en 2011 este peso volvió a bajar, pasando del 22,7% en diciembre de 2010 al 22,1% en diciembre de 2011. En 2011, el paro creció un 5% entre los personas extranjeras y un 8,5% entre las nacionales. De los 24.055 parados extranjeros registrados en Barcelona, en diciembre de 2011, el 61,7% eran hombres y el 38,3% mujeres. Recordemos que, globalmente, en la ciudad, el porcentaje de mujeres paradas sobre el total era del 48,4%, estas cifras demuestran que en el conjunto de trabajador(a)s extranjero(a)s el paro castigó más a los hombres que a las mujeres.

Paro registrado en Barcelona. Tasa de variación interanual



Si analizamos la evolución de las tasas de variación interanual del paro de los últimos cuatro años por nacionalidad, vemos que en 2007 el paro presentaba tasas de variación negativas para los nacionales y para los extranjeros. En 2008, el paro mostraba tasas de crecimiento cada vez mayores entre la inmigración. Esta situación se mantuvo hasta mediados de 2009, momento en el que las tasas de incremento interanual comenzaron a reducirse, aunque se mantuvieron en niveles altos. Esta tendencia continuó durante 2010. La convergencia entre las tasas de nacionales e inmigrantes culminó, en los últimos meses del año, en una situación de crecimiento nulo del paro en ambos colectivos. El año 2011 mostraba un crecimiento continuo del paro, especialmente entre los español(e)a(s).

Població parada registrada en Barcelona. Por nivel de formación y nacionalidad

	2010	2011	Var. dic. 2010/11
Total	100.868	108.624	7,7%
Por nivel formativo			
Hasta primaria incompleta	2.939	2.929	-0,3%
Estudios primarios completos	5.397	5.293	-1,9%
Secundaria general	62.127	66.649	7,3%
Formación profesional	8.014	8.844	10,4%
Téc. profesionales superiores	6.964	7.640	9,7%
Educación superior	15.427	17.269	11,9%
Por nacionalidad			
Españoles	77.961	84.569	8,5%
Extranjeros	22.907	24.055	5,0%

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Por tiempo de búsqueda de trabajo. El porcentaje de personas desempleadas que llevaban buscando trabajo 6 meses fue el que más creció durante 2011, un 8,2%, y se mantuvo como el grupo mayoritario, ya que representaba el 47,3% del total. Las personas desempleadas que llevaban más de un año en esta situación aumentó un 7,2% y alcanzó el 34% del total.

El paro de larga duración (más de 12 meses) afectó más a las mujeres que a los hombres: el 37,1% de las mujeres desempleadas llevaban más de un año en esta situación. Entre los hombres el porcentaje era del 31%. Esta situación es especialmente evidente en el grupo de personas mayores de 44 años, dado que el 54,8% de las mujeres de este grupo llevaban más de un año desempleadas, frente al 46,7% de los hombres.

Paro registrado en Barcelona. Por duración y sexo

	Total	<25 años	25-44 años	45 años y más
Hombres				
Total	56.042	3.781	29.582	22.679
Hasta 6 meses	27.878	3.062	17.220	7.596
De 6 a 12 meses	10.774	427	5.865	4.482
Más de 12 meses	17.390	292	6.497	10.601
Mujeres				
Total	52.582	2.985	26.628	22.969
Hasta 6 meses	23.496	2.485	14.523	6.488
De 6 a 12 meses	9.577	316	5.366	3.895
Más de 12 meses	19.509	184	6.739	12.586

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Por sector económico. El 73,8% de las personas desempleadas proceden del sector servicios que presenta el incremento interanual más elevado (9,6%). El paro en la construcción aumentó un 6,4%, en la industria con un incremento de un 0,2%, prácticamente no varía. En 2011, sólo disminuyeron el 4,1% las personas sin empleo anterior, mientras que en 2010 este grupo fue el que más aumentó: 9,2%.

Los datos desagregados por actividades económicas, según el CCAE 2009, permiten un análisis más detallado. Las actividades económicas que aglutinaban más personas sin empleo en diciembre de 2011 eran comercio y reparaciones (14,9%), actividades administrativas y servicios auxiliares (14%) y actividades profesionales y técnicas (11,1%) y el sector de la construcción (11,5%). Esta situación es distinta de las medias de Catalunya donde las actividades con mayor peso fueron construcción (16,5%), industrias manufactureras (14,3%) y comercio y reparaciones (13,9%).

Población parada registrada en Barcelona. Por actividades económicas según CCAE 2009 en diciembre

	Barcelona			Catalunya		
	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.
Total parados	100.868	108.624	7,7%	562.673	614.244	9,2%
Agricultura, ganadería y pesca	372	483	29,8%	9.857	11.492	16,6%
Industrias extractivas	45	57	26,7%	687	685	-0,3%
Industrias manufactureras	10.319	10.132	-1,8%	89.845	87.843	-2,2%
Energía eléctrica y gas	209	291	39,2%	906	1.285	41,8%
Agua, saneamiento, residuos	641	760	18,6%	4.146	4.704	13,5%
Construcción	11.741	12.495	6,4%	96.735	101.619	5,0%
Comercio y reparaciones	14.870	16.219	9,1%	78.467	85.429	8,9%
Transportes y almacenamiento	3.216	3.352	4,2%	17.938	19.026	6,1%
Hostelería	9.018	9.946	10,3%	46.117	51.505	11,7%
Información y comunicaciones	3.456	3.941	14,0%	8.492	9.849	16,0%
Actividades financieras y seguros	1.158	1.685	45,5%	3.927	5.646	43,8%
Actividades inmobiliarias	995	1.046	5,1%	4.062	4.174	2,8%
Actividades profesionales y técnicas	13.044	12.058	-7,6%	37.101	36.708	-1,1%
Actividades administrativas i serv. auxiliares	13.742	15.227	10,8%	74.440	83.917	12,7%
Administración pública	865	1.304	50,8%	9.804	17.601	79,5%
Educación	2.964	3.671	23,9%	9.417	11.410	21,2%
Actividades sanitarias y servicios sociales	3.695	4.650	25,8%	16.579	21.104	27,3%
Actividades artísticas y recreativas	2.026	2.267	11,9%	7.333	8.431	15,0%
Otros servicios	3.473	4.061	16,9%	15.745	18.427	17,0%
Hogares con personal doméstico	523	674	28,9%	1.802	2.199	22,0%
Organismos extraterritoriales	33	27	-18,2%	79	109	38,0%
Sin empleo anterior	4.463	4.278	-4,1%	29.194	31.081	6,5%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011, las actividades que presentaron el mayor aumento de parado(a)s en la ciudad fueron: administración pública (50,8%), actividades financieras y seguros (45,5%), actividades sanitarias y servicios sociales (25,8%) y educación (23,9%). Presentaron reducciones por segundo año consecutivo: industrias manufactureras (-1,8%) y actividades profesionales y técnicas (-7,6%). Las personas sin empleo anterior disminuyeron un 4,1%.

En Catalunya, las actividades con un incremento más elevado en el número de parados fueron: administración pública (79,5%), actividades financieras y seguros (43,8%), actividades sanitarias y servicios sociales (27,3%) y educación (21,2%). Redujeron el número de personas desempleadas, por segundo año consecutivo: industrias manufactureras (-2,2%) y actividades profesionales y técnicas (-1,1%). Los personas sin empleo anterior aumentaron el 6,5%.

En Barcelona y Catalunya, aumentó de forma considerable, el desempleo en administración pública, educación y actividades sanitarias y servicios sociales (más del 20% en todos los casos) por los recortes de las administraciones y sus repercusiones en las prestaciones de servicios públicos. También hay que resaltar el buen comportamiento de las industrias manufactureras y de las actividades profesionales y técnicas que, por segundo año consecutivo, mostraron reducciones en el paro de la ciudad y de Catalunya. El paro aumentó más en Catalunya (9,2%) que en Barcelona (7,7%).

Barcelona	Var.	Catalunya	Var.
Organismos extraterritoriales	-18,2%	Industrias manufactureras	-2,2%
Actividades profesionales y técnicas	-7,6%	Actividades profesionales y técnicas	-1,1%
Sin empleo anterior	-4,1%	Industrias extractivas	-0,3%
Industrias manufactureras	-1,8%	Actividades inmobiliarias	2,8%
Transportes y almacenamiento	4,2%	Construcción	5,0%
Actividades inmobiliarias	5,1%	Transportes y almacenamiento	6,1%
Construcción	6,4%	Sin empleo anterior	6,5%
Total parados	7,7%	Comercio y reparaciones	8,9%
Comercio y reparaciones	9,1%	Total parados	9,2%
Hostelería	10,3%	Hostelería	11,7%
Actividades administrativas i serv. auxiliares	10,8%	Actividades administrativas i serv. auxiliares	12,7%
Actividades artísticas y recreativas	11,9%	Agua, saneamiento, residuos	13,5%
Información y comunicaciones	14,0%	Actividades artísticas y recreativas	15,0%
Otros servicios	16,9%	Información y comunicaciones	16,0%
Agua, saneamiento, residuos	18,6%	Agricultura, ganadería y pesca	16,6%
Educación	23,9%	Otros servicios	17,0%
Actividades sanitarias y servicios sociales	25,8%	Educación	21,2%
Industrias extractivas	26,7%	Hogares con personal doméstico	22,0%
Hogares con personal doméstico	28,9%	Actividades sanitarias y servicios sociales	27,3%
Agricultura, ganadería y pesca	29,8%	Organismos extraterritoriales	38,0%
Energía eléctrica y gas	39,2%	Energía eléctrica y gas	41,8%
Actividades financieras y seguros	45,5%	Actividades financieras y seguros	43,8%
Administración pública	50,8%	Administración pública	79,5%

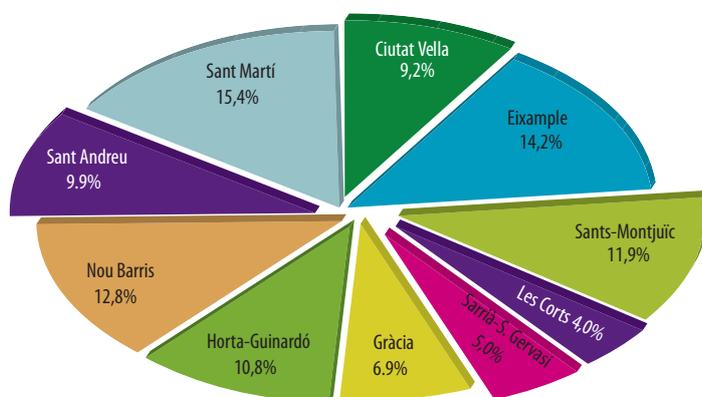
Por distritos. Entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011 el paro creció por debajo de la media de la ciudad en los distritos de Ciutat Vella (2,7%), Sarrilà-Sant Gervasi (6,4%) y Sant Martí (7, 6%). Los incrementos más relevantes se produjeron en Nou Barris (10,2%), Les Corts (8,8%) y Horta-Guinardó (8,8%). Los distritos que, en diciembre del año 2011, concentraron mayor número de parados fueron Sant Martí (15,4% del total de parados de Barcelona), Eixample (14,2%) y Nou Barris (12,8%), con cifras similares a las de diciembre de 2010.

Parados registrados. Por distritos en diciembre

Barcelona	2010	2011	Var. 2010-11	% total parados ciudad		Pobl. districte/ pobl. ciudad*
	100.868	108.624	7,7%	2010	2011	
Ciutat Vella	9.682	9.941	2,7%	9,6%	9,2%	7,2%
Eixample	14.357	15.470	7,8%	14,2%	14,2%	16,5%
Sants-Montjuïc	12.007	12.976	8,1%	11,9%	11,9%	11,7%
Les Corts	3.958	4.308	8,8%	3,9%	4,0%	5,0%
Sarrilà-Sant Gervasi	5.108	5.433	6,4%	5,1%	5,0%	8,4%
Gràcia	6.961	7.488	7,6%	6,9%	6,9%	7,6%
Horta-Guinardó	10.730	11.678	8,8%	10,6%	10,8%	10,2%
Nou Barris	12.595	13.880	10,2%	12,5%	12,8%	10,0%
Sant Andreu	9.896	10.700	8,1%	9,8%	9,9%	9,2%
Sant Martí	15.568	16.748	7,6%	15,4%	15,4%	14,4%
NC	6	2	-66,7%	0,0%	0,0%	

(*) Población de 16 años o más. (**) Lectura del Padrón municipal de habitantes el 30.6.2011

Paro registrado en Barcelona por distritos. Diciembre 2011



El paro fue predominantemente masculino en Ciutat Vella, Nou Barris, Sant Martí, Sants-Montjuïc, Horta-Guinardó y Sant Andreu. El 22,1% de los parados eran extranjeros, pero su distribución no fue homogénea: en Ciutat Vella el 43,2% de las personas desempleadas no eran españolas, en Sarrià este porcentaje bajaba al 13,2%.

El 59% de las personas sin empleo extranjeras se concentraban en Ciutat Vella (distrito en el que residía el 17,8% de las personas desempleadas registradas), Sant Martí, Nou Barris y Sants-Montjuïc.

Distribución del paro registrado. Por distritos, sexo y nacionalidad. Diciembre 2011

	Total			Hombres		Mujeres	
	Españoles	Extranjeros	Extranjeros sobre total	Total	Extranjeros sobre total	Total	Extranjeros sobre total
Barcelona	84.570	24.054	22,1%	56.042	26,5%	52.582	17,5%
Ciutat Vella	5.651	4.290	43,2%	6.028	49,4%	3.913	33,6%
Eixample	12.341	3.129	20,2%	7.620	22,8%	7.850	17,7%
Sants-Montjuïc	9.784	3.192	24,6%	6.667	29,4%	6.309	19,6%
Les Corts	3.568	740	17,2%	2.077	20,1%	2.231	14,4%
Sarrià-S. Gervasi	4.714	719	13,2%	2.532	14,5%	2.901	12,2%
Gràcia	6.128	1.360	18,2%	3.635	20,7%	3.853	15,7%
Horta-Guinardó	9.542	2.136	18,3%	5.914	21,1%	5.764	15,4%
Nou Barris	10.564	3.316	23,9%	7.504	28,6%	6.376	18,3%
Sant Andreu	8.915	1.785	16,7%	5.409	20,6%	5.291	12,6%
Sant Martí	13.361	3.387	20,2%	8.654	24,5%	8.094	15,7%
NC	2			2			

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Tasas de paro. La tasa de paro² que era del 12,7 en diciembre de 2010, aumentó al 13,6 un año después. El 13,7 del mes de marzo de 2010, que fue la tasa más elevada de los últimos años, se repitió en octubre y noviembre de 2011. La tasa de paro media de 2010 fue del 13,1, mientras que la de 2011 fue del 13,4.

La tasa de paro femenina se mantuvo por debajo de la masculina entre noviembre de 2009 y abril de 2010, pero después, y hasta diciembre de 2011, volvió a ser superior, como pasaba históricamente, hasta llegar al 14,0 en octubre y noviembre. En diciembre de 2011 la diferencia era de 0,5 puntos, similar a la de diciembre de 2010.

La evolución de la tasa de paro registrada en la ciudad durante los últimos tres años refleja un crecimiento que alcanzó su máximo nivel en marzo de 2010, desde esta fecha y hasta diciembre de 2010 se redujo ligeramente. Durante 2011, la tasa fluctuó entre el 12,9 de julio y el 13,7 de octubre y noviembre. Las tasas masculina y femenina mostraron un proceso de convergencia durante 2008 que se mantuvo hasta mediados de 2010, pero han vuelto a mostrar diferencias hasta final de año. La convergencia se recuperó durante los tres primeros trimestres del año 2011, aunque volvió a divergir el último trimestre. La tasa masculina media anual fue del 13,3 y la femenina del 13,6.

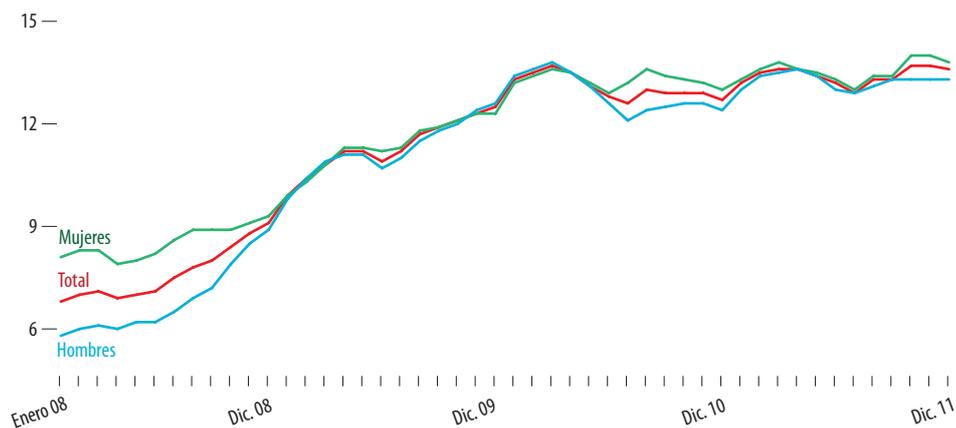
² Calculada como el cociente mensual registrado en la ciudad y la población activa según la EPA. La población activa que se utiliza cada mes es la del trimestre correspondiente.

Tasa de paro registrado en Barcelona. Por sexo

	2009			2010			2011		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Enero	9,8	9,9	9,9	13,4	13,2	13,3	13,0	13,3	13,2
Febrero	10,4	10,3	10,4	13,6	13,4	13,5	13,4	13,6	13,5
Marzo	10,9	10,8	10,8	13,8	13,6	13,7	13,5	13,8	13,6
Abril	11,1	11,3	11,2	13,5	13,5	13,5	13,6	13,6	13,6
Mayo	11,1	11,3	11,2	13,1	13,2	13,1	13,4	13,5	13,4
Junio	10,7	11,2	10,9	12,6	12,9	12,8	13,0	13,3	13,2
Julio	11,0	11,3	11,2	12,1	13,2	12,6	12,9	13,0	12,9
Agosto	11,5	11,8	11,7	12,4	13,6	13,0	13,1	13,4	13,3
Septiembre	11,8	11,9	11,9	12,5	13,4	12,9	13,3	13,4	13,3
Octubre	12,0	12,1	12,1	12,6	13,3	12,9	13,3	14,0	13,7
Noviembre	12,4	12,3	12,3	12,6	13,2	12,9	13,3	14,0	13,7
Diciembre	12,6	12,3	12,5	12,4	13,0	12,7	13,3	13,8	13,6
Media anual	11,3	11,4	11,3	12,9	13,3	13,1	13,3	13,6	13,4

Fuente: Gabinete Técnico de Programación del Ayuntamiento de Barcelona

Tasa de paro registrado en Barcelona por sexo



Demandas de empleo registradas

En diciembre de 2011 se formalizaron, en las oficinas del SOC de Barcelona, 142.584 demandas de empleo, un 7,5% más que en igual mes del año anterior. El perfil del demandante de empleo es el de hombre (51,1%), de 25 a 54 años (72,3%), con secundaria general (60%) y que trabaja o ha trabajado en el sector servicios (74,1%).

Total demandas de empleo en Barcelona. Diciembre

	2009	2010	2011	Var. 2009-10	Var. 2010-11
Total	131.731	132.576	142.584	0,6%	7,5%
Por sexo					
Hombres	70.484	69.429	72.874	-1,5%	5,0%
Mujeres	61.247	63.147	69.710	3,1%	10,4%
Por edad					
De 16 a 19 años	1.842	1.963	2.088	6,6%	6,4%
De 20 a 24 años	8.074	7.304	7.775	-9,5%	6,4%
De 25 a 54 años	96.437	96.329	103.155	-0,1%	7,1%
De 55 años y más	25.378	26.980	29.566	6,3%	9,6%
Por nivel formativo					
Primaria incompleta	4.081	4.004	3.995	-1,9%	-0,2%
Primaria completa	7.681	7.294	7.190	-5,0%	-1,4%
Secundaria general	80.009	80.414	85.451	0,5%	6,3%
Formació profesional	9.939	10.275	11.373	3,4%	10,7%
Técnicos profesionales	9.173	9.229	10.092	0,6%	9,4%
Estudios postsecundarios	20.848	21.360	24.483	2,5%	14,6%
Por tiempo de búsqueda de trabajo					
Hasta 6 meses	68.746	62.925	69.842	-8,5%	11,0%
De 6 a 12 meses	29.158	24.363	25.475	-16,4%	4,6%
Más de 12 meses	33.827	45.288	47.267	33,9%	4,4%
Por sector económico					
Agricultura	565	710	766	25,7%	7,9%
Industria	17.796	16.011	15.429	-10,0%	-3,6%
Construcción	14.217	13.704	14.655	-3,6%	6,9%
Servicios	93.516	95.951	105.753	2,6%	10,2%
Sin empleo anterior	5.637	6.200	5.981	10,0%	-3,5%
Por nacionalidad					
Españoles	101.862	102.448	110.791	0,6%	8,1%
Extranjeros	29.869	30.128	31.793	0,9%	5,5%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Respecto a 2010, destaca el incremento de las demandas de empleo femeninas (10,4%) y el de las personas con estudios universitarios (14,6%). Por sectores, aumentaron las demandas de personas que trabajaban o habían trabajado en el sector servicios (10,2%). Por nacionalidad, crecieron más las de las personas demandantes de empleo nacionales (8,1%) que las de los extranjero(a)s (5,5%).

Las demandas de empleo aumentaron, en Barcelona, en todas las actividades económicas, excepto en las de la industria que bajaron un 3,6% y las de las personas sin empleo anterior (3,5%). Destacaron los importantes aumentos en servicios a las personas, administraciones públicas (38,9%) y hostelería (9,7%). La mayor parte de estas demandas corresponden a personas desempleadas (76,2%).

El 23,8% de las personas que demandaban empleo en las oficinas del SOC estaban ocupadas, pero deseaban cambiar de trabajo. Las actividades en las que el porcentaje de personas desempleadas sobre el total de demandas era mayor fueron construcción (85,3%) y comercio (82,1%), servicios a las personas y agricultura. Sólo el 63% de las personas demandantes eran parado(a)s, el resto, casi el 37% del total, eran personas que deseaban cambiar de puesto de trabajo.

Demandas de empleo. Por actividades económicas en Barcelona

	2010	2011	Var. 2010-11
Agricultura, ganadería y pesca	710	766	7,9%
Industria	16.011	15.429	-3,6%
Construcción	13.704	14.655	6,9%
Comercio y reparaciones	18.212	19.753	8,5%
Hostelería	11.752	12.892	9,7%
Servicios para actividades económicas	46.922	48.486	3,3%
Servicios a las personas, adm. públicas	10.960	15.225	38,9%
Otros servicios	8.105	9.397	15,9%
Sin empleo anterior	6.200	5.981	-3,5%
Total	132.576	142.584	7,5%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Demandantes de empleo no parados

En Barcelona, en diciembre de 2011, los demandantes de empleo no parados eran 33.960, de los que 16.832 eran hombres y 17.128 mujeres. El 13% de los demandantes no parados trabajan en actividades profesionales y técnicas (4.408 personas, 2.167 hombres y 2.241 mujeres), el 11,2% en industrias manufactureras y el 11% en actividades administrativas y servicios auxiliares.

La distribución por sexo demuestra que los demandantes masculinos son mayoría en industrias manufactureras (64,5%), construcción (85,5%) y transportes (81,6%). La presencia femenina es significativa en actividades relacionadas con servicios a las personas, sanidad y servicios sociales (75,3%), educación (71,7%), administración pública (63%), y en el sector de agua, saneamiento y residuos en el que el porcentaje llega al 67,2%.

Demandantes de empleo no parados de Barcelona. Por actividades económicas. Diciembre 2011

	Total	% sobre el total	Hombres	% sobre total sector	Mujeres	% sobre total sector
Total demandantes	33.960	100,0%	16.832		17.128	
Agricultura, ganadería y pesca	283	0,8%	234	82,7%	49	17,3%
Industrias extractivas	27	0,1%	20	74,1%	7	25,9%
Industrias manufactureras	3.820	11,2%	2.463	64,5%	1.357	35,5%
Energía eléctrica y gas	98	0,3%	75	76,5%	23	23,5%
Agua, saneamiento, residuos	244	0,7%	80	32,8%	164	67,2%
Construcción	2.160	6,4%	1.848	85,6%	312	14,4%
Comercio y reparaciones	3.534	10,4%	1.606	45,4%	1.928	54,6%
Transportes y almacenamiento	1.359	4,0%	1.109	81,6%	250	18,4%
Hostelería	2.946	8,7%	1.524	51,7%	1.422	48,3%
Información y comunicaciones	1.169	3,4%	663	56,7%	506	43,3%
Actividades financieras y seguros	306	0,9%	147	48,0%	159	52,0%
Actividades inmobiliarias	216	0,6%	86	39,8%	130	60,2%
Actividades profesionales y técnicas	4.408	13,0%	2.167	49,2%	2.241	50,8%
Actividades administrativas i serv. auxiliares	3.719	11,0%	1.496	40,2%	2.223	59,8%
Administración pública	530	1,6%	196	37,0%	334	63,0%
Educación	1.794	5,3%	507	28,3%	1.287	71,7%
Actividades sanitarias y servicios sociales	3.233	9,5%	799	24,7%	2.434	75,3%
Actividades artísticas y recreativas	753	2,2%	390	51,8%	363	48,2%
Otros servicios	1.378	4,1%	489	35,5%	889	64,5%
Hogares con personal doméstico	264	0,8%	86	32,6%	178	67,4%
Organismos extraterritoriales	16	0,0%	4	25,0%	12	75,0%
Sin empleo anterior	1.703	5,0%	843	49,5%	860	50,5%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

En la distribución por grupos de ocupación de los demandantes de empleo no parados predominan las personas empleadas en servicios (19,2%), las no cualificadas (18,2%) y las administrativas (16,2%).

Demandantes de empleo no parados. Por grupos de ocupación. Diciembre 2011

	Total	% sobre total	Hombres	% sobre total sector	Mujeres	% sobre total sector
Total	33.960		16.382		17.128	
Directores y gerentes	1.057	3,1%	759	71,8%	298	28,2%
Técnicos/Científicos	5.960	17,6%	2.488	41,7%	3.472	58,3%
Técnicos/Profesionales de apoyo	4.229	12,5%	2.447	57,9%	1.782	42,1%
Administrativos	5.498	16,2%	1.673	30,4%	3.825	69,6%
Servicios	6.504	19,2%	2.418	37,2%	4.086	62,8%
Agricultura/Pesca	206	0,6%	182	88,3%	24	11,7%
Trabajadores cualificados	2.767	8,1%	2.487	89,9%	280	10,1%
Operadores maquinaria	1.547	4,6%	1.240	80,2%	307	19,8%
Trabajadores no cualificados	6.192	18,2%	3.138	50,7%	3.054	49,3%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Mientras que el 71,8% de los demandantes no parado(a)s se declaraban directores o gerentes y el 89,9% de los trabajador(a)s cualificados son hombres, las mujeres eran mayoría en el grupo de administrativo(a)s (70%), servicios (62,8%) y, en el de técnicos y científicos (58%).

Comparación de Barcelona con otros ámbitos

Población activa y tasa de actividad

Durante 2010 la evolución de la población activa fue peor, comparando las medias anuales, en Barcelona que en Catalunya y España. En 2011, la situación fue justamente la contraria: la población activa se incrementó en la ciudad un 1,2% respecto al año anterior, mientras que en España subió un 0,1% y en Catalunya se redujo un 0,03%. En los tres casos disminuyó la población activa masculina, igual que en los dos años anteriores, entre el 0,6% en Barcelona y el 1,7% en Catalunya. La población activa femenina aumentó en los tres ámbitos: 3,3% en Barcelona, 2% en Catalunya y 1,5% en España. Barcelona continúa siendo el ámbito en el que las mujeres tienen mayor peso sobre el total de personas ocupadas, el 48% (1 punto más que en 2010), en Catalunya las mujeres representaban el 46,1% del total, mientras que en España eran el 45,1%. En los tres casos han aumentado durante los últimos años.

La evolución de personas activas por grupos de edad fue similar en los diferentes ámbitos territoriales. Las menores de 20 años y las de 20 a 24 años fueron los grupos que presentaron las mayores reducciones en los tres ámbitos (superiores al 11% entre las menores de 20 años y en el colectivo de 20 a 24 que oscilan entre el 3% y el 16%). Sin embargo, la población activa mayor de 54 años aumentó en los tres ámbitos territoriales, especialmente en España (4,3%).

El grupo de 25 a 54 años aumentó en Barcelona (2,7%), en España (0,2%) y se mantuvo, prácticamente estable, en Catalunya (reducción del 0,01%). En Barcelona, España y Catalunya, desde 2008 el peso de las personas menores de 25 años sobre el total de activas disminuyó: en Barcelona y España 1,4 puntos y en Catalunya 0,8 puntos.

Población activa. Por ámbitos territoriales. Medias anuales en miles

	Barcelona			Catalunya			España		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Total	809,8	792,8	802,5	3.807,6	3.814,7	3.813,5	23.037,5	23.088,9	23.103,6
Por edad									
De 16 a 19 años	11,1	10,1	8,8	77,9	73,0	63,9	450,4	385,8	342,7
De 20 a 24 años	55,2	54,9	46,1	282,5	269,9	262,1	1.772,8	1.661,9	1.571,3
De 25 a 54 años	615,4	611,5	628,3	2.965,4	2.980,5	2.980,2	18.173,4	18.334,0	18.367,0
De 55 años y más	128,2	116,4	119,3	481,8	491,3	507,4	2.640,9	2.707,3	2.822,6
Por sexo									
Hombres	424,1	420,0	417,4	2.105,9	2.089,5	2.054,0	12.938,5	12.819,2	12.680,7
Mujeres	385,7	372,8	385,1	1.701,7	1.725,2	1.759,6	10.099,0	10.269,7	10.423,0
Por nivel formativo									
Hasta primaria	115,4	116,4	78,5	713,8	708,6	586,3	3.512,0	3.389,8	3.077,1
Secundaria 1a etapa	132,3	138,3	133,8	938,0	942,0	995,2	6.583,9	6.529,7	6.611,7
Secundaria 2a etapa	192,9	169,8	192,4	922,2	905,3	938,5	5.543,7	5.532,2	5.554,0
Educación superior	369,3	368,4	397,8	1.233,6	1.258,8	1.293,5	7.398,0	7.637,2	7.860,9

Fuente: elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Estadística

Barcelona es el territorio en el que el porcentaje de población activa con educación superior es más elevado, llega al 49,6% del total, 4 puntos más que en 2008. En Catalunya y España es del 34%, pero en los dos casos aumenta los últimos dos años (1,5 puntos en Catalunya, 1,9 puntos en España). La tasa de actividad de Barcelona, el cuarto trimestre de 2011, fue del 79,6, un incremento de 0,6 puntos respecto al cuarto trimestre del año anterior. En Catalunya subió 0,1 puntos hasta el 78,1 y en España bajó 0,7 puntos hasta el 74,8.

En el cuarto trimestre de 2011, las tasas de actividad femenina y masculina fueron más elevadas en Barcelona que en Catalunya y España. Durante el último año, se incrementó la diferencia con la tasa total española (3,5 puntos en diciembre de 2010, 4,8 puntos en diciembre de 2011) y catalana (1 punto en 2010, 1,5 puntos en 2011). Durante casi todo el año 2010 Catalunya superaba a Barcelona en tasa de actividad masculina, pero en 2011 Barcelona volvió a presentar una tasa mayor de actividad entre los hombres (0,3 puntos más que Catalunya y 2,6 puntos más que España durante el cuarto trimestre). En la tasa de actividad femenina de Barcelona la diferencia fue considerablemente mayor (en diciembre de 2011 fue de 7,3 puntos respecto a la media nacional y 2,8 puntos respecto a la catalana), sin embargo, estas diferencias se redujeron ligeramente durante 2011.

Las tasas de actividad en Barcelona son más altas que las medias de la UE-15. En diciembre de 2011 la tasa de actividad en Barcelona superaba en 6,8 puntos a la europea, territorio que presenta las tasas más bajas de los cuatro estudiados.

Tasa de actividad. Por ámbitos territoriales

	Barcelona			Catalunya			España			UE-15		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2007												
1r trim.	77,2	83,0	71,0	76,5	85,1	67,7	72,2	82,3	61,9	71,6	79,0	64,1
2º trim.	77,0	83,6	70,1	76,7	86,0	67,2	72,6	82,8	62,1	71,8	79,2	64,4
3r trim.	77,0	84,2	69,8	77,3	86,8	67,5	72,8	83,1	62,3	72,3	79,8	64,8
4º trim.	77,4	84,8	70,2	77,4	86,4	68,0	72,8	82,6	62,8	72,1	79,3	64,9
2008												
1r trim.	78,2	86,6	69,9	77,7	86,6	68,5	73,1	82,8	63,2	72,0	79,2	64,8
2º trim.	80,3	86,4	74,2	78,1	86,4	69,4	73,6	83,1	63,9	72,3	79,5	65,1
3r trim.	79,0	86,1	72,1	77,8	86,2	69,2	73,9	83,4	64,1	72,6	79,8	65,3
4º trim.	78,9	85,2	72,8	78,2	86,0	70,1	74,1	82,7	65,3	72,4	79,4	65,4
2009												
1r trim.	78,9	83,2	74,8	78,2	85,7	70,4	74,2	82,7	65,5	72,3	79,2	65,4
2º trim.	78,0	83,4	72,7	77,2	84,9	69,3	74,2	82,5	65,7	72,4	79,2	65,6
3r trim.	79,0	83,7	74,4	77,6	84,3	70,7	73,9	82,0	65,7	72,5	79,3	65,6
4º trim.	79,0	84,7	73,4	77,0	83,9	70,0	73,9	81,6	65,9	72,4	79,0	65,7
2010												
1r trim.	79,1	84,2	74,1	77,1	84,1	70,0	74,1	81,6	66,4	72,2	78,8	65,6
2º trim.	79,2	83,9	74,5	77,9	84,7	70,9	74,5	82,2	66,6	72,4	79,0	65,7
3r trim.	79,8	84,4	75,1	78,5	85,8	71,1	74,5	82,2	66,8	72,5	79,1	65,9
4º trim.	79,0	83,1	75,0	78,0	84,3	71,7	75,5	81,6	67,3	72,4	78,9	65,9
2011												
1r trim.	80,2	84,0	76,4	78,5	85,1	71,8	74,4	81,3	67,4	72,2	78,6	65,9
2º trim.	81,3	85,3	77,4	78,8	84,3	73,3	74,9	81,5	68,2	72,5	78,8	66,2
3r trim.	81,0	85,3	76,9	79,1	84,8	73,4	74,9	81,8	68,0	72,7	79,0	66,3
4º trim.	79,6	84,0	75,3	78,1	83,7	72,5	74,8	81,4	68,0	72,8	79,0	66,6

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Nota: la tasa de actividad se calcula para el colectivo de 16 a 64 años, excepto en la UE donde se abarca la población de 15 a 64 años

Población ocupada y tasa de ocupación según la EPA

Al comparar la población ocupada media de los años 2009 y 2010, Barcelona presentaba una reducción del 5%, superior a la catalana y a la del Estado. En 2011, la situación fue la contraria: en Barcelona aumentó un 1,6% la media anual de población ocupada y en Catalunya y España se observaba un descenso de la ocupación (1,8 y 1,9%, respectivamente). En los tres ámbitos se redujo la ocupación masculina entre el 0,1% en Barcelona y el 3,1% en Catalunya, como ocurrió el pasado año. La ocupación femenina aumentó en Barcelona (3,4%) y se redujo en España (0,7%) y Catalunya (0,4%).

Aunque la ocupación masculina continuaba siendo mayoritaria en los tres ámbitos, su peso se redujo, en este periodo, 2,4 puntos en Barcelona, 2,7 puntos en Catalunya y 2,7 puntos en España. Barcelona es el ámbito en el que el peso de la población ocupada femenina fue más elevado en 2011: 48,6%, 3,8 puntos superior a la tasa estatal.

Por grupos de edad, la evolución en los diferentes ámbitos varía según el grupo analizado. La ocupación disminuyó en los tres ámbitos en las personas de 20 a 24 años, con tasas que van del 12,1% en Catalunya, al 21,1% de Barcelona y aumentó, en los tres ámbitos, en los mayores de 54 años, especialmente, en España: 3,3%.

Los personas menores de 20 años fueron el colectivo que más ocupación perdió en Catalunya (12,6%) y España (17,3%), sin embargo, fue el que más creció en Barcelona (más de un 65%). El grupo de 25 a 54 años aumentó en Barcelona (2,8%) y disminuyó en Catalunya y España (1,7% en ambos casos).

Población ocupada. Por ámbitos territoriales. Medias anuales en miles

	Barcelona		Catalunya		España		Var. 2010-11		
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	Barcelona	Catalunya	Espanya
Total	664,2	674,8	3.137,6	3.079,6	18.456,5	18.104,6	1,6%	-1,8%	-1,9%
Por sexo									
Hombres	347,3	347,0	1.699,8	1647,2	10.289,9	9.991,4	-0,1%	-3,1%	-2,9%
Mujeres	316,9	327,8	1.437,7	1432,4	8.166,6	8.113,3	3,4%	-0,4%	-0,7%
Por edad									
De 16 a 19 años	3,6	5,9	27,5	24,0	149,0	123,1	65,5%	-12,6%	-17,3%
De 20 a 24 años	37,5	29,6	180,1	158,3	1.046,6	901,9	-21,1%	-12,1%	-13,8%
De 25 a 54 años	519,3	533,9	2.498,8	2456,1	14.917,8	14.660,2	2,8%	-1,7%	-1,7%
> 54 años	103,9	105,4	431,2	441,2	2.343,2	2.419,4	1,4%	2,3%	3,3%

Fuente: elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Estadística

La población ocupada en 2010 y 2011 con datos del último trimestre del año, la situación es menos positiva que la de las medias anuales. La ocupación disminuyó en Barcelona un 0,5%, un 4% en Catalunya y un 3,3% en España. En 2010, la reducción interanual en diciembre fue del 2,7% en Barcelona, del 1,3% en España y del 0,1% en Catalunya.

La ocupación disminuyó en todo el Estado y en todos los sectores productivos, con especial intensidad en el sector de la construcción (15,6%), seguido por el de la agricultura (4,1%) y el de la industria (2,1%). El sector servicios no experimentó variaciones significativas. En Catalunya el comportamiento de la ocupación fue similar al español: fuerte caída en construcción (15,1%) y agricultura (11,5%) y reducción moderada de la ocupación industrial (6,1%) y, por el contrario, se produjo un incremento de la ocupación en el sector servicios (1,3%). Barcelona también tuvo un crecimiento de la ocupación en el sector servicios (3,7%), pero difiere de Catalunya y de España en dos hechos: se incrementó el empleo en la construcción (7,3%) y disminuyó la población ocupada en la industria (14,3%).

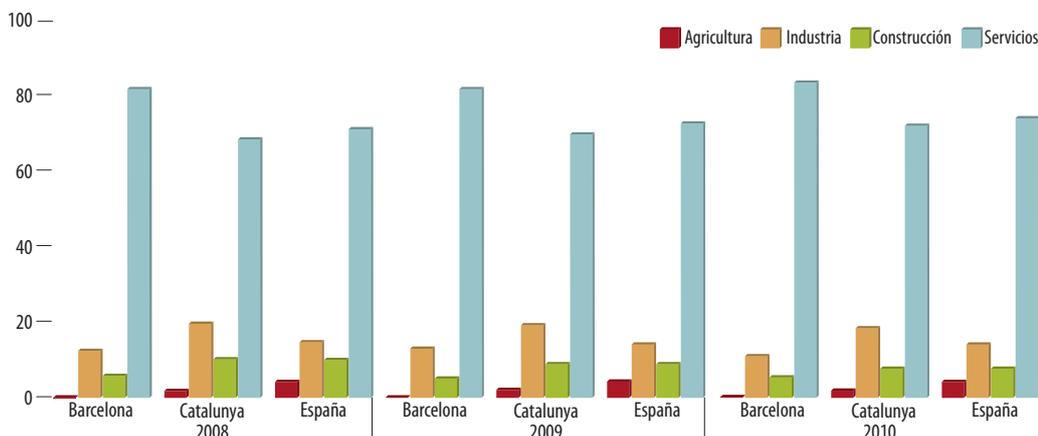
Población ocupada. Por ámbitos territoriales y sectores económicos. Medias anuales en miles

	Barcelona		Catalunya		España		Var. 2010-11		
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	Barcelona	Catalunya	Espanya
Total	664,2	674,8	3.137,5	3.079,5	18.456,5	18.104,6	1,6%	-1,8%	-1,9%
Agricultura	0,6	1,2	66,5	58,9	793,0	760,2	100,0%	-11,5%	-4,1%
Industria	86,6	74,3	603,6	567,0	2.610,5	2.555,3	-14,3%	-6,1%	-2,1%
Construcción	34,1	36,6	279,4	237,3	1.650,8	1.393,0	7,3%	-15,1%	-15,6%
Servicios	542,8	562,7	2.188,0	2.216,4	13.402,2	13.396,3	3,7%	1,3%	0,0%

Fuente: elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Estadística

El sector con más peso en los tres ámbitos fue el sector servicios, sin embargo, su importancia es distinta si analizamos la población ocupada media de 2011: en España el sector servicios ocupaba al 74% del total, en Catalunya al 72% y en Barcelona este porcentaje alcanza el 83,4%. En todos los casos, el peso del sector servicios se incrementó los años 2010 y 2011.

Peso de los sectores en la ocupación. Medias anuales en %



Si en lugar de comparar las medias anuales tenemos en cuenta los datos del cuarto trimestre de 2010 y 2011, en España, la mayoría de sectores presentaron reducciones en la ocupación superiores a la media anual, excepto el de agricultura que aumentó un 0,5% el cuarto trimestre; el sector de la construcción disminuyó un 18,8%, más de 3 puntos por encima de la media, el de la industria un 3,7% (1,6 puntos por encima de la media) y el de servicios un 1,6%, cuando la media anual mostraba estancamiento.

En Catalunya se ralentizó la caída de la construcción un 14% de reducción interanual en diciembre, dado que la media anual fue del 15,1% y la agricultura lo hizo un 7,6% en el cuarto trimestre, casi 4 puntos por debajo de la media. En cambio, la situación del empleo industrial empeoró un 7,5%, 1,4 puntos por encima de la media anual; el sector servicios bajó un 1,8% mientras la media anual se incrementaba un 1,3%.

En Barcelona hay que resaltar la fuerte caída, en el cuarto trimestre de 2011, de la población ocupada en la industria que bajó un 27,9%, casi el doble de la reducción media anual. La construcción, en cambio, mostró un incremento del 13,8% del empleo siendo superior a la media anual (7,3%), por otra parte, el empleo en los servicios aumentó un 3,2%, 0,5 puntos por debajo de la media anual.

Población ocupada. Por situación profesional. Medias anuales en miles

	2008	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Barcelona	756,0	699,0	664,2	674,8	1,6%
Asalariados sector privado	531,6	487,9	470,7	471,6	0,2%
Asalariados sector público	97,3	104,0	96,5	96,4	-0,1%
Empresarios	123,0	103,9	95,7	103,2	7,8%
Otros	4,2	3,2	1,4	3,7	172,2%
Catalunya	3.494,6	3.188,9	3.137,5	3.079,6	-1,8%
Asalariados sector privado	2.538,7	2.261,4	2.229,4	2.190,7	-1,7%
Asalariados sector público	372,1	402,6	405,3	403,3	-0,5%
Empresarios	558,2	505,3	483,8	467,2	-3,4%
Otros	25,5	19,7	19,0	18,5	-2,8%
España	20.257,6	18.888,0	18.456,5	18.104,7	-1,9%
Asalariados sector privado	13.722,5	12.618,6	12.217,2	11.915,5	-2,5%
Asalariados sector público	2.958,7	3.062,1	3.129,6	3.190,0	1,9%
Empresarios	3.290,6	2.990,9	2.916,3	2.821,1	-3,3%
Otros	285,9	216,5	193,3	178,1	-7,9%

Si comparamos la población ocupada en los tres ámbitos, según situación profesional, la evolución durante 2011 fue diferente. Comparando las medias anuales de 2010 y 2011, en Barcelona en el sector privado los asalariado(a)s se incrementaron (0,2%), pero bajaron en Catalunya y España el 1,7 y el 2,5%, respectivamente.

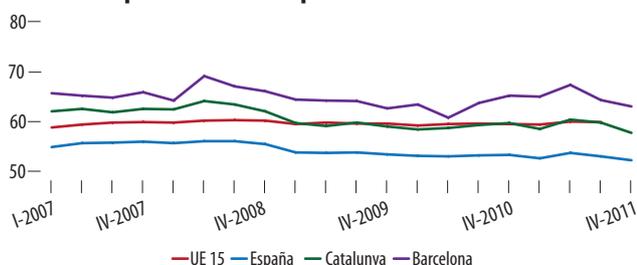
Se redujeron los asalariados en el sector público en Barcelona (0,1%) y Catalunya (0,5%), y aumentaron en el Estado (1,9%). Los empresarios, que incluyen a las personas trabajadoras por cuenta propia, subieron un 7,8% en Barcelona y se redujeron en Catalunya (3,4%) y España (3,3%).

Población ocupada asalariada

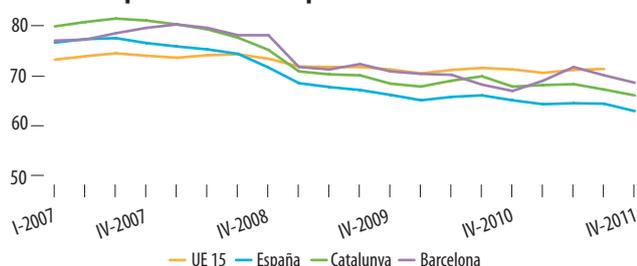
	Medias anuales				Var. 2010-11
	2008	2009	2010	2011	
Barcelona	628,9	591,9	567,1	567,9	0,1%
Indefinido	506,8	483,3	462,5	449,3	-2,9%
Temporal	122,1	108,7	104,6	118,7	13,4%
Catalunya	2.910,9	2.663,9	2.634,6	2.594,0	-1,5%
Indefinido	2.292,9	2.185,1	2.160,0	2.072,9	-4,0%
Temporal	618,0	478,9	474,6	521,1	9,8%
España	16.681,2	15.680,6	15.346,8	15.105,4	-1,6%
Indefinido	11.800,7	11.698,3	11.523,6	11.279,5	-2,1%
Temporal	4.880,5	3.982,4	3.823,2	3.825,9	0,1%

Si analizamos como evolucionó el peso de las diferentes situaciones profesionales durante los últimos cuatro años, hay que destacar que en los tres ámbitos bajó, ligeramente, el peso de los asalariados del sector privado y de los empresarios y se incrementó el de asalariados del sector público.

Tasa de ocupación femenina por ámbitos territoriales



Tasa de ocupación masculina por ámbitos territoriales



Las personas asalariadas con contrato indefinido alcanzan, de media anual, 449.300 en Barcelona, un 2,9% menos que el año anterior, y representan el 79,1% del total de contratos. En Catalunya cayeron un 4%, hasta 2,1 millones de personas, y suponen casi el 80% de los contratos, es decir, 1,1 puntos menos que cuatro años antes.

En 2011, en España, eran 11,3 millones los asalariados con contrato indefinido, un 2,1% menos que el año 2010. Los trabajadores con contrato indefinido suponen, en España, el 74,7% de los contratos, 4,4 puntos menos que en Barcelona y 4 puntos por debajo de su peso en el año 2008.

En diciembre de 2011, Barcelona mantenía una tasa de ocupación (65,9) superior a la catalana (61,9) y a la española (57,6). Esta diferencia es especialmente significativa en la tasa de ocupación femenina, a pesar de que se redujo ligeramente en 2011. La tasa de Barcelona fue superior 5,4 puntos a la catalana y 11 a la media estatal, en diciembre de 2010 la diferencia era de 5,6 y 12,1 puntos, respectivamente. La tasa femenina se redujo durante 2011, en todos los casos.

La tasa de ocupación masculina de Barcelona se incrementó ligeramente, pasando del 67,1 en diciembre 2010 a 68,8 en diciembre 2011. En Catalunya y España la disminución, de diciembre de 2010 a diciembre de 2011, fue de 1,8 y 2,2 puntos, respectivamente.

Si en 2010 la evolución en Barcelona fue peor que en España y Catalunya, durante 2011 la situación fue la opuesta: en diciembre de 2011 la tasa en Barcelona superaba a la catalana en 2,6 puntos y a la española en 5,8 puntos, mientras que en diciembre de 2010 Barcelona sólo superaba la tasa española en 1,9 puntos.

La tasa de ocupación de Barcelona estaba por encima de la de la UE-15 en 0,5 puntos. Esta diferencia se debe al empleo femenino, dado que mientras la tasa de empleo masculina europea superaba a la de Barcelona 2,3 puntos, la tasa femenina Barcelona estaba 3,3 puntos por encima de la tasa de la UE -15. España y Catalunya, en cambio, tuvieron tasas de empleo inferiores a la media europea en los hombres y en las mujeres.

Tasa de ocupación. Por ámbitos territoriales

	Barcelona			Catalunya			España			UE		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2007												
1r trim.	71,8	77,4	65,8	71,3	80,3	62,1	66,0	77,0	54,8	66,1	73,5	58,8
2º trim.	71,6	77,6	65,3	72,1	81,2	62,6	66,8	77,7	55,6	66,8	74,2	59,4
3r trim.	72,0	78,9	64,9	72,1	81,9	61,9	67,0	77,9	55,7	67,3	74,8	59,8
4º trim.	72,9	80,0	66,0	72,2	81,5	62,6	66,5	76,9	55,9	67,1	74,3	59,9
2008												
1r trim.	72,4	80,7	64,3	71,8	80,7	62,5	66,0	76,2	55,6	66,8	73,9	59,8
2º trim.	74,7	80,0	69,3	72,1	79,7	64,2	65,9	75,6	56,0	67,3	74,4	60,2
3r trim.	72,7	78,5	67,2	70,8	78,0	63,5	65,5	74,7	56,0	67,5	74,6	60,3
4º trim.	72,2	78,5	66,2	68,9	75,5	62,1	63,8	71,9	55,4	66,9	73,7	60,2
2009												
1r trim.	68,2	72,0	64,5	65,5	71,1	59,7	61,2	68,7	53,7	65,8	72,1	59,5
2º trim.	67,9	71,5	64,3	64,9	70,5	59,1	60,8	67,9	53,6	65,9	72,0	59,8
3r trim.	68,4	72,6	64,2	65,1	70,3	59,8	60,6	67,3	53,7	65,8	72,0	59,6
4º trim.	66,8	71,1	62,7	63,8	68,6	59,0	59,9	66,3	53,3	65,5	71,5	59,6
2010												
1r trim.	67,1	70,6	63,5	63,2	68,0	58,4	59,1	65,2	53,0	64,9	70,7	59,2
2º trim.	65,6	70,4	60,8	64,0	69,2	58,7	59,4	65,9	52,9	65,5	71,4	59,5
3r trim.	66,1	68,4	63,8	64,7	70,1	59,3	59,7	66,2	53,1	65,7	71,8	59,6
4º trim.	66,2	67,1	65,3	63,9	68,0	59,7	59,2	65,2	53,2	65,5	71,5	59,5
2011												
1r trim.	67,2	69,2	65,1	63,4	68,3	58,5	58,5	64,4	52,5	65,1	70,8	59,4
2º trim.	69,7	72,0	67,5	64,4	68,5	60,4	59,1	64,6	53,6	65,7	71,4	60,0
3r trim.	67,3	70,3	64,4	63,6	67,4	59,8	58,7	64,5	52,9	65,7	71,6	59,9
4º trim.	65,9	68,8	63,1	61,9	66,2	57,7	57,6	63,0	52,1	65,4	71,1	59,8

Fuente: elaboración propia con datos del departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

En Barcelona, Catalunya, España y UE 15 la tasa de ocupación femenina se incrementó hasta 2008, y disminuyó, en todos los ámbitos, en 2009 y 2010. En 2011, aumentó ligeramente en todos los ámbitos, excepto en España que disminuyó 0,3 puntos.

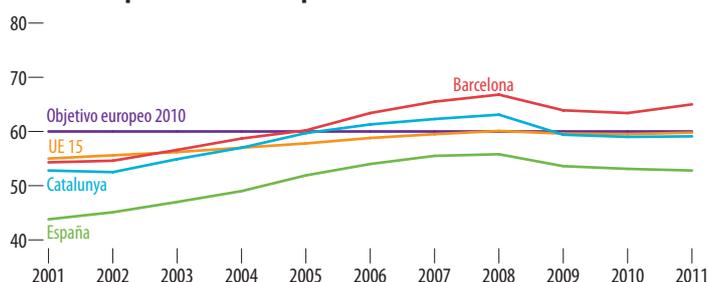
Tasa de ocupación femenina. Por ámbitos territoriales. Medias anuales

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Barcelona	54,3	54,6	56,6	58,7	60,2	63,4	65,5	66,8	63,9	63,4	65,0
Catalunya	52,8	52,5	54,9	57	59,7	61,3	62,3	63,1	59,4	59,0	59,1
España	43,8	45,1	47	49	51,9	54	55,5	55,8	53,6	53,1	52,8
UE 15	55	55,6	56,2	57	57,8	58,8	59,5	60,1	59,6	59,5	59,8
Objetivo europeo 2010	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

Fuente: Gabinete Técnico de Programación del Ayuntamiento de Barcelona

Barcelona fue el ámbito geográfico con la tasa de ocupación femenina más elevada (65 de media en 2011), 5 puntos por encima del objetivo establecido para la tasa de ocupación femenina de 2010 en la cumbre de Lisboa. La ciudad es el único ámbito que cumple este objetivo.

Tasa de ocupación femenina por ámbitos territoriales. Medias anuales



Afiliación y contratación

Afiliación

La pérdida de afiliación en la ciudad de Barcelona se mantiene durante los últimos cuatro años, presentando dieciséis trimestres con tasas de variación interanuales negativas.

En la provincia de Barcelona, Catalunya y España la evolución es similar, aunque las reducciones comenzaron un trimestre más tarde. Barcelona presentaba las reducciones más moderadas en 2009. Se igualan con las de España en el cuarto trimestre de este año y convergen con las de Catalunya y las de la provincia durante los dos últimos trimestres de 2010. En los tres primeros trimestres del año 2011 Barcelona redujo la afiliación más intensamente que los demás ámbitos, y en el cuarto trimestre el descenso del 2,24% fue inferior al 2,59% de la provincia y al 2,76% de Catalunya, pero superior al 2,1% del Estado.

La evolución observada en los cuatro ámbitos durante 2010 (reducciones interanuales máximas en el primer trimestre que bajaron, progresivamente, hasta el cuarto trimestre que fue el que presentó las menores caídas de afiliación del año) se rompió el año 2011, dado que evolucionó en dirección opuesta: las menores reducciones se observan el primer trimestre y las más intensas el cuarto, excepto en Barcelona, donde la bajada interanual más intensa se produjo el tercer trimestre.

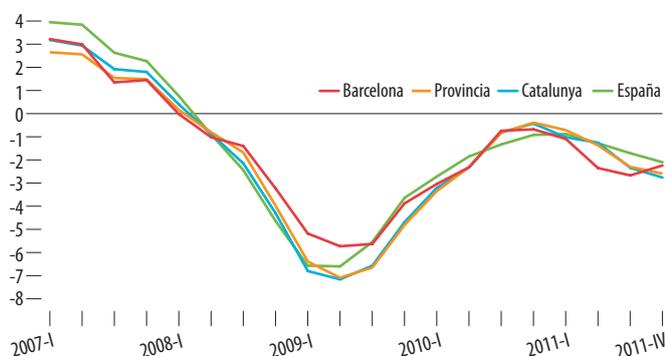
Evolución de los afiliados. Datos del último día del trimestre

	Afiliados				Var. mismo periodo del año anterior			
	Barcelona	Provincia	Catalunya	España	Barcelona	Provincia	Catalunya	España
2007								
1r trim.	1.099.626	2.564.828	3.403.062	19.085.110	3,22	2,65	3,18	3,95
2º trim.	1.107.879	2.582.668	3.458.835	19.358.772	2,99	2,56	2,94	3,84
3r trim.	1.095.080	2.560.927	3.424.527	19.307.990	1,35	1,54	1,92	2,63
4º trim.	1.098.720	2.564.016	3.398.642	19.195.755	1,45	1,49	1,80	2,27
2008								
1r trim.	1.099.450	2.568.838	3.416.517	19.230.480	-0,02	0,16	0,40	0,76
2º trim.	1.096.631	2.561.953	3.428.567	19.184.842	-1,02	-0,80	-0,88	-0,90
3r trim.	1.079.764	2.517.823	3.351.065	18.837.302	-1,40	-1,68	-2,15	-2,44
4º trim.	1.063.252	2.462.060	3.252.560	18.305.613	-3,23	-3,98	-4,30	-4,64
2009								
1r trim.	1.042.527	2.404.701	3.184.207	17.967.287	-5,18	-6,39	-6,80	-6,57
2º trim.	1.033.779	2.380.199	3.183.193	17.917.981	-5,73	-7,09	-7,16	-6,60
3r trim.	1.019.007	2.350.344	3.130.967	17.791.858	-5,63	-6,65	-6,57	-5,55
4º trim.	1.021.974	2.343.736	3.099.878	17.640.018	-3,88	-4,81	-4,69	-3,64
2010								
1r trim.	1.010.855	2.324.165	3.081.899	17.479.448	-3,04	-3,35	-3,21	-2,72
2º trim.	1.009.834	2.325.310	3.109.445	17.587.252	-2,32	-2,31	-2,32	-1,85
3r trim.	1.011.479	2.330.892	3.105.691	17.554.774	-0,74	-0,83	-0,81	-1,33
4º trim.	1.015.007	2.334.644	3.086.563	17.478.095	-0,68	-0,39	-0,43	-0,92
2011								
1r trim.	999.822	2.307.705	3.050.463	17.325.400	-1,09	-0,71	-1,02	-0,88
2º trim.	986.064	2.293.513	3.070.205	17.362.369	-2,35	-1,37	-1,26	-1,28
3r trim.	984.506	2.277.241	3.033.161	17.255.382	-2,67	-2,30	-2,34	-1,71
4º trim.	992.231	2.274.116	3.001.447	17.111.792	-2,24	-2,59	-2,76	-2,10

Fuente: Instituto General de la Seguridad Social

La reducción de la afiliación, entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011, en Barcelona, Catalunya y España afectó con mayor intensidad, lo contrario de lo sucedido en 2010, al régimen general que al régimen de autónomos. Los afiliados al régimen general cayeron el 2,5% en Barcelona, el 2,6% en España y el 3,2% en Catalunya (caídas de mayor intensidad que las de 2010 que, en ningún caso, llegaron al 1%). Los autónomos presentaron variaciones negativas que oscilaron entre el 1,1% en España y el 1,5% en Catalunya, mientras que el año 2010 se situaron entorno al 1,8% en los tres ámbitos. Los regímenes especiales tuvieron incrementos en los tres ámbitos con aumentos que van del 0,9% de España al 2,1% de Barcelona (en 2010 también se incrementaron entre el 1,8% en Barcelona y el 0,7% del Estado).

Tasas interanuales de variación de afiliados



En 2011, el peso de los autónomos sobre el total de afiliados se incrementó ligeramente en todos los ámbitos territoriales, lo contrario de lo sucedido los dos años anteriores. En diciembre de 2011, los autónomos representaban el 17,9% de los afiliados en España, un porcentaje similar al 17,6% catalán. En Barcelona este porcentaje fue inferior: 11,4%.

Todos los sectores económicos sufrieron bajadas de trabajadores afiliados en 2011. La construcción, como en los dos años anteriores, fue el sector que tuvo las reducciones de afiliación más importantes en los tres ámbitos con tasas que oscilan entre el -15,1% de España y el -16,4% de Barcelona, bajadas superiores, en todos los casos, a las del año anterior que fueron del -9,4% en España y del -12,1% en Barcelona.

Afiliados a la Seguridad Social en diciembre. Por ámbitos territoriales

	Barcelona			Catalunya			España		
	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.
Total	1.015.007	992.231	-2,2%	3.086.563	3.001.447	-2,8%	17.478.095	17.111.792	-2,1%
Régimen general	874.976	853.132	-2,5%	2.460.739	2.382.058	-3,2%	13.161.364	12.816.948	-2,6%
Autónomos	114.151	112.678	-1,3%	537.418	529.592	-1,5%	3.100.479	3.067.499	-1,1%
Regímenes especiales	25.880	26.421	2,1%	88.406	89.797	1,6%	1.216.252	1.227.345	0,9%
Por sectores*	989.127	965.810	-2,4%	2.998.157	2.884.485	-3,8%	16.261.843	15.884.447	-2,3%
Agricultura	417	387	-7,2%	34.254	33.106	-3,4%	333.499	320.977	-3,8%
Industria	85.582	81.690	-4,5%	480.604	464.989	-3,2%	2.233.741	2.154.178	-3,6%
Construcción	46.177	38.595	-16,4%	239.808	202.612	-15,5%	1.422.948	1.208.057	-15,1%
Servicios	856.951	845.138	-1,4%	2.243.491	2.183.778	-2,7%	12.271.655	12.201.235	-0,6%
Régimen general nacionalidad**	2.334.644	2.274.116	-2,6%	3.086.563	3.001.447	-2,8%	17.478.095	17.111.792	-2,1%
Nacionales	2.050.198	2.003.112	-2,3%	2.690.790	2.624.407	-2,5%	15.685.562	15.396.553	-1,8%
Extranjeros	284.446	271.004	-4,7%	395.773	377.040	-4,7%	1.792.533	1.715.239	-4,3%

Fuente: elaboración propia con datos del Instituto General de la Seguridad Social. (*) No incluye regímenes especiales. (**) Datos provinciales para Barcelona

Los servicios, nuevamente, fueron el sector que mejor se comportó durante 2011. Si en 2010 aumentaron los afiliados en los tres ámbitos, en 2011 fue el sector con menores reducciones: 0,6% en España, 1,4% en Barcelona y 2,7% en Catalunya. La agricultura y la industria, igual que en 2010, también vieron como se reducía el número de sus afiliados, especialmente en Barcelona.

Servicios es el sector mayoritario en los tres ámbitos. Incrementó su peso, entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011. En Catalunya, este sector, alcanzó un porcentaje del 75,7%, 0,9 puntos más que el año anterior; en Barcelona fue del 87,5%, 0,9 puntos más que el año 2010. El sector servicios, en Barcelona, se sitúa casi 11 puntos por encima de la media estatal.

El peso de las personas extranjeras sobre el total de afiliación, en diciembre de 2011, osciló entre el 10% del Estado y el 12,6% de Catalunya. En todos los ámbitos, igual que los dos años anteriores, la reducción de la afiliación fue más intensa entre ellas que entre las nacionales. Las reducciones de las primeras fueron superiores al 4% y la afiliación Iss españolas descendió en Barcelona y Catalunya por encima del 2% y del 1,8% en España.

Contratación

En 2009 la contratación cayó en todos los ámbitos territoriales con tasas superiores al 15%. En 2010, en cambio, se incrementó en todos los ámbitos: en Barcelona y España subía un 2,8%, menos que en Catalunya, donde el aumento fue del 4,7%. El año 2011 volvió a presentar reducciones en la contratación en Barcelona (0,6%) y Catalunya (1,7%), mientras que en España subía el 0,1%. Así pues, el comportamiento de la contratación, durante 2011, fue peor en todos los ámbitos si comparamos sus cifras con las de 2010.

Por sexo, la contratación femenina fue la que tuvo mayores reducciones: en Catalunya bajó el 3%, en Barcelona lo hizo un 1,4% y en España el 0,9%. La masculina subió en España (1%) y Barcelona (0,3%) y cayó, ligeramente, en Catalunya (0,5%). Barcelona es el ámbito en el que la contratación femenina tiene mayor relevancia y único en que es mayoritaria: el 52,9% de los contratos son formalizados por mujeres, más de 7 puntos por encima de la media estatal.

Continuando la tendencia observada los años 2009 y 2010, la contratación indefinida se comportó peor que la temporal en los tres ámbitos. En 2010, la contratación indefinida tuvo reducciones superiores al 5% y los contratos temporales se incrementaron en los tres casos con tasas que se situaron entre el 3,8% de España y el 6,7% de Catalunya. En 2011, los contratos indefinidos cayeron alrededor del 10% en los tres ámbitos y la contratación temporal se incrementó en Barcelona un 0,7%, en España el 1% y se redujo en Catalunya el 0,5%.

El peso de los contratos temporales sobre el total de contratos formalizados aumentó en los tres ámbitos. Barcelona, el año 2010, presentaba un porcentaje del 88,1% de contratos temporales sobre el total anual, 3,4 puntos inferior a la media estatal e igual a la tasa catalana; en 2011 este porcentaje aumentó hasta el 89,2%, un peso similar al catalán y más de 3 puntos por debajo de la media estatal.

Contratación. Por ámbitos territoriales

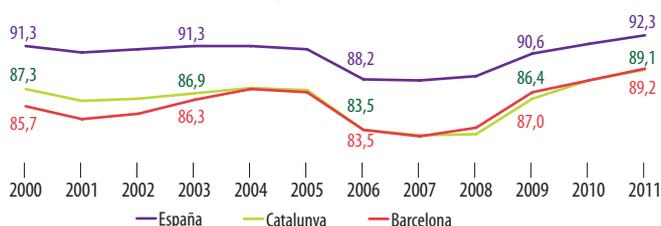
	Barcelona			Catalunya			España		
	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.
Indefinidos	92.490	83.119	-10,1%	259.712	232.868	-10,3%	1.228.214	1.110.163	-9,6%
Hombres	47.984	44.088	-8,1%	139.487	127.247	-8,8%	666.491	615.294	-7,7%
Mujeres	44.506	39.031	-12,3%	120.225	105.621	-12,1%	561.723	494.869	-11,9%
Temporales	685.121	689.703	0,7%	1.914.713	1.904.581	-0,5%	13.188.936	13.323.069	1,0%
Hombres	314.985	320.062	1,6%	973.649	980.537	0,7%	7.146.248	7.272.089	1,8%
Mujeres	370.136	369.641	-0,1%	941.064	924.044	-1,8%	6.042.688	6.050.980	0,1%
Total	777.611	772.822	-0,6%	2.174.425	2.137.449	-1,7%	14.417.150	14.433.232	0,1%
Hombres	362.969	364.150	0,3%	1.113.136	1.107.784	-0,5%	7.812.739	7.887.383	1,0%
Mujeres	414.642	408.672	-1,4%	1.061.289	1.029.665	-3,0%	6.604.411	6.545.849	-0,9%

Font: elaboració pròpia amb dades de l'Institut General de la SS i el Departament de treball de la Generalitat de Catalunya

La tasa anual de temporalidad, entendida porcentaje de contratos temporales sobre total de contratos formalizados, muestra una tendencia similar los últimos diez años en Barcelona, Catalunya y España. En los tres ámbitos se produjo un incremento de la temporalidad en el periodo 2001-2004, año en que se alcanzó el máximo del periodo analizado (87,3% en Barcelona, 87,4% en Catalunya y 91,3 % en España). Posteriormente, hasta 2007, se observa una reducción de la temporalidad, este ejercicio presentó el porcentaje anual de temporalidad más bajo de la década: 82,9% en Barcelona, 83% en Catalunya y 88,5% en España.

Durante los últimos cuatro años la temporalidad volvió a subir, especialmente el año 2009. En 2011, aumentó nuevamente en los tres ámbitos: 1,1 puntos en Barcelona, 1 punto en Catalunya y 0,8 puntos en España.

Evolución de la tasa de temporalidad anual



Evolución de la contratación. Por ámbitos territoriales y tipo de contrato

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Barcelona								
Indefinidos	106.188	115.529	150.217	156.412	144.588	98.147	92.490	83.119
Temporales	729.338	771.740	762.544	758.784	744.766	658.132	685.121	689.703
Total	835.526	887.269	912.761	915.196	889.354	756.279	777.611	772.822
Catalunya								
Indefinidos	317.610	341.822	472.770	485.787	425.932	282.630	259.712	232.868
Temporales	2.202.407	2.326.021	2.394.557	2.375.118	2.095.960	1.794.450	1.914.713	1.904.581
Total	2.520.017	2.667.843	2.867.327	2.860.905	2.521.892	2.077.080	2.174.425	2.137.449
España								
Indefinidos	1.419.718	1.542.838	2.177.245	2.220.384	1.902.605	1.312.414	1.228.214	1.110.163
Temporales	14.931.066	15.622.127	16.349.527	16.401.724	14.698.632	12.709.423	13.188.936	13.323.069
Total	16.350.784	17.164.965	18.526.772	18.622.108	16.601.237	14.021.837	14.417.150	14.433.232

Fuente: Departamento de estadística del Ayuntamiento de Barcelona

España mantuvo, durante los últimos diez años, un porcentaje de temporalidad anual superior al catalán y al de la ciudad de Barcelona. La ciudad tuvo la tasa anual más baja, de los tres ámbitos, hasta el año 2007. En 2008 y 2009 Barcelona presentó una temporalidad anual superior a la media catalana y en 2010 se igualaron. En 2011, la temporalidad en Barcelona volvió a ser superior a la catalana, aunque mínimamente.

La contratación registrada el año 2011, por nivel de estudios en Barcelona, muestra que el peso de las personas que tienen estudios universitarios duplica la media estatal: en Barcelona el 17,4% de los contratos fueron para personas con este nivel de estudios, en España el porcentaje fue del 8,6% y en Catalunya del 12,3%. En el otro extremo, los contratos firmados por personas que han estudiado hasta primaria alcanzaron el 9,4% de la contratación total en Barcelona, 2 puntos menos que en Catalunya (11,7%) y 10,2 puntos por debajo de la media estatal (19,6%).

Las personas que cursaron formación profesional de grado medio o superior, representan, en Barcelona, el año 2011, el 14,1% del total de contratos (1 punto menos que el año anterior), en Catalunya este porcentaje fue del 12% y en España del 9,4%.

En los tres ámbitos creció, ligeramente, el peso de la contratación de personas con estudios universitarios y se redujo el peso de la contratación de las que tenían formación profesional.

La evolución de la contratación 2010-11 muestra que en Barcelona y Catalunya los contratos formalizados por personas con estudios de hasta primaria fueron, igual que durante los dos años anteriores, los que más bajaron (9,2% y 6,5%, respectivamente). En España, por el contrario, la contratación de este grupo aumentó el 0,4%, siendo los técnicos profesionales superiores los que presentaron la reducción más importante (2,8%).

Evolución de la contratación. Por ámbitos territoriales y nivel de estudios

	Barcelona			Catalunya			España		
	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.
Total contratos	777.611	772.822	-0,6%	2.174.425	2.137.449	-1,7%	14.417.150	14.433.232	0,1%
Hasta primaria	79.861	72.484	-9,2%	268.359	250.977	-6,5%	2.813.891	2.825.203	0,4%
Programas FP	85.967	78.501	-8,7%	189.648	178.087	-6,1%	905.285	896.382	-1,0%
Secundaria general	448.503	457.176	1,9%	1.371.526	1.366.320	-0,4%	8.978.789	9.011.788	0,4%
Técnicos prof. superiores	30.914	30.126	-2,5%	79.682	78.385	-1,6%	472.839	459.766	-2,8%
Universitarios, postsec.	132.366	134.535	1,6%	265.210	263.680	-0,6%	1.246.346	1.240.093	-0,5%

Fuente: elaboración propia con datos del Instituto General de la SS y del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Población parada y tasa de paro**Según la EPA**

En Barcelona el incremento del paro durante 2010, comparando medias anuales, fue del 16%, inferior al observado en 2009 que presentó incrementos superiores al 60%. En 2011 esta mejoría se acentuó con una reducción del 0,7% en términos anuales. Sin embargo, hay que señalar que, si bien en 2010, Barcelona era el ámbito en el que el incremento

del paro fue más significativo (16%), superior a la tasa del Estado (11,6%) y a la tasa catalana (9,4%), en 2011 esta situación se invirtió y Barcelona presentó la mejor evolución del desempleo: en la ciudad se redujo un 0,7%, en España aumentó el 7,9% y en Catalunya tuvo un incremento del 8,4%.

En Barcelona, el paro masculino bajó el 3,3%, y en Catalunya y España se incrementó el 4,4 y el 6,3%, respectivamente. El paro femenino creció en los tres ámbitos, pero con un mejor comportamiento en Barcelona (2,7% de aumento) que en España (9,8%) y Catalunya (13,8%). En los tres ámbitos, el paro femenino evolucionó negativamente.

Por grupos de edad, en Barcelona, el paro se comportó mejor que en Catalunya y España en todas las franjas de edad, excepto en la de mayores de 54 años. Este grupo aumentó el 11% en Barcelona, más que en Catalunya y España que tuvieron incrementos del 10,1% y del 10,7%, respectivamente.

Por sectores, hay que señalar que el comportamiento del paro estimado en Barcelona es diferente al observado en Catalunya y España, ámbitos que muestran un comportamiento similar. Mientras en Barcelona el paro subía un 21% en la industria y un 25% en construcción; en Catalunya y España se redujo un 19,3% y un 8,4%, respectivamente, en el caso de la industria y el 12% en la construcción. En cambio, en el sector servicios la situación fue la opuesta: descendió casi un 21%, en Barcelona y se incrementó un 10% en Catalunya y el 4,8% en España.

Evolución de la población parada. Media anual en miles

	Barcelona			Catalunya			España			Var. 2010/11		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	Barcelona	Catalunya	España
Total	110,9	128,6	127,7	618,7	677,1	734,0	4.149,5	4.632,4	4.999,0	-0,7%	8,4%	7,9%
Por edad												
De 16 a 19 años	5,9	6,5	3,0	42,5	45,6	39,8	249,1	236,8	219,6	-53,7%	-12,6%	-7,3%
De 20 a 24 años	15,9	17,4	16,6	91,1	89,8	103,8	592,4	615,3	669,4	-5,0%	15,7%	8,8%
De 25 a 54 años	78,9	92,3	94,3	437,2	481,7	524,2	3.003,8	3.416,2	3.706,8	2,2%	8,8%	8,5%
55 años y más	10,2	12,5	13,8	47,8	60,1	66,2	304,3	364,2	403,2	11,0%	10,1%	10,7%
Por sexo												
Hombres	59,7	72,8	70,4	360,2	389,6	406,8	2.292,1	2.529,3	2.689,3	-3,3%	4,4%	6,3%
Mujeres	51,1	55,8	57,3	258,5	287,5	327,2	1.857,5	2.103,1	2.309,7	2,7%	13,8%	9,8%
Por sector económico												
Agricultura	0,0	0,3	0,0	6,2	10,4	6,3	193,3	218,9	233,1	100,0%	-39,7%	6,5%
Industria	7,2	5,4	6,6	79,6	57,9	46,7	363,7	261,6	239,7	21,2%	-19,3%	-8,4%
Construcción	11,4	8,0	10,0	100,4	64,9	56,7	670,6	507,3	445,0	25,1%	-12,6%	-12,3%
Servicios	50,5	51,7	41,0	203,8	190,9	210,0	1.432,8	1.435,9	1.504,2	-20,8%	10,0%	4,8%
Parado > 1 año	28,6	49,1	62,3	171,1	287,6	344,3	1.189,2	1.853,4	2.155,6	26,8%	19,7%	16,3%
Busca 1r. empleo	13,1	14,2	8,0	57,5	65,6	70,1	300,1	355,2	421,3	-43,8%	6,8%	18,6%

Fuente: elaboración propia con datos del INE y del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

En todos los ámbitos creció el número de personas que llevan más de un año en situación de desempleo, con porcentajes superiores al 16% en Barcelona, España y Catalunya. Las personas que buscan su primer empleo se redujeron casi un 44% en Barcelona y aumentaron el 18,6% en España y el 6,8% en Catalunya.

Si tomamos como referencia los datos del cuarto trimestre del año, la situación es peor en los tres ámbitos. En Barcelona, el paro aumentó el 6,4%, entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011, mientras que si se comparan las medias anuales se reduce un 0,7%. En España, los incrementos del paro en diciembre fueron del 12,9% y del 12,3%, respectivamente. En cualquier caso, en Barcelona la evolución continúa siendo mejor que en los demás ámbitos.

Esta situación se refleja en la evolución de la tasa de paro. En el cuarto trimestre de 2011, Barcelona se mantenía, un año más, como el ámbito territorial con la tasa de paro más baja: 16,9%; en Catalunya era del 20,5% y en España del 22,9%. En 2010, la evolución de las tasas fue totalmente diferente de la observada el año anterior. Si el cuarto trimestre de 2008 la tasa de paro de Barcelona estaba 3,5 puntos por debajo de la media catalana y 5,6 puntos por debajo de la estatal, en 2011 las diferencias eran notablemente inferiores: 1,7 puntos respecto a Catalunya y 3,5 respecto de España. Los dos últimos años la situación cambió radicalmente, ya que las diferencias, en relación a Catalunya y España, crecían 1,9 y 4,3 puntos, respectivamente, en el cuarto trimestre de 2010, y en 2011 fueron de 3,6 puntos respecto a Catalunya y de 6 puntos en relación a España, superando las diferencias del año 2008.

Evolución de la tasa de paro 2007-11 según la EPA

	Barcelona			Catalunya			España			UE-15		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2007												
1r trim.	6,9	6,7	7,2	6,8	5,6	8,3	8,5	6,4	11,4	7,6	7,0	8,3
2º trim.	7,0	7,2	6,7	6,1	5,5	7,0	8,0	6,1	10,5	7,0	6,3	7,8
3r trim.	6,6	6,3	7,0	6,8	5,7	8,2	8,1	6,3	10,6	6,9	6,2	7,7
4º trim.	5,8	5,7	6,0	6,7	5,6	8,0	8,7	6,9	11,1	6,9	6,2	7,7
2008												
1r. trim.	7,3	6,8	8,0	7,6	6,8	8,8	9,7	7,9	12,0	7,1	6,7	7,7
2º trim.	7,0	7,4	6,5	7,6	7,7	7,5	10,5	9,1	12,3	7,0	6,5	7,6
3r trim.	7,9	8,8	6,8	9,0	9,6	8,3	11,4	10,4	12,7	7,0	6,5	7,6
4º trim.	8,4	7,8	9,1	11,9	12,3	11,5	14,0	13,0	15,2	7,6	7,3	8,0
2009												
1r trim.	13,6	13,4	13,7	16,3	17,1	15,3	17,5	17,0	18,1	9,0	8,9	9,0
2º trim.	13,0	14,2	11,6	16,0	16,9	14,7	18,0	17,7	18,4	9,1	9,1	8,9
3r trim.	13,4	13,2	13,7	16,1	16,6	15,4	18,0	17,9	18,3	9,2	9,2	9,1
4º trim.	15,4	16,1	14,7	17,1	18,3	15,7	18,9	18,7	19,2	9,4	9,5	9,3
2010												
1r trim.	15,2	16,1	14,2	18,0	19,2	16,7	20,2	20,1	20,3	10,1	10,3	9,8
2º trim.	17,2	16,1	18,4	17,9	18,4	17,2	20,2	19,8	20,7	9,6	9,7	9,5
3r trim.	17,2	19,0	15,1	17,6	18,3	16,7	19,9	19,4	20,5	9,4	9,3	9,5
4º trim.	16,2	19,2	12,9	18,1	19,4	16,6	20,5	20,1	20,9	9,6	9,4	9,7
2011												
1r trim.	16,3	17,6	14,7	19,2	19,8	18,4	21,4	20,9	22,1	9,9	9,9	9,9
2º trim.	14,3	15,6	12,9	18,2	18,7	17,6	21,0	20,7	21,4	9,4	9,4	9,4
3r trim.	16,9	17,6	16,3	19,6	20,5	18,5	21,7	21,2	22,2	9,6	9,4	9,7
4º trim.	17,2	18,2	16,2	20,7	20,9	20,4	23,0	22,6	23,5	10,1	10,0	10,2

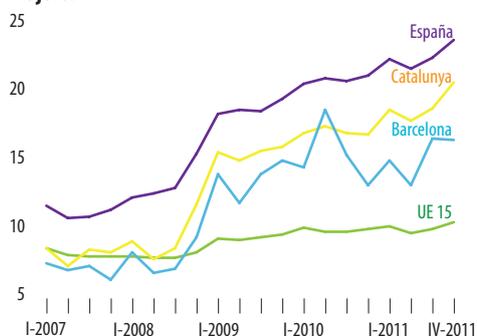
Fuente: elaboración propia con datos del departamento de Estadística del Ayuntamiento de Barcelona

En cualquier caso, las tasas de Barcelona, Catalunya y España son superiores a la media de la UE-15. En diciembre de 2011, Barcelona tenía una tasa de paro 7,1 puntos superior a la europea, diferencia que aumenta a 10,6 puntos en el caso de Catalunya y a 12,9 puntos en el de España.

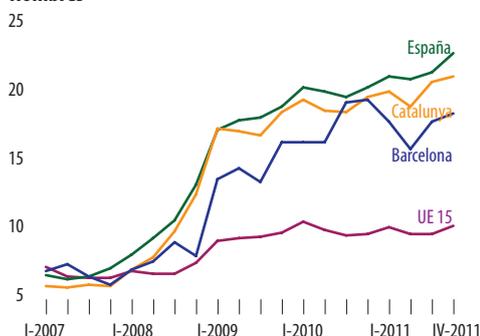
La tasa de paro femenina fue inferior a la masculina en Catalunya y, especialmente, en Barcelona. En España, las mujeres tenían una tasa de paro 0,8 puntos superior a la tasa masculina y muy superior a las de Barcelona y Catalunya.

Tasa de paro según la EPA. Por trimestres

Mujeres



Hombres



En España, la tasa de paro femenina era del 23,3%, en Catalunya del 20,3% y en Barcelona del 16%. En los tres casos eran tasas superiores a las del cuarto trimestre de 2010: 3,1 puntos en Barcelona, 3,7 puntos en Catalunya y 2,4 puntos en España. En la UE-15, las tasas de paro masculina y femenina son parecidas.

Los datos trimestrales de 2001 y 2011 indican que, en los tres ámbitos nacionales, la tasa de paro presentaba una tendencia a la baja hasta el año 2005, se mantuvo los dos años siguientes y subió, con gran intensidad, el año 2008 y algo menos en 2009 y 2010. Barcelona que hasta el año 2004 se mantuvo con una tasa de paro superior a la catalana y cercana a la media estatal, entre los años 2005 y 2010 presentó una tasa de paro inferior a la catalana y española. En 2011, se acentuó esta tendencia. En la UE-15 la tendencia fue similar, pero con aumentos de la tasa de paro inferiores a los de los otros tres ámbitos.

Si bien, en el primer trimestre de 2007 la diferencia entre la tasa de paro media de la UE-15 y la española era de 0,9 puntos e, incluso, era superior a la tasa de Barcelona (0,7 puntos) y a la de Catalunya (0,8 puntos), durante el cuarto trimestre de 2011 la situación fue totalmente diferente: la tasa de paro europea estaba muy por debajo de la de Barcelona, Catalunya y España: 7,1, 10,6 y 12,9 puntos, respectivamente.

Según paro registrado

Si comparamos los datos de la EPA de diciembre con los del paro registrado en las oficinas de los servicios públicos de empleo, podemos afirmar que el incremento del paro estimado según la EPA es superior al reflejado por los datos de paro registrado en Catalunya y España y, en cambio, es inferior en Barcelona (lo contrario de lo que sucedía en diciembre de 2010). En Barcelona, el cuarto trimestre del año 2011, el paro estimado según la EPA se incrementó un 6,4%, según los datos de paro registrado el incremento fue del 7,7%. En Catalunya el aumento fue del 12,9%, según la EPA y de acuerdo con los datos de paro registrado del 9,2%. En España las tasas fueron del 12,3 y el 7,9%, respectivamente.

En diciembre de 2011, el paro registrado en Barcelona aumentó el 7,7%, menos que en la provincia (9,2%), Catalunya y España, donde el paro registrado subió un 9,2% y un 7,9%, respectivamente. La ciudad tuvo un comportamiento mejor que los demás ámbitos, prácticamente, durante todo el año 2011, ya que sólo presenta un incremento del paro superior al de la provincia los tres primeros meses del año y por encima de la tasa estatal en el periodo junio-septiembre.

Evolución del paro registrado. Por meses

	Barcelona				Provincia			
	2010	2011	Var 2009-10	Var. 2010-11	2010	2011	Var 2009-10	Var. 2010-11
Enero	105.073	105.456	31,00%	0,36%	434.881	436.194	28,29%	0,30%
Febrero	106.961	107.928	26,91%	0,90%	444.145	446.284	24,33%	0,48%
Marzo	108.292	109.153	22,77%	0,80%	451.255	453.767	20,86%	0,56%
Abril	106.836	108.203	18,88%	1,28%	444.064	449.861	16,66%	1,31%
Mayo	103.907	106.774	15,53%	2,76%	431.451	445.923	13,12%	3,35%
Junio	101.089	104.784	14,98%	3,66%	418.019	434.688	12,61%	3,99%
Julio	99.844	104.929	10,25%	5,09%	408.410	431.657	7,85%	5,69%
Agosto	102.648	107.625	8,22%	4,85%	421.102	442.820	6,18%	5,16%
Septiembre	101.972	108.250	5,94%	6,16%	418.931	450.142	4,18%	7,45%
Octubre	102.704	109.266	5,10%	6,39%	421.963	457.129	3,30%	8,33%
Noviembre	102.364	109.265	2,57%	6,74%	419.303	456.770	0,88%	8,94%
Diciembre	100.868	108.624	-0,20%	7,69%	416.795	454.961	-0,76%	9,16%

	Catalunya				España			
	2010	2011	Var. 2009-10	Var. 2010-11	2010	2011	Var. 2009-10	Var. 2010-11
Enero	583.883	589.623	28,11%	0,98%	4.048.493	4.231.003	21,66%	4,51%
Febrero	597.287	602.611	24,57%	0,89%	4.130.625	4.299.263	18,63%	4,08%
Marzo	604.038	611.269	21,21%	1,20%	4.166.613	4.333.669	15,57%	4,01%
Abril	593.656	601.541	17,49%	1,33%	4.142.425	4.269.360	13,65%	3,06%
Mayo	574.736	595.342	13,80%	3,59%	4.066.202	4.189.659	12,32%	3,04%
Junio	554.261	576.394	13,52%	3,99%	3.982.368	4.121.801	11,71%	3,50%
Julio	539.191	570.869	8,73%	5,88%	3.908.578	4.079.742	10,28%	4,38%
Agosto	555.894	584.648	7,08%	5,17%	3.969.661	4.130.927	9,38%	4,06%
Septiembre	557.268	600.930	4,88%	7,84%	4.017.763	4.226.744	8,31%	5,20%
Octubre	566.496	615.558	4,21%	8,66%	4.085.976	4.360.926	7,29%	6,73%
Noviembre	564.541	615.669	1,64%	9,06%	4.110.294	4.420.462	6,24%	7,55%
Diciembre	562.673	614.244	0,16%	9,17%	4.100.073	4.422.359	4,50%	7,86%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya y del SEPE

Si en 2010 la tasa de incremento interanual del paro registrado bajó durante el año en los cuatro ámbitos analizados, en 2011 la evolución fue la contraria: subió en todos de forma prácticamente continua.

Entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011 el paro masculino subió el 7% en Barcelona, incremento ligeramente inferior al de Catalunya (8,7%) y al del conjunto del Estado (7,6%). El paro femenino, igual que el año anterior, se incrementó en los tres ámbitos y, de nuevo, por encima del aumento del paro masculino. Barcelona, por tercer año consecutivo, fue el ámbito que tuvo mejor comportamiento, dado que mientras en la ciudad el paro femenino se incrementaba un 8,4%, en Catalunya creció el 9,6% y en España el 8,1% (incrementos, en todos los casos, superiores a los del año anterior).

Por edad, hay que señalar que el paro aumentó, de diciembre a diciembre, en todos los grupos, en Barcelona y en el resto de ámbitos. El paro de las personas menores de 25 años subió en todos los ámbitos entorno al 6%; el grupo de 25 a 44 años fue el que evolucionó mejor en 2011, con incrementos del 4,1% en Barcelona y del 5,9% en Catalunya. El desempleo de los mayores de 44 años se incrementó por encima del 12% en todos los ámbitos. Barcelona presenta una evolución mejor que Catalunya y España entre los mayores de 24 años y peor entre los menores de esa edad.

Por sectores, la comparación de la evolución del paro registrado en Barcelona y en el resto de ámbitos durante 2011 indica que en los tres, al contrario de lo sucedido el año 2010, los servicios fueron el sector que presentó las subidas de paro más elevadas (después de la agricultura), superiores al 9% en todos ellos. El paro en la industria nuevamente presentó incrementos moderados en España (3,6%) y Barcelona (0,2%) y bajó en Catalunya (-1,1%); la construcción subió el 3% en España, el 5% en Catalunya y el 6,4% en Barcelona. Las personas paradas sin empleo anterior aumentaron por encima del 6% en España y Catalunya y, en cambio, bajaron en Barcelona el 4,1%.

Los servicios fueron el sector que más paro registrado acumuló en diciembre de 2011. En Barcelona el 73,8% de los parados pertenecía a este sector, en Catalunya y España el porcentaje fue del 61,1% y del 59,1%, respectivamente. En 2011, el peso del sector servicios sobre el paro total aumentó en los tres ámbitos.

Principales variables del paro registrado. Datos de diciembre en miles

	Barcelona			Catalunya			España		
	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.
Total	100.868	108.624	7,7%	562.673	614.244	9,2%	4.100.073	4.422.359	7,9%
Por sexo									
Hombres	52.374	56.042	7,0%	296.648	322.565	8,7%	2.053.188	2.209.738	7,6%
Mujeres	48.494	52.582	8,4%	266.025	291.679	9,6%	2.046.885	2.212.621	8,1%
Por edad									
De 16 a 24 años	6.333	6.766	6,8%	46.344	49.269	6,3%	433.774	460.561	6,2%
De 25 a 44 años	54.006	56.210	4,1%	301.352	319.081	5,9%	2.206.955	2.311.085	4,7%
De 45 años y más	40.529	45.648	12,6%	214.977	245.894	14,4%	1.459.344	1.650.713	13,1%
Por sector económico									
Agricultura	372	483	29,8%	9.857	11.492	16,6%	126.829	145.961	15,1%
Industria	11.214	11.240	0,2%	95.584	94.517	-1,1%	491.638	509.470	3,6%
Construcción	11.741	12.495	6,4%	96.735	101.619	5,0%	753.067	775.928	3,0%
Servicios	73.078	80.128	9,6%	331.303	375.535	13,4%	2.371.939	2.612.529	10,1%
Sense ocupació anterior	4.463	4.278	-4,1%	29.194	31.081	6,5%	356.600	378.471	6,1%

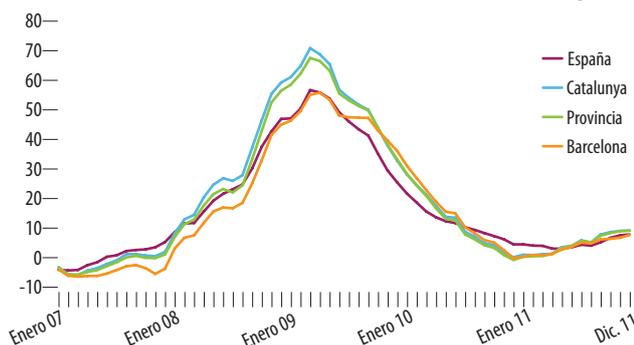
Fuente: elaboración propia con datos del INE y del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya y del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

La evolución de la tasa mensual de variación interanual mantuvo, los últimos dos años, pautas similares en Barcelona ciudad y provincia, Catalunya y España, aunque con matices. En 2007, el paro presentó tasas de crecimiento negativas en todos los ámbitos durante el primer semestre. En el segundo semestre España primero y después Catalunya y la provincia de Barcelona comenzaron a tener variaciones interanuales positivas del paro, en Barcelona ciudad esta situación no se produjo hasta enero de 2008.

Durante 2008 y hasta marzo-abril de 2009, en los cuatro ámbitos se observa un crecimiento continuo de las tasas interanuales de variación del paro, particularmente intenso en la provincia de Barcelona y en Catalunya. A partir de este momento, se produjo una reducción del ritmo de crecimiento del paro, muy importante en España y con menor intensidad en Barcelona, Catalunya y en la provincia de Barcelona.

Esta tendencia se mantuvo durante 2010, pero el desempleo en España volvió a crecer por encima del resto de ámbitos a partir del mes julio. En diciembre, Barcelona y su provincia presentaban, después de tres años, reducciones interanuales del número de parados. Esta mejora se truncó en los cuatro ámbitos en 2011, dado que el incremento interanual del paro, con contadas excepciones, aumentó durante el año. Se mantuvo el mejor comportamiento de Barcelona respecto a la media nacional en diciembre. La provincia, en cambio, tuvo un incremento del paro superior al del conjunto del Estado.

Evolución mensual de la tasa de variación interanual de paro registrado



Si en el año 2010 el incremento interanual (de diciembre a diciembre) del paro registrado en Barcelona, su provincia y Catalunya era inferior a la media estatal, en 2011 esta situación se invirtió y únicamente Barcelona mostró un incremento del desempleo inferior al de España.

Variación interanual del paro registrado 2011. Provincias

Provincias	Parados	Var. interanual	Provincias	Parados	Var. interanual
Total nacional	4.422.359	7,86%	Total nacional	4.422.359	7,86%
Castellón	58.357	1,50%	Lugo	25.405	8,79%
Las Palmas	140.934	2,21%	Sevilla	227.731	8,93%
Almería	72.243	3,96%	Guadalajara	22.192	9,03%
Guipuzcoa	41.130	4,26%	Jaén	48.499	9,05%
Palencia	13.020	4,73%	Barcelona	454.961	9,16%
Alicante	214.734	5,17%	Zaragoza	77.438	9,27%
León	40.001	5,39%	Valencia	261.945	9,30%
Cádiz	185.202	5,68%	Soria	5.856	9,58%
Málaga	194.999	6,14%	Álava	22.368	9,74%
Córdoba	81.781	6,26%	Pontevedra	102.960	9,76%
Girona	58.620	6,55%	Toledo	79.714	9,93%
Orense	28.217	6,56%	Granada	98.158	9,96%
Salamanca	32.134	6,64%	Albacete	46.594	10,02%
Santa Cruz de Tenerife	124.635	6,76%	Ciudad Real	58.648	10,21%
Valladolid	45.422	6,93%	Lleida	30.262	10,24%
Zamora	16.509	7,28%	Tarragona	70.401	11,03%
Vizcaya	81.896	7,58%	Badajoz	88.534	11,10%
Burgos	28.011	8,05%	Huesca	14.543	11,13%
La Coruña	101.652	8,52%	Cuenca	18.694	11,93%
Huelva	60.539	8,54%	Segovia	11.229	12,68%
Ávila	16.293	8,73%	Teruel	10.001	14,76%
			Cáceres	46.864	16,55%

Si en diciembre de 2010 Catalunya fue la comunidad autónoma en la que el incremento interanual del paro era menor (0,16%), seguida por Baleares (0,2%) y Madrid (2,2%), en 2011 se repitió la situación observada en 2009: Catalunya presentó un incremento del paro (9,2%) superior a la media estatal, lejos de las subidas de Canarias (4,3%), Melilla (4,5%) y Madrid (5,8%). Por otra parte, la tasa interanual de incremento del paro registrado en la provincia de

Barcelona, después de tres años de mantenerse por debajo de la media estatal y de la tasa de Catalunya, en diciembre de 2011 superó el incremento estatal e igualó la de Catalunya. Castellón y Las Palmas fueron las provincias con mejor comportamiento del desempleo entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011, con incrementos inferiores al 2,3%.

La tasa de paro registrado alcanzó, en diciembre de 2011 el 13,6 en Barcelona, el 16,2 en Catalunya y el 19,2 en España. La media anual del año 2011 fue la más elevada de los últimos años en los tres ámbitos.

La diferencia entre Barcelona y la media española, se había incrementado en el periodo 2008-10: en diciembre de 2008 el diferencial era de 4,5 puntos, en diciembre de 2009 de 4,6 puntos, en diciembre de 2010 de 5,1 puntos y en diciembre de 2011 la diferencia se volvió a aumentar hasta 5,6 puntos. En términos de media anual, el diferencial pasó de 3,5 puntos el año 2008 a 5 puntos el año 2011.

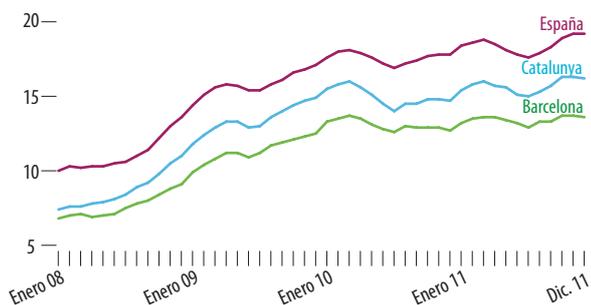
Evolución mensual de la tasa de paro registrado

	2009			2010			2011		
	Barcelona	Catalunya	España	Barcelona	Catalunya	España	Barcelona	Catalunya	España
Enero	9,9	11,8	14,4	13,3	15,5	17,6	13,2	15,4	18,4
Febrero	10,4	12,4	15,1	13,5	15,8	18,0	13,5	15,8	18,6
Marzo	10,8	12,9	15,6	13,7	16,0	18,1	13,6	16,0	18,8
Abril	11,2	13,3	15,8	13,5	15,6	17,9	13,6	15,7	18,5
Mayo	11,2	13,3	15,7	13,1	15,1	17,6	13,4	15,6	18,1
Junio	10,9	12,9	15,4	12,8	14,5	17,2	13,2	15,1	17,8
Julio	11,2	13,0	15,4	12,6	14,0	16,9	12,9	15,0	17,6
Agosto	11,7	13,6	15,8	13,0	14,5	17,2	13,3	15,3	17,9
Septiembre	11,9	14,0	16,1	12,9	14,5	17,4	13,3	15,7	18,3
Octubre	12,1	14,4	16,6	12,9	14,8	17,7	13,7	16,3	18,9
Noviembre	12,3	14,7	16,8	12,9	14,8	17,8	13,7	16,3	19,2
Diciembre	12,5	14,9	17,1	12,7	14,7	17,8	13,6	16,2	19,2
Media	11,3	13,4	15,8	13,1	15,0	17,6	13,4	15,7	18,4

Fuente: Gabinete Técnico de Programación del Ayuntamiento de Barcelona

Respecto a Catalunya, el diferencial aumentó durante 2008 y 2009 (en enero de 2008 era de 0,6 puntos y en diciembre de 2009 de 2,4 puntos), se redujo en 2010, sobre todo durante la primera mitad del año, y en diciembre se situó en 2 puntos. En 2011 la diferencia aumentó 2,6 puntos en diciembre (2,3 puntos si tomamos como referencia la media anual).

Evolución mensual de la tasa de paro registrado



Paro registrado en la RMB

Por primera vez, la Memoria Socioeconómica de Barcelona incorpora datos de la RMB, en este caso sobre las características del paro registrado.

En diciembre de 2011, el 41,3% del paro de la RMB se concentraba en la comarca del Barcelonès, seguida por la del Vallès Occidental, con el 19,3% de los parados. El Vallès Oriental y el Maresme fueron las comarcas en las que más aumentó el desempleo y las del Barcelonès y Baix Llobregat las que presentaron los aumentos más moderados.

Paro registrado en la RMB 2010-11. Por comarcas en diciembre

	2010	2011	Var. 2010-11		2010	2011	Var. 2010-11
Alt Penedès	7.736	8.508	10,0%	Maresme	34.986	38.533	10,1%
Baix Llobregat	60.984	66.359	8,8%	Vallès Occidental	72.689	79.652	9,6%
Barcelonès	156.651	170.223	8,7%	Vallès Oriental	31.934	35.213	10,3%
Garraf	12.073	13.267	9,9%				

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

En la RMB, el paro creció un 9,2% entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011, 1,5 puntos por encima del incremento de Barcelona. En diciembre de 2011, el 79,5% de los parados son españoles, el 17,4% no comunitarios y un 3,2% comunitarios no españoles. El paro se concentraba, básicamente, en el sector servicios (63%) que, además, fue el sector que registró el mayor incremento (12,7%), dado que bajó, ligeramente, en la industria (0,3%) y subió moderadamente en la construcción (6,9%).

Solamente el 14,7% de las personas paradas registradas en la RMB, en diciembre de 2011, tenían estudios postsecundarios, aunque las personas con estudios universitarios fue el colectivo en el que creció más el desempleo durante el último año: un 15,5%. El paro aumentó con mayor intensidad entre las mujeres (9,8%) que entre los hombres (8,7%), sin embargo, estos continuaron siendo el grupo mayoritario (51,9%) de personas desempleadas. Por otra parte, el 74,2% tenían entre 25 y 54 años. Los menores de 20 años y los mayores de 54 fueron los grupos con mayor crecimiento del desempleo entre diciembre de 2010 y diciembre de 2011, por encima del 10%. El 46,1% de los parados llevaban en esta situación menos de 6 meses y el 35,7% más de un año.

Paro registrado en la RMB. Evolución 2010-11. Diciembre

	2010	2011	Var.2010-11		2010	2011	Var.2010-11
Total	377.053	411.755	9,2%	Total	377.053	411.755	9,2%
Por sexo				Por nacionalidad			
Hombres	196.673	213.773	8,7%	Español	299.151	327.269	9,4%
Mujeres	180.380	197.982	9,8%	Comunitario no español	13.040	13.039	0,0%
Por edad				No comunitario y sin nacionalidad	64.862	71.447	10,2%
Menores de 20 años	6.649	7.346	10,5%	Por sector económico			
De 20 a 24 años	22.237	23.772	6,9%	Agricultura	2.822	3.440	21,9%
De 25 a 54 años	280.205	305.578	9,1%	Industria	64.891	64.719	-0,3%
55 y más años	67.962	75.059	10,4%	Construcción	59.518	63.618	6,9%
Por duración de la demanda				Servicios	230.250	259.565	12,7%
Hasta a 6 meses	169.694	189.781	11,8%	Sin empleo anterior	19.572	20.413	4,3%
De 6 a 12 meses	69.140	74.973	8,4%				
Más de 12 meses	138.219	147.001	6,4%				
Por nivel de formación							
Sin estudios/Prim. incompletos	20.224	21.559	6,6%				
Primarios completos	33.176	33.790	1,9%				
Programas de FP secundarios	31.074	35.052	12,8%				
Educació general - Secundarios	239.664	260.941	8,9%				
Técnicos profesionales superiores	21.566	24.206	12,2%				
Universitarios y postsecundarios	31.349	36.207	15,5%				

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Expedientes de regulación de empleo (ERE)³

Los expedientes de regulación de empleo tramitados en la ciudad de Barcelona el año 2011 fueron 824, un 17,4% más que el año anterior. Tras dos años de fuertes incrementos, en el periodo 2008-09 (el año 2009 llegaron al 283%), y la reducción del año 2010 (13,5%), en 2011 se produjo, de nuevo, un incremento significativo del número de ERE. Todas las categorías aumentaron el número de expedientes, excepto los de suspensión de empleo que disminuyeron un 22,8%. Las categorías de rescisión y de reducción de empleo subieron por encima del 34% y los de desistimiento lo hicieron un 58,8%. Si en 2009 y 2010 los expedientes de suspensión fueron la categoría más numerosa, en 2011 esta posición la ocuparon los expedientes de reducción de jornada.

Expedientes de regulación de empleo en Barcelona y Catalunya

	2008	2009	2010	2011	Var. 2009-10	Var. 2010-11
Barcelona	212	812	702	824	-13,5%	17,4%
Autorizados	194	729	654	756	-10,3%	15,6%
Rescisión	158	237	169	227	-28,7%	34,3%
Suspensión	25	377	267	206	-29,2%	-22,8%
Reducción	11	115	218	323	89,6%	48,2%
No autorizados	5	17	14	14	-17,6%	0,0%
Desistidos	13	66	34	54	-48,5%	58,8%
Catalunya	944	4.331	3.545	3.796	-18,1%	7,1%
Autorizados	861	3.981	3.319	3.548	-16,6%	6,9%
Rescisión	511	841	620	736	-26,3%	18,7%
Suspensión	293	2.573	1.610	1.211	-37,4%	-24,8%
Reducción	57	567	1.089	1.601	92,1%	47,0%
No autorizados	30	82	63	52	-23,2%	-17,5%
Desistidos	53	268	163	196	-39,2%	20,2%
Barcelona/Catalunya	22,5%	18,7%	19,8%	21,7%		

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

En Catalunya, los datos son similares, dado que también se redujeron los expedientes de suspensión (24,8%) y aumentaron los de reducción (47%) y rescisión (18,7%), en ambos casos con tasas inferiores a las de la ciudad. El incremento total de expedientes de regulación de empleo en el caso catalán fue del 7,1%, casi diez puntos inferior al de Barcelona. El peso de la ciudad sobre el total de Catalunya, que había bajado del 28% en 2007 al 18,7% en 2009, volvió a subir ligeramente desde el 19,8% en 2010 al 21,7% en 2011.

En Barcelona, la mayoría de los expedientes de regulación de empleo del año 2011 pertenecían al sector servicios (68%, 7,3 puntos más que en 2010), seguidos por los de la industria (18,6%). Desde el año 2009 hay que señalar que el peso de la industria sobre el total de expedientes ha caído más de 15 puntos porcentuales y la construcción incrementó su peso en 5,3 puntos.

En Catalunya también se produjo una fuerte reducción del peso de la industria sobre el total de expedientes presentados, más elevado que en el caso de Barcelona, dado que supera los 24 puntos porcentuales (del 57,3 al 33,1%) en sólo dos años. Esta reducción hizo que el año 2011, en Catalunya, los servicios superaran ampliamente a la industria como el sector que sufrió con mayor intensidad la regulación de empleo: en 2011, el 46,7% de los expedientes afectaron al sector servicios con un incremento anual del 24,6%. La construcción, presentó el segundo mayor incremento con un 25,9%. La industria, en cambio, por segundo año consecutivo, presentó una reducción del 7% en el número de ERE.

³ Un ERE es el procedimiento administrativo en el que se pide a la autoridad laboral autorización para realizar determinadas reducciones de plantilla. Se fundamenta en causas económicas, técnicas, organizativas, productivas o de fuerza mayor. Puede ser: *Rescisión de contrato o despido colectivo*. Se considera de despido colectivo el expediente que pretende la extinción de contratos fundamentada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un período de noventa días, la extinción afecte a un porcentaje mínimo del 10% de la plantilla. En caso de expedientes basados en causa de fuerza mayor no se requiere número mínimo de personas afectadas. *Suspensiones temporales de contratos de trabajo*. Es el procedimiento mediante el que el empresario pretende una suspensión temporal de contratos de trabajo por causas que deben corresponder a una situación coyuntural de la empresa (por ejemplo: 30 días consecutivos de suspensión de contratos). *Reducciones temporales de contratos de trabajo*. Es el procedimiento mediante el que el empresario pretende, con carácter temporal, una reducción de entre un 10 y un 70% de la jornada de trabajo computada sobre la base de una jornada diaria, semanal, mensual o anual, por causas coyunturales.

Expedientes de regulación de empleo. Por sectores económicos

	2009		2010		2011		Var. 2009-10	Var. 2010-11
	Expedientes	% sobre total	Expedientes	% sobre total	Expedientes	% sobre total		
Barcelona	812		702		824		-13,5%	17,4%
Agricultura	0	0,0%	14	2,0%	3	0,4%	100,0%	-78,6%
Industria	276	34,0%	173	24,6%	153	18,6%	-37,3%	-11,6%
Construcción	63	7,8%	89	12,7%	108	13,1%	41,3%	21,3%
Servicios	473	58,3%	426	60,7%	560	68,0%	-9,9%	31,5%
Catalunya	4.331		3.545		3.796		-18,1%	7,1%
Agricultura	14	0,3%	212	6,0%	61	1,6%	1414,3%	-71,2%
Industria	2.483	57,3%	1.349	38,1%	1.255	33,1%	-45,7%	-7,0%
Construcción	374	8,6%	563	15,9%	709	18,7%	50,5%	25,9%
Servicios	1.460	33,7%	1.421	40,1%	1.771	46,7%	-2,7%	24,6%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Lo(a)s trabajador(a)s afectados por expedientes de regulación de empleo también mostraron incrementos el año 2011. En Barcelona, las personas empleadas afectadas por expedientes de regulación de empleo subió el 290% en 2011, en 2008 y el 231% en 2009, mientras que en 2010 bajó un importante 49,3% y en 2011, nuevamente, el número de personas afectadas se incrementaron un 13,6%.

Si en el periodo 2007-09 el sector de la industria fue el que experimentó la mayor pérdida de empleo (pasó de 937 personas afectadas en 2007 a 17.539 el año 2009), en 2010 y 2011 presentó las reducciones más significativas (70% y 47%, respectivamente), mientras que la construcción reducía el 2,9% el número de trabajador(a)s afectado(a)s. Servicios fue el único sector que registró un aumento del 59,4% en el número de personas afectadas por regulaciones de empleo. Durante 2011 la industria perdió su tradicional primer lugar en cuanto al peso sobre el total de personas afectadas y, de la misma manera que en 2010, servicios, con un 74,4% sobre el total, fue el sector con más personas afectadas por ERE. En Catalunya, la evolución de 2011 es diferente a la de Barcelona, dado que el número de personas afectadas disminuyó un 9,2%.

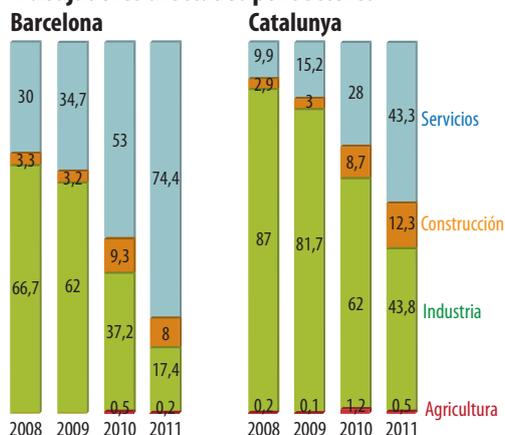
Trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo. Por sectores y sexo

	2009		2010		2011		Var. 2009-10	Var. 2010-11
	Trabajadores	% sobre total	Trabajadores	% sobre total	Trabajadores	% sobre total		
Barcelona	28.272		14.330		16.275		-49,3%	13,6%
Por sectores								
Agricultura	0	0,0%	65	0,5%	31	0,2%	100,0%	-52,3%
Industria	17.539	62,0%	5.334	37,2%	2.839	17,4%	-69,6%	-46,8%
Construcción	913	3,2%	1.338	9,3%	1.299	8,0%	46,5%	-2,9%
Servicios	9.820	34,7%	7.593	53,0%	12.106	74,4%	-22,7%	59,4%
Por sexo								
Hombres	22.114	78,2%	11.151	77,8%	10.706	65,8%	-49,6%	-4,0%
Mujeres	6.158	21,8%	3.179	22,2%	5.569	34,2%	-48,4%	75,2%
Catalunya	149.721		68.834		62.497		-54,0%	-9,2%
Por sectores								
Agricultura	81	0,1%	852	1,2%	303	0,5%	951,9%	-64,4%
Industria	122.443	81,8%	42.688	62,0%	27.402	43,8%	-65,1%	-35,8%
Construcción	4.459	3,0%	6.011	8,7%	7.709	12,3%	34,8%	28,2%
Servicios	22.738	15,2%	19.283	28,0%	27.083	43,3%	-15,2%	40,5%
Por sexo								
Hombres	112.101	74,9%	52.562	76,4%	43.387	69,4%	-53,1%	-17,5%
Mujeres	28.272	25,1%	16.272	23,6%	19.110	30,6%	-56,7%	17,4%

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

En Catalunya, en cambio, la industria, igual que los últimos tres años, fue el sector con más peso sobre el total de personas afectadas. Si durante el año 2009 casi el 82% de trabajador(a)s afectado(a)s se encontraban en la industria, en 2011 este porcentaje bajó al 43,8% y casi igualó al sector servicios. La evolución de los últimos cuatro años es similar en Barcelona y Catalunya: reducción del peso de la industria en cuanto a personas afectadas por regulaciones de empleo e incremento del peso de la construcción y de los servicios.

Trabajadores afectados por sectores



Los expedientes de regulación de empleo afectaron, en Barcelona y Catalunya, más a los hombres que a las mujeres. En 2011, el 65,8% de las personas afectadas en Barcelona y el 69,4% en Catalunya eran hombres. Pero, en ambos casos, aumentó el peso de las mujeres el último año, especialmente en Barcelona.

Por otra parte, el año 2011, en Barcelona y Catalunya los expedientes de suspensión de empleo autorizados se mantuvieron como los que afectaban a mayor número de trabajador(es), aunque su peso se ha reducido, considerablemente, respecto a 2009. Si en 2009 el 73% de lo(a)s trabajador(es) de la ciudad y el 80% de Catalunya estaban afectados por estos expedientes, en 2011 los porcentajes bajaron al 30,4% en Barcelona y al 35,1% en Catalunya. Las personas afectadas por expedientes de reducción de empleo, fue el grupo que más aumentó el año 2010, en Barcelona (258,8%) y en Catalunya (309%), sin embargo, el año 2011 fueron los que presentaron el mayor incremento de personas afectadas en Barcelona (80,2%) y los que tuvieron la menor reducción en Catalunya (2,3%).

Trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo

	2009		2010		2011		Var. 2009-10	Var. 2010-11
	Trabajadores	% sobre total	Trabajadores	% sobre total	Trabajadores	% sobre total		
Barcelona	28.272		14.330		16.275		-49,3%	13,6%
Autorizados	26.330	93,1%	13.463	93,9%	13.979	85,9%	-48,9%	3,8%
Rescisión	4.996	17,7%	4.464	31,2%	4.705	28,9%	-10,6%	5,4%
Suspensión	20.666	73,1%	6.602	46,1%	4.955	30,4%	-68,1%	-24,9%
Reducción	668	2,4%	2.397	16,7%	4.319	26,5%	258,8%	80,2%
No autorizados	193	0,7%	458	3,2%	365	2,2%	137,3%	-20,3%
Desistidos	1.749	6,2%	409	2,9%	1.931	11,9%	-76,6%	372,1%
Catalunya	149.721		68.834		62.497		-54,0%	-9,2%
Autorizados	142.357	95,1%	65.179	94,7%	55.344	88,6%	-54,2%	-15,1%
Rescisión	16.918	11,3%	13.670	19,9%	11.806	18,9%	-19,2%	-13,6%
Suspensión	120.030	80,2%	29.384	42,7%	21.928	35,1%	-75,5%	-25,4%
Reducción	5.409	3,6%	22.125	32,1%	21.610	34,6%	309,0%	-2,3%
No autorizados	1.496	1,0%	1.254	1,8%	937	1,5%	-16,2%	-25,3%
Desistits	5.868	3,9%	2.401	3,5%	6.216	9,9%	-59,1%	158,9%
Barcelona/Catalunya	18,9%		20,8%		26,0%			

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

El 26% de las personas afectadas por expedientes de regulación de empleo en Catalunya, en 2011, se encontraban en Barcelona, en 2010 su peso era del 20,8%.

Actividades sanitarias y servicios sociales y educación fueron las actividades que presentaron incrementos anuales superiores al 1.000% del número de personas afectadas por ERE. El incremento en las actividades relacionadas con la información y la comunicación fue del 93%. Industrias manufactureras y hostelería, con reducciones superiores al 40%, fueron las actividades que presentaron las bajadas más relevantes en el número de personas afectadas.

Esta evolución hizo que, en 2011, cambiase sustancialmente el peso de los diferentes subsectores sobre el total de trabajador(a)s afectado(a)s por ERE. Aunque las industrias manufactureras mantienen el primer lugar, su peso cayó, del año 2010 al 2011, del 33,5% al 15,9%. En cambio, actividades sanitarias y servicios sociales pasaron del 0,9%, del total de trabajadores, en 2010 al 13,1% el año 2011.

Trabajadores afectados por ERE Barcelona. Por divisiones económicas

	2010	2011	Var. 2010-11	% sobre el total	
				2010	2011
Agricultura, ganadería, pesca	65	31	-52,3%	0,5%	0,2%
Industrias manufactureras	4.801	2.590	-46,1%	33,5%	15,9%
Energía, agua y gestión de residuos	533	249	-53,3%	3,7%	1,5%
Construcción	1.338	1.299	-2,9%	9,3%	8,0%
Comercio	1.670	2.048	22,6%	11,7%	12,6%
Transportes y comunicaciones	1.559	2.182	40,0%	10,9%	13,4%
Hostelería y restauración	518	299	-42,3%	3,6%	1,8%
Turismo	38	51	34,2%	0,3%	0,3%
Actividades relacionadas con la información y la comunicación	720	1.388	92,8%	5,0%	8,5%
Actividades financieras y seguros	1.012	1.063	5,0%	7,1%	6,5%
Actividades inmobiliarias	17	10	-41,2%	0,1%	0,1%
Actividades técnicas y profesionales	1.220	1.601	31,2%	8,5%	9,8%
Actividades administrativas, jurídicas y contabilidad	152	452	197,4%	1,1%	2,8%
Actividades sanitarias y servicios sociales	130	2.126	1535,4%	0,9%	13,1%
Educación	14	163	1064,3%	0,1%	1,0%
Industrias culturales, artísticas y de ocio	0	48	100,0%	0,0%	0,3%
Otros servicios	543	675	24,3%	3,8%	4,1%
Total	14.330	16.275	13,6%		

Fuente: elaboración propia con datos del Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Prestaciones por desempleo (SEPE)

Desde 2009, el Servicio Público de Empleo Estatal no elabora datos desagregados por municipios de los recibos e importe de las prestaciones.

En 2011, el importe de las prestaciones por desempleo abonadas por el Servicio Público de Empleo Estatal en la provincia de Barcelona fue de 2.915,2 millones de euros, un 9,2% menos que el año anterior. Se rompió, así, la tendencia alcista de los tres años anteriores (2,4% en 2010, 60,5% en 2009 y 35,3% en 2008).

Las personas beneficiarias fueron 318.141, el 3% menos que en 2010. Los recibos (4.533.086) presentaron una reducción del 7,4% respecto a 2010. Las prestaciones contributivas se redujeron el 11,2% y las prestaciones no contributivas, que los dos años anteriores habían crecido por encima del 67%, presentaron una reducción del 0,8%.

Las prestaciones contributivas disminuyeron un 4,5% en cuanto al número de personas beneficiarias y su importe íntegro disminuyó el 11,9%. Por otra parte, las personas perceptoras de prestaciones no contributivas bajó el 1,1% y el importe pagado el 0,2%.

Prestaciones del Servicio Público de Empleo Estatal. Provincia de Barcelona

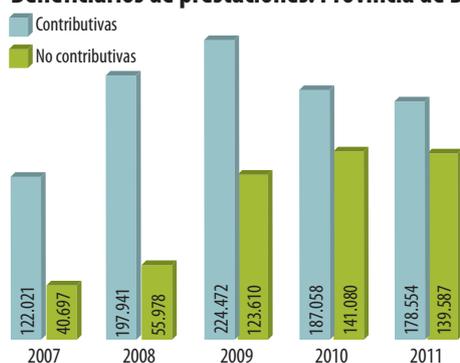
	Dic. 2009	Dic. 2010	Dic. 2011	Var. 2009-10	Var. 2010-11
Recibos	4.505.330	4.893.978	4.533.086	8,6%	-7,4%
Contributivas	3.418.819	3.077.463	2.732.012	-10,0%	-11,2%
No contributivas	1.082.690	1.812.976	1.797.957	67,5%	-0,8%
Otras	3.821	3.539	3.117	-7,4%	-11,9%
Beneficiarios	348.082	328.138	318.141	-5,7%	-3,0%
Contributivas	224.472	187.058	178.554	-16,7%	-4,5%
No contributivas	123.610	141.080	139.587	14,1%	-1,1%
Importe íntegro	3.137.833.313	3.212.039.141	2.915.214.558	2,4%	-9,2%
Contributivas	2.705.417.750	2.483.447.296	2.188.271.095	-8,2%	-11,9%
No contributivas	431.823.516	728.243.144	726.855.728	68,6%	-0,2%
Otras	592.047	348.699	87.735	-41,1%	-74,8%

Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal de Barcelona

Nota: las prestaciones contributivas incluyen el paro LPD (Ley de protección al desempleo) y paro agrícola. En ambos casos corresponden a personas que contribuyeron previamente y que fueron contratadas. Las prestaciones no contributivas incluyen el subsidio por desempleo, el subsidio agrícola y la renta activa de inserción (RAI). Se trata de prestaciones para determinados colectivos que no han cotizado o que tienen un nivel insuficiente de cotización y que atendiendo al nivel de renta, edad o situación familiar, son candidatos a una ayuda pública. El apartado otros, incluye, las prestaciones de exportados, que son prestaciones por desempleo que el SEPE paga por delegación de otros países de la UE a personas que trasladan su prestación a nuestro país.

En 2011, las personas beneficiarias de la ciudad de Barcelona de prestaciones disminuyeron el 3,2%, mientras que en 2010 la reducción fue del 4,2%. El 38% de lo(a)s beneficiario(a)s son perceptores de prestaciones no contributivas, este grupo presentaba una reducción del 4,2%. En diciembre de 2011, el 24,4% de las personas beneficiarias de prestaciones, en la provincia de Barcelona, estaban domiciliadas en la ciudad de Barcelona, el mismo porcentaje que el año anterior.

Beneficiarios de prestaciones. Provincia de Barcelona



Beneficiarios de prestaciones del SEPE en Barcelona. Datos de diciembre

	2008	2009	2010	2011	Var. 2010-11
Beneficiarios	59.900	83.702	80.164	77.566	-3,2%
Contributivas	47.040	56.000	49.414	48.111	-2,6%
No contributivas	12.860	27.702	30.750	29.455	-4,2%
% Barcelona/ provincia	23,6%	24,0%	24,4%	24,4%	

Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal de Barcelona

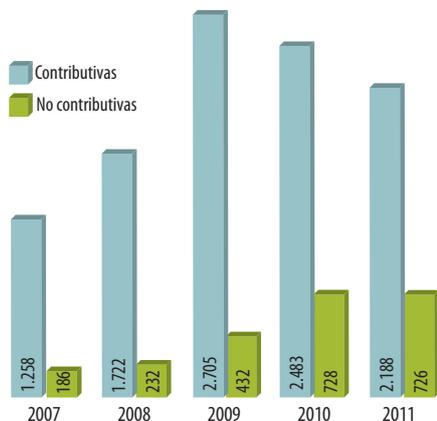
Prestaciones del SEPE en Barcelona. Por oficinas

	Contributivas			Subsidios		
	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.
Aragó	11.201	10.938	-2,35	3.115	3.144	0,9%
Barri Gòtic	11.138	10.814	-2,9%	3.924	4.040	3,0%
Dant	9.604	9.387	-2,3%	3.522	3.399	-3,5%
Guineueta	15.524	14.965	-3,6%	7.495	7.664	2,3%
Lesseps	11.730	11.581	-1,3%	3.622	3.885	7,3%
Mallorca	11.650	11.370	-2,4%	2.980	3.145	5,5%
Poblenou	8.778	8.794	0,2%	3.247	3.223	-0,7%
Sant Andreu	10.892	10.363	-4,9%	3.813	3.871	1,5%
Sants	9.963	9.826	-1,4%	3.344	3.591	7,4%
Verneda	8.287	10.988	32,6%	2.878	5.212	81,1%
Sepúlveda	11.542	7.528	-34,8%	5.670	3.116	-45,0%
Total	120.309	116.554	-3,1%	43.610	44.290	1,6%
% provincia	27,7%	27,7%		23,2%	22,8%	

	RAI + renta agraria			PRODI			Total		
	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.
Aragó	172	89	-48,3	2.243	714	-68,2	16.731	14.885	-11,0
Barri Gòtic	268	152	-43,3	2.547	910	-64,3	17.877	15.916	-11,0
Dant	209	273	30,6	1.322	480	-63,7	14.657	13.539	-7,6
Guineueta	464	157	-66,2	2.602	1.019	-60,8	26.085	23.805	-8,7
Lesseps	269	220	-18,2	2.093	763	-63,5	17.714	16.449	-7,1
Mallorca	183	93	-49,2	1.637	589	-64,0	16.450	15.197	-7,6
Poblenou	110	40	-63,6	1.213	419	-65,5	13.348	12.476	-6,5
Sant Andreu	228	142	-37,7	1.517	635	-58,1	16.450	15.011	-8,7
Sants	239	136	-43,1	1.860	613	-67,0	15.406	14.166	-8,0
Verneda	230	118	-48,7	1.313	829	-36,9	12.708	17.147	34,9
Sepúlveda	235	124	-47,2	2.444	579	-76,3	19.891	11.347	-43,0
Total	2.607	1.544	-40,8	20.791	7.550	-63,7	187.317	169.938	-9,3
% provincia	24,0%	28,5%		29,3%	27,0%		26,6%	26,2%	

Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal de Barcelona

Importe de las prestaciones. Millones de euros. Provincia de Barcelona



En Barcelona, el SEPE gestionó 169.938 prestaciones en 2011, un 9,3% menos que en 2010. De las prestaciones no contributivas, se incrementaron los subsidios (1,6%) y disminuyó el PRODI (63,7%) y las rentas agrarias (40,8%). Las prestaciones contributivas bajaron el 3,1%. Las oficinas con mayor número de expedientes de prestaciones son las de Lesseps y Mallorca. Todas las oficinas, excepto las de Poble Nou y Verneda, que aumentaron el 32,6%, redujeron el número de prestaciones gestionadas. La mayor disminución correspondió a la oficina de Sepúlveda, un 35%.

Nivel de cobertura de las prestaciones por desempleo

Si comparamos la cobertura del subsidio por desempleo de diciembre de 2010 a diciembre de 2011 observamos que esta se redujo 6 puntos durante 2011 (en diciembre de 2010 había disminuido 4,7 puntos). En diciembre de 2011, las ayudas públicas llegaron al 60,4% del total de parados de la ciudad. En octubre este porcentaje era del 59,6%, el mínimo de los últimos tres años.

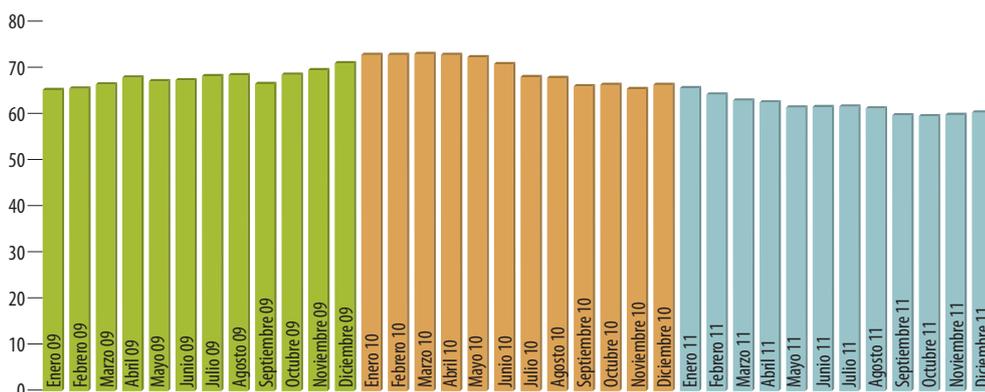
Grado de cobertura del subsidio de paro

				Tasas de variación (*)	
	2009	2010	2011	2010	2011
Enero	65,3	72,9	65,7	7,6	-7,2
Febrero	65,6	72,9	64,3	7,3	-8,6
Marzo	66,5	73,1	63,0	6,6	-10,1
Abril	68,0	72,9	62,6	4,9	-10,3
Mayo	67,2	72,4	61,5	5,2	-10,9
Junio	67,4	70,9	61,6	3,5	-9,3
Julio	68,3	68,1	61,7	-0,2	-6,4
Agosto	68,5	67,9	61,3	-0,6	-6,6
Septiembre	66,6	66,1	59,8	-0,5	-6,3
Octubre	68,6	66,4	59,6	-2,2	-6,8
Noviembre	69,6	65,5	59,9	-4,1	-5,6
Diciembre	71,1	66,4	60,4	-4,7	-6,0

(*) En puntos porcentuales

Nota: porcentaje de parados que reciben cualquier prestación o subsidio de paro

Grado de cobertura del subsidio por desempleo



Coste laboral⁴

Se presenta la comparación de los resultados estatales y catalanes, dado que no existen datos para ámbitos territoriales inferiores.

El coste laboral mensual total se incrementó en Catalunya un 1,6%, un aumento superior al de 2010 (0,3%). En el Estado, el incremento también fue del 1,6%, mientras que en 2010 se había reducido un 0,3%. En el caso catalán, el ligero aumento del coste laboral se explica por el aumento del coste salarial (1,5%) y de los costes no salariales (aumento del 2%, el año pasado la reducción fue del 2,4%). En España, en 2011, el coste salarial mensual de los trabajador(a)s se incrementó un 1,4% y el resto de costes un 2,2%, el pasado 2010 se redujeron un 0,01% y un 1%, respectivamente.

En Catalunya, los costes laborales subieron, entre el cuarto trimestre de 2010 y el cuarto trimestre de 2011, en todos los sectores, con incrementos que van del 1% en servicios al 3,7% en industria. En 2010, los costes laborales se incrementaron un 0,6% en la industria, el 1,5% en la construcción y el 1,1% en el sector servicios. En España, se produjo un incremento generalizado del coste laboral en todos los sectores, mayor que el de Catalunya en servicios (1,1%) y construcción (2,4%) y menor en el sector industrial (2,3%). El año 2010, en España, los costes salariales habían aumentado un 0,2% en construcción un 2,3% en la industria y habían bajado un 0,8% en servicios.

Catalunya pertenece al grupo de las 5 comunidades autónomas que en 2011 presentaban incrementos anuales del coste laboral superiores a la media nacional. Canarias fue la comunidad en la que más creció el coste laboral total (3,1%) y las Baleares presentaron la mayor reducción (1,5%). Si observamos los datos anuales de evolución del coste salarial, Catalunya tuvo el octavo mayor incremento, ligeramente superior a la media estatal. Aragón, con una reducción del 1,8%, fue la comunidad autónoma en la que más bajó el coste salarial y Castilla-La Mancha la que tuvo el mayor incremento (3,5%). El País Vasco y Madrid fueron las comunidades autónomas con los costes laborales, totales y salariales, más elevados. El País Vasco, fue la comunidad autónoma con mayores costes laborales, esta comunidad tiene costes mensuales laborales totales por trabajador un 8,4% más altos que los de Catalunya, porcentaje que se incrementa hasta el 9,1% si únicamente tomamos como referencia los costes salariales.

Coste laboral mensual (total y salarial) por trabajador. Datos generales y por sectores. IV trimestre

	Catalunya				España			
	2009	2010	2011	Var.	2009	2010	2011	Var.
Coste total	2.819,14	2.826,64	2.871,58	1,59%	2.649,12	2.642,19	2.683,86	1,58%
Coste salarial total	2.119,35	2.143,38	2.174,60	1,46%	1.993,15	1.992,90	2.020,13	1,37%
Otros costes	699,79	683,26	696,98	2,01%	655,97	649,29	663,73	2,22%
Percepciones no salariales	123,74	107,20	113,87	6,22%	111,07	106,60	114,86	7,75%
Cotizaciones obligatorias	602,01	601,75	609,85	1,35%	567,89	565,79	572,67	1,22%
Bonificaciones Seguridad Social	25,96	25,69	26,74	4,09%	22,99	23,10	23,80	3,03%
Coste salarial/coste total	75,2%	75,8%	75,7%		75,2%	75,4%	75,3%	
Por sectores								
Industria								
Coste total	3.316,24	3.295,19	3.415,47	3,65%	2.969,63	3.038,10	3.092,36	1,79%
Coste salarial total	2.468,30	2.501,28	2.595,01	3,70%	2.215,34	2.277,28	2.330,65	2,34%
Coste salarial/coste total	74,4%	75,9%	76,0%	0,09%	74,6%	75,0%	75,4%	0,55%
Construcción								
Coste total	3.078,99	3.034,49	3.120,24	2,83%	2.737,43	2.743,32	2.834,83	3,34%
Coste salarial total	2.256,08	2.224,01	2.273,50	2,23%	1.957,63	1.969,86	2.017,80	2,43%
Coste salarial/coste total	73,3%	73,3%	72,9%	-0,58%	71,5%	71,8%	71,2%	-0,87%
Servicios								
Coste total	2.658,73	2.689,00	2.720,78	1,18%	2.567,13	2.547,25	2.585,97	1,52%
Coste salarial total	2.012,22	2.046,22	2.065,87	0,96%	1.949,74	1.935,81	1.957,24	1,11%
Coste salarial/coste total	75,7%	76,1%	75,9%	-0,22%	76,0%	76,0%	75,7%	-0,41%

Fuente: elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Estadística

⁴ La Encuesta Trimestral del Coste Laboral es una operación estadística continua elaborada por el INE, de carácter coyuntural y periodicidad trimestral, que aporta resultados nacionales y por comunidades autónomas. Tiene como objetivo proporcionar información sobre el coste laboral medio por trabajador(a) y mes, el coste laboral medio por hora efectiva de trabajo y el tiempo trabajado y no trabajado.

Tasa de variación interanual del coste laboral (total y salarial) por CCAA. IV trimestre

	Coste total			Coste salarial			
	2010	2011	Var.	2010	2011	Var.	
Canarias	2.165,68	2.233,63	3,14%	Castilla - La Mancha	1.781,69	1.843,97	3,50%
Andalucía	2.427,48	2.501,66	3,06%	Canarias	1.608,90	1.653,90	2,80%
Extremadura	2.258,87	2.324,12	2,89%	Extremadura	1.698,01	1.742,36	2,61%
Castilla - La Mancha	2.393,47	2.450,90	2,40%	Castilla y León	1.828,00	1.872,55	2,44%
Asturias	2.634,66	2.679,56	1,70%	Asturias	1.997,72	2.032,29	1,73%
Catalunya	2.826,65	2.871,57	1,59%	Andalucía	1.810,30	1.840,29	1,66%
Nacional	2.642,17	2.683,86	1,58%	Madrid	2.268,79	2.304,42	1,57%
Madrid	2.990,45	3.037,54	1,57%	Catalunya	2.143,38	2.174,60	1,46%
Castilla y León	2.446,30	2.484,23	1,55%	Nacional	1.992,90	2.020,13	1,37%
País Vasco	3.090,83	3.113,19	0,72%	Cantabria	1.873,93	1.897,72	1,27%
Comunidad Valenciana	2.361,25	2.377,66	0,69%	País Vasco	2.371,00	2.392,16	0,89%
Galicia	2.400,00	2.416,54	0,69%	Galicia	1.804,33	1.813,12	0,49%
Cantabria	2.514,90	2.528,47	0,54%	Comunidad Valenciana	1.772,76	1.778,33	0,31%
Navarra	2.837,52	2.846,64	0,32%	Navarra	2.174,23	2.175,40	0,05%
Rioja, La	2.526,90	2.529,93	0,12%	Baleares	1.943,34	1.939,47	-0,20%
Aragón	2.595,89	2.591,42	-0,17%	Rioja, La	1.932,98	1.924,76	-0,43%
Murcia	2.505,12	2.485,98	-0,76%	Murcia	1.883,94	1.851,62	-1,72%
Baleares	2.609,37	2.571,02	-1,47%	Aragón	1.967,33	1.931,17	-1,84%

Fuente: elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Estadística

La encuesta trimestral de coste laboral también ofrece datos sobre la evolución de las horas trabajadas. En Catalunya, las horas pactadas por trabajador y mes durante el cuarto trimestre de 2011, incluyendo las jornadas a tiempo completo y a tiempo parcial, fue de 150,8 horas, un 0,9% menos que en el mismo periodo del año anterior (año que tuvo una reducción del 0,6% respecto a 2009).

Horas pactadas y horas extra por trabajador y mes. Catalunya. IV trimestre

	Horas pactadas por trabajador				Horas extra por trabajador			
	2009	2010	2011	Var.	2009	2010	2011	Var.
Ambas jornadas								
Total	153,1	152,2	150,8	-0,9%	0,81	0,79	0,74	-6,3%
Industria	164,6	164,8	165,1	0,2%	1,21	1,33	1,46	9,8%
Construcción	162,7	162,7	161,8	-0,6%	0,88	0,76	0,57	-25,0%
Servicios	149,0	148,0	146,5	-1,0%	0,70	0,65	0,59	-9,2%
Tiempo completo								
Total	169,0	168,9	168,6	-0,2%	0,93	0,93	0,90	-3,2%
Industria	170,9	170,9	170,9	0,0%	1,26	1,42	1,56	9,9%
Construcción	170,2	170,0	170,5	0,3%	0,96	0,77	0,63	-18,2%
Servicios	168,3	168,1	167,7	-0,2%	0,82	0,80	0,73	-8,8%
Tiempo parcial								
Total	83,8	84,7	84,1	-0,7%	0,27	0,21	0,14	-33,3%
Industria	79,5	80,4	84,5	5,1%	0,43	0,13	0,09	-30,8%
Construcción	88,6	86,1	81,8	-5,0%	0,03	0,65	0,01	-98,5%
Servicios	83,9	84,9	84,1	-0,9%	0,27	0,20	0,15	-25,0%

Fuente: elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Estadística

La industria, con una jornada de 165,1 horas, nuevamente fue el sector con la jornada más larga y el único en el que se aumentó (0,2%). En el sector de la construcción y en el de servicios se ha producido una reducción de la jornada laboral durante los dos últimos años. En 2011, la jornada a tiempo completo disminuyó un 0,2% y la jornada a tiempo parcial lo hizo un 0,7%, cuando en 2010 se había incrementado un 1,1%.

La situación fue similar en el conjunto estatal. La jornada mensual pactada disminuyó un 0,8% en ambas jornadas, hasta 151,3 horas (media hora más que en Catalunya). Disminuyó la jornada en los tres sectores productivos, especialmente en servicios (0,7%) y el sector de la construcción mantuvo la jornada más larga: 164 horas. Las jornadas en Catalunya estaban por encima de la media estatal en industria y por debajo en construcción y en servicios.

Horas pactadas y horas extra por trabajador y mes. España. IV trimestre

	Horas pactadas por trabajador				Horas extra por trabajador			
	2009	2010	2011	Var.	2009	2010	2011	Var.
Ambas jornadas								
Total	153,8	152,5	151,3	-0,8%	0,64	0,66	0,63	-4,5%
Industria	163,6	163,4	162,9	-0,3%	0,95	1,12	1,12	0,0%
Construcción	165,3	165,0	164,0	-0,6%	0,58	0,64	0,56	-12,5%
Servicios	150,1	148,8	147,7	-0,7%	0,58	0,56	0,54	-3,6%
Tiempo completo								
Total	168,0	167,8	167,7	-0,1%	0,73	0,75	0,74	-1,3%
Industria	170,2	170,1	170,1	0,0%	1,01	1,20	1,21	0,8%
Construcción	170,7	170,6	170,7	0,1%	0,61	0,67	0,61	-9,0%
Servicios	167,0	166,8	166,8	0,0%	0,68	0,65	0,65	0,0%
Tiempo parcial								
Total	84,9	86,2	86,1	-0,1%	0,20	0,27	0,17	-37,0%
Industria	80,8	84,0	87,6	4,3%	0,20	0,17	0,17	0,0%
Construcción	83,2	83,8	80,7	-3,7%	0,09	0,15	0,01	-93,3%
Servicios	85,3	86,4	86,1	-0,3%	0,21	0,28	0,17	-39,3%

Fuente: elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Estadística

Las horas extras mensuales por trabajador(a), en 2011, se redujeron un 6,3% en Catalunya y en España disminuyeron un 4,5%. Esto supuso una reducción superior al 2,5% de 2010 en Catalunya y, en España un cambio de tendencia, dado que, en 2010, las horas extras habían aumentado un 3,1%.

En Catalunya, en el sector industrial aumentaron las horas extra y en España se mantuvieron, mientras que, como en 2010, en el sector servicios se produjo una reducción del total de horas extras realizadas: 3,6% en el caso español y 9,2% en el caso catalán. Lo mismo se observa en la construcción, sector que presentó las reducciones de horas extras más importantes: 12,5% en España y 25% en Catalunya. En 2010, en Catalunya, las horas extras mensuales por trabajador(a) se redujeron un 13,6% y en España aumentaron un 10,3%.

Siniestrabilidad y salud laboral

Siniestrabilidad en el Barcelonès

El año 2011, en la comarca del Barcelonès, se produjeron 30.679 accidentes laborales, un 11,7% menos que en 2010 (año que presentó una reducción del 5,3% respecto a 2009). No están incluidos los accidentes *in itinere* (en las cifras de Barcelona si están contemplados). El 99% de los accidentes fueron leves, el 70,8% corresponden al sector servicios (el año 2010 fueron el 73%). Respecto a 2010, hay que destacar una reducción del 26,2% en el sector de la construcción (20,3% en 2010), como consecuencia de la importante reducción de la actividad en el sector. También bajaron los accidentes en la industria (14,2%) y en los servicios (8,8%).

Accidentes laborales con baja. Por sectores

	2011				Var. 2010-11			
	Leves	Graves	Mortales	Total	Leves	Graves	Mortales	Total
Agricultura	77	1	0	78	5,5%	0,0%	0,0%	5,4%
Industria	4.262	27	6	4.295	-4,1%	-25,0%	100,0%	-14,2%
Construcción	3.142	26	3	3.171	-20,2%	-23,5%	50,0%	-26,2%
Servicios	22.978	149	8	23.135	-2,2%	8,0%	-33,3%	-8,8%
Total	30.459	203	17	30.679	-11,8%	-2,9%	0,0%	-11,7%

Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

El año 2011, el 63,9% de los accidentes con baja afectaron a los hombres que, por segundo año consecutivo, son el grupo que presenta la reducción más importante respecto al año 2010 y a las personas trabajadoras con contrato fijo (que son mayoritarias en el mercado de trabajo).

Accidentes laborales con baja. Por sexo y tipo de contrato

	2011			Var. 2010-11		
	Eventual	Fijo	Total	Eventual	Fijo	Total
Hombre	5.136	14.119	19.616	-17,1%	-10,8%	-10,9%
Mujer	2.662	8.342	11.063	-17,3%	-9,8%	-11,3%
Total	7.798	22.461	30.679	-17,1%	-10,4%	-11,0%
% sobre total tipo contrato						
Hombre	65,9%	62,9%	63,9%			
Mujer	34,1%	37,1%	36,1%			

Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Para valorar el impacto de los accidentes en los diferentes sectores se ha calculado su incidencia sobre el total de trabajador(a)s afiliados (régimen general, régimen de autónomos y régimen especial del carbón). Los resultados indican que los accidentes son, proporcionalmente, más numerosos en los sectores agrícola y la construcción.

Porcentaje de accidentes totales sobre afiliación del sector. IV trimestre

	2009	2010	2011
Agricultura	21,6%	15,9%	18,2%
Industria	4,7%	4,7%	4,3%
Construcción	7,7%	7,0%	6,2%
Servicios	2,6%	2,6%	2,4%
Total	3,1%	3,0%	2,6%

Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Lesiones por accidente de trabajo en la ciudad de Barcelona

En 2011, se produjeron 31.161 lesiones por accidente de trabajo (LAT) con baja, 285 fueron graves y 20 mortales. Se mantiene la tendencia de los últimos años y se observa una disminución de lesiones: en 2011 del 11,7% y en 2010 del 2,4%. El mayor descenso se produjo en las LAT leves y mortales (11,7% y 13,0%, respectivamente).

Así como la incidencia del total de LAT y de las leves disminuyó de manera significativa respecto a 2010 (la incidencia pasó de 4.047,9 a 3.659,2 por 100.000 personas afiliadas y la de las lesiones leves de 4.011,4 a 3.623,4 por 100.000).

las incidencias de las lesiones graves y mortales, prácticamente no sufrieron modificaciones (las lesiones graves pasaron de 33,9 a 33,5 por 100.000 y las mortales de 2,6 a 2,3 por 100.000 personas afiliadas).

El 60% de los accidentados fueron hombres. Estos sufrieron el 76,1% de las lesiones graves y todas menos una (95%) de las mortales. Las ocupaciones más frecuentes, en ambos sexos, fueron servicios y comercio (26% de las LAT masculinas y 37,1% de las femeninas), seguidas, en los hombres, por la industria y la construcción (23,4%) y del trabajo en ocupaciones elementales en las mujeres (25,5%). Entre las mujeres, el 51,5% de las LAT graves y la única mortal se produjeron *in itinere*. Entre los hombres las lesiones graves y mortales más frecuentes fueron las traumáticas durante la jornada laboral (48,8 % y 31,6%, respectivamente), seguidas por las lesiones *in itinere* (dos terceras partes de las graves y la misma proporción que las traumáticas mortales).

La incidencia de LAT con baja, acaecidas durante la jornada laboral en Barcelona, fue inferior a la de Catalunya, tanto con relación al total (2.923,5 y 3.674,4 x 100.000, respectivamente) como a las lesiones mortales (1,5 y 3,1 x 100.000 en Barcelona y Catalunya, respectivamente). En cambio, la incidencia de las lesiones *in itinere* fue superior en Barcelona (735,7 x 100.000) que en Catalunya (581,6 x 100.000). En las LAT mortales, la incidencia también fue mayor en Catalunya (0,8 y 1,4 x 100.000, respectivamente).

Como se observa en la tabla siguiente, el 79,5% de las LAT se produjeron en el sector servicios y el 11,8% en la industria. Entre sectores no hubo diferencias en cuanto a la gravedad, pero sí en relación al tipo de accidente: el sector servicios fue el que presentó la proporción más elevada de lesiones *in itinere* (22,4% de las lesiones en este sector) seguido por la industria (13,1%). Agricultura y construcción fueron los sectores con mayor proporción de lesiones traumáticas en jornada laboral (93,8% y 88,5% de las lesiones en los sectores respectivos). El 73,8% de las LAT con baja se produjeron en personal con contrato fijo.

Lesiones por accidente de trabajo con baja según sector y gravedad. Barcelona 2011

	Leves	Graves	Mortales	Total
Agricultura	65	0	0	65
Industria	3.657	25	6	3.688
Construcción	2.594	27	1	2.622
Servicios	24.540	233	13	24.786
Total	30.856	285	20	31.161

Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Lesiones por accidente de trabajo con baja según sexo y tipo de contrato. Barcelona 2011

	Fijo	Eventual	Total
Hombres	13.507	4.872	18.379
Mujeres	9.215	3.206	12.421
Total	22.722	8.078	30.800

Fuente: Departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Enfermedades relacionadas con el trabajo

Enfermedades relacionadas con el trabajo según diagnóstico en Barcelona. Porcentaje y total de casos

	2007		2008		2009		2010		2011	
	Hombres	Mujeres								
Total (N)	151	266	206	319	178	333	228	363	196	334
Enfermedades del sistema musculoesquelético (%)	20,5	20,9	25,7	18,8	20,8	16,2	22,4	17,6	23,5	12,6
Enfermedades del sistema respiratorio (%)	2,0	3,0	3,4	2,2	1,7	1,8	4,4	1,1	2,0	3,3
Trastornos mentales y del comportamiento (%)	66,9	63,1	58,7	66,8	62,4	73,9	61,4	73,3	61,2	74,3
Enfermedades del sistema nervioso (%)	2,0	3,4	3,4	2,2	2,2	1,2	,4	1,4	2,0	2,4
Traumatismos y envenenamientos (%)	2,6	2,7	2,4	3,1	3,9	1,5	4,4	3,0	6,6	1,8
Otros (%)	6,0	6,8	6,3	6,9	9,0	5,4	7,0	3,6	4,6	5,7

Fuente: Unidad de Salud Laboral de Barcelona, Agencia de Salud Pública de Barcelona. Red de Unidades de Salud Laboral de Catalunya, Departamento de Salud

En 2011, los centros de atención primaria (CAP) notificaron 530 casos de enfermedades relacionadas con el trabajo a la Unidad de Salud Laboral (USL) de Barcelona. Las características sociodemográficas, laborales, así como el diagnóstico, mantuvieron el mismo perfil que años anteriores: se notificaron más casos en mujeres (63%), los trastornos ansiosos y depresivos fueron los más frecuentes (74,3% de los casos femeninos y 61,2% de los masculinos). Las ocupaciones mayoritarias entre los hombres fueron las del grupo de elementales (20,7%), servicios y comercio (19,2%), entre las mujeres fue esta misma ocupación (28,2%) y los trabajos de apoyo (24,5%).

Con relación al año anterior hubo un descenso del 10% en el número de casos, similar en hombres y mujeres y también en relación al diagnóstico.

En cuanto a la incidencia, que había aumentado el año anterior, pasó de 68,7 x 100.000 personas ocupadas en 2009 a 84,5 en 2010 y, en 2011, disminuyó al 75,4 100.000 ⁵.

⁵ El cálculo de la incidencia de Catalunya se ha realizado sobre la base de la afiliación en todos los regímenes que tienen cubierta la contingencia de accidentes de trabajo (régimen general, régimen especial de la minería del carbón, régimen especial agrario y régimen especial de trabajado

Satisfacción laboral

Locke (1976) define la satisfacción laboral como “un estado emocional positivo o placentero de la percepción subjetiva de las condiciones laborales del sujeto”. Este estado es producto de diferentes variables interrelacionadas que incluyen desde las características del puesto de trabajo hasta las de la persona que lo ocupa.

Numerosos estudios demuestran que un grado de satisfacción laboral elevado influye positivamente en un buen estado de ánimo general, en la salud física y psíquica y en las conductas laborales. Existen diferentes clasificaciones de los factores que influyen en el grado de satisfacción de las personas con su trabajo. Destacamos las siguientes:

Salario: cantidad percibida y percepción de equidad.

Trabajo: oportunidad de asumir nuevas responsabilidades y nuevos aprendizajes.

Carrera profesional: oportunidad de asumir nuevas responsabilidades y nuevos aprendizajes.

Mandos: capacidad de mostrar interés por los trabajador(a)s.

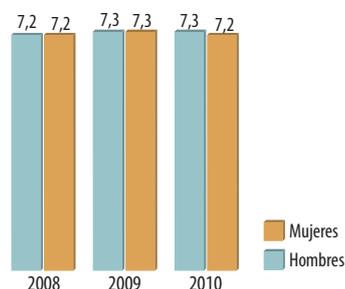
Colaboradore(a)s: grado de camaradería y de apoyo.

Cuando el conjunto de estos cinco factores consigue un grado de satisfacción laboral elevado la experiencia demuestra que la actitud de los trabajadores se encuadra en lo que podríamos denominar actitud activa y constructiva y, por el contrario, si predomina la insatisfacción la actitud es pasiva.

La satisfacción en el trabajo no sólo describe la valoración que lo(a)s trabajador(a)s otorgan a las múltiples variables que los integran, sino que es un indicador susceptible de pasar a formar parte de los análisis económicos del mercado de trabajo. El Estudio Manpower Professional 2007 sobre calidad laboral y productividad afirma que “los resultados finales hacen evidente una fuerte relación positiva y de causalidad mutua entre calidad laboral y productividad y, además, se puede afirmar que las diferencias en el nivel de satisfacción laboral entre regiones y sectores en España explican el 1,1% de las diferencias en los niveles de productividad, mientras que las diferencias en el nivel de calidad laboral entre regiones y sectores en España explican el 12% de las diferencias en los niveles de productividad”⁶

En 2010, la población ocupada barcelonesa se manifestaba satisfecha con su trabajo (7,2 sobre 10), valoración que no presenta variaciones sustanciales los años de los que disponemos datos. El grado de satisfacción entre hombres y mujeres es similar. Por edad, hay que señalar que no disponemos de datos suficientes de la población de 16 a 24 años, pero entre el resto de grupos el que valora mejor su trabajo es el de 25 a 44 años (7,4) y el grupo que peor valoración realiza es el de 55 años y más con una puntuación de 6,8. Por nivel de estudios, las personas que manifiestan estar más satisfechas con su trabajo, con un 7,5, es el grupo de personas con formación profesional.

Valoración media del trabajo de la población ocupada de Barcelona



Los aspectos mejor valorados del puesto de trabajo son: ambiente de trabajo (7,8), formación (7,6), desarrollo personal (7,5), valoración de los superiores (7,3) y organización del trabajo (7,3). Los aspectos peor valorados por la población ocupada barcelonesa son: ayudas sociales (3,2), participación en las decisiones (5,5), posibilidad de promoción (5,1) y salario (5,7). Los hombres se manifiestan más satisfechos en todos los aspectos con el puesto de trabajo.

⁶ Estudio Manpower Profesional 2007. Calidad laboral y productividad en España. Grupo de investigación AQR. Instituto de Investigación en Economía Aplicada (IREA). Universidad de Barcelona.

En términos generales, la población ocupada barcelonesa considera que el nivel de riesgo de su trabajo es bajo (3), pero considera que tiene un nivel medio de rutina (5) y un nivel elevado de estrés (6,6). Las valoraciones de estas situaciones por los hombres son siempre superiores a las de las mujeres, excepto en lo referente al nivel de estrés (0,1 inferior).

Respecto a la organización del trabajo, la población ocupada barcelonesa valora el conocimiento del organigrama de la empresa con un 7,5 y sus objetivos con un 7,4. Los hombres mostraron mejor conocimiento de ambas variables. Las personas mayores de 55 años declararon tener más conocimiento de ambos factores. Este hecho puede ser una consecuencia del tiempo de permanencia en la empresa y, al mismo tiempo, denotar mayor implicación en la marcha de la misma. Conocer la estructura y los objetivos de la empresa facilita la participación de lo(a)s trabajador(a)s en los diferentes procesos. El conocimiento es un factor fundamental para incrementar la motivación.

El nivel de formación de las personas es un elemento que favorece el conocimiento de estas dos variables. Así, las personas universitarias manifestaron conocer mejor el organigrama de la empresa, les siguen las de educación secundaria y las que cursaron formación profesional. En cuanto a los objetivos, las de formación profesional y las de estudios universitarios son las que tienen mejor conocimiento de la empresa.

La población ocupada barcelonesa valora positivamente las condiciones ambientales de su trabajo. Las mejor valoradas son iluminación (8,1) y espacio (7,6).

Las relaciones personales entre trabajador(a)s estaban mejor valoradas que las relaciones entre directivo(a)s y empleado(a)s. Los hombres califican mejor esta última variable. Sin embargo, ambos sexos valoran igual las relaciones entre trabajador(a)s. La nota de las relaciones entre la dirección y las personas empleadas es bastante similar en todos los grupos de edad, aunque están mejor valoradas por las mayores de 55 años. Hay que señalar una diferencia significativa en la puntuación entre el grupo de personas ocupadas de 25 a 44 años (8,0) y las mayores de 55 años (7,5), respecto a las relaciones entre trabajador(a)s.

El grado más elevado de confianza entre las personas de la empresa se produce entre lo(a)s compañero(a)s del mismo nivel (7,7). La confianza de los superiores respecto de los subordinados es mayor (7,6) que a la inversa (7,2). En términos generales, los hombres tienen un mayor grado de confianza que las mujeres.

En relación al tipo de jornada, el 54,8% de la población ocupada barcelonesa tiene jornada continua: el 40% de los hombres y el 60,4% de las mujeres. La jornada partida ocupa al 45,2% de los barcelonense(a)s, el 60% hombres y el 33,6% mujeres.

La media de horas trabajadas por la población barcelonesa fue de 39,6 horas semanales: 40,9 horas los hombres y 38,5 las mujeres. Por nivel de estudios, las que trabajan una media más elevada son lo(a)s universitario(a)s, en segundo lugar, las personas con formación profesional y, finalmente, las de estudios secundarios.

La valoración de la seguridad en el trabajo es alta. Las medidas de prevención de riesgos laborales y las dirigidas a trabajar en condiciones seguras son valoradas con un 7,3, mientras que las medidas de información sobre riesgos laborales se valoran con un 7,1. La valoración realizada por los hombres es superior a la de las mujeres. Por edad, las notas más altas fueron las de las personas mayores de 55 años.

La población ocupada barcelonesa puntúa con un 6,6 la utilidad de la formación académica en el trabajo. Esta es más valorada por las mujeres y por las personas de 45 a 54 años. Por nivel de estudios, las personas con estudios universitarios son las que más valoraron la utilidad de la formación académica.

El tiempo de desplazamiento del domicilio al trabajo de la población se sitúa alrededor de 0,4 horas. Existía un cierto equilibrio entre los que usaban el transporte privado para ir al trabajo (36,9%) y los que viajaban en transporte público (39,3%). El 20,5% se desplazaban a pie o en bicicleta. El uso del transporte privado continúa siendo elevado, aunque inferior al de Catalunya.

La población asalariada barcelonesa calificaba su convenio colectivo con un 5,5 y consideraba que aspectos cualitativos como el régimen de vacaciones y de días libres (7) o la seguridad y salud en el trabajo (6,4) estaban mejor resueltos que los relacionados con cuestiones económicas, complementos de prestaciones sociales (5,5), salario y complementos salariales (5,7). El 81,9% de la población ocupada no pertenece a ninguna asociación profesional.

Respecto a la actividad sindical, la población ocupada demuestra tener poco conocimiento de la misma (3,1). Según sexo, existen pocas diferencias de conocimiento entre hombres (3,1) y mujeres (3). Por edad, los mayores de 55 años eran los que tenían más conocimiento de la actividad sindical. Por nivel de estudios, las personas universitarias eran las que declaraban estar más informadas de la actividad sindical (3,5).

El 80,5% de la población ocupada barcelonesa declaraba tener una remuneración fija y el 19,5% variable. La remuneración fija estaba más extendida entre las mujeres.

La medida que se percibía más difícil de lograr era la reducción de jornada por motivos familiares (4,2), y la considerada más factible era ausentarse del trabajo para resolver asuntos particulares (3,1). Según sexo, las mujeres percibían, en casi todas las medidas valoradas, más impedimentos para solicitarlas y aplicarlas, salvo en la reducción de jornada por motivos familiares. Por nivel de estudios, las personas con formación profesional consideraba más difícil solicitar estas medidas que las de secundaria y universitarias.

En cuanto al tipo de relación laboral, es decir, trabajar por cuenta ajena o por cuenta propia, el 73% de la población ocupada barcelonesa prefería trabajar como asalariada y el 27% prefería desarrollar su actividad profesional como autónomo. Las mujeres preferían trabajar como asalariadas, 8,5 puntos más que los hombres.

El 65,6% manifestaba tener preferencia por trabajar en grandes empresas y el 34,4% en empresas pequeñas. El 51,6% de la población ocupada prefería trabajar en el sector público y el 48,4% en el sector privado. Las mujeres que manifestaban su preferencia por el sector público duplicaban a las que deseaban trabajar en el sector privado.

Los aspectos más ponderados para cambiar de trabajo eran mejorar el sueldo (6,6), el horario (5,8) y la estabilidad (5,3). La población ocupada barcelonesa, aunque manifestó estar satisfecha con su situación económica (6,4), valoraba más positivamente su vida personal (7,6) y las condiciones de su vivienda (7,6). Por nivel de formación, la población ocupada universitaria era la que manifestaba un grado de satisfacción más elevado en todas las variables.

Aumento de la población emigrante de Barcelona

El Consejo Económico y Social de Barcelona advertía, en el Informe sobre el trabajo en Barcelona 2010 sobre el riesgo que supone para la actividad económica la pérdida del talento de las personas más cualificadas. La prolongada crisis que estamos viviendo y el aumento constante de personas que pierden su empleo, o que ni siquiera tienen la oportunidad de acceder a un puesto de trabajo, son algunas de las causas que han dado lugar a una nueva diáspora profesional que, por primera vez en las últimas décadas, en 2011, ha invertido, en España, el saldo migratorio.

Aunque las causas más evidentes de este fenómeno son la crisis económica y las elevadas cifras de paro, no se puede ignorar que las diásporas profesionales modernas se han de enmarcar en un contexto de fuerte competencia entre empresas y países para captar y atraer talento para sus economías. También hay que señalar que una parte de la emigración corresponde a personas que, habiendo conseguido la nacionalidad española y fijado su residencia en Barcelona, han optado por regresar a su país de origen, sobre todo a países de América del Sur, aunque no disponemos de datos desagregados de este colectivo.

Aumentan los demandantes de empleo con estudios superiores

En Barcelona, entre 2008 y 2011 la población con estudios superiores aumentó más de 3 puntos. Este fenómeno puede estar originado, entre otros factores, por la opción de mejorar la formación ante la falta de ofertas de trabajo. La demanda de trabajo de personas con estudios superiores aumentó el 47,6%, pasando de 16.101 a 34.575 entre enero de 2008 y diciembre de 2011, los parado(a)s registrado(a)s se incrementaron el 47%, de 11.701 a 24.909, y las personas demandantes inscritas en mejora de empleo, que en enero de 2008 eran 4.400 pasaron a ser 9.666 en diciembre de 2011, es decir, un aumento del 45,5%. Adecco, empresa multinacional especializada en la gestión de recursos humanos, sostiene que entre 2008 y 2010, lo(a)s español(e)s que buscaban trabajo en el extranjero se había duplicado.

A la perspectiva del desempleo hay que añadir que las personas con titulación superior que optan por quedarse a trabajar en España corren el peligro de incrementar el 44% de personas sobrequalificadas que trabajan en empleos por debajo de su nivel formativo (en la OCDE son el 23%). Todo esto se produce en un contexto de fuerte competencia en el que el recurso más demandado por países y empresas en fase de crecimiento es el talento.

Las ofertas de personal altamente cualificado de empresas y países en fase de crecimiento económico son una salida profesional para un número creciente de personas que, reuniendo las características demandadas, no encuentran un trabajo adecuado a su perfil y a sus aspiraciones. Es por ello las personas que buscan desarrollarse profesionalmente en otros países ha experimentado un incremento continuo y constante durante el último trienio, lo que ha invertido la tendencia del saldo migratorio global del Estado de las últimas décadas.

En términos económicos, la emigración ofrece una doble lectura: ante las teorías económicas clásicas que afirman que la emigración de las personas más capacitadas no debe causar preocupación, otros autores advierten que "la emigración de trabajador(e)s capacitados puede tener efectos desfavorables en los ingresos nacionales, los ingresos per cápita y el empleo del personal cualificado y no cualificado (Bhagwati Jagdish y Hamada Koichi, The Brain Drain, international integration of markets for profesionales and unemployment).

Aumentan los residentes en el extranjero

El número de personas nacidas en Catalunya mayores de edad y residentes en el extranjero aumentó el 29% entre enero de 2008 y diciembre de 2011. El incremento de la ciudadanía del Barcelonés que, durante el último trienio, fijó su residencia en otros países fue superior a 15.000 personas, el 95% de las cuales correspondían a Barcelona ciudad.

Emigración de Barcelona y comarcas de su entorno

	2009	2010	2011	Var. 2009-11					
Barcelonès	81.488	88.975	97.358	15.870	Vallès Oriental	2.415	2.645	2.908	493
Vallès Occidental	8.957	9.537	10.235	1.278	Total	103.269	112.502	122.922	19.563
Baix Llobregat	5.532	6.027	6.587	1.055	Barcelona ciudad	75.425	82.547	90.543	15.118
Maresme	4.877	5.318	5.904	1.027					

Fuente: IDESCAT. Población residente en el extranjero

Se prevé que esta tendencia se mantenga, sobre todo a corto plazo, dado que se está produciendo un aumento sostenido del número de demandantes de empleo que buscan trabajo en otros países. El perfil medio es el de persona joven muy cualificada, de 20 a 35 años, sin responsabilidades familiares.

Población de Barcelona residente en el extranjero. 2011



El primer elemento a destacar es que las mujeres que optan por trasladar su residencia a otros países superan a los hombres en todas las comarcas de la región metropolitana de Barcelona, tendencia que se mantiene en Barcelona ciudad donde la emigración femenina representa el 50,8% y el 73,6% del total de las comarcas del área analizada.

Comarca	Hombres	Mujeres	Comarca	Hombres	Mujeres	Comarca	Hombres	Mujeres
Barcelonès	47.800	49.558	Baix Llobregat	3.256	3.331	Vallès Oriental	1.388	1.520
Vallès Occidental	5.105	5.130	Maresme	2.870	3.034	Barcelona ciutat	44.475	46.068

La población de 20 a 45 años, la más afectada

El grupo más numeroso es el de ciudadanas de Barcelona de 20 a 45 años, es decir, población activa femenina con plena capacidad para desarrollar su carrera profesional.

Población residente en el extranjero. Por edad y sexo

	Hombres	Mujeres	Total
Menores de 20 años	10.955	10.271	21.226
De 20 a 45 años	15.838	16.473	32.311
De 45 a 65 años	10.389	10.856	21.245
Mayores de 65 años	7.2936	8.468	15.761
Total	44.475	46.068	90.543

Si acortamos los intervalos de edad observamos que, con ligeras variaciones, el colectivo con mayor número de residentes en otros países es el de 35 a 45 años, que oscila entre el 15% y el 22%.

Población residente en el extranjero. Por continentes

	Barcelonès	Barcelona ciudad
Unión Europea	26.522	23.509
Resto de Europa	9.063	8.201
África	943	845
América Central y del Norte	19.070	18.404
América del Sur	38.349	36.382
Asia	2.384	2.278
Oceanía	1.027	924

El continente con mayor número de residentes originarios de la ciudad de Barcelona fue América, agrupa el 60,5% del total de emigrantes. Los países de América del Sur acogen al 40,2% y los de América Central y del Norte al 20,3%. Según edad, se repite la tendencia general y los grupos más numerosos se encuentran en la franja de población activa de 20 a 44 años, que representa el 36,2% de los residentes en América del Sur y el 34,4% en los residentes en América Central y del Norte. También se repite la tendencia según sexo y las mujeres son mayoritarias en ambos casos.

El 35% de los ciudadanos emigrantes de Barcelona decidieron trasladar su residencia a otros países europeos. Las mujeres representaban el 52,2% de la población total emigrada a este ámbito y el 18,3% de la población total residente a otros países. Los porcentajes de población masculina son del 47,8% para Europa y el 16,7% respecto al total.

Los continentes con menor presencia de ciudadano(a)s de Barcelona son África (845), Asia (2.278) y Oceanía (924). En estos tres continentes se rompe la tendencia general y la población masculina supera a la femenina, que sólo alcanza

el 46,5%. Hay varias causas que podrían explicar estas diferencias: las barreras o facilidades lingüísticas, la proximidad geográfica, las oportunidades y ofertas de los países más desarrollados y las de los países emergentes ...

Población emigrada por países

De las cifras globales, se desprende que el continente preferido es América y, especialmente, el subcontinente del sur. En segundo lugar encontramos los países de la Unión Europea en los que residen 23.509 barceloneses, cifra que se incrementa en 8.201 si añadimos los países del resto de Europa.

Población residente en el extranjero. Por países

	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
Argentina	5.138	5.532	10.760	Francia	4.030	4.253	8.283
Venezuela	4.074	4.039	8.113	Alemania	2.425	2.530	4.955
México	3.902	3.870	7.772	Suiza	2.175	2.342	4.517
Brasil	3.357	3.028	6.385	Reino Unido	1.878	2.100	3.978
EUA	2.706	2.849	5.555				

Argentina en América del Sur, Estados Unidos en América del Norte y Francia en la Unión Europea, son los países que encabezan el ranking por continentes con mayor número de residentes originarios de la ciudad de Barcelona. En los países de América del Sur habría que corregir las cifras absolutas descontando las personas que han optado por regresar a su país de origen.

Emigración y fuga de talento

Aunque las estadísticas oficiales no ofrecen datos sobre el nivel de cualificación de las personas que optan por fijar su residencia en otros países si tomamos como referencia las ofertas se puede afirmar que la emigración afecta, fundamentalmente, a las personas con mayor nivel de cualificación.

La patronal catalana CECOT, en un informe de agosto de 2011, señalaba que 42.000 jóvenes catalanes residían en el extranjero, es decir, el 2,18% del total, de los que el 24,6% tenían entre 16 y 34 años. Esta cifra duplica la de 2005. Según destino elegido aumenta la tendencia de los jóvenes catalanes a instalarse en EEUU, países emergentes (China, Brasil, Rusia, Turquía) y en los países desarrollados del norte de Europa.

Las especialidades más solicitadas eran: medicina, biología, ingenieros, arquitectos e informáticos. El informe de la CECOT también señala que, aunque los jóvenes catalanes se encuentran entre los más reacios a emigrar, el 41% de lo(a)s universitario(a)s y profesionales está dispuesto a hacerlo, este porcentaje se eleva al 47% si se trata del total de jóvenes y baja al 36% si se tiene en cuenta toda la población. El objetivo de las personas dispuestas a emigrar es mejorar las condiciones laborales. Las conclusiones del informe elaborado por la CECOT destaca que aumentan las personas jóvenes que se van y las dispuestas a hacerlo. Entre las razones esgrimidas cita: crisis económica, diferencias salariales y reconocimiento profesional.

Logística

Empresas dedicadas a la gestión de recursos humanos como Randstad, Adecco y directivos de zonas logísticas advierten que cada vez son más las personas que buscan desarrollar su carrera profesional en otros países y, al mismo tiempo, las empresas extranjeras interesadas en captar profesionales han duplicado sus ofertas. Además del desempleo creciente en el sector, advierten que los bajos salarios son otra de las causas de esta diáspora profesional -en España, el salario medio de un analista de cadena de suministros es de 30.000 euros, en la UE percibe 60.000-. La captación de estos trabajador(a)s por empresas de otros países es señalada como una amenaza para la competitividad del sector logístico.

Arquitectura

A finales de 2011, el Sindicato de Arquitectos presentó los resultados de una encuesta sobre la situación laboral de los profesionales del sector. El 58% de los arquitectos residentes en el Estado trabajan de acuerdo con su formación frente al 68% de los residentes en el extranjero. El paro de los que ejercen en otros países es del 13% y del 26% entre los que residen en España. El 31,8% hace más de un año que está sin trabajo y el 84,5% no tiene derecho a prestación por desempleo. Esta última situación, sin duda, es consecuencia de la situación laboral en que muchos de estos pro-

fesionales desarrollan su labor: falso autónomo (24,4%), becario (8,5%), por cuenta propia (34,1%) y sólo el 33,1% son trabajadores por cuenta ajena. El 54% no está adscrito a ningún convenio colectivo.

Como en el caso de los trabajador(a)s del sector logístico, el salario medio nacional (15.842 euros) es inferior a la remuneración de los que trabajan en el extranjero (24.564 euros), a lo que debería añadirse que, desde el inicio de la crisis, al 63,1% de los arquitectos se les ha reducido el salario.

Ciencia y tecnología

El programa estatal Ramón y Cajal tiene como objetivo incorporar investigadore(a)s en actividades de I+D. A los participantes, tras un período de prueba de cinco años, se les ofrecía acceder a un puesto de trabajo estable.

La Asociación Nacional de Investigadores Ramón y Cajal ha realizado varias evaluaciones sobre el impacto de la crisis (recortes presupuestarios) en la estabilización laboral de este grupo de científicos. Los resultados determinan que el 22,7% de los Ramón y Cajal de 2004, el 45,9% de 2005 y el 62,9% de los de 2006 no han conseguido la estabilización que perseguía el programa: "no sólo no se está incrementando la incorporación de personal científico, sino que se está acelerando la pérdida", asegura una de las conclusiones del último informe, y añade: "el colectivo no estabilizado buscará salidas bien fuera del mundo de la investigación, bien en otros países en los que encuentre mejores oportunidades laborales".

EURES. Movilidad profesional en Europa

La red EURES incluye los servicios públicos de empleo de los países miembros del Espacio Económico Europeo, asociaciones transfronterizas, organizaciones empresariales, asociaciones de trabajador(a)s e instituciones locales y regionales. Sus objetivos son facilitar la búsqueda de empleo a lo(a)s trabajador(a)s y facilitar a lo(a)s empresario(a)s la contratación de estos en cualquier Estado.

Con datos de marzo de 2012, el país con mayor número de solicitantes de empleo es España (192.238), seguido por Italia, Rumanía y Portugal. Las ocupaciones de las personas inscritas las encabezan: administración, economía, derecho (84.533); compras, rentas, marketing (55.556); hoteles y restauración (52.722) y trabajo técnico (46.640).

Las empresas registradas eran 26,685, 863 buscaban ingenieros y programadores de sistemas, 746 ofrecían plazas de cocineros, 687 deseaban incorporar camareros y 580 ofrecían puestos de trabajo a ingenieros mecánicos y técnicos. Las cualificaciones más solicitadas son experiencia de trabajo en el extranjero, gestión de proyectos, experiencia de capataz, investigación, teletrabajo y lenguajes de programación (Java y CH). Los países con mayor número de vacantes eran Suecia (76.588), Austria (54.207), Italia (3.054) y Francia (51.216).

Los datos de las ofertas de EURES, extraídas del portal que las actualiza permanentemente, si bien no tienen valor estadístico son ilustrativas de las necesidades empresariales y de la creciente movilidad de un mercado de trabajo cada vez más global.

Políticas activas de empleo



Ayuntamiento de Barcelona

Barcelona Activa

Barcelona Activa es la agencia de desarrollo local del Ayuntamiento de Barcelona. Su misión es acompañar e impulsar el crecimiento económico de Barcelona y de su ámbito de influencia, gestionando políticas de promoción económica para apoyar a las empresas y al empleo.

Barcelona Activa se organiza en torno a las siguientes áreas:

Creación de empresas: para facilitar nuevas iniciativas empresariales con potencial de crecimiento y de futuro, con especial incidencia en el desarrollo de sectores estratégicos y de la emprendeduría como motor de inclusión.

Crecimiento empresarial: para generar condiciones que impulsen la sostenibilidad y el crecimiento sostenido de las empresas de la ciudad mediante su internacionalización, el acceso a financiación y la cooperación y mejora de la gestión empresarial.

Empleo: para facilitar la formación ocupacional y el acceso al empleo de las personas en paro, avanzar hacia un mercado laboral de calidad e inclusivo y atender las necesidades de las empresas.

Capital humano: promover la orientación profesional y atraer y desarrollar el capital humano favoreciendo el progreso profesional de las personas activas y de las desempleadas.

Divulgación y capacitación tecnológica: difundir los avances tecnológicos y formar, en su utilización, a la ciudadanía, empresas y trabajador(es) como factor de competitividad y de mejora competencial.

Relaciones económicas internacionales: promover flujos, intercambios y relaciones económicas de Barcelona con el exterior para impulsar la economía de la ciudad y el liderazgo empresarial, haciendo de Barcelona un entorno atractivo para inversiones, negocios y actividades económicas.

Sectores estratégicos: impulsar políticas de promoción económica en sectores estratégicos de Barcelona: TIC, media, biotecnología, energías limpias, etc

Promoción territorial y turismo: coordinar acciones de promoción económica territorial asociadas a los distritos y barrios de la ciudad y al ámbito metropolitano, así como acciones de promoción relacionadas -y entidades vinculadas como el Consorcio Turismo de Barcelona o la Feria de Barcelona- canalizando los recursos de la ciudad para aumentar sus posibilidades de éxito.

La agencia dispone de una red de equipamientos avanzados y especializados:

Centro para la Iniciativa Emprendedora Glòries: equipamiento de referencia en creación de empresas.

Incubadora de empresas Glòries: entorno para el crecimiento de nuevas empresas innovadoras de la ciudad.

Incubadora de empresas Almogàvers: nuevo entorno para impulsar el crecimiento de empresas innovadoras de la ciudad.

Parque Tecnológico Barcelona Nord: entorno de incubación para empresas innovadoras de base tecnológica en fase de crecimiento. También acoge Cibernàrium, un espacio para formación tecnológica inicial.

Centro de Desarrollo Profesional (Porta22): centro de referencia metropolitano en orientación profesional y de desarrollo del capital humano.

Convento de Sant Agustí: especializado en actividades para el empleo en comercio, restauración y turismo. Es referente en programas de emprendeduría inclusiva. Desde 2010 acoge el espacio Crea, oficina para impulsar la creación de empresas en locales vacíos del distrito en cumplimiento del Plan de Usos.

Can Jaumandreu: acoge actividades para el empleo.

Ca n'Andalet: especializado en actividades de formación y mejora competencial.

Centro de formación tecnológica para profesionales y pymes, ubicado en el edificio MediaTIC.

Principales resultados de 2011

La empresa municipal Barcelona Activa integrada en el Área de Economía, Empresa y Empleo del Ayuntamiento de Barcelona, desarrolla sus actividades de acuerdo con los objetivos estratégicos y funcionales de esta Área municipal.

Como principal instrumento municipal para impulsar el crecimiento económico y apoyar a las personas desempleadas, la agencia municipal atendió, en 2011, a 275.020 participantes en más de 70 programas.

Principales resultados de actividad e impacto. 2011

	Actividad	Impacto
Total participación	275.020	9.400 puestos de trabajo generados
Creación de empresas		
Personas emprendoras atendidas	13.483	1.700 empresas creadas, 3.200 puestos de trabajo
Tramitaciones electrónicas de nuevas empresas	331	
Total participación	36.566	
Crecimiento empresarial		
Empreses participantes	2.322	23,3 millones de euros con ayuda municipal
Empresas incubadas	139	Empresas incubadas: 43M€ facturación año, 742 puestos de trabajo
Ocupación		
Personas atendidas	21.724	5.400 personas insertadas
Participantes formación	7.684	2.100 insertados formación
Personas paradas contratadas	2.515	800 insertados contratación
Total participación	80.064	
Capital humano		
Personas en acciones Progreso Profesional	6.856	72% desarrolla mejor su trabajo
Participantss ProVP orientación académica y profesional	22.000	80% continua estudiando 2 años después
Total participaciones	74.989	
Cibernàrium		
Personas en formación tecnológica	12.895	74% iniciación ha utilizado conocimientos busca trabajo
Total participaciones	70.996	

Nota: los resultados de impacto corresponden a estudios realizados con participantes en diferentes programas de Barcelona Activa durante 2011. Estos estudios permiten conocer el grado de constitución de empresas de los proyectos atendidos en programas de emprendimiento y el grado de inserción laboral de los participantes en programas ocupacionales, así como el impacto de las acciones de facilitación financiera y de los programas para mejorar las competencias tecnológicas y profesionales.

Creación de empresas

El Ayuntamiento de Barcelona apuesta por las empresas como motor de reactivación económica y de creación de empleo. Busca la máxima colaboración público-privada para apoyar e impulsar las empresas en Barcelona.

Se estima que el acompañamiento de 2.453 nuevos proyectos empresariales generará 1.700 nuevas empresas y casi 3.200 nuevos puestos de trabajo. Se constituyeron 331 nuevas empresas mediante los puntos PAIT de constitución telemática, un 24% más que en 2010. Se amplió el servicio para emprendedores del punto PAIT que, en 2011, facilitó la obtención de licencias por "enterado".

Se impulsaron 5 ediciones de programas de creación de empresas en sectores estratégicos como TIC, bio, media, energías limpias y medioambiente mediante colaboración público-privada con entidades de referencia de cada sector. Nuevas ediciones de programas de emprendeduría inclusiva para fomentar la creación de empresas por colectivos como jóvenes, mujeres emprendedoras o personas mayores de 40 años, así como para emprender en sectores en transformación como el comercio y la construcción. Los programas a medida para crear empresas tuvieron 769 participantes.

Consolidación de actividades para emprendedores extranjeros en el marco de la iniciativa de atracción de talento emprendedor extranjero Do It in Barcelona y puesta en marcha una sesión informativa on line que permite, desde cualquier parte del mundo, conocer los principales puntos de interés para emprender en Barcelona y recibir asesoramiento y formación especializada.

Refuerzo de las acciones para facilitar la financiación de empresas y de proyectos. Se tradujo en 23,3 millones de euros para creación y crecimiento empresarial. Ello fue posible por acuerdos con entidades financieras como Banco de Sabadell, BBVA, CaixaBank, Microbank y Nova Caixa Galicia, acciones de información, asesoramiento y de apoyo en la tramitación de financiación pública, acciones para atraer inversores nacionales e internacionales y organizar foros de inversión, además de un servicio permanente de información y de asesoramiento sobre financiación y formación ejecutiva en la materia.

Premio *European Enterprise Awards* de la Comisión Europea al servicio de creación de empresas de Barcelona Activa como mejor proyecto europeo de promoción de la iniciativa emprendedora.

Crecimiento empresarial

La línea estratégica para reforzar el apoyo a las empresas como medio de reactivación económica y de creación de empleo, amplió la dimensión de los programas de crecimiento empresarial e incrementó, significativamente, la atención a las empresas, pasando de 1.436 empresas atendidas en 2010 a 2.322 empresas en 2011, un incremento del 62%.

Se atendieron 2.322 empresas y se acompañaron a 798 mediante acciones de crecimiento empresarial, a través de programas de internacionalización, acceso a financiación, cooperación empresarial -entre estos, destaca la dinamización de la plataforma metropolitana de cooperación empresarial con más de 1.500 empresas- y apoyo a la gestión estratégica de crecimiento.

Se amplió la atención y el apoyo a las empresas con un incremento de la oferta formativa en distintas áreas de interés de gestión y crecimiento empresarial con más de un centenar de acciones, casi el triple de las del año 2010.

Se puso en marcha la incubadora *Almogàvers Business Factory* para el crecimiento de empresas innovadoras. Con 4.872 m², 27 empresas y proyectos empresariales instalados el primer año y un modelo de gestión público-privada con 7 entidades colaboradoras, se suma a los dos entornos de innovación municipales de Glòries y del Parque Tecnológico Barcelona Nord. 139 empresas se instalaron en los tres espacios de incubación de crecimiento, generando más de 700 puestos de trabajo y 47 millones de euros de facturación anual.

Aumentaron las acciones de fomento de la internacionalización, participaron 270 empresas en seminarios y talleres prácticos sobre la materia y tres puentes tecnológicos y de innovación con Silicon Valley, China y Brasil y un puente inverso con empresas de países árabes.

Se inició el programa Mercado Público para promover y facilitar que las PYMES se presenten, con éxito, a concursos públicos de compra de productos y servicios innovadores, mediante información, asesoramiento y apoyo experto. Participaron 165 empresas.

Impulso de BizBarcelona, evento de emprendeduría e innovación de alcance internacional transferido a la Feria de Barcelona, tuvo 13.366 visitantes, más de 875 entrevistas de emprendedores e inversores y la participación de 54 fondos de inversión privados y business angels.

Empleo

La atención a personas desempleadas y el fomento de fórmulas para generar contratación en las empresas mejorando la empleabilidad presente y futura de las personas, fueron acciones prioritarias de Barcelona Activa, en 2011. En los programas ocupacionales orientados a las necesidades de las empresas se atendieron a casi 22.000 personas.

Destacaron las siguientes acciones:

Se intensificó la atención a las personas desempleadas, así como la prospección en empresas. Fueron atendidas

21.724 personas desempleadas en los dispositivos y programas de orientación, formación y contratación para el empleo. Se registraron 80.064 participaciones. El índice de inserción fue del 57% de media.

Se desplegó la atención y orientación laboral del programa Actívate para el Empleo, impulsado con la Generalitat de Catalunya, en 20 puntos del territorio de Barcelona. Facilitó el acceso y el servicio a más de 10.000 personas desempleadas, con módulos específicos para jóvenes y autónomos. El programa recibió el reconocimiento de buena práctica europea con el European Public Sector Award.

Se reforzó la atención a personas jóvenes desempleadas de la ciudad mediante el programa de orientación, formación y ayudas para la contratación Jóvenes con Futuro. Dispuso de dos itinerarios adaptados a las necesidades de las personas con baja cualificación y desempleadas con cualificación de ciclos formativos o titulación universitaria. Con orientación para 1.700 jóvenes se inició una fase con ayudas para las empresas que permitirá la contratación de 800 jóvenes en el marco del programa.

Se activaron nuevos mecanismos para apoyar la recolocación de personas desempleadas afectadas por expedientes de regulación de empleo. Se atendieron 150 personas, logrando una inserción del 64% y un 21% de contratación indefinida.

Se formaron más personas mediante 419 cursos de formación ocupacional, que contaron con 7.684 participantes y casi 70.000 horas de formación. La oferta formativa de Barcelona Activa presentó unos índices de inserción del 65%.

2.515 personas fueron contratadas en programas de formación-trabajo para aprendizaje y desarrollo de oficios en proyectos de interés colectivo y en entornos de trabajo reales.

Se desplegó el programa de acciones ocupacionales y de apoyo a las empresas y al comercio en los 12 barrios de especial atención reconocidos en el marco de la Ley de Barrios. Se orientó, formó, contrató y/o acompañó en el proceso de inserción a 2.980 personas en riesgo de exclusión. El estudio realizado sobre las necesidades de las empresas del Polígono Industrial de Bon Pastor derivó en un programa de crecimiento empresarial que se impartirá en 2012 para mejorar la competitividad de las empresas instaladas en el polígono.

Capital humano

En 2011, la actuación para promover el desarrollo del capital humano de Barcelona estuvo caracterizada, en primer lugar, por la extensión de sus contenidos y herramientas multimedia a la ciudadanía a través de internet.

Se facilitó el acceso, sin desplazamientos y a cualquier hora del día, a la información y a las aplicaciones desarrolladas por Barcelona Activa de desarrollo profesional y de búsqueda de trabajo. Estas se complementaron con una oferta amplia de talleres y de seminarios prácticos para mejorar profesionalmente. Se mejoró y consolidó el servicio municipal de búsqueda de trabajo y de mejora profesional.

Otra línea de trabajo prioritaria fue la lucha contra el fracaso escolar mediante el despliegue territorial del programa de orientación académica y profesional para jóvenes.

De las actividades impulsadas con una participación de 74.989 participantes, destacaron las siguientes:

Más de 900.000 visitas a la web Barcelona Trabajo (www.bcn.cat/treball) durante su primer año de funcionamiento, con casi 9.000 ofertas de trabajo, 930 perfiles profesionales tratados en detalle y más de 150 recursos multimedia como el test de intereses profesionales o el simulador para afrontar una entrevista de trabajo.

Nuevo espacio para empresas en el portal Barcelona Treball, la Plataforma Empresa-Ocupació, en el que se puede encontrar información sobre formación, experiencia y competencias de los profesionales, una herramienta complementaria para procesos cualitativos de reclutamiento y de búsqueda de talento.

Se amplió el programa de desarrollo competencial para mejorar la posición en el mercado laboral con 1.353 seminarios y talleres y casi 7.000 participantes. Más del 70% de los participantes reconoció que desarrolla mejor su trabajo con los conocimientos y competencias adquiridos.

Se desplegó el programa Proyecto de Vida Profesional de orientación académica y profesional en colaboración con el Consorcio de Educación de Barcelona y la Fundación BCN Formación Profesional en casi 200 centros educativos de secundaria y en los 11 puntos de información juvenil de Barcelona, para motivar y ayudar a las personas jóvenes a decidir su futuro profesional. El programa se completó con el módulo Empresa en primera persona, en colaboración con FemCat, en el que empresarios reconocidos narran su experiencia para los jóvenes con el objetivo de despertar y promover su iniciativa emprendedora. El 75% de los participantes consideró que le fue muy útil para orientar su futuro profesional.

Segunda edición del programa de difusión de Valores del Trabajo con el objetivo de divulgar la cultura del trabajo y fomentar el éxito escolar. En 2011, tuvo 5.000 participantes de centros de enseñanza secundaria de Barcelona y se organizó un ciclo de conferencias que permitieron conocer la experiencia laboral de personalidades relevantes como la del cocinero Isma Prados, la actriz Clara Segura y el ex-jugador del Barça de balonmano David Barrufet.

Divulgación y capacitación tecnológica

2011, fue el año del desarrollo y especialización de la oferta formativa tecnológica del ayuntamiento, en línea con el Plan de alfabetización y capacitación 2010-2015 de Barcelona. La puesta en marcha del Centro de Formación Tecnológica para profesionales y PYMES en el edificio MediaTIC, así como la consolidación de la oferta formativa inicial en las 11 antenas de formación tecnológica, permitió un salto de escala como servicio de gran alcance para la plena inmersión de la ciudadanía en la sociedad del conocimiento y la mejora de la competitividad de las empresas y de los profesionales de Barcelona a través de las nuevas tecnologías.

Se consolidó el espacio MediaTIC como Centro de Formación Tecnológica para profesionales y PYMES. Dispone de un Consejo Asesor de Contenidos formado por 25 entidades, empresas e instituciones de referencia en el ámbito de las nuevas tecnologías y de la promoción económica.

Se desplegaron y reforzaron las 11 antenas de formación tecnológica inicial en la red de bibliotecas públicas.

Se amplió la oferta de formación tecnológica con 5.340 seminarios y talleres, el 33% más que en 2010.

En formación tecnológica inicial, 6.628 personas mejoraron sus conocimientos tecnológicos. Se programaron, en diferentes horarios, cápsulas específicas para encontrar trabajo a través de las nuevas tecnologías, como acción transversal de las políticas ocupacionales.

6267 profesionales y trabajador(a)s de PYMES adquirieron formación tecnológica avanzada en temas específicos para aprovechar al máximo las TIC en las empresas en momentos de crisis, tanto para incrementar competitividad como para ahorrar costes. Asimismo, se programaron 410 seminarios con contenidos tecnológicos especializados en diferentes sectores económicos, como salud, movilidad, educación, informática y programación, diseño, seguridad informática, comercio electrónico o turismo y restauración. El 70% de los participantes considera que mejoró sus competencias tecnológicas profesionales.

Impulso en Barcelona del programa Conecta tu negocio, iniciativa que ha liderado Google en el Estado. Organización de jornadas formativas para promover la presencia en internet de las PYMES y microempresas a través del desarrollo de su propia página web.

Consolidación como punto de encuentro de actualidad y avance tecnológico con la organización de 5 jornadas especializadas en: open data, avances tecnológicos aplicados a la educación, videojuegos y contenidos interactivos, productividad y herramientas de comunicación y colaboración y Blackberry para profesionales y PYMES.

Relaciones económicas internacionales

Para promover el incremento de los flujos, intercambios y relaciones económicas de Barcelona con el exterior y para impulsar nuestra economía y liderazgo empresarial, se trabajó en los mercados extranjeros y en nuestra ciudad.

En 2011, destacaron las siguientes acciones y proyectos:

Se realizó un profundo análisis de la marca Barcelona para impulsar su promoción económica y ponerla a disposición de las empresas de la ciudad.

Se lideraron 11 misiones de promoción en diferentes destinos estratégicos para la ciudad de Barcelona: Wenzhou/Shanghai, Munich, Holanda, Sao Paulo, Moscú, Londres, Estocolmo, Shenzhen y Hong Kong, Medio Oriente, Estados Unidos y Singapur. También se organizaron 69 puentes inversos empresariales y agendas de negocios para delegaciones empresariales extranjeras.

Se realizaron 14 seminarios para presentar el programa *Do it in Barcelona* para captar talento, en cooperación con las escuelas de negocio ESADE e IESE, en diferentes ciudades: Amsterdam, Amberes, Ginebra, Londres, París, Munich, Düsseldorf, Milán, Lisboa, Oporto y México DF.

Se participó en 11 ferias y 7 congresos internacionales, en los que se interactuó con más de 2.500 personas interesadas en conocer la propuesta de valor de Barcelona como plataforma económica y de negocios. Destacó la participación en las ferias MIPIM y Expo Real para promocionar el espacio económico metropolitano de innovación *Barcelona Economic Triangle*.

Se apoyó y acompañó el estudio de 113 proyectos de inversión extranjera, 16 de ellos eligieron, finalmente, Barcelona para desarrollar una nueva actividad económica.

Como consecuencia de labor encomendada al Comité de Rutas Aéreas, se lograron siete nuevas rutas intercontinentales para el aeropuerto de Barcelona - como las de Bamako (Malí), Nador (Marruecos), Tánger, Sal (Cabo Verde), Miami y Sao Paulo - y un crecimiento neto de 22 nuevas frecuencias en vuelos internacionales, pasaron de 162 en la temporada del verano de 2010 a 184 en la misma temporada de 2011.

Continuó la dinamización de la comunidad económica extranjera afincada en Barcelona, mediante seis seminarios *Barcelona Updates* con consulados y cámaras de comercio extranjeras, diez actos de networking con empresarios y profesionales extranjeros, veinte seminarios locales e internacionales con estudiantes extranjeros en colaboración con ESADE e IESE, difusión de la guía de deslocalización *Welcome to Barcelona* y la elaboración de un curso de catalán para profesionales, *Catalán for business*, en colaboración con el Consorcio de Normalización Lingüística.

Sectores estratégicos

En promoción de sectores económicos estratégicos y territorios de nueva actividad económica e innovación de la ciudad, se intensificaron y pusieron en marcha iniciativas para promover el desarrollo competitivo de las empresas mediante la coordinación de clusters y plataformas público-privadas en los siguientes ámbitos: sector TIC, aeroespacio, bio-salud, diseño, media, energía, educación superior, agroalimentación, movilidad, logística y medio ambiente.

En 2011, destacaron las siguientes iniciativas:

Se consolidó la plataforma para implantar el vehículo eléctrico LIVE y la posición internacional de Barcelona como de referencia en el terreno de la movilidad eléctrica. Se recibió el premio *Territoria Europe 2011* otorgado por el Observatorio de Innovación Pública de Francia. Se obtuvo la candidatura para acoger y organizar la ESV27 Barcelona 2013, un simposio de referencia mundial de vehículos eléctricos.

Se impulsaron más de 50 acciones y proyectos de apoyo y de promoción de los clusters y plataformas público-privadas, hasta llegar a 600 empresas clusterizadas. Destacó la creación de la red BioNanoMedCat en el sector de la salud, la celebración de la 2ª edición del ICUF (foro internacional de universidades corporativas) y el lanzamiento de la web *Barcelona Global Masters* en el ámbito de la educación superior.

Mediante el servicio de aterrizaje empresarial se acompañó a 144 empresas en la búsqueda de ubicación en Barcelona, un tercio de las mismas acabaron instalándose. A través de la web BCN espacios de negocio se atendieron 327 peticiones de espacios para negocios por un total de 305.000 m². Durante el año se instalaron casi 60 empresas en el distrito 22@, ocupando 59.000 m², entre estas: Televida, Arista, Seo Group, AmperSistemas, OutdoorMedia, Rocwell Automotion, Telefónica, Vodafone, Gigle y Pue.

Como smart city, se promovió la iniciativa de Urban Lab para contrastar soluciones que permitan la mejora constante de servicios e infraestructuras urbanas. Se recibieron más de 105 propuestas piloto y se organizaron dos concursos internacionales (Living Labs Global Award 2011 y Barcelona Smart City). Se instalaron cinco nuevos pilotos: Worldensing (sensores de aparcamiento), Zolertia (mapas sonoros), Urbibòtica (sensores en contenedores de basura), Bitcarrier (contador de coches) y continuó SIIUR (eficiencia energética en alumbrado y vehículos eléctricos) que recibió el premio internacional LLGA2011.

Se apoyó la consolidación de la pasarela 080 Barcelona Fashion, en el trade show de moda urbana The Branded, con apertura de puertas para el gran público en la plataforma de moda emergente ModaFad y en los premios Barcelona es Moda. También se apoyó la vigésima primera edición de la plataforma de moda nupcial Barcelona Bridal Week y la llegada a la ciudad de firmas internacionales, como Emporio Armani, Miu Miu o Manolo Blahnik, entre otras.

Se participó en la organización de congresos nacionales e internacionales mediante plataformas público-privadas en el marco de promoción de clusters como BDigital Global Congress, BDigital Apps, Forum BioCat, IHT Global Clean Energy Forum o la Feria Gamelab. Se lanzó Barcelona Design Festival y Feria Smart City Expo and World Congress.

Promoción territorial y turismo

En el marco de despliegue del Plan Estratégico de Turismo Barcelona 2015, en colaboración con el Consorcio de Turismo de Barcelona, en 2011, se emprendieron acciones de alineación del modelo de turismo propuesto, basadas en la desconcentración territorial de la actividad turística, una nueva gobernanza del turismo en el marco de la ciudad y de su entorno territorial; la generación de complicidades con la sociedad y las instituciones y el liderazgo y mejora competitiva del destino y de los sectores relacionados con el turismo. También se articuló, de manera sistemática, la relación del Área y los diez distritos municipales.

La actuación en Promoción Territorial y Turismo, en 2011, se resume como sigue:

Obtener la candidatura del Mobile World Capital para 2013-2017, permitirá a Barcelona acoger la realización del Mobile World Congress, un congreso de tecnologías móviles de referencia mundial.

Apoyo logístico y/o institucional para realizar casi 100 proyectos y eventos en Barcelona como Festival Docs Barcelona, Mobile World Congress, congreso Brain, Global Clean Energy Conference, Festival Sónar, Feria Internacional de Videojuegos Gamelab, Barcelona Harley Days, 41st. Annual of the European Society for dermatological Research, World Youth Students Travel Conference 2011 o la EIBTM, entre otros.

Barcelona fue la primera ciudad del mundo en obtener la certificación *Biosphere World Class Destination*. Esta certificación es sinónimo de gestión turística responsable y de destino turístico sostenible. Fue otorgada por el Instituto de Turismo Responsable (ITR-UNESCO).

El proyecto de reordenación del acceso de los autocares turísticos a Sagrada Familia tuvo como objetivos crear una zona de pacificación del tráfico en el entorno de la basílica, mejorar el espacio urbano para facilitar los desplazamientos a pie y ampliar las plazas de aparcamiento para autocares. Se presentó, conjuntamente con el Gremio de Hoteles de Barcelona, el servicio Mobec Hoteles de motos eléctricas de alquiler para los visitantes alojados en hoteles.

Se creó la red World Tourist Cities Federation (WTCF) de la que Barcelona es ciudad fundadora. También se organizó, en colaboración con la Diputación de Barcelona, la jornada-debate Destino Barcelona, donde empieza, donde termina, sobre destinos turísticos de Barcelona fuera de la ciudad.

Redacción de los planes de turismo de los distritos de Sarrià-Sant Gervasi, Les Corts y Horta-Guinardó para descentralizar la actividad turística de la ciudad y aprovechar el potencial turístico de los distritos y de sus barrios para su desarrollo económico y social.

Fundación BCN Formación Profesional

En Barcelona iniciaron el curso 2010-11 un total de 29.994 alumnos de formación profesional, de los que 11.894 se matricularon en cursos de grado medio y 18.100 en cursos de grado superior. La ciudad dispone de una red de FP integrada por 92 centros, y una oferta de 104 titulaciones en 21 familias profesionales. De los alumnos matriculados, 13.686 lo hicieron en centros públicos y 16.308 en centros de titularidad privada/concertada.

Evolución de la matriculación

La tabla muestra la evolución de los diferentes estudios postobligatorios en la ciudad de Barcelona. Los datos señalan un crecimiento general y comparativo del alumnado matriculado en estudios de FP entre los cursos 2004-05 y 2010-11. Proporcionalmente, los estudios profesionales de grado medio son los que más han crecido. Los estudios de FP son los estudios postobligatoria que experimentan un mayor crecimiento del alumnado matriculado a tenor de la evolución negativa de los matriculados en bachillerato (-3,00) y la evolución mínima de los universitarios (2,00).

Evolución del alumnado de estudios postobligatorios. Barcelona

	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	Var. 2007-11
CFGM	8.586	8.860	9.064	9.320	9.988	10.780	11.894	27,62%
CFGS	13.520	13.502	13.700	14.357	14.876	16.039	18.100	26,07%
Total FP	22.106	22.362	22.764	23.677	24.864	26.819	29.994	26,68%
Bachillerato	24.248	23.599	22.900	22.552	22.412	22.161	21.876	-3,00%
Universidad	188.170	190.141	187.689	185.055	187.179	188748	-2,00%	

Fuente: elaboración propia a partir de datos del Consorcio de Educación de Barcelona y el Departamento de Estadística del Ayuntamiento de Barcelona

Pruebas de acceso a estudios de FP

Comparando la participación de las pruebas de acceso a CFGM y las pruebas de CFGS se observa un porcentaje mayor de las personas que hacen las de los CFGS. En 2010, 3.278 personas hicieron las pruebas de acceso a CFGS, mientras que en las de CFGM hay participaron 2.012. Sin embargo, la participación en ambas pruebas aumentó significativamente los últimos años. En 2010, la participación en las pruebas de acceso a los CFGM aumentó un 92,5% respecto al año 2006, mientras que en los CFGS el aumento fue del 119%. Observando el aumento de la demanda de las pruebas de acceso, parece que la concepción de la FP como vía de formación a lo largo de la vida y como opción de reciclaje y/o reinserción laboral toma impulso.

Participación en las pruebas de acceso en Barcelona

	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	Var. período
CFGM	1.045	1.443	1.666	1.903	2.012	92,5
CFGS	1.497	1.987	2.066	2.638	3.278	119
Total	2.542	3.430	3.732	4.741	5.290	108,1

Fuente: elaboración propia a partir de los datos del Consorcio de Educación de Barcelona

Acceso a la universidad

Entre las vías de acceso previstas para acceder a la universidad, los estudios de CFGS fueron los que experimentaron una reducción mayor, 2 puntos en relación al año 2010. No obstante, la evolución continua siendo positiva en relación al año 2007, lo que indica que los titulados en FP incrementan su peso específico entre el alumnado universitario y que los estudiantes valoran la formación profesional como vía de entrada a la universidad.

Distribución (%) de la preinscripción universitaria según procedencia

	2007	2008	2009	2010	2011
Estudiantes provenientes de PAU	59,1	59,3	59,8	60,5	60,3
Estudiantes provenientes de FP/CFGS	12,9	13,8	14,5	16,7	14,7
Estudiantes universitarios (cambio de carrera)	21,2	19,9	19,0	16,0	17,2
Otras vías	6,8	6,9	6,7	6,8	7,7

Fuente: elaboración propia a partir de datos del Departamento de Innovación de Universidad y Empresa

De acuerdo con los datos y el contexto que describe esta evolución del alumnado procedente de FP, que fue ascendente entre 2007 y 2010 y descendente el último año en el que se identifica una disminución significativa de la

entrada desde la FP, causada, en gran parte, por los cambios legislativos en las pruebas de acceso a la universidad para los alumnos de FP. Este cambio de tendencia, en términos de peso proporcional de cada vía de acceso, también se observa en términos absolutos, ya que entre la preinscripción de 2010 y 2011 los alumnos procedentes de FP se redujeron en toda Catalunya en 826, una reducción del 10%. Esta característica de la evolución mencionada es más relevante si se tiene en cuenta la tendencia interanual desde 2005.

Graduación e inserción laboral por familia profesional

De las 21 familias profesionales de la oferta de FP de Barcelona, cuatro presentan tasas de inserción superiores al 53%. Destacan Artes gráficas y Hostelería y turismo. Sólo dos familias profesionales presentan tasas de inserción inferiores al 33%, Informática y comunicación y Edificación y obra civil. Hay que señalar que la FP se sitúa como una opción dinámica para los graduados, ya que sólo un 13,6% no estudia ni trabaja.

Situación profesional de los graduados por familia. Curso 2010-2011

	Busca trabajo	Continúa estudiando	Estudia y trabaja	Trabaja	Total trabajando
01 Actividades físicas y deportivas	9,3%	40,7%	28,0%	22,0%	50,0%
02 Administración y gestión	15,0%	46,0%	15,6%	23,4%	39,0%
03 Agraria	28,0%	20,0%	12,0%	40,0%	52,0%
04 Artes gráficas	12,5%	29,8%	15,4%	42,3%	57,7%
05 Transporte y mantenimiento de vehículos	19,3%	37,6%	9,1%	34,0%	43,1%
06 Comercio y marketing	14,7%	43,2%	14,4%	27,7%	42,1%
07 Edificación y obra civil	10,2%	55,9%	20,5%	13,4%	33,9%
08 Electricidad y electrónica	12,4%	42,3%	15,3%	30,1%	45,4%
09 Madera, mueble y corcho	18,6%	41,9%	9,3%	30,2%	39,5%
10 Hostelería y turismo	12,9%	26,5%	23,2%	37,4%	60,6%
11 Industrias alimentarias	2,9%	60,0%	17,1%	20,0%	37,1%
12 Imagen y sonido	17,9%	45,8%	14,3%	22,0%	36,3%
14 Fabricación mecánica	10,5%	50,7%	14,5%	24,3%	38,8%
14 Química	13,6%	38,9%	11,7%	35,8%	47,5%
16 Sanidad	14,2%	31,2%	18,9%	35,7%	54,6%
17 Servicios socioculturales ya la comunidad	8,5%	41,2%	26,4%	24,0%	50,3%
18 Imagen personal	11,2%	37,3%	16,8%	34,8%	51,6%
19 Instalación y mantenimiento	17,4%	29,0%	11,6%	41,9%	53,5%
20 Textil confección y piel	14,8%	40,7%	14,8%	29,6%	44,4%
22 Informática y comunicaciones	9,2%	57,8%	9,9%	23,2%	33,1%
Total	14,0%	40,7%	16,5%	28,9%	45,4%

Fuente: elaboración propia a partir de los datos del Consorcio de Educación de Barcelona y del Departamento de Enseñanza

Una de las opciones de los graduados es continuar estudiando en vez de trabajar o hacer las dos cosas a la vez. Desde esta perspectiva, los datos apuntan que un 57% de graduados continúa cursando algún tipo de estudios (suma de "Continuar estudiando" y "Estudia y trabaja"). Si analizamos esta información por familia profesional, observamos en numerosos casos una correlación entre la menor tasa de inserción y la tasa de graduados que continúa estudiando.

Inserció laboral dels graduats en FP



En relación a este último aspecto, las prioridades de las personas graduadas en formación profesional en la ciudad de Barcelona han variado los últimos años. La elección de buscar trabajo o continuar los estudios una vez finalizados los estudios profesionales pasa por múltiples factores, pero en la actual coyuntura de recesión económica, por sus consiguientes repercusiones en el mercado de trabajo y la actividad económica, de servicios o productiva, provoca un descenso significativo respecto al año 2005 de los alumnos que trabajan una vez acabados los estudios, y un aumento de los graduados que optan por continuar los estudios y especializarse.

Área observatorio

El Observatorio de la FP de Barcelona tiene como finalidad proporcionar información sistemática y permanente de la situación de la formación profesional desde la perspectiva de las necesidades del tejido productivo y de las empresas de la ciudad de Barcelona y de su área.

Anuario FP 2011: mercado de trabajo y formación profesional en Barcelona. Este año se consolidó el diseño y elaboración del sistema de indicadores de la formación profesional de dos líneas estratégicas: monitorización del sistema de formación profesional de Barcelona y el análisis de los subsistemas de formación profesional para evaluar su evolución y el estado actual de la formación profesional en la ciudad.

Sectores económicos emergentes y FP en la RMB. Este estudio da continuidad a la primera edición del año 2010 en los sectores de Logística, Medio ambiente, Medios de comunicación y Biotecnología. El estudio se centra en el sector de Industrias alimentarias. Proporcionará evidencias relevantes para el diseño de una oferta de formación profesional sensible a las transformaciones de las ocupaciones y a la representatividad empresarial del territorio.

Jornada Tribuna FP. Se realizó el 18 de noviembre de 2011. Es un espacio de conclusiones del análisis y el tratamiento de elementos que afectan a la realidad de la formación profesional. Se resume en cuatro ejes: Empresa, Liderazgo de centro, Integración de la FP y Clustering. Se presentó el libro Tribuna FP, documento de síntesis, objetivos y propuestas, en el que se desarrollan los temas tratados en el ciclo de conferencias. Es el espacio en el que se ponen en común las conclusiones de los ejes tratados, así como la exposición de las 30 medidas propuestas.

Campaña FP 2011. La edición de la guía, en el marco de la campaña 2011, recoge la relación de los centros que la ciudad ofrece en el ámbito de la formación profesional; los más de 200 títulos, las vías de acceso y los sectores económicos que demandan empleo pese a la coyuntura económica. Con el eslogan "Adáptate al nuevo mundo profesional", se divulgó la transformación de los sectores y los requisitos que se demandan a los futuros técnicos, con una relación de más de 800 salidas profesionales. La guía está dirigida a estudiantes y familias y a trabajadores en paro que buscan formación continua, a trabajadores sin titulación que desean acreditar sus conocimientos o experiencia, a empresas que necesitan recalificar sus trabajadores, etc.

Área FP y empresa

Premios Fpempren. El concurso Fpempren trata de dar visibilidad a proyectos empresariales potenciando el reconocimiento social de la formación profesional y motivando a los centros de FP y al alumnado a trabajar los proyectos de empresa con mayor profundidad en clave de viabilidad.

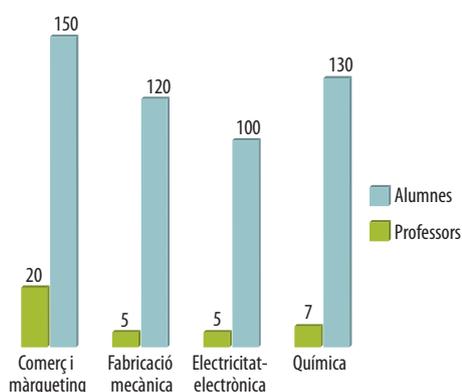
Los principales objetivos del proyecto son: a) Impulsar la creación y el diseño de proyectos empresariales innovadores, b) Detectar la calidad y la excelencia de los proyectos empresariales de FP, c) Fomentar la cultura emprendedora entre los estudiantes y los centros de FP, d) Favorecer la inserción laboral mediante el trabajo por cuenta propia, e) Potenciar iniciativas empresariales para convertirse en empresas del territorio.

En la segunda edición se establecieron dos categorías de premios. Por un lado, se consolida el Premio Emprendedor al proyecto más viable y se instauró el Premio a la Creatividad. El proyecto ganador en la categoría premio emprendedor fue Naturaleza Vertical, por la creación de un parque de aventuras. Los autores eran alumnos de segundo curso del CFGS de Gestión y organización de recursos naturales y paisajísticos del Instituto Rubió i Tudurí. El proyecto ganador del Premio Creatividad fue Dubbe, por una idea de negocio basada en poner al alcance de cualquier centro deportivo la realización de terapias y entrenamientos visuales para mejorar las destrezas deportivas. La idea proviene de alumnas de segundo curso del CFGS de Ópticos del Instituto Joan Brossa.

Aula Empresa. En abril de 2011 se presentó la convocatoria de ayuda económica para centros de FP que imparten el CFGM de Técnico en gestión administrativa, denominado Empresa en el Aula en la que, mediante el programa de Simulación de Empresas con Finalidades Educativas (SEFED) y la puesta en marcha de un aula taller, los alumnos pueden hacer prácticas de las tareas de una empresa. Ocho centros de formación profesional se beneficiaron de la ayuda en concepto de pago del software SEFED.

Cultura del trabajo. La principal finalidad de este proyecto es fomentar la cultura de los valores del trabajo para lograr una mejora del capital humano y la optimización del proceso de tránsito al mundo laboral de los estudiantes de formación profesional, en el contexto de un empleo de calidad que refuerce el desarrollo económico y social de Barcelona. El proyecto Cultura del Trabajo, además, trata de recopilar buenas prácticas que sirvan de referencia para la transmisión de los valores mencionados entre los estudiantes de formación profesional. Cultura del Trabajo es uno de los proyectos estratégicos del PEC, contó con el apoyo de la Fundación "la Caixa" y la colaboración del Consorcio de Educación de Barcelona, el Consejo de la FP de Barcelona y del Instituto Municipal de Educación de Barcelona.

El proyecto se desarrolló en cuatro jornadas sectoriales con estudiantes y profesores que pudieron escuchar el testimonio de empresarios y directivos de cada sector. La asistencia a las jornadas fue satisfactoria, tanto para los profesores y para los alumnos.



Concurso MECASEAT. El curso 2010-11 se celebró la segunda edición del concurso MECASEAT, en colaboración con SEAT. Reconoce a los estudiantes de grado medio las capacidades para el ejercicio de la profesión de mecánico en las especialidades de Mecanización, Instalación y mantenimiento electromecánico de maquinaria y Conducción de líneas. Su finalidad es potenciar el reconocimiento y el prestigio social de la formación profesional en el ámbito de la industria del automóvil, y recuperar los valores del trabajo y del esfuerzo entre los estudiantes. Participaron 21 alumnos.

Beca Empresa Sigma. El proyecto Beca Empresa promueve ayudas para prácticas a los estudiantes de ciclos formativos en empresas que presentan un compromiso social por la formación y dan un valor formativo añadido a su actividad profesional. Las prácticas podrán ser realizadas por titulados de grado superior de informática en la empresa SIGMA Gestión Universitaria. En el curso 2010-11, 40 alumnos continuaron la formación en centros de trabajo (FCT), 17 de ellos estuvieron becados para continuar la formación en la empresa y 12 fueron contratados.

Área movilidad y relaciones internacionales

Becas Erasmus para estudiantes. Durante el curso 2010-11 se otorgaron 24 becas de movilidad a estudiantes de los ciclos de grado superior. Las becas, de ocho semanas de duración, significaron 48 meses de prácticas en países de la Unión Europea para estudiantes de Barcelona. Los estudiantes estaban matriculados en 15 centros de formación profesional de Barcelona que forman parte del Consorcio Erasmus de la Fundación BCN Formación Profesional. Los estudiantes hicieron prácticas en ocho ciudades europeas de cuatro, seis eran miembros de la Asociación Xarxa FP, un organismo que movilizó 238 estudiantes durante 2011.

Estudiantes Erasmus por ciudad de destino

Amberes	3	Berlín	3	Lyon	2	Milán	1
Munich	8	Nápoles	1	Turín	4	Tolosa	1

Estancia formativa para directivos de FP. Conocimiento del sistema dual en Alemania. La movilidad de directivos se hizo del 14 al 17 de noviembre en las ciudades de Bonn, Westerburg y Koblenza. La delegación de doce personas estuvo formada por nueve directores de centros de FP de Barcelona, una representante del Consorcio de Educación de Barcelona, el gerente de la Fundación BCN Formación Profesional y la secretaria general de la asociación Xarxa FP.

Los principales objetivos de la estancia fueron: 1) Conocer el sistema educativo alemán en general y el sistema de FP en particular. 2) Profundizar en el conocimiento del sistema de prácticas en alternancia y la relación de los centros de FP con el entorno empresarial. 3) Ver las ventajas e inconvenientes de los actores que intervienen en el sistema dual de FP alemán. 4) Conocer el método de organización de las prácticas profesionales y métodos alternativos a la hora de gestionar y administrar los centros de formación profesional. 5) Conocer qué organismos forman parte de la organización y planificación de la formación profesional inicial y continua y de las prácticas profesionales en empresas.

Becas Leonardo para estudiantes. Durante el curso 2010-11 se otorgaron 28 becas de movilidad a estudiantes de diferentes ciclos de grado medio de centros de formación profesional de Barcelona. Las becas tuvieron una duración de ocho semanas y los alumnos pudieron realizar prácticas en diez ciudades de cuatro países de la Unión Europea.

Estudiantes Leonardo por ciudad de destino

Amberes	2	Berlín	2	Goteborg	1	Kuopio	3	Munich	4
Roma	4	Rovaniemi	4	Turín	3	Toulouse	3	Westerburg	3

Instituto Municipal de Personas con Discapacidad (IMD)

Itinerarios personales de inserción y programas de orientación y apoyo para la inserción de colectivos en situación de gran vulnerabilidad

Orden TRE/560/2009, de 22 de diciembre, modificada por las órdenes TRE/20/2010, de 21 de enero y TRE/602/2010, de 22 de diciembre

	POIN/022/2011/01	POIN/022/2011/02	POIN/022/2011/03
Participantes	42	38	30
Inicio	03/01/2011	03/01/2011	01/03/2011
Finalización	31/12/2011	31/12/2011	30/09/2011
Subvención	56.806,03 €	56.571,07 €	22.337,51€
Hombres	26	27	24
Mujeres	16	11	6
Discapacidad			
Física	17	28	25
Intelectual	16	1	0
Trast. mental	4	4	2
Visual	3	2	1
Auditiva	2	3	2
Contratos	34	27	14
Indefinidos	4	1	4
Temporales	30	26	10

Programa de prospección y acompañamiento en la inserción de personas con discapacidad y/o enfermedad mental en el mercado de trabajo ordinario (Orden TRE/509/2009, de 2 de noviembre)

Participantes	3
Inicio	01/01/2011
Finalización	31/12/2011
Coste total subvencionado	25.000 €
Hombres	3
Mujeres	0
Discapacidad severa	
Trastorno mental	3
Visual	3
Contratos indefinidos	3

Programa de prospección y acompañamiento a la inserción de personas con discapacidad y/o enfermedad mental en el mercado de trabajo ordinario (Orden TRE/267/2008, de 22 de mayo)

	Hombres	Mujeres
Participantes		17
Inicio		01/01/2011
Finalización		31/12/2011
Coste total subvencionado		25.000 €
Discapacidad	13	4
Física	5	1
Intelectual	3	2
Trastorno mental	4	1
Auditiva	1	
Contratos		
Indefinidos	9	1
Temporales	10	1

Agentes económicos y sociales

Fomento del Trabajo Nacional

Fomento del Trabajo Nacional es la confederación de empresarios y organizaciones empresariales de Catalunya. Agrupa todos los sectores de la actividad económica: agricultura, industria, comercio y servicios.

El centro de formación, con más de 30 años de experiencia, ofrece actividades formativas y servicios a las empresas para facilitar la adaptación de los trabajadores a los continuos cambios que, de forma acelerada, se imponen en todas las áreas de actividad y que afectan, transversalmente, a los puestos de trabajo de todos los sectores de la actividad empresarial.

El conocimiento privilegiado de las necesidades formativas de las empresas, a nivel sectorial y territorial, permite que el centro de formación de Fomento ofrezca un amplio catálogo de actividades formativas.

Aulas

El centro de formación dispone de 30 aulas con equipos audiovisuales de alta calidad.

2 aulas VIP, 6 aulas informáticas, 22 aulas teóricas, sala polivalente y cafetería

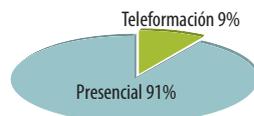
Tecnología: virtualización del equipamiento informático, sistemas de audio, pantallas de TV LED de 55"; red wifi y videoproyectores

Formación impartida:

Modalidades de formación

Presencial	Mixta	Teleformación
518	2	49

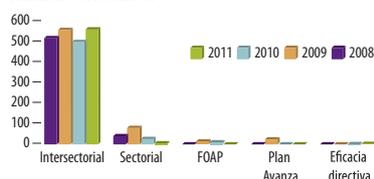
Modalidades de formación



Cursos

	2008	2009	2010	2011
Intersectorial	519	559	500	562
Sectorial	40	80	26	5
FOAP	-	14	10	-
Plan Avanza	-	24	-	-
Eficacia directiva	-	-	1	2
Total	559	677	537	569

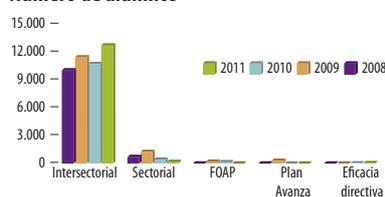
Número de cursos



Alumnos

	2008	2009	2010	2011
Intersectorial	10.032	11.434	10.713	12.712
Sectorial	694	1.249	426	165
FOAP	-	197	135	-
Plan Avanza	-	293	-	-
Eficacia directiva	-	-	16	32
Total	10.726	13.173	11.290	12.909

Número de alumnos



Perfil del alumnado

General	2011
Mujeres	40%
PYME	23%
Mayores de 45 años	15%
Parados	17%
Administración pública	5%

Perfil del alumnado



Por estudios 2011

Doctor	1%	Técnico FPI	7%
Licenciado	32%	Estudios primarios	6%
Diplomado	21%	Sin estudios	1%
Bachillerato	15%	Otros	1%
Técnico FP II	16%		

Por áreas 2011

Administración	54%
Producción	18%
Comercial	13%
Mantenimiento	8%
Dirección	7%

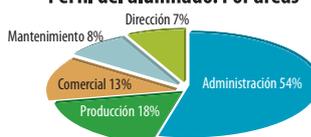
Por categorías 2011

Tabajadores cualificados	43%
Técnicos	33%
Mandos intermedios	11%
Baja cualificación	8%
Directivos	5%

Perfil del alumnado. Por estudios



Perfil del alumnado. Por áreas



Perfil del alumnado. Por categorías



UGT de Catalunya

Intermediación laboral

El objetivo del servicio de intermediación laboral de la UGT de Catalunya es favorecer la búsqueda de trabajo sistematizada y mejorar la capacitación profesional de las personas desempleadas. En 2011, en Barcelona, atendió a 64 personas, destacaron las personas mayores de 45 años. El 46% fueron hombres y el 44% mujeres.

Orientación profesional

La orientación profesional, el desarrollo de itinerarios de orientación profesional, mediante la figura de tutor(e)s individualizados, el conocimiento de las capacidades y actitudes propias, así como de las características del mercado de trabajo y de las herramientas de búsqueda de empleo, son elementos necesarios que los servicios de orientación profesional ofrecen a la ciudadanía de Barcelona. En 2011, mediante el Instituto de Desarrollo de Formación y el Empleo, 1.134 personas accedieron a este servicio. El 60,49% hombres y el 39,51% mujeres. Por edad, el 32,89% entre 25 y 35 años, el 31,12% entre 35 y 45 años y el 27,42% eran personas mayores de 45 años.

Formación

	Cursos	Horas formación	Alumno(a)s
Intersectorial	356	11.840	4.808
Sectorial			
Servicios financieros y oficinas	155	18.792	1.104
Educación y formación	16	470	266
Hostelería y turismo	7	172	118
Sanidad	13	690	168
Química	1	50	16
Alimentación	6	418	63
Comercio	48	2.055	734
Otros servicios y industrias afines	3	375	31
Transportes	13	847	195
Servicios colectivos y personales	6	418	63
Ocupacional	1	180	20
Personas adultas	nd	nd	839
Formación sindical	56	1.278	835

La formación es un elemento fundamental para mejorar la empleabilidad de las personas. En este sentido, la UGT de Catalunya, en 2011, impartió cursos formación para personas trabajadoras ocupadas, personas trabajadoras desempleadas, formación de personas adultas y formación sindical. Esta actividad supuso casi 700 cursos, más de 37.500 horas lectivas y más de 9.000 personas formadas.

Formación ocupacional. En 2011, en Barcelona, se impartió un curso de formación ocupacional para trabajador(a)s en situación de desempleo. La duración fue de 180 horas y participaron 20 alumnos.

Formación continua. Se impartieron 624 cursos, entre formación sectorial e intersectorial para trabajador(a)s ocupado(a)s. Supusieron 36.127 horas de docencia y 7.566 alumnos formados. 268 cursos fueron de formación intersectorial y 356 de formación sectorial.

Formación de personas adultas. El centro de formación de personas adultas Maria Rúbies, ofrece la posibilidad de mejorar la ocupabilidad de las personas mediante enseñanzas iniciales y formación básica (castellano, catalán y graduado de educación secundaria), y enseñanzas no regladas (reciclaje de conocimientos, preparación para las pruebas de acceso a CFGM, preparación para las pruebas de acceso a CFGS, acceso a la universidad para mayores de 25 años, informática básica de usuario e internet, inglés y francés). En 2011 pasaron por el centro 839 alumnos.

Formación sindical. También se impartió formación sindical a delegado(a)s sindicales, de comités de empresa y de personal. El objetivo es mejorar sus habilidades para que desarrollen mejor sus funciones como representantes de los trabajador(a)s. Se impartieron 56 cursos y 1.278 horas lectivas para 835 alumno(a)s.

Atención a diferentes grupos de población con más dificultades de inserción laboral

Mujeres. El Servicio de Información, atención y mediación para mujeres (SIAM) trabaja para defender los derechos de las mujeres. Ofrece información y asesoramiento gratuito, especialmente a las mujeres que padecen problemas en el mundo laboral, familiar o de violencia de género. En 2011, se produjeron, en la ciudad de Barcelona, 201 consultas. El 97% de las personas atendidas fueron mujeres de 30 a 40 años.

Jóvenes. Mediante AVALOT -Jóvenes de la UGT de Catalunya- se impulsa la Red de Asesoramiento y Mediación Sociolaboral Juvenil EIXAM! para proporcionar a lo(a)s jóvenes recursos que útiles para una inserción laboral satisfactoria. La colaboración entre AVALOT y la Concejalía de Juventud del ayuntamiento de Barcelona permite ofrecer un servicio de calidad y, al mismo tiempo, facilita una herramienta para resolver los conflictos laborales.

En 2011, se informó, orientó y asesoró, en temas relacionados con la búsqueda de trabajo y aspectos laborales, a 673 jóvenes de la ciudad de Barcelona de forma individual o en sesiones de grupo en puntos de información juvenil, centros de educación secundaria y en las oficinas de AVALOT.

El 53% fueron mujeres y el 47% varones. La franja de edad más representativa fue la de 26 a 30 años (25% del total), seguida por el grupo de 21 a 25 años y el de 16 a 20 años (22% cada uno).

Personas inmigradas. Mediante AMIC, Asociación de Ayuda Mutua de Inmigrantes en Catalunya, se desarrollan iniciativas, proyectos, servicios y actividades para la integración sociolaboral de las personas inmigrantes que viven en Catalunya apoyando y asesorando a personas afectadas por situaciones problemáticas originadas por la inmigración. AMIC ofrece asesoramiento jurídico en extranjería, orientación sociolaboral, trabajo comunitario y mediación intercultural, sensibilización y formación.

En 2011, AMIC atendió, en la ciudad de Barcelona, 1.099 visitas que formularon 1.505 consultas (más de dos consultas por persona de media) y 1.876 servicios. Las personas atendidas fueron 659 de las que el 52,5% fueron hombres y el 47,5% mujeres.

Por origen, el 36,01% de las personas atendidas provenían de países de América del Sur, el 9,10% de Marruecos y el 9,41% de países del centro sur asiático. Según edad, el 50% tenían entre 25 y 39 años.

Mediante el Servicio de Atención a Inmigrantes, Extranjeros y Refugiados (SAIER), AMIC colabora con el ayuntamiento de Barcelona ofreciendo información y orientación laboral y formativa, asesoramiento para homologar y convalidar estudios, información y orientación sobre acceso a la vivienda y alojamiento en general.

Para conseguir la integración sociolaboral de la población inmigrada, en 2011, AMIC atendió 1.184 usuario(a)s en el SAIER (1.671 visitas). 549, es decir, el 46,4% fueron hombres y 635 mujeres, el 53,6%. Según edad, la mayoría fueron personas de 25 a 39 años, el 54,01% del total.

Respecto a la procedencia de las personas atendidas, el 43% provenía de América latina, el 19% del centro-sur asiático, el 9,08% del África subsahariana y el 12,92% del Magreb. En relación a la evolución de las nacionalidades que más visitan el servicio hay que señalar que, en 2011, siguiendo el patrón de 2010, la nacionalidad con mayor número de personas usuarias sigue siendo la marroquí (12%). Los nacionales de Bolivia se sitúan como segundo grupo, pasando de la tercera posición que ocupaban en 2009 y 2010 con un incremento de tres puntos y medio.

Colectivos con especiales dificultades. El Servicio Institucional Social (SIS) es un servicio de orientación, información y asesoramiento en temas sociales que vela por la reducción de las desigualdades sociales mediante la promoción de la igualdad y la integración social y laboral, con especial incidencia en los colectivos con mayores dificultades.

Durante 2011, se realizaron 40 acciones en el marco de este servicio en la ciudad de Barcelona, la mayoría centradas en consultas de tipo laboral, el 60% fueron sido mujeres. Por edad, el 35% tenían entre 25 y 40 años, el 32,5% más de 55 años y el 30% entre 25 y 40 años.

Generalitat de Catalunya

Servicio de Ocupación de Catalunya

Políticas activas de empleo otorgadas en el municipio de Barcelona. 2011

		Acciones/ proyectos	Beneficiarios previstos	Importe otorgado
Orientación profesional				
Itinerarios personales de inserción	Resolución TRE/4101/2010	14.847	5.449	1.500.381,92 €
Formación y recualificación				
Formación para el empleo (CIFO)	Presupuesto SOC	46	690	246.958,74 €
Programa Interdepartamental para la Integración de la FP (FP.Cat)	Presupuesto SOC	11	239	121.824,24 €
Formación de oferta mediante planes formativos en áreas profesionales prioritarias	Resolución EMO/1481/2011	1.231	22.313	14.511.462,04 €
Programa de cualificación profesional inicial. Curs 2011-12 (PQPI)	Resolución EMO/2203/2011	33	537	1.248.528,15 €
Programa Forma i Contracta. Acciones de formación con compromiso de contratación	Resolución EMO/638/2011	111	1.639	2.607.518,22 €
Acciones formativas a distancia para trabajador(a)s prioritariamente en situación de paro	Contratación administrativa	700	5.881	1.300.000,00 €
Cursos semi presenciales formación y certificación TIC para trabajador(a)s prioritariamente en situación de paro	Contratación administrativa	50	357	499.920,00 €
Programa de simulación de empresas con finalidades educativas. (SEFED)	Convenio fundación Inform	8	120	338.461,60 €
Capacitación profesional en la prisión para personas sometidas a medidas penales	Convenio con el Departamento de Justicia (CIRE)	29	348	361.091,40 €
Formació y aprendizaje profesional (FIAP)	Convenio con el Departamento de Enseñanza	12	204	509.354,41 €
Formación de oferta intersectorial, para trabajador(a)s prioritariamente ocupado(a)s (1)	Resolución EMO/1195/2011	596	21.084	9.761.909,92 €
Formación de oferta de sectorial para trabajador(a)s prioritariamente ocupado(a)s (1)	Resolución EMO/1195/2011	1.080	16.289	5.682.959,52 €
Oportunidades de empleo y fomento de la contratación				
Acciones para el empleo con entidades locales (Proyecto Impuls). Convocatoria plurianual 2010-11, año 2011	Resolución tre/2665/2010	2	88	616.000,00 €
Planes de empleo para entidades sin ánimo de lucro y universidades públicas	Plan Xoc. Resolució EMO/1679/2011	97	228	2.004.745,47 €
Planes de empleo	Convenio	13	1.445	10.905.364,80 €
Oportunidades de empleo y formación				
Programa Experiencia profesional para el empleo juvenil en Catalunya (Programa Suma't). Convocatoria plurianual 2010-11, año 2011 (2)	Orden TRE/500/2010	13	27	72.734,76 €
Promoción del desarrollo y de la actividad económica territorial				
Agentes de empleo y desarrollo local (AODL)	Resolución EMO/1467/2011	29	29	784.311,56 €
Fomento del desarrollo local (FDL)	Resolución EMO/1467/2011	4	No aplicable	45.860,72 €
Proyectos integrales				
Plan de implementación de las políticas activas de empleo y desarrollo local en Barcelona. ejercicios 2010 y 2011	Convenio ayuntamiento de Barcelona	300	25.872	14.646.146,87 €
Acciones para el empleo con entidades locales, en del marco del proyecto Impuls	Resolución TRE/2665/2010	No disponible	No disponible	60.482,25 €
Subvenciones en el marco del proyecto Treball als barris	Resolución EMO/1973/2011	58	1.059	4.100.357,06 €
Total municipio de Barcelona		19.270	103.898	71.926.373,65 €

Fuente: Servicio de Ocupación de Catalunya. Fecha de referencia: enero de 2012 (1) Fuente: Consorcio para la formación continua de Catalunya. Previsión de ejecución, plazo de finalización de los planes de formación 30 de septiembre de 2012. (2) Durante el mes de enero se otorgaron subvenciones relacionadas con la segunda fase del proyecto SUMA'T, vinculadas a la contratación de los participantes en el programa.

ACC10

ACC10 es la Agencia para apoyar la competitividad de las empresas catalanas. Su objetivo impulsar la competitividad mediante la apuesta por vectores clave: innovación, internacionalización y atracción de inversiones. Para lograrlo, la agencia cuenta con un equipo en la oficina central de Barcelona que junto a las cinco delegaciones territoriales, la de Madrid y una red exterior de 34 oficinas repartidas por el mundo, refuerzan el efecto multiplicador y de proximidad a las empresas.

A continuación se presentan los resultados más significativos de los programas y servicios desplegados en 2011. En los casos en que se dispone de información se añaden los resultados de la provincia de Barcelona.

Innovación empresarial

Comprende acciones e instrumentos para incrementar la competitividad de las empresas catalanas mediante el estímulo de la I+D y la innovación en las vertientes estratégicas y operativas, en cualquier punto de la cadena de valor y en todos los procesos de la empresa.

Asesoramiento tecnológico especializado para empresas que realicen proyectos de I+D+i de producto, proceso productivo o servicio, para que sean más competitivas en el entorno económico global.

Casi 700 asesoramientos generaron una inversión en I+D de más de 20 millones de euros.

Núcleos de alta tecnología apoyo a grandes proyectos de investigación industrial y de desarrollo experimental de agrupaciones de empresas que, por su alto riesgo, difícilmente se realizarían de forma individual y sin apoyo público.

Se está trabajando en más de 80 núcleos de alta tecnología.

La inversión generada es de más de 100 millones de euros.

TECNIO es la red que aglutina a los principales agentes expertos en investigación aplicada y transferencia tecnológica de Catalunya.

Más de 10.000 proyectos de I+D apoyados.

Más de 139 millones de euros facturados en proyectos en I+D.

Valorización tecnológica, herramientas de asesoramiento, apoyo y ayuda financiera para facilitar la llegada, con éxito, al mercado del stock de conocimiento y tecnología acumulado en las universidades y entidades de investigación de Catalunya.

Más de 1.000 proyectos asesorados y más de 80 operaciones cerradas (nuevas empresas de base tecnológica y/o venta de patentes) generaron una inversión superior a 50 millones de euros.

En la provincia de Barcelona se concedieron 10 ayudas de valorización. Generaron una inversión de 794.000 euros.

7º Programa Marco de la Unión Europea, facilita el acceso a fondos públicos de apoyo a proyectos de I+ D+i europeos e internacionales.

La participación de empresas e instituciones catalanas supuso, el año 2010, un retorno de 122 millones de euros para Catalunya y el 28% del total estatal.

Internacionalización

Su objetivo es potenciar los elementos de la cadena de valor de la empresa que mejoran su posición internacional, desde iniciar la exportación hasta consolidar su presencia en mercados internacionales, especialmente en los mercados de fuera de la Unión Europea.

Centros de Promoción de Negocio (CPN), instrumento para apoyar a las empresas catalanas en su proceso de internacionalización, prestando servicios de consultoría adaptados a las necesidades de cada empresa, como búsqueda de canales de comercialización, realización de estudios de mercado, selección de personal cualificado, constituciones de empresa, organización de misiones empresariales o el servicio de plataforma empresarial, entre otros.

Casi 700 proyectos ejecutados por, aproximadamente, 500 empresas. Se desarrollaron 560 proyectos que, en la provincia de Barcelona, representan más del 87% del total.

Iniciación a la exportación, programas de asesoramiento y de ayuda a las empresas que inician su expansión internacional.

Casi 200 empresas participantes en los programas de primera exportación y NEX-PIPE.

En la provincia de Barcelona se aprobaron 116 proyectos, que generaron una inversión de 5,3 millones de euros.

Programa de inversión directa en el exterior (IDE), asesoramiento y ayudas para la consolidación empresarial en el exterior.

Apoyo a 190 proyectos.

Misiones y grupos de internacionalización, acciones colectivas de prospección de nuevos mercados, especialmente de fuera de la UE y para fomentar proyectos de cooperación empresarial de internacionalización.

Apoyo a más de 100 misiones en las que participaron 845 empresas.

Gestión de 10 grupos de internacionalización con la participación de 43 empresas.

Encuentro de centros de promoción de negocios (CPN), celebrado dos semanas al año, consolidado y referencia en internacionalización. En 2011, contó con la presencia de los directore(a)s de las 34 oficinas de ACCIÓ en el mundo.

Participación de más de 3.000 empresas y emprendedores y realización de 1.238 entrevistas.

Atracción de inversiones

Impulsar inversiones empresariales de alto impacto en Catalunya, económica y tecnológicamente sólidas, generadoras de riqueza y de empleo estable y de calidad.

Acciones de promoción destacadas

Definición de un plan de promoción basado en *roadshows* de presentación de oportunidades de inversión de Catalunya en cualquier lugar del mundo y en la potenciación de los centros de promoción de negocios de ACCIÓ como vía de identificación y de entrada de proyectos de inversión productiva.

Proyectos de inversión materializados

38 proyectos de inversión generaron una inversión de 240 millones de euros, la creación de casi 2.000 puestos de trabajo y el mantenimiento de más de 1.800.

Financiación

Su misión es impulsar la puesta en marcha, el crecimiento y la sostenibilidad de las empresas catalanas facilitándoles acceso a la financiación más adecuada a sus necesidades y generando y difundiendo prácticas de mercado.

Servicio de orientación financiera (SOF), asesoramiento personalizado para facilitar a las empresas información sobre los instrumentos financieros públicos y privados.

Más de 300 empresas orientadas y más de 1.000 contactos proporcionados.

Red de asesores financieros (XAF), servicio de consultoría especializada de ayuda a la búsqueda y obtención de financiación.

Más de 600 empresas diagnosticadas y 57 acompañamientos a entidades financieras con éxito final.

Líneas de financiación para proyectos de innovación, internacionalización e industrialización, para proyectos de I+D, inversiones exteriores y atracción de inversiones.

115 millones de euros repartidos en 5 líneas.

Foro de inversión, referente europeo y principal punto de encuentro entre emprendedores e inversores de Catalunya. Su principal objetivo es la presentación de proyectos empresariales innovadores de alto potencial para captar inversiones y poder realizarlos.

Más de 100 proyectos empresariales recibidos y analizados. Participaron más de 200 inversores, de un total de 560 asistentes, nacionales e internacionales.

Clusters y vehículo eléctrico

Para fomentar el cambio de la base competitiva de las empresas y de los sectores productivos del territorio catalán a partir de sectores maduros y potenciar los emergentes, como el del vehículo eléctrico.

Vehículo eléctrico, la industria del automóvil con un peso relevante en Catalunya representa casi el 10% de la facturación del sector industrial. Este sector se enfrenta a un desafío que supone una oportunidad: el vehículo eléctrico. Se elaboró un plan para impulsar la producción y la demanda.

Clusters, grupo de empresas del mismo negocio que comparten retos estratégicos que les permiten poner en marcha iniciativas para reforzar su competitividad.

Programa nuevas oportunidades de negocio: 63 proyectos apoyados con 2,9 millones de euros. Generaron una inversión de 9,1 millones de euros.

Programa dinamización de clusters, se apoyaron 79 proyectos con una subvención de 2,2 millones de euros que generarán una inversión de 4,3 millones de euros.

Apoyo estructural y financiero al Kid's Cluster. Aportación de más de 200 empresas participantes, facturación de 3.200 millones de euros y 41 empresas vinculadas.

Apoyo estructural y financiero a INDESCAT (Catalán Sports Cluster). Aportación de casi 400 empresas participantes, facturación de más de 4.000 millones de euros y 40 empresas vinculadas.

Dinamización sector bienestar. 300 empresas participantes, facturación de 4.500 millones de euros y 60 empresas vinculadas.

Diagnóstico y diseño de un plan de actuaciones para el clúster de la belleza. 308 empresas participantes con una facturación de más de 3.000 millones de euros y 60 empresas vinculadas.

Dinamización editorial 2.0 y finalización de un estudio sobre el sector. 600 empresas participantes, facturación de 1.500 millones de euros y 35 empresas vinculadas.

Promoción y orientación empresarial

Comprende acciones e instrumentos para mejorar la competitividad, el potencial de innovación e internacionalización de las PYMES catalanas.

Servicio de orientación empresarial, asesoramiento individualizado a empresas para detectar sus necesidades de competitividad y el potencial en innovación e internacionalización de las PYMES y para poner en marcha planes personalizados de mejora y de acompañamiento.

Más de 2.000 empresas asesoradas.

Estrategia y modelo de negocio (360º) instrumentos de renovación en las PYMES catalanas para mejorar su eficiencia y formular modelos de negocio diferenciados.

Casi 500 empresas asesoradas en estrategia y más de 300 empresas participantes en instrumentos de transformación del modelo de negocio.

141 proyectos aprobados con un presupuesto de más de 1 millón de euros.

Red de parques científicos y tecnológicos de Catalunya (XPCAT)

Según la Asociación Internacional de Parques Científicos y Tecnológicos (IASP), un parque científico es una organización gestionada por profesionales especializados que tiene como objetivo fundamental incrementar la riqueza de su comunidad promoviendo la cultura de la innovación y la competitividad de las empresas e instituciones generadoras de conocimiento instaladas o asociadas al parque. Para ello, un parque tecnológico estimula y gestiona los flujos de conocimiento y tecnología entre universidades, instituciones de investigación, empresas y mercados; impulsa la creación y el crecimiento de empresas innovadoras mediante mecanismos de incubación y de generación centrífuga (spin-off); y proporciona servicios de valor añadido, así como espacios e instalaciones de gran calidad. Así pues, los parques científicos y tecnológicos tienen como objetivos principales promover y facilitar la investigación, facilitar el contacto universidad-empresa, difundir los resultados de la investigación universitaria en la sociedad y crear empresas tecnológicamente innovadoras.

En Catalunya, desde el año 2003, existe una red que agrupa a los diferentes parques científicos del país. Actualmente, la XPCAT ha alcanzado la cifra de 24 parques asociados, grandes espacios de producción, de transferencia, de difusión y de uso del conocimiento. En su sistema se integran grupos y centros de investigación universitarios, centros tecnológicos, incubadoras de empresas, grandes empresas con sus centros de I + D asociados, empresas focalizadas en la innovación y nuevas empresas basadas en el conocimiento. El 31 de diciembre de 2011, la relación de parques asociados era la siguiente: Parque Científico de Barcelona, Parque Científico y Tecnológico Agroalimentario de Lleida, Parque Científico y Tecnológico de la Universidad de Girona, Parque Tecnológico de Tarragona, Parque de Investigación Biomédica de Barcelona (PRBB), Parque de Investigación de la UAB, Parque de Innovación La Salle, Parque de Investigación e Innovación de la UPC (Parque UPC), Parque Tecnológico del Vallès, SA, TecnoCampusMataró (TCM), Tecnoparc, Parque Tecnológico del Camp, 22 @ Barcelona, Parque Tecnológico Barcelona Nord (Barcelona Activa), Parque Aeroespacial y de la Movilidad de Viladecans (Deltabcn) y Consorcio Biopol'H. Por otra parte, son miembros asociados de la XPCAT: b_TEC Barcelona Innovación Tecnológica, Parque Tecnológico de la Catalunya Central, Esade Creapolis, Parc de Recerca UPF - Ciencias Sociales y Humanidades, Parque Científico y Tecnológico del Turismo y del Ocio y Parque Científico y Tecnológico de la Industria Enológica (VITEC).

Durante 2011, la XPCAT desarrolló diferentes proyectos, en los que colaboraron algunos parques asociados, junto a instituciones públicas y privadas:

fem.talent. Proyecto subvencionado por el Servicio de Ocupación de Catalunya y cofinanciado por el Fondo Social Europeo. Pretende fortalecer el perfil y la posición de las mujeres en los ámbitos de la ciencia, la tecnología y la empresa, y generar espacios proclives y abiertos a la igualdad en la red de parques.

Desea impulsar el espíritu empresarial y el perfil técnico y directivo de las mujeres empresarias, científicas y tecnológicas que trabajan en las empresas y entidades ubicadas en los parques de la XPCAT para potenciar, así, el desarrollo total de su talento. Durante 2011 culminó la segunda edición del proyecto desarrollando las siguientes acciones:

Sensibilizar a las empresas sobre la necesidad y el beneficio que las nuevas medidas de gestión del tiempo y los planes de igualdad aportan a la productividad y a la eficiencia económica.

Combatir la segregación vertical. Acciones de detección de talento femenino en los ámbitos de la ciencia y de la tecnología que puedan tener acompañamiento profesional y formación para acceder a cargos en consejos de administración.

Combatir la segregación horizontal. Contribuir a incorporar mujeres al sector de la ciencia, la tecnología y la innovación con actuaciones directas en los centros educativos para estimular la vocación científico-tecnológica de las niñas y romper estereotipos de su entorno.

Visibilizar el talento femenino y ponerlo en valor para mostrarlo a la sociedad para que sirva de referente y de modelo. También para crear la necesaria masa crítica que lleve a más mujeres al sector y mejorar, así, su perfil profesional.

World Atlas for Innovation. Es una iniciativa de la IASP que pretende crear un directorio internacional con datos, estadísticas e información de todos los parques asociados. Durante este ejercicio, la base de datos se actualizó.

EVALPARC y EVAL-XPCAT. Su misión es revisar y evaluar el stock de conocimiento acumulado en el entorno de los parques científicos y tecnológicos de Catalunya, e identificar las tecnologías prioritarias y las hojas de ruta correspondientes.

El compromiso de la XPCAT de apoyar la transferencia de tecnología no se centra, únicamente, en identificar la cartera científico-tecnológica de la red, sino que apuesta por estrategias de comercialización para que los grupos y las empresas puedan llevar su tecnología al mercado. En este sentido, el proyecto VALUEPARC revisó la estrategia comercial de seis tecnologías seleccionadas en una edición anterior a EVALXPCAT. En este segundo proyecto VALUEPARC, tanto la XPCAT como KIMbcn, continuaron colaborando para promocionar las actividades que impulsan la valorización y la innovación. VALUEPARC contó con el apoyo del Departamento de Universidades, Innovación y Empresa.

La XPCAT también realizó congresos, jornadas, seminarios y cursos de formación sobre materias relacionadas con la gestión diaria de los parques, la promoción de la innovación, etcétera.

Estadísticas 2011

La propiedad y la promoción mayoritaria de los 24 parques catalanes corresponde a la administración pública, especialmente la local. Más del 30% de las entidades que forman parte de los consejos de dirección de los parques son ayuntamientos, diputaciones y otras entidades locales. Las universidades son el segundo propietario y promotor más frecuente de los parques de la XPCAT, con algo más del 18%. Y, en tercer lugar, con un 12,5% se encuentran empresas privadas o entidades relacionadas con el apoyo a las empresas. Si se analiza qué entidades están presentes en más PCT, encontramos dos universidades: la Universidad de Barcelona y la Universidad Politécnica de Catalunya, y la Generalitat de Catalunya.

Los parques de Catalunya ofrecen, fundamentalmente, espacios de alquiler de oficinas para la instalación de empresas, grupos y centros de investigación y entidades relacionadas. Los parques consolidados tienen una ocupación entorno al 87% de sus espacios. Los nuevos proyectos disponen de una oferta de espacios más amplia. Los parques catalanes tienen una superficie construida de más de tres millones de metros cuadrados. La superficie media construida por parque es de 150.000 m², con una media de 126 empresas y de 10 centros de I + D y centros tecnológicos instalados en sus espacios.

Durante 2011, el crecimiento del empleo en los parques científicos y tecnológicos de la XPCAT fue uno de los datos más relevantes de los presentes indicadores. El último año, el número de trabajadores de los parques científicos y tecnológicos de la red se incrementó casi el 60% respecto al año anterior, llegando a 104.007 personas trabajadoras. De éstas, aproximadamente, el 50% son trabajadores en I+D, dato que se mantiene año tras año. El número de personas trabajadoras mantiene una evolución positiva desde 2005. Casi el 74% del total de parques de los parques tienen 2.000 trabajadores o menos. Según los datos disponibles, la distribución por género de las personas trabajadoras es de un 66,5% hombres y del 33,5% mujeres.

En el ámbito de la investigación pública, los PCT de la XPCAT tienen, en sus espacios, 200 centros de I+D y centros tecnológicos, casi el 30% pertenecen a la red TECNIO, creada por ACCIÓ que aglutina a los principales agentes expertos en investigación aplicada y en transferencia de tecnología de Catalunya. En el ámbito privado, las empresas instaladas en los PCT catalanes sigue creciendo año tras año. Durante 2011, los parques de la XPCAT tenían 2.653 empresas innovadoras, lo que supone un crecimiento del 11,24%, respecto al año anterior. De estas empresas, según los datos disponibles, más del 63% son de base tecnológica y casi el 45% spin-offs.

La consolidación de los parques catalanes, en estos casi veinte y cinco años de historia, se refleja en el crecimiento del tamaño de sus empresas. El porcentaje de empresas de tamaño pequeño y medio aumentó en 2011 casi ocho puntos, representando el 42,37% del total de empresas.

No obstante, el volumen de microempresas sigue siendo el más elevado, el 47,78%. Por otra parte, el porcentaje de grandes empresas se mantiene estable respecto al año anterior. Esto se explica porque uno de los objetivos de los PCT es apoyar la formación de nuevas empresas y ayudarlas a crecer y a su consolidación. El incremento de parques miembros de la XPCAT, en los últimos años, con nuevos proyectos en fase inicial, también incrementó el número de microempresas. En la otra vertiente, el mantenimiento de grandes empresas se explica por el efecto directo del crecimiento de las empresas instaladas en los PCT consolidados, y por la incorporación de parques con modelos orientados a atraer grandes empresas.

En cuanto al origen, las empresas ubicadas en los PCT de la XPCAT continúan siendo catalanas mayoritariamente (76,38%). Esto se correlaciona con uno de los principales objetivos de los parques que ofrecen servicios de apoyo a la creación y consolidación de empresas en el territorio en el que se ubican.

Más de los 85% de los parques catalanes disponen de una incubadora en funcionamiento o en proceso (el 71,45% la tienen y el 14,3% están en proceso). Actualmente, 28 incubadoras funcionan en los parques de la XPCAT que incuban 348 empresas, una cifra que creció de manera sostenida los últimos cinco años. En más de la mitad de los casos el parque gestiona la incubadora, o bien, lo hace el parque en colaboración con la oficina de transferencia de tecnología de la universidad de referencia. En el 20% de los casos es una entidad ajena la que gestiona la incubadora.

El volumen de facturación de los PCT y de las entidades instaladas en sus espacios ha crecido exponencialmente desde que se dispone de datos. Si en 2005 la facturación de los parques de los que se tenían datos era de 950.000 euros, en 2011 la cifra fue de 11,2 millones de euros, con un incremento del 56,3% respecto a 2010. En 2011, la facturación media de los PCT estaba entorno a un 1 millón de euros.

El sector con mayor presencia en los parques continúa siendo, un año más, el de las TIC, telecomunicaciones y media, dado que el 54,17% de los parques catalanes tienen este sector entre sus áreas prioritarias. Le siguen las tecnologías medioambientales, presentes en el 50% de los PCT, y biotecnología y ciencias de la vida, presentes en el 37,50%. Si se comparan con los datos de 2010, los porcentajes se mantienen. Sólo aumenta ligeramente el número de parques que declaran tener el sector agroalimentario entre sus áreas de conocimiento, el cuarto sector más presente en los parques de la XPCAT.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Parque Tecnológico del Vallès				X								X	X							X		X	X					
Parque Científico de Barcelona		X		X					X							X						X	X	X				
Parque de Investigación UAB				X			X									X			X	X	X	X	X	X				
22@Barcelona						X																X	X	X				
Parque de Innovación La Salle													X										X	X				
Parque de Investigación Biomédica de Barcelona (PRBB)				X					X														X					
Parque de Investigación e Innovación de la UPC	X	X	X			X						X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X				
Parque Científico y Tecnológico de la UDG		X	X	X	X							X	X						X		X	X			X			
Parque Científico y Tecnológico Agroalimentario de Lleida		X	X																		X	X	X				X	
Parque Tecnológico de Tarragona**																				X								X
Parque Tecnológico del Parque Tecnop@rc		X	X	X		X						X				X						X	X	X	X	X	X	
Parque Tecnológico Barcelona Nord					X							X												X				
Tecnocampus Mataró (TCM)															X								X	X	X			
BTEC_ Barcelona Innovación Tecnológica										X					X					X	X							
Parque Tecnológico de la Catalunya Central																					X	X						
ESADE- Creapolis Campus																												
Parque Investigación UPF (Ciencias Sociales y Humanidades)				X																								
Parque Científico y Tecnológico de Turismo y Ocio																								X	X			
Parque Científico y Tecnológico de la Industria Enológica								X																				
Deltabcn - Parque Aeroespacial de Movilidad Viladecans	X														X													
Biopol'H			X					X							X												X	
BZ Barcelona Zona Innovación		X		X																								
Parque del Alba			X	X	X										X					X	X	X	X	X				
Orbital 40. Parque Científico y Tecnológico de Terrassa	X	X														X					X	X	X	X	X			

1 Aeronáutica, aeroespacial 2 Agroalimentario 3 Arquitectura 4 Biotecnología y ciencias de la vida 5 Ciencias humanas y sociales 6 Diseño y servicios de ingeniería 7 Electrónica, microelectrónica 8 Enología 9 Farmacia 10 Finanzas 11 Formación, educación 12 Industrial y sistemas de manufactura 13 Informática, software 14 Metal, metalúrgico 15 Movilidad 16 Nanobioingeniería, nanotecnología 17 Óptica 18 Servicios a las empresas 19 Tecnologías de los alimentos 20 Tecnología de la energía 21 Tecnología de los materiales 22 Tecnologías medioambientales 23 Tecnologías médicas 24 TIC, Telecomunicaciones, media 25 Turismo, ocio 26 Salud 27 Seguridad alimentaria y nutrición 28 Química

Mediación e intermediación laboral

Mediación

Fruto del Acuerdo Interprofesional de Catalunya (Fomento del Trabajo Nacional, Comisión Obrera Nacional de Catalunya y Unión General de Trabajadores de Catalunya), firmado el 7 de noviembre de 1990 nació el Tribunal Laboral de Cataluña. Fue constituido formalmente el 21 de febrero de 1992 y funciona, regularmente, desde mayo de 1992.

Los resultados de la experiencia fueron altamente significativos en 2011:

En relación con los conflictos colectivos, en Catalunya se desconvocaron 19 huelgas que supusieron 142.564 horas desconvocadas. Si multiplicamos las horas por 15,32 euros/hora (*"Coste salarial medio total por hora efectiva, por comunidad autónoma. Anuario 2010"*). Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social), el valor de las horas desconvocadas fue de 2.184.072,82 euros, cantidad que refleja la importancia de la tarea realizada por el TLC.

Se presentaron 1.157 expedientes, entre conciliaciones y arbitrajes.

De las 993 conciliaciones, 838 fueron tramitaciones efectivas que afectaron a 1.720 empresas y a 313.730 trabajadores. El 45,11% de las tramitaciones efectivas finalizaron con acuerdo afectando a 1.122 empresas y a 108.188 trabajadores y el 0,95% de las conciliaciones efectivas acabaron con acuerdo parcial.

Por provincias, en Barcelona se gestionó el 87% de los procedimientos, con 886 expedientes que afectaban a 1.768 empresas y a 359.680 trabajadores. Por comarcas, el Barcelonès generó el 37% de los procedimientos de Catalunya con 379 expedientes, por delante del Vallès Occidental (18%) y del Baix Llobregat (13%).

En la ciudad de Barcelona, de las 220 conciliaciones efectivamente tramitadas, el 40,45% (89 conciliaciones) finalizaron con acuerdo.

Todas las delegaciones. 2011

Concepto	Número		Empresas	Trabajadores
Expedientes presentados	1.015		1.907	381.802
Arbitrajes	22	2,17%	23	2.335
Conciliaciones/mediaciones	993	97,83%	1.884	379.467
Tramitaciones efectivas	838	82,56%	1.720	313.730
Con avenencia	378	45,11%	1.122	108.188
Avenencia parcial	8	0,95%	9	599
Sin avenencia	452	53,94%	589	204.943
Tramitaciones no efectivas	155	15,61%	164	65.737
Intentada sin efecto	122	78,71%	130	11.180
Desistidas	15	9,68%	16	53.220
Archivo	18	11,61%	18	1.337

Tramitaciones efectivas. 2011

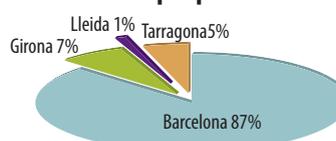


Fuente: TLC

Procedimientos por provincias. 2011

	Procedimientos	Empresas	Trabajadores
Barcelona	886	1.768	359.680
Girona	71	72	9.089
Lleida	12	14	1.344
Tarragona	46	53	11.751
Total	1015	1.907	381.864

Procedimientos por provincias. 2011



Procedimientos por comarcas

	Procedimientos	Empresas	Trabajadores	Procedimientos
Alt Penedès	21	20	3.055	2%
Bages	30	30	6.602	3%
Baix Llobregat	127	128	31.296	13%
Barcelonès	379	1.226	286.750	37%
Gironès	24	25	2.884	2%
Maresme	27	31	2.039	3%
Osona	11	11	2.831	1%
Selva	19	19	1.848	2%
Tarragonès	26	33	8.773	3%
Vallès Occidental	180	185	19.545	18%
Vallès Oriental	85	109	4.961	8%
Otras	86	90	11.218	8%
Total	1015	1.907	381.802	100%

Procedimientos en la ciudad de Barcelona. 2011

Total	273		
Arbitrajes	3	Tramitaciones no efectivas	50
Conciliaciones	270	Intentado sin efecto	39
Tramitaciones efectivas	220	Desistidos	5
Con avenencia	89	Arxivo	6
Sin avenencia	131		

Conciliaciones efectivas en Barcelona



Horas de huelga desconvocadas

Huelgas desconvocadas		Horas desconvocadas(*)		Convocatorias indefinidas desconvocadas		Valor mensual horas desconvocadas (**)	
2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
36	19	154.674	142.564	11	2	2.369.605,68 €	2.184.072,82 €

(*) No incluye las huelgas indefinidas desconvocadas

(**) Horas desconvocadas per 15,32.- €/hora. "Coste salarial medio por hora efectiva, por comunidad autónoma. Anuario 2010". Fuente: Ministerio de Trabajo e Inmigración.

La intermediación laboral tras la reforma

La intermediación laboral es uno de los instrumentos de las políticas de empleo que más profundamente se ha modificado como consecuencia de las últimas reformas laborales (RDL 35/2010 y RDL 3/2012), en relación a los agentes que intervienen. Normativamente, en nuestro país, la intermediación laboral era competencia exclusiva de los servicios públicos de empleo. La ley 51/1980, Básica de Empleo prohibía las agencias privadas de colocación de cualquier tipo y ámbito funcional y establecía la obligatoriedad para las agencias o empresas dedicadas a la selección de personal de hacer constar en sus anuncios el número de la demanda de la oficina de empleo y su identificación.

Fue el año 1995, con el Real Decreto 1/1995 en el que se aprobaba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando se prohibieron expresamente las agencias de colocación con ánimo de lucro, aunque se autorizaban las agencias de colocación sin ánimo de lucro.

La realidad social ha sido diferente y otros agentes, de forma "alegal", operaban como intermediarios en el mercado de trabajo: bolsas de empleo de entidades e instituciones, empresas de trabajo temporal, empresas de selección de personal, empresas de outplacement, empresas headhunter o agencias virtuales de empleo, entre otros.

La ley 56/2003 de empleo define la intermediación como un instrumento básico de las políticas de empleo en la que cabe la colaboración de la "sociedad civil". En este sentido, la ley incluye a las agencias de colocación, debidamente autorizadas, como agentes de intermediación del mercado de trabajo, junto a los servicios públicos de empleo, las entidades que colaboran con estos, y los servicios que reglamentariamente se determinen para las personas trabajadoras en el extranjero.

Sin embargo, hasta el año 2010, con la ley 35/2010 de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, no se abrió explícitamente la puerta de la colaboración público privada para mejorar los mecanis-

mos de intermediación laboral, mediante la regulación de las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro.

La ley manifestaba la voluntad del Gobierno de mejorar y potenciar los servicios públicos de empleo. Defendía la centralidad de los mismos para que no se sustituyera la iniciativa pública por la iniciativa privada en el ámbito de la intermediación y la colocación, dado que consideraba que los servicios públicos son necesarios para acompañar y promover cambios para acceder y mejorar el empleo, para garantizar la igualdad de oportunidades y para gestionar las prestaciones por desempleo. Justificaba la regulación de las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro como agente de intermediación complementario de los servicios públicos.

La misma ley define lo que se entiende por intermediación laboral y considera la recolocación de las personas trabajadoras en procesos de reestructuración empresarial como una actividad de intermediación laboral, siempre que se contemple en los planes sociales o en los programas de recolocación. En este sentido, las empresas de recolocación son consideradas agencias de colocación especializadas en EREs.

La ley permite que estas agencias de colocación desarrollen acciones relacionadas con la búsqueda de empleo, como orientación e información profesional y selección de personal, pero diferencia entre agencias de colocación que funcionan como colaboradoras de los servicios públicos de empleo y las que lo hacen autónomamente.

La centralidad de los servicios públicos respecto a estas agencias, según el Gobierno, quedaba asegurada por la exigencia de la autorización administrativa para desarrollar su actividad. Esta debía ser notificada con resolución expresa por el Servicio Público de Empleo Estatal o por servicio público de empleo autonómico, según el ámbito de la agencia, por su configuración como entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo, cuando suscribieran convenios de colaboración, y por el control y la inspección de las mismas.

El desarrollo de esta norma, a nivel estatal, se realiza mediante el Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre por el que se regulan las agencias de colocación. Se establecen las obligaciones de las agencias, el procedimiento para la concesión, ampliación del ámbito de actuación y extinción de la autorización y determina las particularidades de las agencias de colocación como entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo.

Cuando las agencias actúan como entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo deben suscribir un convenio y podrán ser financiadas con fondos públicos. Además, deberán comunicar las incidencias que se produzcan en relación con las obligaciones de las personas trabajadoras y de las personas solicitantes y beneficiarias de prestaciones por desempleo a los servicios públicos de empleo para que estos adopten las medidas que procedan.

En los convenios de colaboración se determinan las actividades de colocación que desarrollan como entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo y se establecen indicadores de eficacia para su renovación y para establecer las cuantías de las subvenciones.

En Catalunya, este Real Decreto se concretó en la Orden EMO/123/2011, en la que se determina el proceso de autorización y la actividad de las agencias de colocación en Catalunya, se establecen las obligaciones que deben cumplir para ser autorizadas, el procedimiento de concesión de la autorización y las causas de extinción e infracciones.

También especifica que las agencias de colocación pueden desarrollar acciones relacionadas con la búsqueda de empleo, como orientación e información profesional y con la selección de personal, pero no concreta el papel de las agencias de colocación como entidades colaboradoras del Servicio de Ocupación de Catalunya.

El Real Decreto Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo, más allá de defender la necesidad de reforzar los Servicios Públicos de Empleo y la intermediación pública en el mercado de trabajo, considera que los servicios públicos de empleo se han mostrado insuficientes en la gestión de la colocación, con tasas de penetración escasas en el total de colocaciones. Y, por el contrario, considera las empresas de trabajo temporal como un potente agente dinamizador del mercado de trabajo que contribuyen a la creación de puestos de trabajo. Por estos motivos se autoriza a las empresas de trabajo temporal a operar como agencias de colocación. El Real Decreto Ley también modifica el procedimiento de autorización de las agencias de colocación, ya que podrán obtener la autorización por silencio administrativo.

Nos encontramos ante un nuevo escenario en la intermediación laboral. Infinidad de agentes podrán actuar como intermediarios entre oferta y demanda, en un momento en el que nuestro mercado de trabajo se encuentra sometido a una crisis económica brutal, con 836.900 personas desempleadas, con una tasa de paro del 22,16% en Catalunya según la EPA del primer trimestre de 2012, en el que aumenta el número de personas en situación de desempleo de larga duración y con más dificultades de inserción laboral y con poca demanda de trabajador(a)s por las empresas.

En 2009, en el artículo La intermediación laboral, elaborado por la UGT de Catalunya para la Memoria Socioeconómica de Barcelona, recordábamos la baja tasa de intermediación laboral de los servicios públicos de empleo y reclamábamos un papel más activo de los mismos asumiendo su función como principal interlocutor en la intermediación laboral entre empresas y personas trabajadoras, así como la necesidad de garantizar una intermediación pública, gratuita y universal que vele por la igualdad de oportunidades para acceder al mercado de trabajo y la no discriminación, bajo parámetros de calidad, cantidad, eficiencia y transparencia.

La Administración, sin embargo, en lugar de fortalecer la intermediación pública, ha optado por privatizarla, autorizando empresas privadas de colocación con ánimo de lucro y empresas de trabajo temporal.

Actualmente, en Catalunya existen más de 70 agencias privadas de colocación autorizadas, sin tener en cuenta las que operan, exclusivamente, por medios electrónicos, entre las que encontramos empresas de trabajo temporal, consultoras de recursos humanos, fundaciones privadas, uniones empresariales, centros de formación, entidades del tercer sector, entidades especializadas en determinados colectivos, etc.

Ahora, es el momento de establecer criterios para evitar que la entrada de estas agencias privadas de colocación como agentes de intermediación laboral derive en la sustitución de la iniciativa pública por la iniciativa privada en el ámbito de la intermediación y de la colocación. Una mayor debilidad de los servicios públicos de empleo y una intermediación de primera (realizada por empresas privadas con ofertas de trabajo de puestos de trabajo altamente cualificados para perfiles fácilmente insertables) y una intermediación de segunda (realizada por los servicios públicos de empleo y reservada a colectivos con pocos recursos o en riesgo de exclusión social y en relación a ofertas de puestos de trabajo poco cualificados).

La autorización de las agencias privadas de colocación como agentes de intermediación nos genera dudas e incógnitas sobre:

La gratuidad y la igualdad de oportunidades para acceder a los servicios dirigidos a las personas trabajadoras.

La protección de los datos de las personas que utilicen estas agencias como canal de búsqueda de empleo.

Los mecanismos de control de las agencias privadas de colocación.

La función asignada a las agencias como informadoras de los servicios públicos de empleo de las incidencias que se produzcan en relación con las obligaciones de las personas trabajadoras beneficiarias de prestaciones por desempleo.

El inicio de la externalización de las funciones de los servicios públicos de empleo y que estos queden reducidos a meros gestores de prestaciones.

Deberemos estar atentos a la actuación de las agencias de colocación como entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo, a los criterios de financiación pública que se determinarán y a las políticas activas de empleo que podrán desarrollar más allá del ámbito de la intermediación laboral en un momento en el que el gasto en estas políticas se ha reducido considerablemente.

Calidad de vida



4

Población

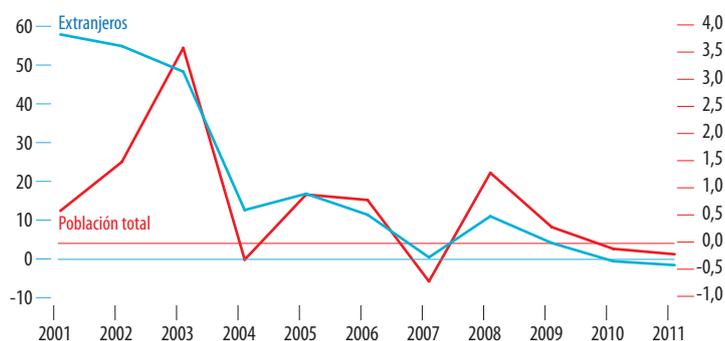
La población oficial de Barcelona en enero de 2011 era de 1.615.448 habitantes, una disminución del 0,2% en relación a 2010 como consecuencia del estancamiento de los flujos migratorios.

Población total

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Población	1.505.325	1.527.190	1.582.738	1.578.546	1.593.075	1.605.602	1.595.110	1.615.908	1.621.537	1.619.337	1.615.448

Nota: Población a 1 de enero de cada año.

Crecimiento de la población total y de la población extranjera. En %



La entrada de emigrantes a principios de siglo cambió la estructura de edad de la población sustituyendo una fisonomía demográfica determinada por el envejecimiento progresivo por otra, en la que la población joven y adulta creció.

Evolución de la población. Por edad

			Peso sobre población		Var. 2000-11
	2000	2011	2000	2011	
De 0 a 14 años	175.541	198.391	11,6%	12,3%	12,7%
De 15 a 24 años	176.140	144.105	11,6%	8,9%	-18,2%
De 25 a 64 años	829.625	936.598	54,8%	58,0%	12,9%
65 años y mas	331.665	336.891	21,9%	20,8%	1,6%

La población mayor de 65 años pasó del 21,9% el año 2000 al 20,8% en 2011. A pesar de que, en términos relativos, el peso de las personas mayores de 65 años sobre el total de la población disminuyó, la cifra absoluta es ligeramente superior a la del año 2000. La atención y cuidado de las personas mayores se mantiene como uno de los principales requerimientos de la ciudad para los próximos años, especialmente, por el aumento de la esperanza de vida. Igualmente, el crecimiento de la población infantil incidirá directamente en la provisión de servicios educativos.

Niños y jóvenes

			Peso sobre población		Var. 2000-11
	2000	2011	2000	2011	
De 0 a 2 años	37.543	43.157	2,5%	2,7%	15,0%
De 3 a 16 años	164.585	179.701	10,9%	11,1%	9,2%
De 17 a 19 años	46.855	36.632	3,1%	2,5%	-15,4%

La incidencia en la estructura de edad de la población no fue homogénea en la ciudad. Los distritos con mayor afluencia de inmigrantes mostraron una tendencia más acentuada en el rejuvenecimiento de la población.

El caso más destacable fue el del distrito de Ciutat Vella, anteriormente era uno de los distritos con un peso relativo elevado de personas mayores y, actualmente, es el de menor peso de la ciudad. Esta tendencia, aunque con menor intensidad, se observa en l'Eixample, Sants-Montjuïc, Gràcia y Sant Martí.

Estructura de la población por grupos de edad

	2000				2011				Var. 2000-11
	0 a 14 años	15 a 24 años	25 a 64 años	65 años y más	0 a 14 años	15 a 24 años	25 a 64 años	años y más	
Ciutat Vella	9,9%	10,3%	55,2%	24,6%	10,7%	9,3%	64,7%	15,3%	15,8%
Eixample	11,0%	10,5%	53,7%	24,9%	10,8%	8,4%	58,8%	22,0%	6,1%
Sants-Montjuïc	11,7%	11,7%	54,9%	21,6%	11,6%	9,1%	59,7%	19,5%	8,7%
Les Corts	12,3%	12,9%	56,0%	18,8%	11,7%	9,6%	59,9%	22,8%	-0,4%
Sarrià-Sant Gervasi	14,1%	10,95%	53,4%	21,5%	15,6%	10,0%	53,3%	21,2%	8,4%
Gràcia	10,7%	10,7%	54,8%	23,7%	11,3%	8,0%	59,5%	21,1%	6,0%
Horta-Guinardó	11,1%	12,0%	55,9%	21,0%	12,1%	8,6%	56,2%	23,0%	1,7%
Nou Barris	11,0%	12,6%	54,6%	21,8%	12,8%	9,2%	55,1%	23,0%	1,7%
Sant Andreu	11,8%	13,0%	55,6%	19,5%	12,9%	9,0%	58,3%	19,8%	8,2%
Sant Martí	12,2%	12,1%	55,3%	20,4%	13,1%	8,7%	58,6%	19,6%	11,7%

No obstante, los barrios en los que la proporción de jóvenes era más elevada no siempre coincidían con los que tienen mayor porcentaje de población inmigrante. Las variables socioeconómicas inciden de manera notable en una mayor o menor natalidad. Así, por ejemplo, Vila Olímpica tiene un alto porcentaje de población menor de 14 años, casi un 19%, y tan sólo el 9,3% de mayores de 65. Este fenómeno también se observa en Vallvidrera, Tibidabo y Les Planes, Diagonal Mar, Sarrià y Tres Torres con porcentajes de población menor de 14 años alrededor del 18%.

Renta familiar en Barcelona

La renta familiar bruta disponible (RFB) es una medida de los ingresos de los residentes de un territorio destinados al consumo o al ahorro. El Instituto de Estadística de Catalunya estima esta macromagnitud para los municipios catalanes de más de 5.000 habitantes. La última estimación realizada corresponde al año 2008.

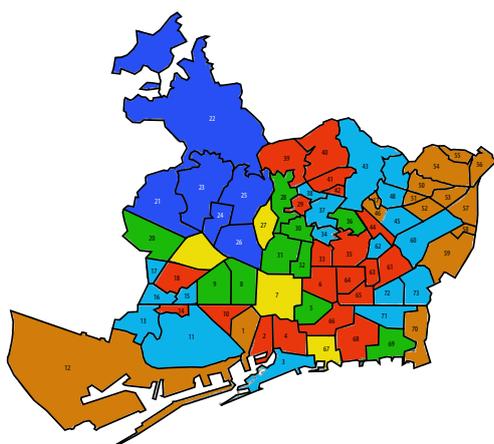
En términos per cápita, la renta de la ciudad se estima en 19.700 euros, un 16% superior a la media de Catalunya. A partir de este dato oficial, el ayuntamiento de Barcelona elabora una aproximación de la capacidad económica de los residentes mediante el índice RFD. Este indicador, que incluye una proyección de la RFD para 2009 y 2010, se construye ponderando diversas variables. No es una medida monetaria, sino el cálculo de la posición relativa de los barrios en relación a la media de la ciudad fijada en un valor igual a 100.

Como consecuencia de la aprobación de la nueva división de barrios de la ciudad el análisis se realiza desde 2007. Los datos de los últimos años confirman la estabilidad de uno de los rasgos más significativos de la distribución de la renta en Barcelona: es una ciudad de rentas medias con un gran segmento de población que vive en barrios próximos a la media. En 2010, esta proporción se situó en torno al 80%. El 12,3% de la población vive en barrios situados en el extremo superior en los que la renta media es, como mínimo, un 40% superior a la media de la ciudad; en los barrios del segmento inferior se concentra el 7,4% de los residentes.

Durante el último bienio aumentó la dispersión medida como la distancia entre los valores extremos, a consecuencia del aumento del valor del barrio con el índice más elevado (Tres Torres) y el retroceso registrado en el barrio con el valor más bajo (Can Peguera). El índice de 2010 del primero equivale a 5,9 veces el del segundo, una distancia significativa, pero amortiguada cuando se tiene en cuenta que el primero multiplica por siete los residentes del segundo. En cualquier caso, las últimas cifras muestran una interrupción en el proceso de reducción de desigualdades registrado hasta 2007, este dio paso a un proceso de signo contrario que amplió ligeramente las diferencias, algo que se explica por el desigual impacto de la crisis en los distintos barrios de la ciudad.

El mapa muestra las diferencias entre barrios. Los de rentas elevadas están situados en el oeste de la ciudad, por encima de la Diagonal con casi cien mil personas censadas, en contraste con los bajos valores de los barrios del norte. Destacan, igualmente, las mínimas diferencias internas en algunos distritos como Gràcia o Sants-Montjuïc y la importante dispersión de algunos barrios del distrito de Sant Martí, como Vila Olímpica y Besòs-Maresme.

Renta familiar disponible por cápita. 2010 . Barcelona=100



■ Muy alta (Más de 159) ■ Alta (De 126 a 159) ■ Media-alta (De 100 a 126)
 ■ Media-baja (De 79 a 100) ■ Baja (De 63 a 79) ■ Muy baja (Menos de 63)

Ciutat Vella

- 1 Raval
- 2 Barri Gotic
- 3 Barceloneta
- 4 Sant Pere, Santa Caterina i la Ribera

Eixample

- 5 Fort Pienc
- 6 Sagrada Família
- 7 Dreta de l'Eixample
- 8 Antiga Esquerra de l'Eixample
- 9 Nova Esquerra de l'Eixample
- 10 Sant Antoni

Sants-Montjuïc

- 11 Poble Sec
- 12 Marina del Prat Vermell
- 13 Marina del Port
- 14 Font de la Guatlla
- 15 Hostafrancs
- 16 Bordeta
- 17 Sants-Badal

Les Corts

- 19 Les Corts
- 20 Maternitat i Sant Ramon
- 21 Pedralbes

Sarrià-Sant Gervasi

- 22 Vallvidrera, Tibidabo i les Planes
- 23 Sarrià
- 24 Tres Torres
- 25 Sant Gervasi-la Bonanova
- 26 Sant Gervasi-Galvany
- 27 El Putxet i el Farró

Gràcia

- 28 Vallcarca i els Penitents
- 29 El Coll
- 30 La Salut
- 31 Vila de Gràcia
- 32 Camp d'en Grassot i Gràcia Nova

Horta-Guinardó

- 33 Baix Guinardó
- 34 Can Baró
- 35 Guinardó
- 36 La Font d'en Fargues
- 37 El Carmel
- 38 La Teixonera
- 39 Sant Genís dels Agudells
- 40 Montbau
- 41 La Vall d'Hebron
- 42 La Clota
- 43 Horta

Nou Barris

- 44 Vilapicina i la Torre Llobeta
- 45 Porta
- 46 El Turó de la Peira
- 47 Can Peguera
- 48 La Guineueta
- 49 Canyelles
- 50 Roquetes
- 51 Verdun
- 52 Prosperitat
- 53 Trinitat Nova
- 54 Torre Baró
- 55 Ciutat Meridiana
- 56 Vallbona

Sant Andreu

- 57 Trinitat Vella
- 58 Baró de Viver
- 59 Bon Pastor
- 60 Sant Andreu
- 61 Sagrera
- 62 Congrés i els Indians
- 63 Navas

Sant Martí

- 64 Camp de l'Arpa del Clot
- 65 Clot
- 66 Parc i la Llacuna del Poblenou
- 67 Vila Olímpica del Poblenou
- 68 Poblenou
- 69 Diagonal Mar i el Front Marítim del Poblenou
- 70 El Besòs i el Maresme
- 71 Provençals del Poblenou
- 72 Sant Martí de Provençals
- 73 La Verneda i la Pau

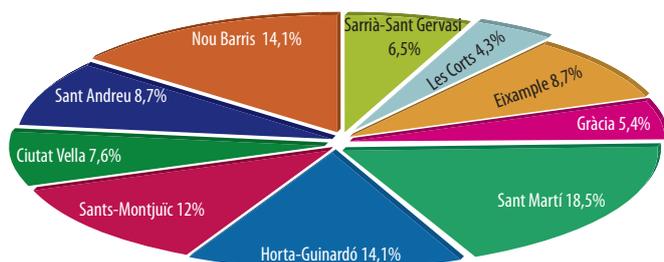
Fuente: Barcelona Economía. Gabinete Técnico de Programación. Ayuntamiento de Barcelona

Educación y formación

Hasta el curso 2010-11 la ciudad tenía 72 guarderías municipales, que contaban 4.500 niños matriculados. Durante el curso 2011-12 se abrieron 25 nuevas, de estas 5 fueron de sustitución, lo que supuso la creación de 1.972 plazas y un incremento de 2.235 personas matriculadas.

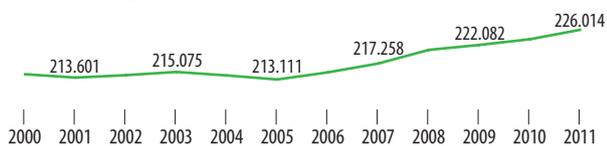
La oferta de guarderías municipales se concentra, principalmente, en los distritos de Sant Martí (18,5%), Nou Barris y Horta-Guinardó (14,1% cada uno) y Sants Montjuïc (12%).

Guarderías municipales. En % por distrito



Durante el curso 2011-12 los alumnos de enseñanzas básicas (de 3 a 16 años) aumentaron en 1.849. Si se añaden los incrementos de alumnos de enseñanza secundaria (363) y FP superior (253), el aumento fue de 2.463, lo que situó el total de alumnos en 226.014. La mayoría se concentró en centros públicos (80% de los nuevos alumnos) y el resto en privados concertados. Por otra parte, la proporción de alumnos extranjeros disminuyó ligeramente situándose en el 11,2% del total de alumnos no universitarios.

Alumnos régimen general. De 3 a 18 años



Este curso la ciudad estrenó seis nuevos equipamientos educativos: Instituto Pere IV (Sant Martí); Instituto Josep Pla (Horta), rehabilitado tras un incendio; Escuela Oficial de Idiomas Barcelona VI-Guinardó (Horta); Instituto Escuela Roquetes (Nou Barris); Servicios Educativos de Sant Martí y la escuela Fluvià (Sant Martí).

Durante el curso, se concedieron 16.550 becas de comedor, 1.542 más que en el curso anterior, para cubrir las necesidades de las familias con dificultades económicas.

Cultura, ocio y deportes

Las visitas a las bibliotecas de Barcelona superaron los 6 millones, un aumento del 3,3% en relación a la cifra del 2010. Los documentos prestados se mantuvieron estables y la cifra de nuevos carnés disminuyó un 7,5%, pasando de 70.000 a 65.000.

El aumento de la visitas a los museos municipales y consorciados fue un 3,2% superior a las de 2010 alcanzando los 7,2 millones de visitas.

Los asistentes a espectáculos de artes escénicas registraron un importante crecimiento (8,3%). Más de un millón de personas asistieron a los más de 200 actos de las fiestas de la Mercè de 2011. Las actividades se repartieron en 20 espacios de la ciudad, siendo los más visitados los de la avenida María Cristina, el parque del Fòrum y la plaza Catalunya.

El zoo superó el millón de visitantes por sexto año consecutivo, un incremento del 10% en relación a 2010, tanto por el aumento del número de visitantes socios como de acceso al recinto. Los contratos activos superan los 31.700, lo que representa 108.000 personas.

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Visitantes del zoo	1.017.427	1.102.939	1.064.541	1.049.422	1.054.885	1.164.027

Barcelona se consolidó como referente de carreras populares, estas batieron récords de participación cada año. Destacan los más de 20.000 participantes en la carrera de bomberos y los más de 58.000 en la del Corte Inglés, la carrera más popular de Europa. Esta última figura en el grupo de élite, junto a las pruebas que se celebran en Sydney y Atlanta, de las carreras populares urbanas con más participantes del mundo. Es la única gratuita.

La maratón de Barcelona reunió 15.000 corredores, un nuevo récord de participación que la sitúa entre las siete mejores de Europa. La carrera de la Mercè contó con 14.000 personas y un aumento de la participación femenina, que alcanzó el 25%. La carrera adaptó 2 kilómetros para personas con discapacidad y problemas de movilidad.

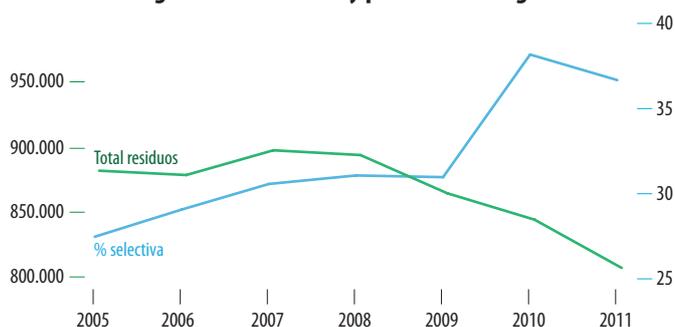
La ciudadanía de Barcelona también se mostró participativa en convocatorias como el paseo popular en bicicleta y patines celebrada el mes de junio, de carácter lúdico no competitivo.

En el último trimestre del año, un nuevo centro deportivo municipal en el distrito de Nou Barris entró en funcionamiento, una instalación integrada en el polo de equipamientos de Cotxeres de Borbó.

Medio ambiente y sostenibilidad

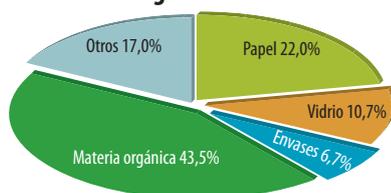
La generación de residuos urbanos fue un 4,5% inferior a la del año anterior. Disminuyó un punto y medio el peso de la recogida selectiva sobre el total, por la acusada reducción del volumen de papel recogido (-22%) y de la materia orgánica (-5%). A pesar de ello, el peso de la recogida selectiva se situó en el 38%.

Evolución recogida residuos total y peso de la recogida selectiva



Desde la última contrata de limpieza, el peso de la materia orgánica aumentó en la recogida. Alcanza el 45% del total, mientras que el papel reduce su peso relativo y logra un 26%.

Recogida selectiva



Durante 2011 se abrieron tres nuevos puntos verdes de barrio en Les Corts, Poblenou y Bordeta y se recuperó el del Fórum. De esta manera, la ciudad cuenta con 22 puntos verdes de barrio, 7 puntos de zona y 8 puntos verdes móviles que tienen 96 puntos de estacionamiento semanales. Esta red recibió más de 663.000 visitas en 2011, el 20% más que en 2010.

El consumo de agua se mantuvo en el mismo nivel que el año anterior: 109 litros por habitante y día. La reducción del consumo que caracterizó el período 2006-2009 se vio frenada. En cambio, continúa mejorando la gestión del agua, en especial la utilización del agua freática. El uso de estas aguas por los servicios municipales representó el 31%, frente al 23% del año 2010.

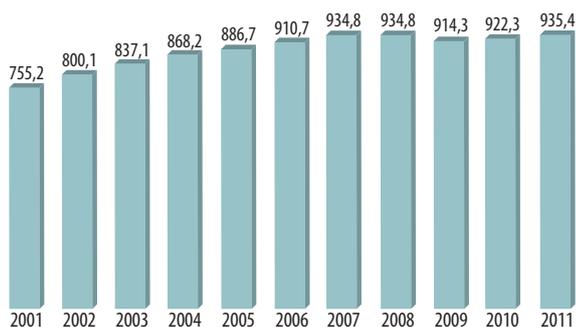
Respecto a la calidad del aire, los índices de dióxido de nitrógeno continúan disminuyendo, pero las partículas PM10 repuntaron hasta situarse en los valores de 2009 (37 microgramos/m²).

En 2011, se reabrieron los jardines de Mossèn Costa i Llobera, ubicados en Sants-Montjuïc, que permanecieron cerrados al público cinco años por obras de consolidación estructurales y de mejora del sistema de drenaje. Este espacio verde, de 6,15 hectáreas, es uno de los jardines temáticos destacados de la ciudad, dado que posee la colección de cactus y plantas crasas más relevante de la ciudad y una de las más destacadas de Catalunya.

Movilidad

En 2011, el uso del transporte público creció al mismo tiempo que se reducía el uso del vehículo privado, tanto en el Área de Barcelona como en Catalunya. En el área de Barcelona el incremento fue del 1,4%, alcanzando 935,4 millones de viajeros, el máximo histórico desde la creación de la ATM.

Millones de viajeros. ATM Barcelona



El aumento fue generalizado en todos los operadores de transporte público. Destacó el incremento de los viajeros de cercanías (2,4%), especialmente importante por el corte de servicio en agosto por obras, y el del metro (2%).

Los usos de Bicing, también experimentaron un incremento del 29%, superando los 14 millones. Las personas que hacen uso de este servicio se aproximan a 122.000. Recorrieron más 39 millones de kilómetros durante 2011.

	2007	2008	2009	2010	2011
Intensidad del tránsito. Vehículos en día laboral					
Principales vías de la ciudad (muestra 17 calles)	884.397	869.630	846.799	846.125	826.735
Accesos de Barcelona	1.218.934	1.166.382	1.120.823	1.121.512	1.088.546
Ronda Litoral (Poblenou)	108.968	108.456	106.481	106.698	102.988
Ronda de Dalt (Collserola)	167.559	166.611	165.319	167.468	163.513
Viajeros transporte público. Millones	934,8	934,5	914,0	922,3	935,4
Metro	366,4	376,4	361,6	381,2	389,0
Autobús	351,3	339,5	338,6	333,8	335,3
FFCC	79,1	80,9	79,8	80,1	80,7
Cercanías	117,1	114,4	110,1	103,7	106,2
Tranvía	20,9	23,2	23,9	23,8	24,2

La disminución de la movilidad privada se reflejó en una menor intensidad del tráfico en los accesos a la ciudad y en las principales vías. El empeoramiento de la situación económica explica una parte de esta reducción, pero también hay que tener en cuenta que el aumento de la oferta de servicio público puede haber contribuido a un cambio en el modo de transporte.

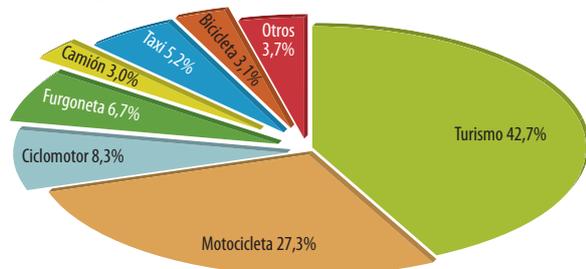
Según la última encuesta de movilidad en día laboral (EMEF 2011), los residentes de Barcelona realizan el 31% de los desplazamientos por la ciudad en transporte público, el 14% en transporte privado y el 55% a pie o en bicicleta.

La siniestralidad en la ciudad continuó la tendencia a la baja, situándose por debajo de 9.000 accidentes en 2011. Las víctimas se redujeron un 5,2% y el número de muertos pasó de 39 a 31, la cifra más baja desde el año 2000. Los dos colectivos que presentan mayor mortalidad por accidentes de tráfico, motoristas y peatones, fueron los que registraron la mayor reducción de víctimas mortales.

Una de las medidas que contribuyó a disminuir el número de lesionados en accidentes fue la reducción de la velocidad, especialmente el establecimiento de zonas 30. Estas se implantaron en casi todos los distritos, alcanzando un 300 kilómetros de calles pacificadas.

De los 16.820 vehículos implicados en accidentes de tráfico, el 43% fueron turismos, el 27,4% motocicletas y el 8,3% ciclomotores. Estos últimos disminuyeron su implicación (-16%) en los accidentes; el descenso entre las motocicletas fue de sólo el 1%. Aumentaron bastante los accidentes en bicicleta, aunque tan sólo representan el 3% del total.

Tipo de vehículos implicados en accidentes



Salud

En 2001, continuó disminuyendo la fecundidad entre las mujeres en edad fértil, así como el número de abortos y de embarazos no planificados, principalmente por el decremento de éstos entre las mujeres provenientes de países no desarrollados. Entre las mujeres más jóvenes disminuyó la tasa de fecundidad y la tasa de abortos tuvo un descenso del 26,8 por mil al 18,7 por mil, aunque el porcentaje de embarazos no planificados continúa en cifras similares a las de los últimos años. El número de nacimientos en los que ambos padres no eran españoles fue el 27,5% del total.

Un tema que genera preocupación creciente es la influencia de permanecer muchas horas ante la televisión, el ordenador y/o las consolas de juegos en la salud de los más jóvenes. Según la última encuesta sobre factores de riesgo en escolares, realizada en una muestra de escuelas de ESO de la ciudad, los escolares de 14 a 18 años dedican a estas actividades sedentarias una media de 2 horas diarias entre semana y 3 horas por día los fines de semana. El tiempo dedicado es menor entre las chicas, disminuye con la edad y a medida que aumenta el nivel socioeconómico. El tiempo dedicado a estas actividades supera el máximo de dos horas diarias recomendado por los expertos en sanidad y puede reducir el tiempo destinado a actividades físicas, comportando problemas de sobrepeso, obesidad y otras enfermedades.

La tasa de incidencia de la tuberculosis, el año 2010, fue de 26,5 casos por 100.000 habitantes, con 429 casos de residentes en Barcelona. En cuanto a la infección por el virus de la inmunodeficiencia humana (VIH), el retraso en el diagnóstico fue elevado (48%), pese a la disponibilidad de la prueba. Es importante mejorar la promoción de la prueba en la población general y en los colectivos más vulnerables, dado que la mayoría de las muertes por infección del VIH son de personas a las que se diagnostica tardíamente. En 2010, 371 personas fueron diagnosticadas de VIH por primera vez, según los registros de la Agencia de Salud Pública de Barcelona. Por otra parte, los casos de sida fueron 99.

Las infecciones de transmisión sexual se configuran como infecciones emergentes que afectan desproporcionadamente a los hombres con prácticas homosexuales. Su prevención y control requiere mejorar el diagnóstico precoz y el estudio de las parejas sexuales. Durante 2010 se detectaron 308 casos de infección gonocócica y 303 de sífilis infecciosa, ambas enfermedades tienen tratamiento antibiótico eficaz.

En relación a la salud sexual y reproductiva, los últimos datos disponibles (2009) indican un descenso de la fecundidad y de los abortos en las mujeres en edad fértil (15-49 años) y, por primera vez, en los últimos años también en las mujeres de 15 a 19 años.

En Barcelona, continúa aumentando la esperanza de vida. Para los hombres se sitúa en 79,2 años y en 85,3 para las mujeres (2009). Las enfermedades cardiovasculares fueron las principales causas de mortalidad, seguidas de las relacionadas con el tabaco en hombres y las enfermedades degenerativas cerebrales en mujeres. La mayoría de las causas de mortalidad experimentaron una reducción en el período 2004-2009.

Indicadores de mortalidad ordenados según el índice de desigualdad social¹.2009

	Ciutat Vella	Nou Barris	Sants-Montjuïc	Sant Martí	Horta-Guinardó	Sant Andreu	Gràcia	Eixample	Les Corts	Sarrià-Sant Gervasi	Barcelona
Hombres											
Mortalidad ²	1.659,2	1.476,1	1.212,4	1.248,3	1.251,7	1.285,7	1.255,0	1.256,3	1.280,0	1.131,3	1.300,8
Mortalidad prematura ³	5.535,2	4.305,8	4.360,4	3.644,1	3.457,4	4.150,3	3.632,4	3.417,2	3.579,8	3.207,7	3.744,6
Esperanza de vida al nacer ⁴	75,2	78,2	79,0	79,7	79,6	79,4	79,9	79,5	80,0	80,6	79,0
Mujeres											
Mortalidad ²	841,9	757,4	784,4	777,4	731,1	721,3	743,5	747,7	749,1	698,6	763,4
Mortalidad prematura ³	2.385,4	1.870,0	2.246,1	1.913,8	2.440,8	1.596,8	1.943,4	1.356,9	1.781,5	1.912,0	1.969,4
Esperanza de vida al nacer ⁴	84,0	85,6	84,9	85,3	85,2	85,8	85,1	85,9	85,6	86,2	85,2

Fuente: Registro de mortalidad, Agencia de Salud Pública de Barcelona. Notas: ¹Índice sintético de desigualdad social del 2001. Anuario estadístico 2009. Departamento de Estadística. Ayuntamiento de Barcelona. ²Tasa por 100.000 habitantes, estandarizadas por edad y por el método directo, siendo la población de referencia el total de Barcelona en 2998. ³Tasa de años potenciales de vida perdidos de 1 a 70 años por 100.000 habitantes. ⁴Esperanza de vida a los 0 años.

Percepción de la ciudad

El aumento de la intensidad de la crisis económica se refleja en la creciente preocupación de la ciudadanía por los temas económicos y en la situación del mercado de trabajo, que continúan ocupando la primera posición en los principales problemas de la ciudad y de Catalunya. En Catalunya ambas cuestiones adquieren mayor dimensión.

Principales problemas de Barcelona y de Catalunya

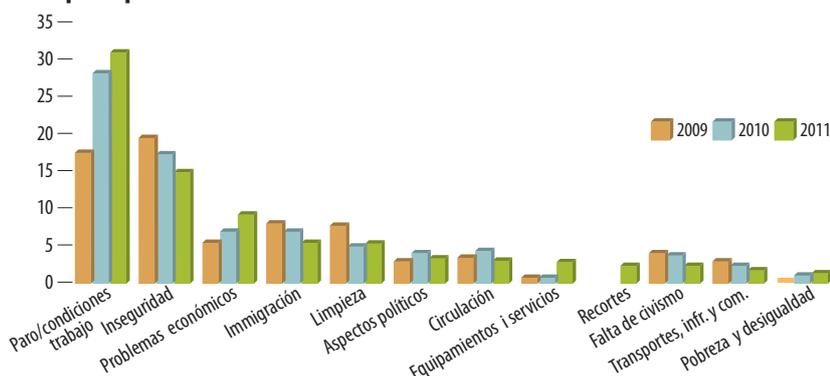
Barcelona					
	2007	2008	2009	2010	2011
Paro/condiciones trabajo	2,4	18,8	17,6	28,3	31,1
Inseguridad	10,5	10,4	19,6	17,4	15,0
Problemas económicos	1,5	7,0	5,5	7,0	9,3
Inmigración	9,3	11,8	8,1	7,0	5,5
Limpieza	7,8	7,1	7,8	5,0	5,4
Aspectos políticos	3,5	3,0	3,0	4,1	3,4
Circulación	8,3	5,8	3,5	4,4	3,1
Equipamientos y servicios	2,8	2,4	0,8	0,8	2,9
Recortes					2,4
Falta de civismo	2,8	2,9	4,1	3,8	2,4
Transportes, infraestructuras y comunicaciones	16,6	7,1	3,0	2,4	1,8
Pobreza y desigualdad	0,4	0,3	0,6	1,1	1,4

Catalunya					
	2007	2008	2009	2010	2011
Paro/condiciones trabajo	5,1	29,4	27,8	39,9	35,9
Problemas económicos	6,0	12,6	11,8	15,4	15,8
Encaje de Catalunya en España	8,4	9,5	9,9	9,0	5,3
Inmigración	7,5	10,8	5,9	6,1	5,1
Aspectos políticos	6,6	4,9	4,8	6,1	5,0
Inseguridad	4,4	3,3	4,0	3,5	4,6
Recortes					3,4
Equipamientos y servicios	2,4	1,5	1,4	0,4	3,0
Transportes, infraestructuras y comunicaciones	18,9	4,5	3,1	2,1	2,5
Gestión de la Generalitat	3,0	2,8	3,4	2,5	2,4
Falta de civismo	1,1	0,1	1,4	2,0	1,3
Corrupción y fraude			1,1	1,0	0,8

Fuente: Barómetro semestral de Barcelona. Diciembre 2011. Ayuntamiento de Barcelona

La preocupación por la seguridad disminuyó respecto al año 2010, aunque continúa siendo el segundo motivo de preocupación. También descendieron los temas relacionados con inmigración, circulación, aspectos políticos, falta de civismo y transportes y comunicaciones. En cambio, se incrementaron limpieza, equipamientos y servicios y de pobreza y desigualdad.

Principales problemas de Barcelona



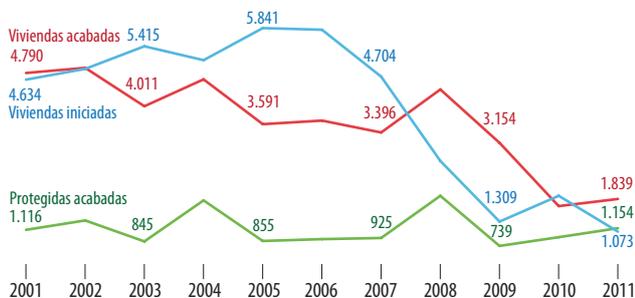
Vivienda

Construcción de viviendas

Durante 2011, por cuarto ejercicio consecutivo, el sector de la construcción continuó acusando una fuerte recesión en Catalunya y en el resto de España. Según los últimos datos del producto interior bruto (PIB) catalán, la construcción registró una caída del 4,7%, encadenando tasas de variación interanual negativas durante catorce trimestres consecutivos desde el estallido de la actual crisis económica (segundo semestre de 2008). La construcción fue la única rama de actividad que mostró una variación interanual negativa el último año, en Catalunya y España, en esta última el retroceso fue ligeramente inferior (-3,8%).

Uno de los indicadores que muestran explícitamente la coyuntura del sector de la construcción es el número de viviendas iniciadas. En Barcelona, los primeros síntomas de la actual situación de atonía empezaron en 2007, momento en el que se produjo un retroceso de la actividad que se agudizó en 2008 y 2009, tras bastantes años de elevados volúmenes de obra residencial iniciada.

Construcción de viviendas en Barcelona



Tras el leve repunte de 2010 en la serie de viviendas iniciadas, en 2011 se alcanzaron nuevos mínimos históricos en Barcelona y región metropolitana, Catalunya y España. Con únicamente 1.073 unidades iniciadas en Barcelona y una caída del 44% en relación al año 2010, el bajo volumen de viviendas nuevas también fue la tónica general en Catalunya y España, con disminuciones que van del 42% al 30%, respectivamente. Esta situación puso de manifiesto la parálisis del sector, que puede continuar bajos mínimos durante un tiempo incierto esperando una mejoría de la coyuntura económica y una dinamización de acceso al crédito que reavive las ventas de las viviendas construidas.

En Barcelona, la elevada demanda potencial de primera residencia hace que el stock de obra nueva por vender sea menor, en términos relativos, que en otras zonas de Catalunya y España. Las últimas estimaciones del peso del stock de viviendas nuevas pendientes de venta sobre el parque total de viviendas, el tercer trimestre de 2011, en el área de Barcelona lo sitúan en el 0,7%, muy por debajo de la media catalana (2,8%) y española (3,2%).

En términos absolutos, durante el segundo semestre de 2011, la oferta de techo residencial nuevo en venta en el mercado libre en la ciudad era inferior a 1.600 viviendas. El plazo medio de comercialización de las promociones, pese a seguir siendo elevado, se redujo por tercer año consecutivo a 42 meses. La escasa promoción de viviendas libres nuevas, especialmente, durante los últimos tres años y el aumento de las transacciones inmobiliarias realizadas en 2010 explican la escasa disponibilidad de obra nueva en la ciudad. Esta se compensa con una abundante oferta de segunda mano y con el mantenimiento de la construcción de vivienda protegida.

El destacado papel de la promoción de viviendas protegidas, en Barcelona, en la etapa actual de atonía del mercado arranca en la década de los años 90, con una política de suelo que establecía reservas mínimas del 25% en los nuevos planeamientos. En el período 2002-06, en plena fase alcista del mercado inmobiliario, el peso de las viviendas protegidas sobre el total de iniciadas en Barcelona no bajó del 25%. En el último quinquenio, 2007-11, marcado por la crisis inmobiliaria y la contracción del volumen de actividad del mercado libre, la cuota de protección aumentó al 58%. También, en Catalunya, las viviendas protegidas, durante los últimos años fueron muy importantes: la cuota de protección de las viviendas iniciadas se situó en una media del 27% en el periodo 2007-11.

Viviendas iniciadas y acabadas y % de viviendas protegidas

	Viviendas iniciadas			Viviendas acabadas		
	2002-06	2007-11	% Var.	2002-06	2007-11	% Var.
Barcelona (ciudad)						
Total protegidas (1)	6.919	6.758	-2,3%	5.740	5.675	-1,1%
Total viviendas (2)	27.035	11.728	-56,6%	20.828	14.465	-30,6%
% protegidas (1)/(2)	25,6%	57,6%	32,0*	27,6%	39,2%	11,6*
Catalunya						
Total protegidas (1)	34.475	39.139	13,5%	24.796	29.478	18,9%
Total viviendas (2)	494.579	146.863	-70,3%	357.452	228.454	-36,1%
% protegidas (1)/(2)	7,0%	26,7%	19,7*	6,9%	12,9%	6,0*

(*) Variación en puntos porcentuales. (1) Viviendas protegidas: Calificaciones provisionales y definitivas de protección oficial de la Secretaria d'Habitatge de la Generalitat y viviendas del programa de remodelación de barrios. (2) Viviendas iniciadas y acabadas: Visados de obra nueva y certificados finales de obra de los colegios de aparejadores. Viviendas libres y protegidas. Fuente: Gabinete Técnico de Programación del Ayuntamiento de Barcelona, con datos de la Secretaria d'Habitatge de la Generalitat.

En relación con las viviendas acabadas en Barcelona, la cuota de protección alcanzó el 39% en el periodo 2007-11. En 2011, el 63% de las viviendas finalizadas pertenecía a alguno de los regímenes de protección oficial, mayoritariamente el de alquiler protegido.

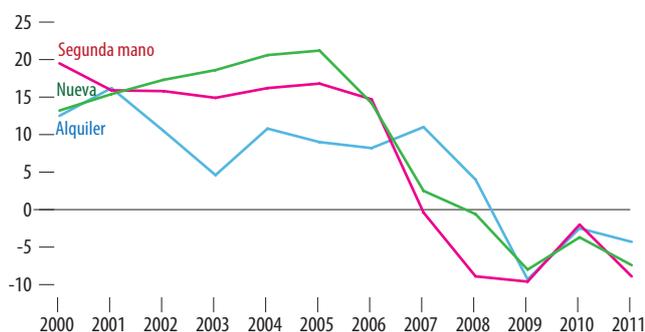
Evolución de los precios

Tras la moderación del ritmo de descenso de los precios en 2010, por un cierto resurgimiento de la demanda, en 2011 se intensificó la trayectoria descendente de los precios de las viviendas iniciadas con posterioridad a 2007, año en que tocaron techo.

En el segundo semestre de 2011, el precio/m2 medio de oferta de las viviendas libres de nueva construcción en la ciudad se situó en 4.853 euros, una reducción del 7,4% en términos nominales en relación al año anterior, lo que supuso volver a niveles anteriores a 2005. Desde los máximos alcanzados en 2007, la rebaja en la ciudad alcanzó un 25% en términos reales.

El precio medio de una vivienda nueva, el segundo semestre de 2011, era de 486.900 euros, una reducción del 6,6% interanual. Hay que remontarse al año 2004 para encontrar precios medios de oferta de viviendas nuevas inferiores al medio millón de euros.

Evolución de los precios del mercado residencial de Barcelona. €/m²

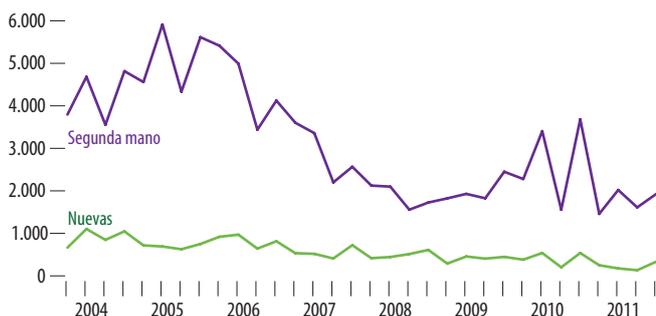


Fuente: Instituto Apolda y Tecnigrama (vivienda nueva) y Departamento de Estudios Fiscales del Ayuntamiento de Barcelona (segunda mano y alquiler)

Durante 2011, los precios en euros/m2 de las viviendas de segunda mano acentuaron su caída casi un 9%, en relación al año anterior. Con una oferta abundante en toda la trama urbana, el precio medio fue de 360.450 euros, un 26% por debajo de la media de los de nueva planta, y un ligero incremento del 1,3% en relación al año anterior en términos nominales, consecuencia del aumento de la superficie media.

Tras la moderación del ritmo de descenso de los precios en 2010 por el repunte de la demanda, especialmente el 2º y 4º trimestre del año, en 2011 se intensificó nuevamente la tendencia descendente de los precios, con una caída similar a la de 2009. En un momento en el que la economía parece volver a caer en otra fase de recesión, los descensos de los precios no consiguen reactivar la demanda, por el mantenimiento de la desfavorable situación del mercado de trabajo y las dificultades para acceder al crédito, factores a los que hay que añadir, en 2011, una alza moderada en los tipos de interés.

Compra-venta de viviendas en Barcelona. Datos trimestrales



La desmovilización de la demanda se puso de manifiesto en la contracción del volumen de compra-venta de viviendas en Barcelona durante 2011, con algo más de 7.900 transacciones, un 37% menos que el año anterior, según la estadística elaborada con cifras del Colegio del Notarios.

El número de hipotecas formalizadas, otro indicador de referencia del mercado inmobiliario, mostraba la misma evolución. Después de que las hipotecas de viviendas registradas en Barcelona, en 2010, aumentaran el 21% respecto al año anterior, los datos de 2011 ofrecen una reducción del 31% en términos interanuales, similar a la de otros ámbitos territoriales. Con 11.659 hipotecas formalizadas, su importe medio ha disminuido desde 2008, año en que alcanzó 203.430 euros, hasta situarse en 156.685 euros, en 2011.

Para comparar las variaciones de los precios de las viviendas de Barcelona con otros ámbitos territoriales se dispone de la estadística del Ministerio de Fomento basada en los valores de tasación de las viviendas.

Precio medio de la vivienda libre

	€/m ² 2010	€/m ² 2011	% Var.
San Sebastián	3.672,10	3.767,20	2,6%
Barcelona	3.366,70	3.021,00	-10,3%
Madrid	3.204,90	2.883,30	-10,0%
AMB (*)	3.045,48	2.763,30	-9,3%
Catalunya	2.233,10	2.098,50	-6,0%
España	1.843,03	1.740,20	-5,6%

(*) 20 Municipios del AMB, incluida Barcelona. Fuente: Gabinete Técnicos de Programación del Ayuntamiento de Barcelona, con datos del Ministerio de Fomento.

Nota: Los valores anuales corresponden a la media de 4 trimestres.

Según estos datos, la reducción del precio de las viviendas en el mercado libre, en euros/m², en 2011 alcanzó el 10,3% en Barcelona, siendo la práctica totalidad de las tasaciones las de segunda mano (97%), dado que es un segmento que dispone de oferta abundante en la ciudad. El descenso fue casi idéntico al de Madrid (-10%), aunque superior al de Catalunya (-6%) y al de España (-5,6%).

El moderado aumento de los tipos de interés en 2011, junto al retroceso en términos reales de la renta familiar disponible de los hogares contrarrestó el descenso de los precios en la mejora de la accesibilidad a la vivienda en propiedad. Adicionalmente, las dificultades de acceso al crédito, en una coyuntura económica compleja, hicieron que una parte sustancial de la demanda de viviendas haya pasado del mercado de compra al de alquiler.

La incorporación de las viviendas que no logran ser vendidas a la oferta de alquiler dió como resultado que este segmento experimentara, en 2011, una reducción de precios, aunque inferior al del segmento de nueva planta, situando el alquiler medio en 950 euros mensuales. El notable dinamismo de este mercado se evidencia en la firma de más de 38.000 contratos, un 3,5% más que el año anterior.

Política de vivienda

El retroceso de las rentas familiares, en términos reales, mantuvo alejada la capacidad adquisitiva de los hogares con ingresos más bajos de los precios de mercado y de los precios de las viviendas protegidas. Estas últimas, en 2011, mantuvieron los topes máximos vigentes desde 2008 reduciendo su distancia con los precios de mercado.

Según los datos del Ministerio de Fomento, los precios de las viviendas protegidas (valores de tasación) se situaron en 1.352 euros/m² de media en 2011 en la demarcación de Barcelona, es decir, un incremento del 3,1% en relación a 2010, equiparable al IPC.

Durante 2011, afloró un importante volumen de viviendas nuevas protegidas desocupadas en Catalunya, bien por dificultades de las familias para acceder a financiación, bien por la falta de demanda en poblaciones en las que los precios se acercaron bastante a los del mercado libre. La Generalitat trata de dar salida a estas viviendas con un plan de reconversión de las de régimen de compra a viviendas de alquiler con opción de compra, así como reajustando los precios de alquiler protegido en los municipios en los que sea necesario.

El Ayuntamiento de Barcelona puso en marcha, a final de 2011, un plan para impulsar algunas de las principales operaciones de transformación urbana aprobadas que, actualmente, se encuentran en situación crítica por la parálisis del sector inmobiliario.

Entre los programas que tiene previsto desarrollar los próximos cuatro años, destaca la ampliación del parque público de alquiler y de derecho de superficie que, en 2011, eran casi 6.000 viviendas gestionadas por el Patronato Municipal de la Vivienda. De estas, más de 1.000 eran viviendas con servicios para personas mayores. El fondo de viviendas de alquiler social que incluye las viviendas para personas mayores, así las destinadas a emergencias sociales constaba de más de 1.800 viviendas.

Si hasta 2010 las ayudas directas a los hogares para pagar el alquiler adquirieron una importancia creciente, en el marco de los recortes de 2011 sufrieron una congelación: las prestaciones permanentes para familias sin capacidad económica que financia la Generalitat sólo las han continuado disfrutando, en 2011, los antiguos beneficiarios que mantenían los requisitos.

En relación a la renta básica de emancipación para jóvenes, financiada por el Gobierno del Estado, los nuevos solicitantes pudieron beneficiarse hasta el 31 de diciembre de 2011, fecha en que quedó derogada. Tan sólo los antiguos perceptores continuarán siendo beneficiarios si cumplen los requisitos.

En conjunto, teniendo en cuenta las prestaciones económicas de urgencia de la Generalitat para evitar la pérdida de la vivienda, las ayudas vigentes en Barcelona el primer semestre de 2011 para pagar del alquiler superaban ligeramente las 18.000, cuando a final de 2010 llegaban a casi 22.700.

La Bolsa de Alquiler, que ofrece un servicio de mediación entre propietarios de viviendas vacías y posibles inquilinos, a final de 2011 acumulaba 1.081 contratos.

En el registro de solicitantes de viviendas de protección oficial de Barcelona, en su tercer año de vigencia, aumentaron las inscripciones un 20% en relación a 2010, alcanzando 30.572 unidades de convivencia el 31 de diciembre de 2011. Esta es una herramienta eficaz para conocer la demanda real de viviendas de protección oficial en nuestra ciudad.

En 2011, la red de oficinas locales de vivienda registraron 167.656 consultas presenciales de información y durante el año realizaron 5.039 asesoramientos legales, mayoritariamente en temas relacionados con el alquiler.

Rehabilitación de viviendas

La actualización, en 2011, del Pacto Nacional para la Vivienda contemplaba favorecer la rehabilitación en el ámbito de las patologías, la ecoeficiencia y la accesibilidad, en un momento en que esta política podría convertirse en el balón de oxígeno necesario para el sector de la construcción. Sin embargo, el Consorcio de la Vivienda de Barcelona cerró la admisión de nuevas solicitudes de ayudas en junio de 2011, dado que la dotación presupuestaria correspondiente a la aportación de la Generalitat se redujo a la mitad.

El primer semestre de 2011, en Barcelona, 8.996 viviendas se beneficiaron de algún tipo de ayuda pública para rehabilitación, un 26% menos que en el mismo periodo del año anterior. De estas, 1.334 correspondían al plan de ascensores.

En cambio, las ayudas específicas para las áreas de rehabilitación integral (ARIs) y para el área especial de rehabilitación integral de Sants-Badal financiadas por el Ministerio de Fomento se incrementaron más del 50% durante el año. Las viviendas que se beneficiaron de ayudas, en estas zonas, llegaron a 6.828 a final de 2011.

Precisamente, para impulsar el sector de la edificación incentivando la rehabilitación de viviendas, el Estado aumentó las desgravaciones fiscales y las extendió a la segunda vivienda durante 2011, siempre que las obras de rehabilitación estuvieran destinadas a la mejora energética o a la accesibilidad.

En relación a la Ley de Barrios de la Generalitat que durante siete convocatorias, entre 2004 y 2010, permitió acciones de mejora en doce áreas de atención especial de la ciudad, en 2011 se suspendió el programa de ayudas, de manera que los proyectos en fase de ejecución verán retrasada su implementación por las restricciones presupuestarias de la actual coyuntura.

Atención a colectivos vulnerables

Atención social

Los servicios de atención primaria son el primer nivel del sistema público de servicios sociales. Atienden a ciudadano(a)s con dificultades sociales para de mejorar su bienestar y favorecer su integración social. El servicio más importante de la atención primaria en volumen de actividad y recursos invertidos, es el Servicio de Atención Social Individual, Familiar, Grupal y Comunitaria. Las principales prestaciones que ofrece son: información, orientación y tratamiento, tramitación para acceder a otros recursos municipales y a otras administraciones. Se presta mediante la red de centros de servicios sociales existentes en la ciudad y es la puerta de entrada para acceder al resto de servicios y de prestaciones del sistema público de servicios sociales.

Los 40 centros de servicios sociales de Barcelona disponen de 531 profesionales (trabajadores sociales, educadores, psicólogos y personal de apoyo) que prestan servicio a toda la población territorialmente. Durante 2011 se atendieron 64.514 personas. La tendencia de los últimos años es de un aumento progresivo de las personas atendidas, pasando de 44.943 usuario(a)s en 2007 a 64.514 del año 2011.

Este incremento se explica por el impacto de la actual situación socioeconómica y de la puesta en marcha de la Ley de servicios sociales, Ley de la autonomía personal y de atención a la dependencia y la Ley de los derechos y las oportunidades de la infancia y la adolescencia.

El 4% de la población de la ciudad fue atendida por los servicios sociales de atención primaria. La tasa de atención más elevada de la ciudad, un 7,5%, corresponde al distrito de Ciutat Vella. En el otro extremo, en Sarrià - Sant Gervasi únicamente el 2,18% de la población recibió algún tipo de atención.

El 43% de las personas atendidas en la ciudad tenían 65 o más años, los niños de hasta 14 años representaron el 3,6% y los jóvenes de 15 a 25 años, el 6,4%. El 64,9% de las personas atendidas fueron mujeres y el 35,1% hombres. La población con discapacidad representó el 7,11%.

El problema más frecuente que presentaron las personas fue de tipo económico y alcanzó el 30,8% de los problemas planteados. El 25,6% de las personas presentaban problemas vinculados con la salud, el 18% eran de tipo laboral, el 12,6% de problemas de relación y el 4,7% conflictos relacionados con la vivienda.

Los usuarios atendidos generaron una media de 2,6 unidades de atención (entrevistas, reuniones, gestiones, etc.). En Ciutat Vella las personas atendidas recibieron 3,1 unidades de atención. El distrito con menor índice de unidades de atención fue Sants-Montjuïc con una media de 2,3 unidades de atención.

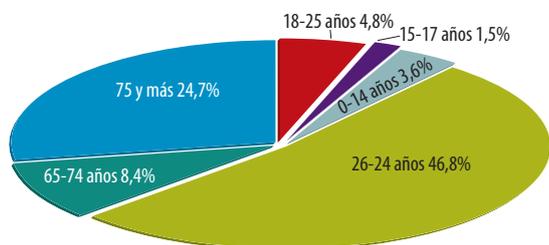
Servicios básicos de atención social primaria. Personas atendidas, 2003-11

	2007	2008	2009	2010	2011
Personas atendidas	44.943	51.018	55.188	61.300	64.514
Unidades de atención	153.099	176.711	192.040	198.451	164.582

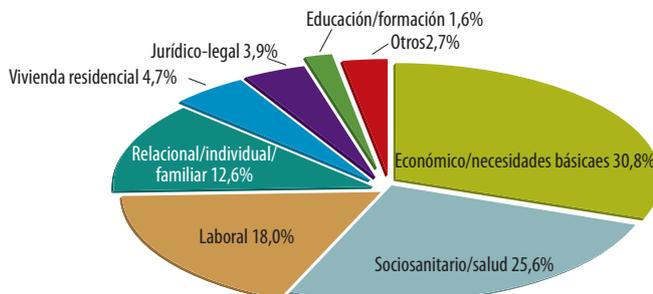
Población atendida en los centros sociales por distritos. 2011

Distritos	Población	Personas atendidas	Personas atendidas / población
Ciutat Vella	104.056	7.843	7,54%
Eixample	264.997	9.493	3,58%
Sants - Montjuïc	182.771	7.662	4,19%
Les Corts	82.340	2.306	2,80%
Sarrià - Sant Gervasi	144.791	3.100	2,14%
Gràcia	121.430	4.497	3,70%
Horta - Guinardó	169.512	6.554	3,87%
Nou Barris	167.548	8.969	5,35%
Sant Andreu	146.956	5.308	3,61%
Sant Martí	231.584	8.782	3,79%
Barcelona	1.615.985	64.514	3,99%

**Atención social individual y familiar.
Población atendida por grupos de edad. 2011**



**Problemas de las personas atendidas en los
centros de servicios sociales. Barcelona 2011**



Infancia y adolescencia en situación de alto riesgo social

Los equipos de atención a la infancia y a la adolescencia (EAIA) tienen como finalidad proteger a los menores de 18 años en situación de alto riesgo social (maltrato, desamparo, negligencias en su cuidado, abandono, abusos, etc ...). Actúan por delegación legal de la Generalitat de Catalunya a petición de los servicios sociales de atención primaria, la dirección general de Atención a la Infancia y a la Adolescencia (DGAIA), o bien, a instancia judicial o policial.

Los EAIA son equipos multidisciplinares formados por psicólogos, pedagogos, trabajadores sociales y educadores. Su función principal es valorar las situaciones de alto riesgo que puedan presentarse para emitir la propuesta de medida administrativa más beneficiosa para el menor. Estas medidas pueden ser:

Contención en el núcleo familiar: el menor continúa en el núcleo de convivencia y no se propone ninguna medida administrativa, no obstante se realiza seguimiento.

Atención en la propia familia: se propone la asunción de la tutela a la DGAIA mientras los padres mantienen la guarda y custodia.

Acogida familiar simple en familia externa: se confía temporalmente la guarda del niño a alguna persona o familia emparentada con la familia de origen, mientras tanto se trabajan los motivos de la separación con la familia.

Acogida familiar simple en familia ajena: se confía temporalmente la guarda del niño a alguna persona o familia sin relación con la familia de origen, mientras tanto se trabajan los motivos de la separación con la familia.

Acogida preadopción: las personas acogedoras velan y cuidan del niño cuando los padres biológicos están imposibilitados para ejercer la potestad . Se prevé que pueda ser una situación permanente.

Acogida en una institución: en este caso, la separación del menor es transitoria y no se ha podido organizar una acogida familiar simple, mientras tanto se trabaja el retorno a la familia de origen.

Menores en situación de riesgo social atendidos por los equipos de atención a la infancia. 2011

Districtes	Población de 0-17	Distribución de la población de 0-17	Menores atendidos	Distribución de los menores atendidos	Tasa de atención per 1.000
Ciutat Vella	12.422	5,6%	761	20,4%	61
Eixample	32.315	14,5%	247	6,6%	8
Sants - Montjuïc	24.019	10,8%	452	12,1%	19
Les Corts	10.951	4,9%	201	5,4%	6
Sarrià - Sant Gervasi	25.407	11,4%			
Gràcia	15.363	6,9%	108	2,9%	7
Horta - Guinardó	23.100	10,4%	420	11,3%	18
Nou Barris	23.992	10,8%	537	14,4%	22
Sant Andreu	21.285	9,6%	434	11,6%	20
Sant Martí	34.004	15,3%	463	12,4%	14
No consta			110	2,9%	
Barcelona	222.858	100%	3.733	100%	17

En Barcelona 79 profesionales trabajan en 13 equipos actuando en los 10 distritos de la ciudad. En 2011 se atendieron 3.733 menores derivados desde la Dirección General de Atención a la Infancia, por los servicios sociales de atención primaria, por la fiscalía y los juzgados.

En el distrito de Ciutat Vella se atendieron 761 menores, el 20% de los atendidos en la ciudad. Hay que tener en cuenta que este distrito tiene el 5,6% de la población de 0 a 17 años. Las cifras indican que se atendieron 61 menores por cada 1.000 residentes de esta edad. En el otro extremo se encuentran los distritos de Les Corts y Sarrià-Sant Gervasi en los que se atendieron al 5% de los menores, 6 por cada 1.000 residentes de esta edad.

Incapacidad educativa, conductas inadecuadas, drogodependencias e insuficiencia de recursos materiales son los principales factores de riesgo en relación a los padres o las personas que cuidan del niño o del adolescente atendido.

La renta mínima de inserción (RMI)

La RMI es una prestación económica asistencial para las personas que no disponen de medios económicos suficientes con los que atender las necesidades esenciales de la vida cotidiana.

Para acceder a esta prestación económica se ha de ser residente con cargas familiares durante al menos dos años en Catalunya, tener entre 25 y 65 años de edad o menos, no disponer de ingresos económicos suficientes para cubrir las necesidades básicas de la vida y, finalmente, asumir el compromiso de participar en las actividades de un plan individual de inserción.

El importe básico de la RMI fue de 641,40 euros el año 2011, aunque puede variar en función de los miembros de la unidad familiar. En 2011, 5.931 personas fueron beneficiarias de la RMI. Los distritos de Ciutat Vella, Nou Barris y Sant Martí concentraron el 45% de las personas beneficiarias y el 56% de los menores a cargo. La ratio de la ciudad es de 36 personas beneficiarias por cada 10.000 habitantes. El valor máximo de la tasa es el de Ciutat Vella (115) y los mínimos los de Les Corts (9) y Sarrià (12).

Personas beneficiarias de la renta mínima de inserción

2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
6.179	6.455	7.259	7.020	6.798	5.629	5.270	5.072	6.651	7.675	5.851

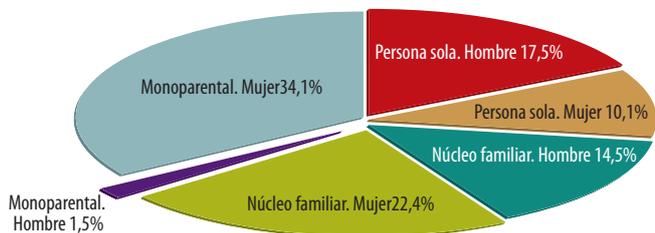
El 67% de las personas beneficiarias de la RMI son mujeres. Según edad, el 4% eran menores de 25 años, el 11% mayores de 60 y el 66% tenían entre 36 y 59 años. La población extranjera representaba el 24% del total de las personas acogidas a esta prestación.

El 35% de las personas beneficiarias vivían en hogares monoparentales, el 28% era personas solas con o sin núcleo de convivencia, y el 37% restante vivían en hogares con núcleo familiar. El 63% de las personas solas beneficiarias eran hombres y el 98% de las personas beneficiarias que vivían en hogares monoparentales eran mujeres.

Personas beneficiarias de la renta mínima de inserción. Por distritos. 2011

	Población total	Personas beneficiarias	Tasa de beneficiarias per 10.000
Ciutat Vella	104056	1201	115
Eixample	264997	443	17
Sants-Montjuïc	182771	560	31
Les Corts	82340	70	9
Sarrià-Sant Gervasi	144791	170	12
Gracia	121430	287	24
Horta-Guinardo	169512	656	39
Nou Barris	167548	729	44
Sant Andreu	146956	406	28
Sant Martí	231584	729	31
Sin adscripción territorial		333	
Barcelona	1.615.985	5.851	36

Personas beneficiarias de la RMI por sexo y tipo de familia. Barcelona 2011



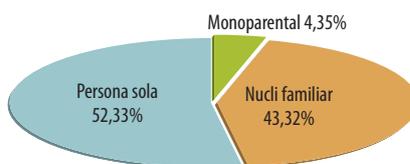
Personas beneficiarias de la renta mínima de inserción. Por tipo de familia

Monoparental	2.080
Dones	1.995
Homes	85
Nucli familiar	2.157
Dones	1.311
Homes	846
Persona sola	1.614
Dones	592
Homes	1.022
Barcelona	5.851

Mujeres



Homes



Personas mayores

Barcelona ha experimentado, durante los últimos años, cambios importantes en la estructura y dimensión de su población. Los flujos migratorios, el aumento constante de la esperanza de vida y el estancamiento de las tasas de natalidad han dado paso a un perfil demográfico difícilmente predecible hace escasas décadas.

En 2011, en la ciudad residían 336.891 personas de 65 y más años que representaban el 20,8% de la población. Aunque este peso poblacional se mantiene estable desde mediados de los años 90 su composición interna ha experimentado importantes modificaciones.

Más de la mitad de la población de 65 y más años tiene 75 años o más. La población de 80 años y más aumentó el 38% durante la última década 10 y las 133.723 personas de esta edad representan el 7% de la población de la ciudad y el 34% de las personas mayores.

Población de 65 y más años. Por grupos de edad

	2001	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Población	1.503.884	1.586.604	1.612.237	1.629.537	1.603.178	1.628.090	1.638.103	1.630.494	1.615.985
75 y más años	151.403	166.131	169.571	174.883	175.926	179.138	181.670	183.722	186.283
65 y más años	325.859	331.118	331.166	334.101	328.894	329.748	332.071	334.273	336.891
pes 75 y más años	10,1%	10,5%	10,5%	10,7%	11,0%	11,0%	11,1%	11,3%	11,5%
pes 65 y más años	21,7%	20,9%	20,5%	20,5%	20,5%	20,3%	20,3%	20,5%	20,8%
75 y más años / 65 y más años	46,5%	50,2%	51,2%	52,3%	53,5%	54,3%	54,7%	55,0%	55,3%
80 y más años	80.706	93.222	96.276	100.769	101.971	104.839	107.512	110.439	113.723
80 y más años / 65 y más años	24,8%	28,2%	29,1%	30,2%	31,0%	31,8%	32,4%	33,0%	33,8%

Fuente: censo y padrón activo a 30 de junio de cada año. Nota: la soledad expresa la relación entre las personas de determinado un grupo de edad que viven solas y el total de personas de este mismo grupo

De las 203.667 personas de Barcelona que viven en hogares unipersonales, el 52% tienen 65 o más años. Si consideramos las personas de edad más avanzada observamos que de las 113.723 personas de 80 años y más de la ciudad, 39.504 viven solas (34,4%).

La nueva estructura demográfica de las personas mayores ha dado lugar a una modulación de la oferta de servicios y equipamientos del sector público y de la iniciativa social y mercantil para dar respuesta a las diferentes necesidades que el colectivo de personas mayores plantea.

En la última década la población de 65 años y más aumentó un 3,3%, en cambio la oferta de plazas para personas mayores en equipamientos residenciales, centros de día, viviendas tuteladas y centros sociosanitarios tuvo un crecimiento espectacular sin precedentes en la ciudad: el 65%.

Considerando los cuatro tipos de equipamientos encontramos que el sector público fue el que más creció, dado que incrementó su oferta de plazas un 206%. El sector privado creció el 65% y el mercantil disminuyó la oferta un 6,4%. En la ciudad existen 13.274 plazas para personas mayores en residencias, el 71% de titularidad privada, el 16% de iniciativa social y el 12% de titularidad pública.

Las viviendas con servicios para personas mayores ofrecen 2.228 plazas. El 90% de estas plazas provienen del sector público. Los 30 centros sociosanitarios de la ciudad ofrecen 2.948 plazas, el 30% son de titularidad pública, el 20% de iniciativa social y el resto de la oferta mercantil.

De los servicios que ofrece el Ayuntamiento de Barcelona a personas mayores tres han tenido un crecimiento significativo los últimos años: el servicio de atención social individual y familiar, el servicio de atención domiciliaria y el servicio de teleasistencia.

En 2011, 27.967 personas de 65 años y más fueron atendidas por el servicio de atención social individual y familiar. Los servicios municipales de atención domiciliaria atendieron 16.582 hogares, el 85% con personas de 65 años y más. El servicio de teleasistencia dió cobertura a 54.871 personas, el 97% mayores de 65 años.

Entidades de Barcelona en lucha contra la pobreza

Por segundo año, incluimos en la Memoria Socioeconómica de Barcelona la labor que algunas entidades significativas realizan en la lucha contra la pobreza para minimizar las repercusiones de la crisis económica y para mejorar la calidad de vida. Hemos tomado como ejemplo tres entidades, por la imposibilidad de recoger las experiencias de todas para poner en valor la labor social que llevan a cabo con el apoyo de numerosos voluntario(a)s.

Cruz Roja

La Cruz Roja interviene en un amplio abanico de ámbitos sociales: desde el apoyo a colectivos específicos hasta la defensa de los derechos humanos, la promoción de la salud o acciones de socorro y emergencias.

La Cruz Roja reorientó su actividad como consecuencia de la crisis. Así, en sus acciones las personas atendidas aumentaron un 18,93% respecto a 2010, alcanzando las 77.521 personas atendidas, las personas beneficiarias de los programas sociales para paliar el impacto de la crisis económica experimentaron un aumento del 53,77% respecto. Desde el año 1987, la Cruz Roja mantiene convenios de colaboración con el Ayuntamiento de Barcelona en materia de acción social.

Las personas beneficiarias de los programas sociales contra la crisis fueron 2.983 en Barcelona ciudad. Los cifras de los programas del año 2011 son:

Kits de apoyo social (alimentos, limpieza, higiene, pañales ...): 4.759 repartidos el 2011, el año anterior fueron 852 kits, lo que supone un incremento del 458,56%.

Gestión de dos espacios en la ciudad de Barcelona para personas sin techo: el centro de primera acogida Nou Barris, en el que se atendieron 605 usuario(a)s y el centro residencial de atenciones básicas Horta, con 77.

Piso puente, servicio de vivienda temporal para personas sin techo con una estancia máxima de un año en el que se promueven, acciones educativas y de inserción laboral: 5 usuarios, todos hombres.

Se consolida e impulsa el programa, nacido el año anterior, Acredita que proporciona ayudas materiales o económicas (de un máximo de 300 euros por solicitud) de carácter retornable sin intereses. El retorno se puede realizar en efectivo, en un plazo máximo de 24 meses, o en acción social, ya sea en el banco del tiempo o en proyectos similares. Durante 2011 se concedieron 95 ayudas (frente a las 45 del año 2010) con una inversión de 26.000 euros.

A continuación describimos otros proyectos y programas de Cruz Roja:

Programa de alimentos de la Unión Europea: 13.036 personas beneficiarias. Este programa no está incluido en los 2.983 contabilizados en el apartado anterior. Las personas beneficiarias del Programa de alimentos de la Unión Europea tuvo un incremento moderado respecto al año.

Programas de intervención individual y grupal: 588 demandas

Dispositivo de emergencia: 1 activación de operación frío y 69 personas atendidas

Programas de promoción y de atención a las personas mayores: 6.716 personas atendidas, con proyectos de transporte adaptado, talleres de memoria, productos de apoyo y servicio de localización de personas con enfermedades cognitivas (136 usuarios, 123% más que el año 2010)

Programa para inmigrantes: 2.789 usuario(a)s

Programas de drogodependencias y SIDA de las salas de atención primaria de salud: durante 2011 se atendieron 1.966 usuarios(a)s.

Programas de Empleo: 682 personas, 361 eran hombres y 321 mujeres. Esta cifra supone un crecimiento del 63,54% respecto al año anterior.

Banco de alimentos

El Banco de alimentos es una fundación benéfica privada, independiente y sin ánimo de lucro, que tiene como objetivo luchar contra el hambre en el entorno más inmediato, evitar que los alimentos consumibles no comercializables sean destruidos para hacerlos llegar a las personas más necesitadas.

En 2011 el Banco de alimentos contó con la colaboración de 200 voluntario(a)s, que dedicaron casi de 72.000 horas a esta tarea. Ç contabilizó 320 empresas donantes, que junto al programa de la Unión Europea, aportaron 10.161.769 kilos de alimentos recogidos y distribuidos en 311 entidades receptoras que apoyaron a 114.816 beneficiario(a)s.

Esta entidad dispone de diferentes programas: red del frío, programa de frutas y hortalizas retiradas del mercado, transformación de fruta en zumos, recogida de productos frescos en Mercabarna y el programa de ayuda de la Unión Europea para los más desfavorecidos.

La fundación trabaja junto a 320 empresas para paliar el hambre de personas que viven aquí, desde la lucha contra el despilfarro de alimentos. Durante 2011 donaron alimentos: 181 empresas de la industria alimentaria, 15 plataformas logísticas, 3 transformación zumos, 21 de fruta y hortalizas retiradas (SERMA), 49 Mercabarna, 13 otros bancos, 11 empresas no alimentarias, 10 operaciones kilo, 4 hoteles, la feria Barcelona degusta y 15 de otros tipos.

	2010	2011	%
Recogidos por el Banco de alimentos	4.493.848 kg	5.414.789 kg	20%
Programa Unión Europea	3.751.157 kg	4.746.980 kg	27%
Total kilos gestionados	8.245.005 Kg	10.161.769 kg	23%

En Barcelona, en 2011 se repartieron 4.109.373 kilos a 44.110 personas, atendidas en 151 entidades receptoras.

La pobreza en Catalunya afecta al 20,4% de la población (según los últimos datos del Instituto de Estadística de Catalunya), es decir, a uno de cada cinco catalane(a)s, casi millón y medio de la ciudadanía se encuentra por debajo del umbral de la pobreza (viven con menos de 460 euros al mes). Estas personas sufren carencias alimentarias, y no disponen de suficientes recursos para una alimentación suficiente, equilibrada y adecuada. Otro dato relevante es la tasa de paro, que se ha incrementado en un 300% entre diciembre de 2007 y diciembre de 2011.

Cáritas

Según la Memoria de Cáritas de 2011, las personas atendidas en las Diócesis de Barcelona, Sant Feliu y Terrassa fueron 57.868. Cáritas, que atendió un 2% más personas que el año anterior señala la dificultad de atender a más gente, dado que las necesidades se alargan y son más intensas. Un dato significativo es que el 70% de las personas atendidas habían recibido ayuda con anterioridad.

Personas atendidas por diócesis: Terrassa 24%, Sant Feliu 18% y 58% en la archidiócesis de Barcelona.

Se invirtieron 3.259.752 euros, el 30% más que en 2010, en ayudas para necesidades básicas: 2.505.385 euros en ayudas económicas directas y 754.367 euros en alimentos. El 65% de las ayudas económicas se destinaron a vivienda. A esta cifra hay que añadir 1.639.200 euros de Cáritas parroquiales y arciprestales y 2.284.000 del programa Caixa Proinfancia euros en concepto de alimentación e higiene.

El 45% de las personas atendidas era adultas, el grupo de menores de edad fue el segundo en importancia, con un 35%; el 17% de jóvenes y el 3% personas mayores. La personas menores han crecido un 10% desde el principio de la crisis, señal de alarma que indica que la pobreza infantil continúa aumentando. Las personas con hijos supusieron el 49% del total. El 78% de las personas atendidas no tenía trabajo.

La acción social de Cáritas a menudo se realiza en colaboración con otras entidades. Así, las 57.868 personas atendidas recibieron 74.676 servicios en 456 puntos de atención en las tres diócesis.

El resumen de la acción realizada en las tres diócesis es el siguiente:

Ayudas económicas para necesidades básicas: 3.259.752 euros.

Formación e inserción sociolaboral: 10.428 alumno(a)s en 319 cursos.

Migración y codesarrollo: 1.182 personas.

Salud mental: 646 personas en 8 puntos de atención.

Inserción social penitenciaria: 40 personas en 3 puntos de atención.

Salud mental: 646 personas en 8 puntos de atención.

Inserción social penitenciaria: 40 personas en 3 puntos de atención.

Sin hogar, vivienda: 4.719 personas y 341.333 noches de atención.

Personas mayores: 913 personas.

Familia e infancia: 1.846 personas.

Encuesta de victimización machista en Barcelona

Participaron 14.122 mujeres de Catalunya, de las que 4029 constituyen la muestra de Barcelona. También participaron 1.501 hombres, 315 en el caso de Barcelona, para estudiar la evolución de las variables de percepción.

Percepciones y hechos experimentados en la vía pública

La sensación de las mujeres respecto a comentarios groseros, acercamientos indebidos y otras agresiones sexistas es que la situación "sigue igual" (37,9%) en los últimos años o incluso "ha aumentado" (32,4%). Respecto al futuro, la evolución previsible, en opinión de las mujeres, es que estas situaciones disminuirán.

El 41% de los hombres dicen que, en los últimos años, la situación se mantiene igual y el 30,2% que ha disminuido. Respecto a la evolución prevista, el 27,3% de los hombres piensan que mantendrá y el 47,9% que disminuirá.

En relación a Catalunya, los datos no presentan grandes diferencias si bien un 37,4% de las mujeres de Catalunya cree que el problema se ha agravado, mientras que el valor de Barcelona es del 32,4%. Sucede lo mismo en el caso de los hombres a escala de Catalunya, el 27,2% consideran que se ha incrementado, mientras que en Barcelona este porcentaje es del 23,8%.

Porcentatge de mujeres víctimas de una agresión machista en el espacio público



En Catalunya los comentarios verbales los gestos ofensivos fueron la respuesta del 11,3% de las mujeres mientras que en Barcelona fue el 15,0%. El porcentaje total de mujeres víctimas de alguna agresión sexista fue el 12% y en Barcelona el 16,3%. En cuanto a las denuncias, en Catalunya el porcentaje de denuncias fue del 0,3% y en Barcelona del 0,4%. Finalmente, se consideraron hechos delictivos el 2,8% en Catalunya y el 4,3% en Barcelona.

Cuando la pregunta es si conocen al agresor, la respuesta fue no en el 82,9% de los casos en Barcelona y el 79,1% en Catalunya. Respecto a la escala de afectación, en Barcelona la puntuación más elevada fue para agresores poco conocidos, mientras que en Catalunya fue para agresores bastante conocidos por la víctima. Sobre las consecuencias, el 9,3% de las mujeres responden que llevan objetos de defensa, el 24,9% que tienen más miedo de salir y el 29% que procura no salir sola. Los datos correspondientes a Catalunya son similares.

Percepciones y hechos en el trabajo

Discriminación por razón de sexo

Las percepciones respecto a si la discriminación de las mujeres en el trabajo "ha aumentado", sigue igual o se ha reducido presenta las siguientes respuestas: El 9,9% de las mujeres de Barcelona cree que "ha aumentado", el 48% considera que "ha disminuido" y el 32% considera que "sigue igual". Respecto al futuro, el 11,9% cree que aumentará, el 47,2% que seguirá igual y el 32,6% que disminuirá. Aunque respecto al futuro las mujeres incrementan su percepción de la disminución, también aumenta el porcentaje de las que cree que esta situación crecerá.

Las respuestas contrastan con las facilitadas por los hombres. El 8,3% considera que ha aumentado, el 30,5% cree que no ha cambiado y el 59% considera que "ha disminuido". En relación al futuro, el 6,3% de los hombres consideran que aumentará, el 16,9% que seguirá igual y el 73,7% que disminuirá.

La comparación con Catalunya no revela grandes diferencias, salvo en la consideración actual sobre el aumento de la discriminación de las mujeres en el trabajo. En Barcelona este valor fue el 9,9% y en Catalunya del 12,4%. Sobre lo que pasará en el futuro los datos son casi idénticos. Los hombres, en Catalunya, consideran la discriminación se incrementó en un 9,5% , lo que significa 1,2 puntos porcentuales por encima de la percepción en Barcelona.

Cuando se pregunta si se sintió discriminada por ser mujer, el 16,5% de las respuestas de las mujeres de Barcelona consideran haber sido víctimas de episodios de discriminación en el trabajo, el 10,8% se consideran discriminadas salarialmente y el 9,3% en ascensos. Los valores son similares, aunque inferiores, en Catalunya. En esta pregunta se considera la aproximación al mobbing sexista, a partir de las respuestas a las cuestiones siguientes: falta de valoración del trabajo, 10,9%; discriminación del tipo de tarea, 8,0%; falta de respeto personal, 6,1%, y otros motivos, 1,7%. Los datos para Catalunya son similares, aunque inferiores en todos los casos excepto en otros motivos.

Cuando la pregunta de referencia es quién es el agresor en el ámbito laboral, los datos también reflejan valores similares en las respuestas de Barcelona y Catalunya. También los porcentajes de Barcelona son superiores a los de Catalunya excepto en el epígrafe “algún otro”. Así, el superior jerárquico figura un 82,8% (85,7%) de las veces, otros empleados de la empresa el 43,9% (43,21%), los clientes un 14,7% (14,45%), usuarios, pacientes... un 9,8% (9,2%), personal a su cargo 10,4% (9,4%), otro 1,4% (2,3%). Entre paréntesis figura el dato de Catalunya.

Tipos de discriminación en el trabajo por ser mujer



Acoso sexual

Respecto a la pregunta sobre si en los últimos años el acoso sexual en el trabajo “ha aumentado”, “sigue igual” o “ha disminuido”, la respuesta más común de las mujeres es que “sigue igual”. Un 44,2% de las mujeres entrevistadas de Barcelona se manifiestan en este sentido y un 43,0% de las mujeres de Catalunya. La respuesta más común de los hombres fue “ha disminuido”.

Mujeres obligadas a dejar su trabajo contra su voluntad, toda la vida



En relación al futuro, las respuestas más comunes de los hombres y mujeres no cambian. El 50,2% de las mujeres de Barcelona creen que seguirá igual y el 48,1% en Catalunya, respecto a la disminución de este acoso se incrementaron los porcentajes. Entre los hombres, la diferencia respecto al futuro se incrementó casi 15 puntos porcentuales en la respuesta mayoritaria: “disminución”.

A la pregunta de si alguna vez se ha visto obligada a dejar un trabajo en contra su voluntad, el 34% de las mujeres afirman que el despido no fue sido sexista, pero el 4,8% reconoce acoso sexual y el 5,3% señalan motivos sexistas en el despido. Esto supone el 10,1% de las mujeres que han trabajado por cuenta ajena en Barcelona.

Perspectivas



Del talento a la competitividad

F. Xavier Mena, consejero de Empresa y Ocupación de la Generalitat de Catalunya

Aunque siempre medimos el crecimiento económico en términos de variaciones del PIB, una de las lecciones que deberíamos aprender de la actual crisis es que existe crecimiento económico de alta calidad y crecimiento económico de poca calidad, independientemente de lo que sugieran las tasas de variación. Catalunya, igual que España, ha disfrutado durante un largo periodo de elevadas tasas de crecimiento del PIB que no se han visto acompañadas de inversiones de alto retorno o del dimensionamiento empresarial adecuado para afrontar la competencia en nuevos mercados. Por el contrario, con las excepciones necesarias, el crecimiento durante el período de bonanza se basó en la búsqueda de rendimientos a corto plazo, en una estructura productiva de baja productividad y en el apalancamiento financiero. La crisis financiera internacional no ha hecho más que aflorar la crisis de nuestro sector productivo.

Si aspiramos a vivir en una sociedad cohesionada, avanzada, basada en el bienestar y el trabajo de calidad necesitamos una economía que la haga sostenible. Una estructura productiva fuerte, dinámica, abierta e innovadora, basada en el conocimiento. Hay que construir o reforzar los cimientos sobre los que se sustentará esta economía. Como país, más allá de la crisis y de la urgencia del día a día, debemos tener una visión estratégica para consolidar las bases del futuro de una economía sólida que aporte crecimiento de alta calidad.

Hace tiempo que la competitividad pasa por la innovación. Los cambios que se están produciendo en la economía mundial se manifiestan, básicamente, en el creciente proceso de globalización y en la aceleración del cambio tecnológico. En este nuevo contexto, no sólo compiten las empresas, también lo hacen los territorios. La caída de la distancia entre los mercados y los competidores y la aparición en escena, como actores relevantes, de los países emergentes capaces de asumir con costes más bajos una parte de la producción, hasta ahora localizada en occidente, han impulsado que la innovación sea la punta de lanza de la competitividad. No sólo la innovación tecnológica, también la no tecnológica.

En este contexto, hay que tener en cuenta que la innovación aparece por el talento de los individuos en entornos innovadores. La idea es importante. Por un lado, una obviedad: el código genético humano es esencialmente el mismo en todas partes. En este sentido, el potencial creativo de las personas es idéntico en todos los territorios. Pero, también es innegable que mientras existen sociedades conservadoras desde el punto de vista económico, otras muestran gran dinamismo. Las hay que son auténtico caldo de cultivo para la innovación, en las que esta es sistemática.

El entorno en el que se ubica el individuo es el que marca las diferencias. A partir de aquí, el silogismo es inmediato, casi de Perogrullo: si las economías más creativas e innovadoras son las que han sabido generar un entorno favorable, hay que analizar y adoptar los factores necesarios para construir este tipo de entorno. Aquí aparecen las dificultades, sobre todo, en una economía como la nuestra en la que, en estos momentos, no sólo hay que corregir profundamente aspectos estructurales (el mercado de trabajo y el sistema financiero serían ejemplos), sino que hay que revisar y reorientar aspectos intangibles de nuestro entorno como, por ejemplo, los valores. En un contexto de grave crisis económica esto hay que conseguirlo entre todos.

Para lograr que Catalunya sea un entorno innovador es necesario actuar en el conjunto del sistema, pero las actuaciones no sólo deben provenir de las administraciones públicas. Es necesario implicar a toda la sociedad. Desde el mundo de la administración y la política a las asociaciones empresariales y sindicales, pasando por el sistema educativo y universitario y, sobre todo, a la ciudadanía en general

La importancia de los valores

Para salir de la crisis en buenas condiciones hay que lograr un modelo productivo más dinámico y dimensionado, con visión globalizadora, innovadora y cooperativa. Fijémonos bien que detrás de todo ello hay valores y actitudes. Hay que cambiar la visión que tenemos del mundo.

Algunos errores cometidos están relacionados con la visión que tenemos del mundo. Se han cometido graves irresponsabilidades por muchas entidades financieras a la hora de gestionar las políticas crediticias, pero, también, ha faltado responsabilidad en las empresas y en las familias a la hora de endeudarse.

Tenemos pocas empresas orientadas a los nuevos escenarios: muchas empresas no se han dimensionado y no se han reescalado, a veces, por cuestiones personalistas, otras por falta de perspectiva estratégica: no se ha sabido ver que los mercados se han convertido en globales. Esto no quiere decir que únicamente tenemos que competir y vender fuera, sino que de fuera pueden venir a competir y a ocupar nuestro lugar si lo hacen mejor. Es obligatorio hacer mejor lo que hacíamos y hacer cosas nuevas o de forma diferente. Ha faltado visión estratégica y creatividad.

Estamos demasiado anclados en la cultura de la subvención bajo una idea de que existen derechos permanentes e inamovibles. Aparece la administración como garante de prestaciones, sin conciencia de que estas tienen un coste. Ha faltado iniciativa y capacidad para afrontar situaciones adversas.

Existe una percepción social negativa del hecho de ser empresario o emprendedor. Incluso, en muchas series de televisión, cuando aparece un empresario acaba haciendo un papel de malhechor. Nos falta cultura emprendedora y una visión ponderada del papel de los empresarios y de los trabajadores.

Y, sobre todo, han fallado los incentivos para lograr resultados, para innovar, para ir más allá de cómo se han hecho siempre las cosas. En la enseñanza primaria y secundaria, sólo alegando que te has esforzado “progresas adecuadamente”, independientemente del resultado conseguido. Nos falta cultura del esfuerzo orientado a resultados y la cultura del riesgo.

Podemos plantearnos una pregunta: ¿es posible que un país de 7 millones de habitantes, en un rincón del Mediterráneo, sin demasiados recursos naturales, se convierta en polo de competitividad y referente mundial? ¿Es éste un objetivo demasiado ambicioso para Catalunya?

Israel¹ es un país que lo ha conseguido. Con 7 millones de habitantes, ubicado en el Mediterráneo y viviendo un conflicto bélico permanente, crea más empresas hi-tech, innovadoras y creativas, tipo “start-up”, que países con economías estables como Canadá, Corea, China, India, Gran Bretaña o Japón. Atrae más del doble de inversiones en capital per cápita que Estados Unidos y casi 30 veces más que toda Europa (incluida la Federación Rusa). Tiene más empresas en el NASDAQ que cualquier otro país del mundo excepto Estados Unidos y Canadá. Tiene más start-ups cotizando que la Unión Europea, India y China juntas. Es líder mundial en patentes de equipos médico-sanitarios y de creación de fármacos. También en actividades relacionadas con el desarrollo sostenible: ahorro y eficiencia energética, mejora de la productividad de los recursos, energías renovables y agricultura ecológica y es un competidor, a nivel mundial, en biotecnología, óptica, nanotecnología, etc.

¿Cuál es el secreto? Entre otros factores, las actitudes y los valores. Israel vive en un entorno en el que necesita el ejército para sobrevivir. Tiene un servicio militar de 3 años para los jóvenes (3 años los chicos, 2 las chicas). El ejército israelí somete al joven soldado a situaciones límite que requieren asumir una gran responsabilidad, estas, a su vez, presentan una intensa presión exterior. El ejército prepara a los israelíes a ser responsables, a comunicarse, a trabajar en grupo o a desarrollar networking, a improvisar. Habilidades que más tarde podrán desarrollar en el campo laboral. El resultado son personas impregnadas de los valores del liderazgo emprendedor, con capacidad de reacción y de adaptación al entorno, sin miedo al riesgo, etc. Evidentemente, no es necesario que instauremos un servicio militar obligatorio en Catalunya, pero sí extraer una lección importante: los valores pueden ser una gran ventaja competitiva, o una rémora competitiva si los que tenemos nos llevan a ser una sociedad acomodada y a aspirar al mínimo esfuerzo.

El entorno innovador

Aquí tenemos un reto de país: que la escala de valores de referencia incluya la iniciativa y la proactividad, la búsqueda de retos, el esfuerzo, el querer ir siempre más allá. Esto es responsabilidad de muchas instituciones, en el sentido amplio de la palabra: familias, escuelas, universidades, administraciones, emprendedores, empresarios, sindicatos, etc.

Si se ha de transformar Catalunya en una economía abierta, dinámica y creativa, es necesario que las piezas que la componen (empresas, trabajadores, instituciones, etc) se rijan por los valores que conducen a la apertura, al dinamismo y a la creatividad.

Hay impregnar a las empresas de cultura innovadora. Se ha de innovar en todos los ámbitos persiguiendo el paradigma de la innovación abierta: con los trabajadores, que pueden ser grandes conocedores de los productos y de los

procesos. La empresa debe institucionalizar, canalizar y promover que se realicen sugerencias y aportaciones que faciliten la innovación en producto, organizativa, el sentimiento de pertenencia y la motivación. En las empresas todas las personas deben tener mentalidad innovadora.

Con los clientes. Cada vez más, los consumidores finales marcan la tendencia. La empresa que mejor la capte y materialice, estará mejor posicionada. Lo mismo si el cliente es una empresa. Hay que establecer canales de entrada y de feed-back para esta valiosa información.

Con los proveedores. Por ejemplo, instaurar contratos de aprovisionamiento de larga duración con los proveedores puede facilitar que inviertan más en la calidad del producto y mayor implicación con el cliente. Ello puede implicar un aumento de la calidad del producto.

Con los propios competidores. Aunque sean la competencia, también pueden ser una oportunidad para hacer frente a la competencia global. Hay que perder el miedo a compartir proyectos y explorar colaboraciones, asociaciones e, incluso, fusiones.

El empresario debe plantearse la internacionalización como reto y dejar de ver las fronteras que los competidores externos no ven. La economía catalana muestra una elevada sensibilidad a la evolución del producto interior bruto de los países europeos, pero se muestra insensible a la de países como Estados Unidos y China (o Brasil e India) que, al parecer, ejercerán el papel de locomotoras de la economía mundial. Hay que conectar la economía catalana más allá de Europa. No sólo exportar, también hay que instalarse fuera y, paralelamente, atraer empresas dinámicas del exterior. Los mercados son globales, nuestra mentalidad también debe serlo. Los jóvenes deben perder el miedo de salir fuera. El aprendizaje de una lengua extranjera o las experiencias laborales en un entorno diferente deben considerarse una inversión.

También, como sociedad, debemos aprender a gestionar el fracaso, sea el propio o el de otros. Es obvio que a mayor riesgo asumido, mayores probabilidades de fracaso. Pero de un proyecto no exitoso se pueden extraer lecciones útiles. Es de sobras conocido que en Estados Unidos un emprendedor que fracasa es valorado por el conocimiento aprendido de los errores.

El papel de la administración

Estos retos se plantean en un momento de crisis. En este sentido, hay un problema de tempos. La crisis provoca problemas a muy corto plazo. El paro, la financiación empresarial, la morosidad, etc. no dejan de ser problemas urgentes. Pero, por otra parte, encauzar el sistema productivo y conseguir un cambio de valores requiere tiempo. Hay que encontrar un equilibrio entre las medidas paliativas a corto plazo y no dejar que lo urgente impida hacer lo importante a largo plazo.

Como país, hay que ser conscientes de los ámbitos en que tenemos influencia y cuáles quedan fuera de nuestro alcance. Hay cosas que no dependen de nosotros como, por ejemplo, la normativa y el funcionamiento del sistema financiero internacional, el tipo de cambio del yuan-renmimbi o el del dólar, los precios de las materias primas y del petróleo, etc. Ante estos ámbitos hay que ser cautos y previsores.

Otros dependen de nuestro poder negociador como país: el déficit fiscal, las infraestructuras competencia de Madrid (Corredor Mediterráneo, aeropuerto, etc.). Aquí hay que encontrar la complicidad con los sectores implicados: políticos, instituciones, empresas, ciudadanía. Son temas de país.

Existen numerosos ámbitos de actuación a nuestro alcance en los que, obrando correctamente nos permitirán enderezar nuestros desequilibrios, recuperar la creatividad, la innovación, la productividad y la competitividad. Entre estos ámbitos destaca el sistema educativo. Este forja la calidad del capital humano. La calidad del talento se forja en los hogares, en las escuelas, los institutos, en la universidad y en el mundo laboral. Bajo esta óptica la educación es, indudablemente, una inversión. Es necesario que la sociedad se implique en la lucha contra el fracaso escolar, al mismo tiempo, que la escuela haga suya la lucha por la cultura de la creatividad y del esfuerzo orientado a resultados. Las bases de la competitividad futura del país dependen de lo que hoy haga el sistema educativo. La calidad de las empresas viene determinada, en gran parte, por la calidad de su talento, es decir, de sus trabajadores.

La educación es indispensable para el buen funcionamiento de un país y para la competitividad de sus empresas. Las economías emergentes de Asia Oriental lo aprendieron rápido y algunos de sus indicadores educativos empiezan a dejar atrás a los de Estados Unidos y Europa. Según la OCDE, hace tan sólo dos generaciones, Corea tenía el nivel de vida que tiene hoy Afganistán y se encontraba entre los países que tenían un rendimiento escolar más bajo. En estos momentos, más del 98% de los coreanos de 25 a 34 años ha finalizado la segunda etapa de educación secundaria, el porcentaje más alto de países de la OCDE. La experiencia de Corea no es única. Entre 1995 y 2004, el número de estudiantes universitarios se duplicó en China y Malasia y aumentó al 83% en Tailandia y al 51% en la India. El éxito económico de estos países está teniendo lugar conforme mejoran y amplían sus sistemas educativos. En este ámbito, el Estado español no ocupa los primeros lugares entre los países occidentales.

Por otra parte, tenemos una universidad con carencias y deficiencias, pero razonablemente de buena calidad y cumple con su rol social. En muchas disciplinas nuestros investigadores son referencia mundial y generamos un porcentaje de citas en publicaciones científicas, significativamente más elevado que nuestro peso en la población mundial. La universidad es el último escalón antes de acceder al mercado laboral para muchas personas. Se debe mantener en la excelencia y elevar el nivel del sistema educativo precedente. No obstante, es necesario racionalizar el mapa de titulaciones y adecuar la oferta y la demanda de estudios. Hay un diálogo constante universidades-administración-empresa, para ser proactivos en la detección de necesidades. Todas las universidades no deben ofrecer todos los estudios y no todos los estudiantes tienen que acabar siendo titulados universitarios. Una pieza clave de nuestro sistema educativo debe ser la formación profesional (FP).

En este ámbito, el Gobierno tiene como objetivos facilitar una oferta de FP única adecuada a las necesidades del mercado laboral, desarrollar un modelo de FP dual en que participen empresas y sectores productivos y generalizar un modelo común de reconocimiento de la experiencia laboral y de acreditación de competencias profesionales. La idea es aproximar la FP al mundo laboral. El plan de integración de formación profesional, formación continua, formación ocupacional y FP impulsado por la Generalitat marca el camino para lograr estos objetivos.

Otros ámbitos en los que las administraciones juegan un papel importante son los más relacionados con el mundo de la economía y de la empresa. Aquí, el planteamiento básico del Gobierno y de la administración debe ser el de apoyar a las empresas: simplificando su relación con la administración, garantizando un marco de política empresarial estable y asegurando que las ayudas otorgadas tengan el máximo efecto de arrastre. Los gestores de la política económica deben actuar modestamente y no prejuzgar qué sectores serán de futuro y cuales no. Hay que ser capaces de detectar tendencias y aprovecharlas, pero no forzarlas. Es el mercado el que acaba determinando cuales son las bases de una economía sólida. Hay que saber encontrar el equilibrio entre estos factores y evitar modas que pueden ser arriesgadas y comprometer recursos hacia sectores apetecibles, pero que, finalmente, no acaban articulándose como sectores tractores de la economía.

Estas metas se pueden concretar en dos grandes campos de actuación relevantes, impulsados por el departamento de Empresa y Ocupación, que buscan el equilibrio mencionado entre impactos coyunturales a corto plazo y efectos estructurales a largo plazo: simplificación administrativa y Estrategia Catalana de Empleo.

Simplificación administrativa

El ejercicio de la actividad económica requiere normas adecuadas, transparentes y accesibles para todos. Las normas deben ser eficientes y lograr un equilibrio entre preservar determinados aspectos relevantes del entorno empresarial y eliminar distorsiones que supongan un coste desproporcionado para las empresas. Una regulación empresarial gravosa afecta negativamente a la competitividad de las empresas.

La toma de conciencia de este hecho hace que, en todo el mundo, sean comunes las reformas regulatorias que procuran agilizar los procesos de apertura de empresas, los registros de la propiedad o los permisos de construcción. Paralelamente, cada vez más, los procesos de reforma se centran en reforzar las instituciones jurídicas y en mejorar la protección legal de los inversores y los derechos de propiedad. No avanzar en la línea de la simplificación administrativa dificulta el posicionamiento competitivo de una economía.

El Global Competitiveness Report 2011-2012 del World Economic Forum sitúa a España en el puesto 36 del ranking de competitividad global. Sin embargo, si observamos el subindicador número de trámites para iniciar un negocio, el

Estado desciende a la posición 107 o a la 121 en número de días para iniciar un negocio. Este informe detecta como principales problemas para desarrollar la actividad empresarial y emprendedora el acceso a financiación y la regulación laboral. Aparece como tercer principal obstáculo la ineficiencia de la burocracia administrativa. Otro estudio que analiza las facilidades para hacer negocios en diferentes países del mundo es el Doing Business 2012 del Banco Mundial. En este, el panorama es peor cuando se focaliza el hecho de iniciar un negocio: España se sitúa en el puesto 133 de la clasificación mundial. De entre los 48 países de renta alta, el Estado español es el 42º en términos de facilidad para iniciar una actividad empresarial.

Ante esta realidad, hay que implementar un nuevo modelo de relación entre empresas y administración. La empresa debe tener reconocimiento y entorno favorable para desarrollar su actividad. En la situación actual existen multitud de barreras para crear actividad como, por ejemplo, los trámites administrativos necesarios para legalizar la actividad, el predominio de los procedimientos de autorización frente a los de comunicación con una casuística muy compleja y poco pautada. Como consecuencia de los numerosos niveles administrativos y el gran número de municipios se genera heterogeneidad en el trato en función del territorio. Las obligaciones derivadas del cumplimiento de diferentes normas sectoriales no siempre están coordinadas, generan controles redundantes por diferentes órganos de la administración y en diferentes momentos, y el tiempo de respuesta de la administración es excesivo en la mayoría de situaciones. Tampoco es despreciable el impacto de la actividad inspectora sobre la empresa.

Es necesario adaptar un marco normativo que refleje un nuevo modelo de relación entre las empresas y las administraciones catalanas que permita transformar el modelo actual y que aborde la solución de los problemas identificados. El nuevo marco de relación entre empresas y administración pondrá en valor la utilidad social que tiene emprender y mantener una actividad económica. Para recoger que el elemento central es la confianza mutua y la responsabilidad del empresario se avanzará en la eliminación de comprobaciones previas en el inicio de la actividad económica, estas se efectuarán con posterioridad, se intensificará el papel de las instituciones de seguros de responsabilidad civil frente a terceros para situaciones incidentales o accidentales y se establecerán mecanismos para garantizar la detección de actividades que no cumplan con las obligaciones previstas y, si es necesario, sanciones ágiles, eficientes y eficaces. De hecho, la intervención administrativa previa debería limitarse a los casos en los que la actividad económica puede afectar a la salud de las personas, la seguridad o el medio ambiente. Se ha iniciado un proceso de eliminación y de simplificación de los trámites que afectan a la actividad empresarial, para evitar las cargas administrativas innecesarias que dificultan la competitividad empresarial.

Igualmente, desde las administraciones se trabaja para facilitar que el canal de relación con las empresas y los profesionales sea el canal electrónico, garantizando la posibilidad de utilizar el canal presencial siempre que lo consideren necesario. La implantación de la ventanilla única empresarial permitirá integrar, en un único punto, todos los trámites y servicios que las personas emprendedoras, empresarias e intermediarias hayan de realizar para ejercer la actividad empresarial durante toda su vida.

Estrategia de empleo y política empresarial

El departamento de Empresa y Ocupación se marcó como reto emblemático, para esta legislatura, intentar reducir significativamente el desempleo. En consecuencia, se presentaron las bases de la Estrategia Catalana del Empleo que se pueden resumir en tres bloques: creación de puestos de trabajo, mejora de la empleabilidad de los trabajadores y mejora del mercado laboral. Aunque nominativamente los bloques se refieren al empleo y al mercado de trabajo, su contenido contiene elementos transversales como política industrial y empresarial, innovación o fomento de la emprendeduría. A corto plazo, la urgencia es reducir el desempleo, pero no habrá creación de empleo sino lo crean las empresas existentes y los emprendedores futuros.

Mejorar la empleabilidad de los trabajadores es el segundo bloque de la Estrategia Catalana de Empleo. Se basa en la reforma del Servicio de Ocupación de Catalunya -SOC- para mejorar su eficacia y el Plan de integración de la formación profesional expuesto anteriormente. El tercer bloque tiene como directriz mejorar el mercado de trabajo y consiste en hacerlo más transparente para dar más accesibilidad a las personas desempleadas y mayor y mejor asesoramiento a los estudiantes a la hora de elegir carrera universitaria u otras modalidades de formación.

Por otra parte, la creación de puestos de trabajo tiene como primer pilar básico el Plan de actuaciones industriales y empresariales del Gobierno de Catalunya 2012-2014. Este, tiene como ejes principales de actuación la atracción

de nuevas inversiones, el mantenimiento de las existentes, la innovación, la internacionalización y la capitalización empresarial. Entre otras cuestiones, el Plan considera la importancia de disponer de planes tractores, es decir, iniciativas articuladas entorno a un proyecto nuevo de alto impacto económico al que se puedan apuntar nuestras empresas, con capacidad de arrastre de actividades, tanto delante (clientes) como detrás (proveedores) y que supla, de esta manera, la carencia de grandes empresas. Los planes tractores, basados en ventajas competitivas y en oportunidades claras de país, se prevé que generen un alto impacto en el tejido económico, especialmente en las PYMES.

Emprendeduría

El segundo pilar básico para crear puestos de trabajo es un programa para fomentar y estimular el emprendimiento, el programa Emprèn. Este programa trata de tejer una red público-privada de colaboración entre todos los agentes de Catalunya comprometidos con la creación de empresas. Por un lado, el programa fomentará el espíritu emprendedor en las etapas educativas básicas y en la formación profesional y universitaria. Hay que familiarizar a los estudiantes, de cualquier disciplina, con el mundo de la empresa y del emprendimiento, para que les sea fácil convertir una idea en negocio. Igualmente, el programa prevé mostrar el significado de ser emprendedor a la opinión pública. Por otra parte, el programa prevé apoyar directamente a los emprendedores a la hora de establecerse a partir de asesoramiento, tutorías o formación. Y, finalmente, el programa Emprèn prevé establecer un sistema de recursos para los emprendedores. Recursos abarcan viveros de empresas, avales garantizados, servicios de apoyo para la creación de empresas, etc. Asimismo, el programa prevé el apoyo específico a empresas de alto crecimiento potencial. Se trata, en definitiva, de que las personas con talento que quieran desarrollarse como empresarios encuentren una administración más facilitadora que obstaculizadora.

La administración y el Gobierno pueden liderar el objetivo compartido, mayoritariamente, de vivir en una Catalunya avanzada y próspera, en la que sus ciudadanos disfruten del más elevado nivel de bienestar posible. Pero hay que ser conscientes de que el papel más relevante para conseguir estos objetivos corresponde a la sociedad en su totalidad, a instituciones y a personas. Hay que remarcar la idea inicial de este escrito de que detrás de las virtudes y características que definen una economía y una sociedad avanzadas hay actitudes y valores. Posiciones individuales que configuran un talante colectivo que definen como nos enfrentamos a diferentes situaciones. Debemos hacer de nuestro talento una ventaja competitiva.

¹ Tal y como se expone en el libro de Dan Senor i Saul Singer, *Start-up Nation: The Story of Israel's Economic Miracle*.

Talento, actividad económica y generación de empleo: tres dimensiones, una prioridad

Sonia Recasens Alsina, Segunda Teniente de Alcalde

Actividad económica y generación de empleo van de la mano: sin actividad económica no es posible generar empleo. También es cierta la afirmación contraria: sin capital humano cualificado, competente y bien orientado no es posible una actividad económica competitiva. Podríamos, pues, afirmar que talento y competitividad económica son un binomio inseparable y una prioridad estratégica para cualquier territorio que trate de destacar en el contexto global. Además, como se ha podido observar en diferentes territorios del mundo, talento y competitividad económica se atraen mutuamente y configuran polos globales capaces de atraer más talento, actividad económica e inversiones.

Cuando la coyuntura económica es adversa, la reactivación y el crecimiento únicamente son posibles si este círculo virtuoso no se rompe y las dos variables continúan alimentándose recíprocamente: el talento positivo, creativo y emprendedor, es capaz de identificar nuevos caminos, nuevas oportunidades de negocio, sobre todo, cuando parece que el futuro sólo anuncia dificultades y amenazas.

Por otra parte, las consecuencias derivadas de la pérdida de talento y de actividad económica pueden llegar a ser muy negativas para el conjunto de una economía o de una sociedad. Actualmente, este riesgo está más vivo que nunca, dado que, en un mercado mundial cada vez más conectado y competitivo, el talento y la actividad económica tienden a concentrarse en territorios en los que encuentran, o se le ofrecen, las mejores condiciones para desarrollarse.

Así pues, la capacidad de las ciudades y de los territorios para retener talento y actividad económica, en estos momentos de crisis, será clave para mantener su posición competitiva en el mapa económico mundial y para volver a crecer, generar riqueza y atraer más talento y actividad económica.

Barcelona quiere seguir siendo una ciudad creativa y emprendedora, generadora de oportunidades para todos. Por ello, el impulso a la creación y al crecimiento de las empresas, el estímulo del espíritu emprendedor y la activación del talento y la empleabilidad de las personas son, en estos momentos, los principales ejes de las políticas de promoción económica del Ayuntamiento. Estas políticas han de dar respuesta a problemas conocidos y urgentes, producto de una crisis de raíces profundas, pero también quieren mirar más lejos y dibujar un escenario de oportunidades para todos, a medio y largo plazo.

Así nació, a final del pasado año, la iniciativa Barcelona Crecimiento que, mediante el debate abierto, transparente y creativo con decenas de expertos y actores económicos clave de la ciudad, permitió identificar un conjunto de prioridades que debían activarse para garantizar una Barcelona más fuerte y proyectada al futuro.

El talento y el emprendimiento, la competitividad e internacionalización de las empresas, la conexión entre economía y sociedad fueron los principales ámbitos del debate. Este debate permitió identificar 30 medidas que se han integrado en el Plan de Acción de Barcelona Activa de 2012 para acelerar, lo más rápido posible, su implementación.

En este contexto, numerosos expertos invitados identificaron el talento como uno de los principales motores para la reactivación económica de la ciudad: un talento que no debe dejar de aportar valor a la economía de la ciudad a pesar de la profunda caída de la actividad económica por la crisis. sino que se pondrá en valor más que nunca porque es el principal activo para salir de la crisis. El talento creativo de las empresas y el talento creador de las nuevas empresas es el verdadero motor de generación de riqueza y de puestos de trabajo.

Llama la atención que, aunque la demanda continúe cayendo y el desempleo se sitúe en niveles preocupantes, muchas empresas tengan dificultades para identificar el talento que necesitan para crecer y competir, sobre todo, las creadas recientemente y las que operan en ámbitos muy especializados. Por esta razón, una de las primeras medidas que se están implementando como resultado de Barcelona Crecimiento es la creación, mediante Barcelona Activa, de un nuevo sistema que, de manera ágil y permanente, permita poner en contacto demanda y oferta especializada, talento y empresas. Este sistema será una pieza clave del catálogo de servicios de la Oficina de Atención a la Empresa, una de las principales novedades de este mandato y herramienta estratégica para la promoción económica de la ciudad.

Es un ejemplo de medida concreta y específica que favorece la aplicación del talento al tejido productivo de la ciudad, para contribuir directamente al mantenimiento del círculo virtuoso del que hablábamos al principio.

Por otra parte, los debates de Barcelona Crecimiento permitieron constatar que una de las mejores expresiones del talento es el talento emprendedor: no sólo como el ímpetu que mueve a una persona a crear su empresa, sino en el de talento emprendedor como actitud creativa y crítica de la realidad que identifica oportunidades, genera alternativas, ilusiona, innova, asume riesgos y aprende de los errores. Una actitud que debería alentarse porque, al mismo tiempo, es un valor individual y colectivo y un activo para la sociedad.

Consecuentemente, para poner en valor este talento emprendedor y creativo en la sociedad, pero sobre todo entre los jóvenes, se ha propuesto otra medida, de implementación inmediata, pero con impacto a medio plazo, que prevé realizar un programa de divulgación de la cultura y de los valores emprendedores en las escuelas de la ciudad. A partir del próximo curso escolar, todas las escuelas de Barcelona podrán familiarizarse con estos conceptos y lo(a)s jóvenes podrán aplicar su creatividad y visión emprendedora para definir su futuro académico y profesional.

Finalmente, desde Barcelona Crecimiento se insistió mucho en la necesidad de trasladar a nivel global el reto del talento y de la competitividad económica, y se propuso dar un fuerte impulso a la Marca Barcelona, protegiéndola jurídicamente y creando un Consejo promotor de la misma, conformado por el empresariado y presidido por el Alcalde. La marca Barcelona ha de ayudar a nuestras empresas y a nuestro talento a proyectarse en los mercados mundiales y, al mismo tiempo, atraer empresas, inversores y talento internacional a nuestra ciudad.

En términos generales, la apuesta por un modelo de promoción económica de la ciudad basado en el binomio empresa-empleo ha inspirado, también, el proceso de reorganización de Barcelona Activa. Para identificar y dar respuesta a la demanda real de las empresas y convertir al ayuntamiento en partner estratégico de éstas, Barcelona Activa tendrá la oportunidad y el reto de alinear las políticas de empleo de la ciudad con las necesidades del tejido productivo, mediante una dialéctica permanente entre estos dos ámbitos que deberá traducirse en más y mejores oportunidades para todos.

Un nuevo departamento de empresa mantendrá un diálogo fluido y cómplice con las empresas de la ciudad, para dar respuestas rápidas y efectivas a sus necesidades de consolidación, dimensionamiento e incorporación de talento. Al mismo tiempo, un renovado departamento de capacitación profesional y empleo trabajará con las personas desempleadas y ocupadas de la ciudad para orientarlas, formarlas y facilitar los procesos de búsqueda de empleo y de inserción de acuerdo con las necesidades del tejido productivo.

Actividad económica y talento deben ir cogidos de la mano. El rol de la administración local debe ser de el de facilitador e impulsor de esta visión: es bueno hoy, para la reactivación de nuestra economía y lo será, aún más, para la Barcelona de mañana.

El impacto de la universidad pública en el tejido económico y social

Josep Joan Moreso Mateos, rector UPF

En noviembre de 2011, los rectores integrados en la Asociación Catalana de Universidades Públicas (ACUP) presentamos el informe Impacto de las universidades públicas catalanas en la sociedad, un análisis de los principales indicadores del sistema catalán. Muestra la repercusión de nuestra actividad en la sociedad y en la economía del país y avala la eficiencia en la gestión de los recursos públicos.

Entre los indicadores directamente vinculados al impacto económico destacamos, entre otros, la generación de más de cuarenta mil puestos de trabajo directos, el 1,1% del total de puestos de trabajo del tejido económico catalán; la elevada rentabilidad que hacemos de las subvenciones públicas, con un retorno de casi noventa céntimos por cada euro invertido; el impulso del tejido empresarial, con más de dos mil empresas innovadoras en los parques científicos catalanes en 2009 o los resultados de transferencia e innovación, con un incremento del 89% de las solicitudes de patentes entre 2000 y 2009, cifra que nos sitúa en el grupo de países con mayor proporción de solicitudes mundiales provenientes del sector universitario.

Podría referirme también a la manifiesta competitividad de las universidades públicas catalanas, no sólo en lo referente a la productividad científica en la que mantenemos un impacto científico un 35% superior al de la media mundial, sino también la vinculada a la captación de financiación. En este campo, las universidades catalanas aglutinan más de la mitad (57%) de las ayudas obtenidas por el Estado español en las convocatorias del Consejo Europeo de la Investigación (ERC). Se trata de becas altamente competitivas, con dotaciones que oscilan entre 1,5 y 2,5 millones de euros para un periodo de cinco años y en las que, como rector de la UPF, me complace destacar que la Universidad Pompeu Fabra es la primera universidad catalana y se sitúa entre las primeras veinte de Europa en número de *grants* conseguidas (11 para la UPF y 26 si sumamos los centros de todo el grupo UPF)

Las universidades hemos conseguido todo esto sin descuidar nuestra misión docente, como instituciones de formación en el sentido plenamente integrador de la palabra: impartiendo conocimiento científico, humanístico y técnico, pero también cultural y cívico. Educando en valores, fomentando la participación ciudadana libre y, al mismo tiempo, comprometida con los principios de las sociedades democráticas y con un firme compromiso hacia nuestro país, nuestra lengua y nuestra cultura. También asumiendo nuestra función como ascensor social, convirtiendo a Catalunya en la región de la OCDE con mayor porcentaje de estudiantes universitarios que han mejorado su nivel de formación en relación con el de sus padres.

Todo esto es lo que, según el informe, hemos conseguido las universidades durante los últimos años. Desgraciadamente, parece necesario hacer una referencia explícita a la actualidad en un momento en el que, desde diversas instituciones y medios, parece que se pone en duda el rol de la universidad pública como creadora de conocimiento y garante del bienestar social. Toca recordar, pues, que el primer compromiso de la universidad es que la formación de sus estudiantes y el trabajo de sus investigadores contribuyan, decisivamente, a mejorar el bienestar material y a enriquecer el tejido social y cultural de la sociedad de la que formamos parte.

Esta tesis no es nueva, de hecho es uno de los valores que expuse durante la celebración del XX Aniversario de la UPF y que quise reflejar en nuestra estrategia institucional. Recordarlo en estos momentos me parece de una relevancia alarmante.

Pero que este informe no sólo expone lo que hemos conseguido. También habla de como lo hemos hecho. En el caso de los estudiantes universitarios, con un gasto público en becas y ayudas sobre el gasto total en educación del 8% el año 2005, la mitad de la media de la OCDE (superior al 17%) y claramente alejado de países como Alemania (19,1%), Reino Unido (25,8%), Suecia (27,1%), Países Bajos (27,7%) o Dinamarca (30,8%). Trasladado a Catalunya quiere decir que, hasta hace poco, el 80% de los jóvenes catalanes cursaba sus estudios sin beca. Digo hasta hace poco porque, me temo, esta situación puede agravarse los próximos años. En el caso de los trabajadores públicos -y esto, por una cuestión de tiempo no lo cubre el informe- a una reducción salarial del 5% el año 2010 hay que añadir una reducción similar en 2012, junto a la supresión de otras ayudas sociales que, en definitiva, son percepciones económicas.

La situación económica que padecemos las universidades públicas es por todos conocida. Pero es imprescindible que entre todos corriamos esta situación.

Si al inicio de este artículo exponía algunos de indicadores que acreditan el impacto de la actividad de la universidad en la sociedad y en la economía del país, es necesario profundizar en las circunstancias que lo han hecho posible. En este sentido, pondré dos ejemplos -dos iniciativas gubernamentales- que han dado lugar a los excelentes resultados que las universidades catalanas mantenemos en investigación y transferencia

Por un lado, la creación en 2002 del programa ICREA para fomentar investigación de alto nivel, mediante un proceso de selección basado en el talento científico y atraer, a Catalunya, talento consolidado de cualquier parte del mundo. Durante estos diez años, el programa ha permitido contratar 229 investigadores de diferentes especialidades, con una media de 46 años. Por otra parte, se impulsaron, durante este último periodo, centros de investigación de referencia dotados de autonomía y flexibilidad, mecanismos que permitieron consolidarlos en poco tiempo. Sin estas iniciativas no es inteligible el éxito de las universidades y de los centros de investigación catalanes en las sucesivas convocatorias competitivas, por ejemplo, del Consejo Europeo de la Investigación.

En síntesis, estos datos quieren mostrar la fecundidad tangible de las inversiones en la universidad: con un esfuerzo presupuestario relativo, en diez años, hemos devuelto con creces el capital público invertido. Es nuestro compromiso como administración pública. Pocas entidades pueden decir lo mismo.

Anteriormente he hecho referencia al compromiso de las universidades con la sociedad de la que forman parte, ahora desearía finalizar este artículo -ya que se trata de una colaboración para la Memoria Socioeconómica de Barcelona- hablando del compromiso de la Universidad Pompeu Fabra con nuestra ciudad.

Desde su creación en 1990, la UPF ha participado activamente en la revitalización urbana de los barrios de Barcelona. Se trata de proyectos en los que nuestra universidad se implica plenamente. Iniciativas que abarcan desde la recuperación de Ciutat Vella y la apertura al mar de los años noventa con los Juegos Olímpicos, a la decidida apuesta para la puesta en marcha de nuevos nodos de creación y de transferencia de conocimiento en el 22 @. Las recientes instalaciones del campus de la Comunicación o el actual desarrollo del Parque de Investigación UPF constituyen el mejor ejemplo de esta apuesta.

Pero, como decía antes, la estrecha relación de la universidad con la sociedad también se concreta en su tarea diaria -en su actividad docente, de investigación y de transferencia- y, en el caso de la UPF, conectando con el espíritu emprendedor de los sectores productivos; con el espíritu de libertad y de justicia de las asociaciones e instituciones cívicas; con el refinado espíritu de las instituciones culturales. Este compromiso no es nuevo, también lo quise reflejar en la estrategia institucional de nuestra Universidad. En la medida en que seamos capaces de contribuir a la sociedad formando ciudadanos que conviven en y para el mundo, no sólo formaremos mejores profesionales y mejoraremos nuestro sistema económico, sino que también formaremos ciudadanos más capaces, con mayor capacidad deliberativa, más comprometidos con la libertad y con la igualdad.

En un sistema en crisis en todos los niveles, la universidad pública no es el problema: forma parte de la solución.

El papel de la educación y la formación para mejorar la productividad y la competitividad de las empresa

Dídac Ramírez i Sarrió, rector de la UB

La coyuntura económica es una circunstancia determinante para el análisis de los datos socioeconómicos de Barcelona porque la crisis actual, ya en años anteriores, explicaba la evolución negativa. El año 2011, y podemos adelantar que 2012 será similar o peor, gran parte de los indicadores que representan mejor la situación social y económica han empeorado como consecuencia de la política de austeridad obligada por las restricciones del crédito, el recorte de la financiación de los servicios públicos y el aumento de la presión fiscal.

En este contexto de la universidad pública, desde la Universidad de Barcelona y otras instituciones de educación superior reivindicamos nuestro papel como solución y pedimos ser una apuesta para alcanzar un modelo de crecimiento equilibrado basado en el conocimiento. La universidad representa la mayor parte de la investigación científica realizada en el país. En el ámbito local es un agente económico, científico y social en los territorios en los que se localiza. Barcelona es una población con una elevada concentración de universidades, principalmente públicas, muy activas y que tienen, en la ciudad, un valor añadido adicional porque entre todos hemos conseguido generar un clima atractivo para la formación, la investigación y la transferencia. Barcelona es una de las ciudades con mayor tasa de patentes surgidas de las universidades, con mayor presencia de investigadores y de formación superior en términos relativos poblacionales y con una mejor valoración para crear actividad.

En el caso de la Universidad de Barcelona, tres datos significativos de la universidad que contribuyen a crear este clima atractivo son:

- 1) *Los últimos cuatro años mantuvo, prácticamente estable, la facturación por transferencia y contratos con empresas en 14 millones de euros, salvo en 2011 en que descendió casi un 20% por el agravamiento de la coyuntura por la crisis*
- 2) *Las prácticas en empresas han crecido exponencialmente, sobre todo las curriculares, con la implantación del Espacio Europeo de Educación Superior. Se ha pasado de 3.500, hace cuatro cursos académicos, a superar las 12.000.*
- 3) *Se ha creado una media de cuatro empresas de base tecnológica, salvo en 2011, y dos empresas derivadas (spin off) a partir de iniciativas e investigaciones aplicadas de los grupos e investigadores de la universidad y de su grupo*

Estos resultados muestran que la colaboración universidad-empresa es una relación activa que, en épocas de crisis o recesión se mantiene estable e, incluso, puede crecer en algunos indicadores, aunque cuando la coyuntura negativa dura tanto tiempo, como en el momento actual, también acaban empeorando. Las iniciativas público-privadas muestran que son un buen mecanismo para generar empleo y para mejorar nuestra competitividad, dado que permiten compartir sinergias y aprovechar lo mejor de las dos partes: el rigor científico de la universidad y el dinamismo emprendedor de la empresa.

La educación superior, la formación continua, la concentración de talento y la calidad docente y científica, representadas por la universidad pública, son variables estratégicas que, tal como muestran la mayoría de los modelos de crecimiento desde los años setenta, constituyen la base del capital humano, de la competitividad tecnológica y de la alta productividad. Hay un amplio consenso al afirmar que estos tres elementos, en coyunturas como la actual justifican las diferencias entre países en cuanto a los efectos de la globalización y de la confianza de los mercados.

Para que la tercera misión universitaria tenga valor, es evidente que las dos primeras, la formación y la investigación, deben alcanzar un nivel de calidad y de competitividad internacional similar al de los países con los que se quiere converger. España, antes de la crisis, estaba entre las diez primeras economías del mundo, también ocupaba la novena posición en producción científica con unos niveles de calidad formativa y de productividad en investigación comparables a los de las primeras economías europeas. En innovación y tercera misión, España se situaba en torno a la vigésima posición mundial y mostraba la brecha en la relación universidad-empresa. Sin embargo, esta relación creció desde los años ochenta y noventa, aunque con valores bajos.

Esta relación, uno de los pilares de la denominada tercera misión universitaria, de conexión con el entorno, creció desde las colaboraciones de asesoramiento en especialidades de ciencias sociales y se amplió a otras áreas como las de salud, biotecnología, ciencias experimentales o humanidades. Universidades generalistas como la de Barcelona tienen cientos, incluso miles, de relaciones con el entorno.

Sin embargo, la tercera misión universitaria es relativamente reciente en nuestra historia y, aún, le queda recorrido para crecer una vez superada la coyuntura actual. Las políticas públicas activas son necesarias para continuar impulsando la relación universidad-empresa para generar más beneficios sociales, más aplicaciones científicas que lleguen al mercado y mayor competitividad bajo la base de la calidad de lo que se ofrece. España es una economía con poca tradición de colaboración universidad-empresa. Escasas innovaciones e iniciativas han surgido de esta colaboración, pero si nos fijamos en economías como la anglosajona se puede comprobar el recorrido de los resultados de la tercera misión universitaria. Sólo se exige un clima de confianza entre ambos sectores, esta debe provenir de un marco normativo que favorezca la relación y de estabilidad en el modelo de financiación de la investigación y de las universidades

Los campus de excelencia internacional representaron un marco de relación entre universidad y empresa que, pese a la coyuntura y exiguos recursos del Estado, han dado frutos. La universidad busca la formación y la atracción de talento, pero corresponde a la iniciativa privada y al mercado obtener provecho económico del rendimiento científico que acumula la primera. Un rendimiento que, en un modelo de crecimiento basado en el conocimiento, es fundamental para la sostenibilidad de la mejora. Por eso, creo importante que se apueste por la educación superior como uno de los fundamentos para salir de la actual coyuntura y utilizar, eficientemente, los recursos limitados que la economía internacional nos puede confiar. La Ley de la Ciencia y otras normas habían aportado nuevos elementos para potenciar la transferencia universitaria, pero la dureza de la coyuntura y la austeridad han provocado que los pocos ejemplos que existen de potenciación de la colaboración público-privada no sean representativos de lo que puede ser la relación universidad-empresa.

La tercera misión universitaria incluye, además de la relación económica y científica con el entorno, la responsabilidad de hacerlo diligentemente y buscando beneficio social. La responsabilidad social abarca desde la transparencia de las cuentas hasta la colaboración social, pasando por una actuación diligente. Es un compromiso y una cultura que la universidad pública debe proyectar e instaurar de arriba abajo, dando ejemplo. Esta responsabilidad, sin embargo, es doble: responsabilidad de actuación y de gestión del servicio público, pero también de defensa del mismo. Desde esta defensa, que los indicadores científicos y económicos muestran que tienen un impacto rentable en el entorno empresarial y social, confío en que las administraciones públicas y el tejido productivo no olviden, en la coyuntura actual, la apuesta por la educación superior como uno de los fundamentos para superar la crisis actual de manera sostenible.

Las universidades continuamos contribuyendo a la dinámica de la ciudad de Barcelona y, a través de la relación con nuestro entorno, esperamos que los buenos indicadores de formación y científicos se añadan a la mejora de los indicadores de transferencia e innovación por la unión del talento con el tejido empresarial.

Sobre el futuro incierto de los arquitectos

Daniele Porretta, coordinador del Sindicat d'Arquitectes, Catalunya

El país de los arquitectos

En 2007, antes del estallido de la burbuja inmobiliaria, el sector de la construcción se había convertido junto al turismo, en el principal motor de la economía. En 2005 se batieron todos los records de viviendas libres y protegidas visadas por los colegios oficiales de arquitectos: 800.000, algo excepcional. En 2006, se estimaba que el volumen económico del sector de la construcción en España era de 321.664 millones de euros, el mayor de Europa. Durante este periodo de bonanza, las empresas de arquitectura acumularon ingentes beneficios y el desempleo en el sector bajó de considerablemente. Las oportunidades laborales para los arquitectos fueron numerosas durante mucho tiempo y una coyuntura económica favorable llevó a muchos jóvenes recién titulados a emprender su actividad en el campo de la arquitectura de forma autónoma. Al principio, con pequeños encargos, numerosos despachos abrieron sus puertas y comenzaron a operar por todo el país, con la certeza de que las condiciones no cambiarían durante bastante tiempo y esto les permitiría consolidar sus empresas de forma rápida. Además de autónomos, el mercado requería emplear un gran número de arquitectos como técnicos especializados y, en esos años, los despachos de arquitectura tuvieron un crecimiento exponencial de sus plantillas.

Una de las consecuencias del boom inmobiliario fue el efecto llamada a los jóvenes. Para estos, la arquitectura era percibida como una profesión sólida y de prestigio que les aseguraría el futuro. El resultado fue la ampliación gradual de la oferta formativa universitaria hasta llegar a 31 escuelas de arquitectura repartidas por todo el país y frecuentadas por más de 30.000 alumnos.

Según los datos de un estudio publicado en 2010 por el Consejo de Arquitectos Europeos (ACE), en España había 50.000 arquitectos, lo que la sitúa como el tercer país europeo en número de arquitectos, tras Alemania e Italia. Esto equivale a una densidad de 1,1 arquitectos por 1000 habitantes. Si a mediados de los 90, Llätzer Moix llamó a Barcelona "la ciudad de los arquitectos", sin lugar a dudas el boom inmobiliario convirtió a España en "el país de los arquitectos".

Las cifras de la economía española durante el boom inmobiliario pueden ofrecer una idea de la centralidad alcanzada por la profesión durante ese periodo. La arquitectura se convirtió, además, en vehículo de difusión y de promoción de ciudades en el mundo, la "marca Barcelona" es un ejemplo. Los estudios de arquitectura locales, se alzaron con innumerables premios internacionales y sus obras fueron constantemente publicadas en revistas especializadas. Este espejismo llevó además a numerosos jóvenes arquitectos extranjeros a trasladarse a ciudades como Barcelona o Madrid en búsqueda de oportunidades laborales. Sin embargo, la realidad de estas empresas de arquitectura era muy diferente a la imagen de prestigio que mostraban puertas afuera.

En 2008, coincidiendo con el principio de la crisis bursátil internacional, un correo electrónico anónimo comenzó a circular por los buzones de correo de muchos arquitectos. Se trataba de una carta que denunciaba la gran paradoja que vivía el sector de la arquitectura: mientras la construcción había sido un sector que había obtenido enormes ganancias, los empleados de los despachos de arquitectura trabajaban en condiciones de extrema precariedad, sin contrato, sin convenio de referencia o bajo la figura de falsos autónomos, viéndose obligados a darse de alta del IAE y a asumir el pago de la Seguridad Social. El fraude a la Seguridad Social, las colaboraciones irregulares y la utilización de mano de obra gratuita y semigratuita de "becarios y estudiantes en prácticas" se habían convertido en moneda corriente en las empresas del sector. La imagen prestigiosa que ofrecía la profesión de sí misma, no tenía nada que ver con la realidad empresarial, marcada por la competencia desleal entre empresas, la falta de respeto a los derechos laborales más básicos y la difusión de prácticas poco profesionales. El modelo de la empresa de arquitectura era el mismo que utilizaban los gremios medievales.

La carta tuvo una gran difusión y en marzo de ese año, varios centenares de arquitectos se concentraron ante las puertas de la sede central del colegio de arquitectos de Catalunya para manifestar su descontento. La iniciativa espontánea continuó con la convocatoria de numerosas asambleas y acciones reivindicativas, un paso decisivo para la fundación del primer sindicato de arquitectos de España (Sarq), el año 2010.

Arquitectos en fuga

Una de las primeras dificultades que se le planteó al sindicato al tratar de analizar el estado de la profesión, fue la ausencia total de datos laborales del sector de la arquitectura. Las únicas estimaciones de las que se tenía constancia eran las relativas al mundo de la construcción y las elaboradas por los colegios relativas al número de visados. A falta de auditorias, el SARq decidió elaborar, de manera autónoma, una primera encuesta laboral cuyos resultados se expusieron públicamente en noviembre de 2010, durante el acto de presentación del sindicato en Barcelona. Los datos, confirmaban la peor de las presunciones: la arquitectura era un sector altamente precarizado y sus profesionales se encontraban masivamente en paro.

Entre las conclusiones más destacadas de la encuesta, realizada entre 1.800 profesionales de la arquitectura, incluía por primera vez a 675 arquitectos no colegiados, fue que en 2010, en España, el 32,4% de los profesionales se encontraban en situación de desempleo, de los que el 32,9% declaraba encontrarse en esta situación hacía más de un año. Otro dato preocupante fue que sólo el 3,1% cobraba un subsidio, consecuencia directa de la situación irregular en la que muchos trabajaban. De hecho, el 25,8% declaraba trabajar como “falso autónomo”, una cifra menor respecto a 2008, año en el que este tipo de colaboración rondaba el 60%. Esta figura laboral, un fraude que sigue muy extendido entre las empresas de arquitectura, consiste básicamente en encubrir la relación laboral simulando una de carácter mercantil. En este caso, el empleador no se hace cargo de los gastos de la Seguridad Social, no garantiza el salario establecido por el convenio colectivo, ni se ve obligado a respetar los derechos de los trabajadores: bajas por enfermedad, pago de las vacaciones, horas extras, permisos de maternidad y paternidad, etc. El despido masivo de estos trabajadores, acaecido durante el estallido de la burbuja y completamente gratuito para las empresas, terminó demostrando la extrema fragilidad y precariedad de esta relación laboral.

Era evidente que esta situación de extrema precarización de la profesión chocaba con los datos económicos del sector de la arquitectura que, hasta el momento, habían sido extremadamente positivos. Una situación paradójica en la que el arquitecto destacaba por su posición social de prestigio, mientras que en realidad sólo el 41% de los trabajadores por cuenta ajena tenía contrato laboral legal, y el 59% afirmaba haber sido por lo menos una vez “falso autónomo”.

La crisis estaba siendo particularmente dura con el colectivo. El 30,7% de los encuestados declaraba tener unos ingresos comprendidos entre 6.600 y 15.000 euros, y el 73% de los que se encontraban en activo no llegaban al mínimo obligatorio de 22.826 euros brutos anuales establecido en el Convenio nacional de ingenierías y oficinas técnicas, único convenio existente en aquel momento que podía equipararse a las funciones que desarrollaban los arquitectos en las empresas de arquitectura.

Frente a esta situación de precariedad y de falta de trabajo, el 73% de los encuestados declaraba estar dispuesto a abandonar el país, eligiendo como principales destinos países europeos como Alemania (25%), Inglaterra (22%) y Francia (11%). Si bien podría suponerse que la primera causa para abandonar el país era la crisis, ésta era señalada como motivo principal sólo por el 24%, mientras que el 48% afirmaba que su objetivo era mejorar sus condiciones laborales.

Un año más tarde el SARq hizo públicos los resultados de una segunda encuesta. El 63% de los arquitectos declaraba haber visto reducidos sus ingresos durante el último año y el paro continuaba siendo generalizado en el sector. Las relaciones laborales irregulares habían significado, para muchos, el despido sin derecho a indemnización ni subsidio por desempleo (85%). El 7,5% de los encuestados declaraba haber abandonado el país y estar trabajando fuera. Además, la remuneración bruta de los que declaraban trabajar en el extranjero era de 24.564,71 euros, mucho mayor de los 15.842,89 euros declarados por los profesionales residentes en España.

La crisis como oportunidad

A la luz de la situación actual, pueden hacerse algunas consideraciones sobre la situación en la que se encuentra la profesión. Es un hecho que la figura del arquitecto, una vez terminados los años de la burbuja, ha salido comprometida desde diferentes puntos de vistas: social, económico y cultural. Tantos son los aspectos que haría falta ajustar para recomponer esta imagen, que el espacio de un artículo se antoja insuficiente y, por ello, me limitaré a introducir cuestiones que me parecen esenciales.

Mientras la conjuntura fue positiva, la profesión se mostró, en muchos casos, excesivamente autocomplaciente y alejada de la realidad. Cuanta más atención recibía de los medios de comunicación, simplificando sus competencias y responsabilidades, mayor era la imagen falseada y frívola que transmitía acerca de su papel en la sociedad. Una de las prioridades de los arquitectos hoy, tiene que ser reivindicar su función social. Recuperar el papel central que desempeñaron en el pasado y su empeño en investigar las soluciones a los problemas reales de las personas. Nuestra sociedad necesita, hoy más que nunca, encontrar soluciones para la emergencia habitacional y la mejora de la calidad de vida de nuestras ciudades y de nuestro territorio.

Por otro lado, tenemos que asumir que la emigración de nuestros profesionales o “fuga de talento”, es un hecho y una pérdida de riqueza inaceptable en momentos de crisis. Muchos jóvenes arquitectos están abandonando el país por las escasas perspectivas laborales. Si bien, podría considerarse algo temporal, para el conjunto de la economía se trata de una importantísima pérdida de capital humano. Como se defiende en distintos ámbitos, la salida de la crisis no puede más que pasar por el desarrollo de un nuevo modelo económico que rentabilice las destrezas y la formación de nuestros jóvenes. Este objetivo únicamente se puede obtener impulsando un cambio estructural de la economía, capaz de aprovechar con inteligencia el potencial que significa contar con una generación de jóvenes profesionales altamente cualificados.

Según los datos recogidos por el sindicato, los arquitectos parten al extranjero en búsqueda de condiciones de trabajo dignas. Las denigrantes ofertas laborales que, a menudo se ven en nuestro sector, son parte de las causas que producen esta emigración. Los despachos de arquitectura deberán profesionalizarse, abandonar un modelo empresarial medieval y respetar los derechos de sus empleados como lo hacen las empresas de otros sectores. En este sentido, hay que hacer notar que la precarización extrema en la que se encuentran muchos trabajadores del sector, constituye hoy un factor gravísimo de desequilibrio para la libre competencia entre despachos. Mientras algunas empresas cumplen con la legislación vigente, ofreciendo empleos de calidad a sus empleados y pagando todos los impuestos, otras compiten de forma totalmente desleal, contando con gastos laborales increíblemente ridículos que repercuten negativamente en los precios pagados por los servicios de arquitectura. Poner fin a esta situación requeriría un control explícito por la administración y, sobre todo, una toma de conciencia generalizada de todas las partes comprometidas para que las relaciones laborales entre arquitectos se normalicen y se ajusten al marco jurídico.

Por último, sería necesario democratizar el acceso a la profesión. Hoy, emprender la actividad de arquitecto por cuenta propia comporta costes inasumibles para la mayoría de los profesionales. No sólo hay que hacer frente a los gastos corrientes de cualquier actividad económica, sino también al pago de onerosas cuotas colegiales y de exorbitantes seguros decenales. Sería lógico y deseable que una parte de los gastos de un trabajador autónomo fueran proporcionales al volumen de su negocio de manera que las pequeñas empresas tuvieran alguna posibilidad de desarrollo. Por otro lado, la administración debería reformar los términos en los que se realizan las convocatorias de concursos de proyectos de obras públicas, en pos de cumplir con la función redistributiva que como administración pública le corresponde, buscar mecanismos para que estos concursos sean realmente abiertos, transparentes y equitativos y propiciando un relevo generacional que no acaba de producirse.

En el actual escenario, la profunda crisis por la que atravesamos podría convertirse en un factor positivo si se impulsara un cambio verdadero. Una transformación, como decía antes, que tendría que tener en cuenta la necesaria recuperación de la función social del arquitecto, impulsar la profesionalización de las empresas y garantizar la democratización del acceso al ejercicio de la profesión. En este sentido, la crisis podría convertirse en una oportunidad de la que no sólo se beneficiaría el colectivo de arquitectos. Ciudades como Barcelona, en la que los arquitectos han tenido históricamente un papel destacado en la construcción de la ciudad democrática y en su proyección internacional, son la demostración de que la arquitectura bien entendida es una riqueza para toda la sociedad. Talento y actividad económica

Talento y actividad económica

Salvador Guillermo, director del Servicio de Estudios de Fomento del Trabajo Nacional

Talento y actividad económica están muy relacionados, aunque no se ha hecho uso habitual de esta palabra, sino del término más económico de capital humano. La disponibilidad de las personas como factor productivo mediante su trabajo y la mejora de la capacidad cognitiva resulta vital para el mundo económico. Últimamente, está en boga la utilización del término talento, ya sea el que las personas tienen de forma innata, o bien, su engrandecimiento mediante la formación, sea esta formal o informal, gracias a los estudios, o al aprendizaje de la experiencia laboral o vital adquirida. Sin duda, el talento es, junto a los avances técnicos y tecnológicos, lo que ha permitido progresar este último siglo, al tiempo que ha sido fundamental para aumentar la esperanza de vida al nacer.

En este sentido, basta con señalar que la esperanza de vida entre principios y finales del siglo XX pasó de 34,76 años en 1900 (33,85 los hombres y 35,70 las mujeres) a 79,34 años el 2000 (75,94 por hombres y 82,73 para mujeres). Sin la mejora de los avances y del conocimiento sanitario, por un lado, y sin el progreso de la calidad del capital humano, es decir, del talento, no habría sido posible la etapa de fuerte crecimiento y, menos aún, la magnitud en que se ha producido. No conviene olvidar que fue durante gran parte del siglo XIX y, especialmente, durante el siglo XX cuando la mejoría económica resultó significativa.

Basta recordar la destacada labor que el profesor Angus Maddison realizó con las estimaciones de crecimiento económico desde el nacimiento de la Era Cristiana. El crecimiento mundial, expresado en tasa interanual, en el período de 0 a 1000 fue del 0,01%, desde 1000 hasta 1820 del 0,22% y, finalmente, entre 1820 y 1998 del 2,21%, que fue cuando se produjo el cambio sustancial, mostrando un antes y un después en el bienestar económico de la población.

Esta referencia histórica, únicamente trata de poner de manifiesto que los avances científicos y, por lo tanto, el talento acumulado en ellos incorporado, fueron los que permitieron aumentar la esperanza de vida de forma espectacular, por un lado, y el crecimiento económico, por otro. Todo ello, ha permitido profundizar en la mejora y el aprovechamiento del capital humano que, cada vez más, exige un período formativo más extenso derivado de la sociedad del conocimiento. Al mismo tiempo, cada vez más, se evidencia la importancia de la gestión de las personas abandonando el taylorismo en el que el factor humano simplemente era una pieza más, para pasar a ser la pieza esencial del proceso productivo.

Desde el punto de vista macroeconómico, el capital humano es relevante como factor productivo, pero aún más los que incorporan mayor nivel de conocimiento y/o talento, tal como lo demuestran los datos del mercado del trabajo de los países desarrollados de la OCDE. Se constata una relación entre el nivel de formación del capital humano (educación primaria, secundaria y terciaria o superior) y su participación en el mercado de trabajo y, por lo tanto, como factor de producción.

En la tabla se exponen, para los países más desarrollados (países OCDE), las siguientes variables: porcentaje de ocupados sobre población, tasa de actividad (población activa/ población) y tasa de paro (parados/población activa) de las personas de 25 a 64 años y en función del nivel educativo.

La media de los países de la OCDE de la variable empleo sobre población de personas de 25 a 65 años es del 84,0% para las personas con educación superior y del 56,4% para las personas con educación primaria. Es decir, el 84% de las personas de 25 a 65 años con educación superior tienen trabajo, mientras que únicamente el 56,4% de las personas con educación primaria tienen empleo. A medida que la formación es más elevada la contribución, en términos de factor de producción, es mayor. Es un resultado lógico si somos conscientes de que las economías desarrolladas, cada vez más, se encuentran inmersas en la sociedad del conocimiento.

También es interesante conocer la tasa de actividad por niveles formativos. Esta variable informa del porcentaje de personas de 25 a 65 años que conforman la fuerza de trabajo o personas activas en el mercado de trabajo, ya sea porque trabajan -ocupadas-, o porque buscan empleo -paradas-. La tasa de actividad media de la OCDE de las personas con estudios superiores es de 84,9% (únicamente el 15,1% de las personas de 25 a 65 años no van al mercado de trabajo), en cambio, la tasa de actividad de las personas con estudios primarios es del 62,3% (el 37,7% de estas personas no van al mercado de trabajo, por lo tanto, no constituyen un factor de producción).

La última variable, la tasa de paro nos indica el porcentaje de personas que van al mercado de trabajo, pero que no encuentran trabajo. La tasa de paro media de la OCDE de las personas con estudios superiores es de 4,4% (prácticamente no tienen paro), en cambio la tasa de paro de las personas con nivel formativo de primaria es del 11,6%.

Tasa de actividad y de paro. Por nivel de formación. 2009. Personas de 25 a 64 años. Porcentajes

		Primaria	Secundaria	Superior			Primaria	Secundaria	Superior
Australia	Tasa de paro	6,6	4,1	3,3	Luxemburgo	Tasa de paro	5,8	3,5	3,8
	Tasa de actividad	70,8	83,7	87,1		Tasa de actividad	65,1	72,7	88,3
	Ocupación/población ratios	66,1	80,2	84,3		Ocupación/población ratios	61,3	70,2	84,9
Austria	Tasa de paro	8,4	3,6	2,2	México	Tasa de paro	4,0	4,2	4,4
	Tasa de actividad	60,7	80,5	88,6		Tasa de actividad	64,3	75,1	85,4
	Ocupación/población ratios	55,6	77,6	86,7		Ocupación/población ratios	61,7	71,9	81,7
Bélgica	Tasa de paro	11,9	6,5	3,8	Holanda	Tasa de paro	4,3	2,9	2,1
	Tasa de actividad	54,4	79,1	87,5		Tasa de actividad	66,2	84,0	89,9
	Ocupación/población ratios	48,0	74,0	84,2		Ocupación/población ratios	63,3	81,6	88,0
Canada	Tasa de paro	12,6	8,1	5,3	N. Zelanda	Tasa de paro	5,9	3,9	3,3
	Tasa de actividad	63,0	80,2	86,3		Tasa de actividad	73,3	85,7	86,9
	Ocupación/población ratios	55,1	73,7	81,7		Ocupación/población ratios	69,0	82,4	84,0
Chile	Tasa de paro	5,9	7,4	7,7	Noruega	Tasa de paro	4,3	1,8	1,6
	Tasa de actividad	61,9	74,8	84,4		Tasa de actividad	68,8	84,1	91,7
	Ocupación/población ratios	58,3	69,2	78,0		Ocupación/población ratios	65,9	82,6	90,3
R. Checa	Tasa de paro	21,8	5,4	2,2	Polonia	Tasa de paro	13,9	7,2	3,6
	Tasa de actividad	56,2	79,4	86,2		Tasa de actividad	48,3	71,5	88,5
	Ocupación/población ratios	43,9	75,1	84,3		Ocupación/población ratios	41,6	66,3	85,3
Dinamarca	Tasa de paro	7,3	5,0	3,9	Portugal	Tasa de paro	10,1	8,2	5,6
	Tasa de actividad	69,7	83,9	91,0		Tasa de actividad	76,8	87,3	91,8
	Ocupación/población ratios	64,6	79,7	87,4		Ocupación/población ratios	69,0	80,1	86,7
Estonia	Tasa de paro	24,1	14,8	6,3	R. Eslovaca	Tasa de paro	38,3	10,0	3,6
	Tasa de actividad	62,4	84,0	88,4		Tasa de actividad	49,2	80,0	86,3
	Ocupación/población ratios	47,4	71,6	82,8		Ocupación/población ratios	30,3	72,0	83,2
Finlandia	Tasa de paro	10,1	7,7	4,0	Eslovenia	Tasa de paro	7,8	5,6	3,1
	Tasa de actividad	62,7	81,0	87,9		Tasa de actividad	58,2	79,0	91,2
	Ocupación/población ratios	56,4	74,7	84,3		Ocupación/población ratios	53,7	74,6	88,4
Francia	Tasa de paro	11,9	7,2	5,0	España	Tasa de paro	22,0	15,5	8,8
	Tasa de actividad	63,6	81,3	87,9		Tasa de actividad	69,0	83,0	89,0
	Ocupación/población ratios	56,0	75,5	83,5		Ocupación/población ratios	53,8	70,1	81,1
Alemania	Tasa de paro	17,0	7,4	3,5	Suecia	Tasa de paro	10,3	6,0	4,3
	Tasa de actividad	65,9	81,9	90,0		Tasa de actividad	72,2	87,1	92,0
	Ocupación/población ratios	54,7	75,9	86,9		Ocupación/población ratios	64,8	81,9	88,1
Grecia	Tasa de paro	8,8	9,2	6,7	Suiza	Tasa de paro	7,5	3,2	2,7
	Tasa de actividad	65,5	75,3	88,2		Tasa de actividad	72,9	84,4	92,1
	Ocupación/población ratios	59,7	68,4	82,4		Ocupación/población ratios	67,5	81,7	89,6
Hungría	Tasa de paro	21,0	8,2	3,5	Turquía	Tasa de paro	11,8	12,0	8,7
	Tasa de actividad	47,3	73,0	81,6		Tasa de actividad	50,7	66,2	80,5
	Ocupación/población ratios	37,4	67,0	78,8		Ocupación/población ratios	44,7	58,3	73,5
Islandia	Tasa de paro	7,4	5,8	3,9	R. Unido	Tasa de paro	9,9	5,8	3,5
	Tasa de actividad	83,2	87,7	91,9		Tasa de actividad	63,1	83,2	87,5
	Ocupación/población ratios	77,1	82,6	88,3		Ocupación/población ratios	56,9	78,3	84,5
Irlanda	Tasa de paro	15,4	11,3	6,1	EE.UU.	Tasa de paro	15,8	9,8	4,9
	Tasa de actividad	59,1	77,9	87,3		Tasa de actividad	62,3	76,4	84,9
	Ocupación/población ratios	50,0	69,1	82,0		Ocupación/población ratios	52,5	68,9	80,8
Israel	Tasa de paro	10,8	7,7	5,2	OCDE	Tasa de paro	11,6	6,9	4,4
	Tasa de actividad	49,6	74,8	86,9		Tasa de actividad	63,0	79,6	87,4
	Ocupación/población ratios	44,3	69,0	82,4		Ocupación/población ratios	56,4	74,7	84,0
Italia	Tasa de paro	8,4	5,6	5,1	EU 21	Tasa de paro	13,7	7,5	4,3
	Tasa de actividad	55,9	77,5	83,5		Tasa de actividad	61,5	80,1	88,2
	Ocupación/población ratios	51,2	73,1	79,2		Ocupación/población ratios	53,3	74,1	84,4
Japón	Tasa de paro	X	5,9	3,6	Brasil	Tasa de paro	5,7	7,2	3,5
	Tasa de actividad	X	77,7	82,7		Tasa de actividad	72,9	83,4	88,7
	Ocupación/población ratios	X	73,1	79,7		Ocupación/población ratios	68,7	77,4	85,6
Corea	Tasa de paro	3,0	3,7	3,5					
	Tasa de actividad	67,3	72,3	78,9					
	Ocupación/población ratios	65,3	69,6	76,1					

Fuente : OCDE

De todo ello, se puede inferir que, conforme aumenta el nivel formativo de las personas, aumenta la participación y contribución del factor trabajo a la generación de valor y, por lo tanto, en términos macroeconómicos de PIB y, al mismo tiempo, se reduce la probabilidad de encontrarse sin empleo. Así pues, la formación y el talento son elementos vitales desde el punto de vista económico y social, dado que reducen las posibilidades de exclusión social.

Las políticas de promoción de talento y del capital humano, que a veces se han centrado en ámbitos reducidos para personas de alta valía en el campo científico o universitario, hay que desplegarlas para toda la sociedad, y no reservarlas para ámbitos exclusivos para promover talento y retenerlo. Hay que huir de dialécticas o polémicas como si somos o no capaces, como país, de retener el talento y si es una desgracia que las personas jóvenes bien preparadas se vayan. No sólo hay que ver la vertiente negativa y personas que no encuentran un empleo adecuado en nuestro país, ya que pueden desplazarse a otro y ser valoradas lo que, seguramente, enriquecerá su experiencia profesional y vital. Hay que saber diferenciar una situación coyuntural, nada favorable como la nuestra, de una de carácter estructural. Seguramente, si se hacen las reformas necesarias en el camino adecuado, más pronto que tarde, estas permitirán desplegar actividades atractivas para las personas formadas en nuestro país. Todo ello, también necesita acciones con las que reducir el fracaso escolar y el abandono prematuro de los estudios.

Finalmente, no se puede hablar de talento y de capital humano sin hacer referencia a los valores sociales. Difícilmente podremos hacer una apuesta por el talento en nuestra sociedad, y hacerla extensiva a todos sus miembros -más allá de la más selectiva-, sino ponemos en alza los valores de la excelencia, de la creatividad, del esfuerzo, del trabajo y del compromiso, entre otros. Todo ello, no sólo desde la perspectiva individual, sino también desde la colectiva, en la que es necesario potenciar el liderazgo y el trabajo de equipos multidisciplinares. El talento no sólo es conocimiento, también son actitudes y valores relacionados con ellas.

De JASP a JESPER en 10 años

Daniel García Tenorio, Portavoz Nacional Avalot - Jóvenes UGT de Cataluña

Aún recuerdo el anuncio de televisión de una marca francesa de coches que, para dar a conocer el modelo más pequeño y transgresor de la marca, estaba protagonizado por jóvenes con formación universitaria, idiomas, masters y vivencias internacionales dispuestos a comerse el mundo. Esta fue una manera de visualizar que la generación mejor formada de la historia del país venía empujando fuerte desde la base, con muchas ganas de tener un futuro laboral y social.

Por primera vez oímos hablar de la "Generación JASP", jóvenes inconformistas, con conocimientos de TICs, con valores democráticos, creativos, con capacidad innovadora... que habían sido formados para hacer, de este, un mundo mejor y, sobre todo, en el caso de nuestro país, construir un país más moderno, más vanguardista, contemporáneo y, sobre todo, más europeo (<http://www.youtube.com/watch?v=rJrsUnxLlpo>).

En aquella época, hace 20 años, la ecuación *formación + esfuerzo = éxito* era viable en nuestro país y en la ciudad de Barcelona, una ciudad moderna y actual que, desde la celebración de los juegos olímpicos del año 92, para muchos los mejores juegos olímpicos de la historia, se proyectó al mundo sin complejos como ciudad europea en la que la innovación, la creatividad y el diseño revolucionaron la marca Barcelona en todo el mundo. En estos momentos, a pesar de la crisis financiera internacional, Barcelona puede ser una ciudad plena de oportunidades con la condición de que seamos capaces de combatir nuestras debilidades y de desarrollar nuestras fortalezas.

Una pequeña ciudad limitada por el mar Mediterráneo por un lado y por la montaña de Collserola en el otro. Es la puerta de entrada y de salida marítima de productos más importante del sur de Europa. Dispone de un aeropuerto que, con sus limitaciones, más políticas que reales, se va haciendo hueco en el panorama internacional. Pero, sobre todo, la cultura, el diseño, la tradición industrial y el espíritu emprendedor son los valores añadidos de una ciudad en la que se respira cultura, historia y modernidad.

La falta de infraestructuras relevantes como el Corredor del Mediterráneo o el retraso en conectar el ferrocarril de alta velocidad, de mercancías y de personas con Europa, son entre otros, males endémicos que le hacen perder competitividad si la comparamos con otras ciudades europeas. No lo son los salarios o el marco de relaciones laborales, tal y como nos quieren hacer creer. Este último es uno de los más flexibles de Europa, incluso antes de la imposición de las reformas laborales de 2011 y 2012 que se aplicaron sin ningún tipo de consenso con los agentes sociales.

Sin embargo, las políticas aplicadas y las se están aplicando, están directamente relacionadas con la precarización de las relaciones laborales, otorgando más poder, aún, al empresario en detrimento de la clase trabajadora. Es evidente que las últimas reformas del mercado de trabajo no están creando riqueza y, como consecuencia, no crean empleo. Además, los puestos de trabajo, que aún no se han destruido, cada vez resultan más precarios por dos motivos: primero porque actualmente tener la consideración de trabajador indefinido no es sinónimo de estabilidad laboral y, segundo, porque los salarios cada vez tienen menos garantías y protección, se intensifican las dobles escalas salariales en las empresas y existen condiciones laborales diferentes para trabajadores que realizan la misma función (dumping laboral).

Estamos ante un fenómeno de polarización social, en el que habrá un segmento que cada vez aglutine más riqueza, y otro con cada vez más pobres y, sobre todo, con la sensación y el sentimiento de no tener nada que perder. El conflicto social está servido y el futuro de la ciudad y del país hipotecado. Actualmente, estamos en peores condiciones laborales que nuestros padres. Es contradictorio y preocupante que la generación mejor preparada haga historia por la precariedad de sus condiciones laborales y por carecer de perspectivas laborales y sociales para ver la luz al final del túnel y porque la incertidumbre se ha instalado en nuestras vidas.

Día tras día escuchamos al Gobierno y a la patronal hablar de competitividad basándose en el precio hora que cuesta un producto o servicio sin entender que el Estado español no puede competir en mano de obra barata, ya que para eso hay otros países como China, Vietnam o la India en los que la legislación medioambiental es escasa pero, sobre todo, la laboral es inexistente. ¿Es este el modelo de sociedad que deseamos? ¿Sin jornadas laborales, sin salarios mínimos, sin derechos?

En este país, la emprendeduría está cada vez más desprestigiada, dado que se denomina emprendeduría a lo que en otra época era buscarse la vida. No hay asesoramiento por parte de las universidades, administraciones, banca ... y hay que recordar que el 90% de las empresas de nuestro país, y las de la ciudad de Barcelona, son PYMES, lo que dificulta aplicar el tipo de emprendedores freelance del norte de Europa.

En Barcelona y en Catalunya tenemos que conseguir fabricar productos y servicios de valor añadido en el marco de un nuevo modelo productivo. La única manera de hacerlo es con formación. Formación universitaria y formación profesional, ambas de la mano de las empresas y los trabajadores, en definitiva, del tejido productivo del país. Todos no podemos ser ingenieros, tampoco camareros, pero todos necesitamos competencias clave, fluidez en idiomas y estándares de calidad de servicios y de productos de nivel internacional

La formación profesionalizadora, durante años, ha sido infravalorada profesional y socialmente en detrimento de la formación universitaria. En países como Alemania, las políticas industriales potentes han ido acompañadas de políticas activas de formación profesional. Ello significa que los estudiantes de formación profesional del país creen que la FP es una buena manera de formarse y de ganarse la vida. Un prestigio que viene dado por la oportunidad que los empresarios alemanes ofrecen a los jóvenes, con la única premisa de formación y de oportunidad laboral en las empresas. Esta dualidad formativa se valora como inversión y, en ningún caso, como gasto. A cambio, los jóvenes dan todo su potencial creativo y técnico a las empresas, haciendo que estas sean más competitivas y responsables socialmente.

La práctica de las empresas alemanas es la opuesta a la del empresariado de nuestro país, tal y como lo demuestran las elevadas tasas de paro juvenil que superan el 52% en Catalunya. Por otra parte, estamos ante una fuga de cerebros y de talento: el 68% de los jóvenes de nuestro país quieren emigrar y un 32% lo hacen sin billete de vuelta. Jóvenes formados que sólo buscan una oportunidad. Una oportunidad, pero no a cualquier precio. No queremos trabajar gratis y lo que es peor no tener que pagar para trabajar. Emanciparnos, crear una familia, crecer como personas, actualmente es una misión imposible. La frustración entra por la puerta y las ilusiones salen por las ventanas.

Un buen ejemplo de valores empresariales lo encontramos en el modelo del Barça. Un modelo de éxito de calidad y cantidad. Es una fórmula sencilla y arriesgada que da frutos: ofrecer una oportunidad a los jóvenes de la cantera. Jugadores formados que sienten los colores que, aunque podrían ganar más en otro club, cada día se levantan temprano, muy temprano, para sacar adelante un proyecto, algo más que un equipo y más que un club. Este es el modelo que hay exportar, el de la formación y el esfuerzo. Un esfuerzo que hay que recompensar en el futuro.

¿Cómo es posible que un país y una ciudad en la que el peso del turismo del PIB es de una gran magnitud no disponga ni universidades públicas, ni institutos públicos en los que se forme en turismo a lo(a) jóvenes sabiendo que este es uno de los nuevos yacimientos de ocupación de la ciudad?

Durante los felices años de 1997 a 2007, en Barcelona y en España eliminamos casi todas las políticas industriales y basamos nuestro modelo productivo en la construcción y el turismo de bajo coste. Ahora que conocemos los errores del pasado tenemos que cambiar de mentalidad y no cometer los mismos errores, ni estar lamiéndonos permanentemente las heridas. Hay que pasar a la acción. Con las tasas de paro que tenemos no tenemos más remedio, ni más opción.

Es hora de poner las cartas y las herramientas sobre la mesa desde sindicatos, patronales y Gobierno desarrollando el valor añadido de la concertación. Debemos mirarnos en el espejo del progreso, del futuro y de la sostenibilidad y urdir alianzas para salir de esta situación que está hipotecando a una generación entera, disminuyendo las oportunidades y obligando a muchos jóvenes que han hecho los deberes a buscarse un futuro prometedor fuera de nuestras fronteras.

Durante los últimos años, hemos pasado de ser la generación JASP ("Jóvenes Aunque Sobradamente Preparados") a ser la generación JESPER (Jóvenes Emigrantes Sobradamente Preparados). Jóvenes muy formados y preparados. La generación más y mejor preparada de la historia del país y de Barcelona y, al mismo tiempo, la que menos perspectivas de empleo tiene.

Barcelona es una ciudad de oportunidades. Una ciudad tapada históricamente por Madrid que, sin embargo, ha sabido mantenerse fiel a su estilo moderno y cautivador capaz de ofrecer talento y dinamismo. A nivel político tenemos que pensar como país para construir infraestructuras y dejar de actuar por inercia política. Barcelona debe ser una ciudad capaz de integrar las debilidades y de abrirse al mundo lo mismo que se abrió en el mar. Esto pasa por dar una oportunidad a la juventud de la ciudad y del país que, sin duda alguna, siente los colores. Siente lo que se llama *Barcelona way of life*.

Fomentar i aprofitar el talent: una assignatura pendent.

Antonio Madrid Pérez, Professor titular de la Facultat de Dret, Àrea de Filosofia del Dret, UB

A estas alturas nadie pone en duda que el talento es importante. De hecho, cuando se oye hablar de talento, inmediatamente se piensa: sí, claro que sí... Hemos de potenciar el talento de las personas. No se oye: el talento es pernicioso para la economía o la política. En el ámbito universitario, el que más conozco, se asegura que se buscan personas con talento... y, a ser posible, que provengan de fuera. A veces, parece que el talento de los foráneos pesa más que el talento de los cercanos. Cuando se concreta el tema del talento y se analizan las políticas públicas y los modelos económicos seguidos, las cosas se complican. Lo que explico a continuación es la manera en la que nuestro modelo económico, político y social no tiende a valorar y a impulsar el talento de las personas. Veamos las razones de este déficit que se ha incrementado tras la crisis financiera de 2008.

I. La palabra talento hace referencia, en su raíz griega y latina, a una balanza, a una unidad de peso y, también, a una moneda. Aplicada esta palabra a las personas indica una aptitud intelectual especial y una destacada capacidad natural o adquirida para realizar ciertas actividades. Esta palabra también se utiliza para hablar de la creatividad de la persona o de su capacidad en el ejercicio de un empleo. Podemos pensar en personas a las que reconocemos o se reconoce un talento o diferentes talentos. Sabemos que una persona tiene talento para hacer algo en función de los resultados que obtiene y/ o en cómo llega a estos resultados. La persona de talento supera lo considerado normal.

II. La llamada a estimular el talento no es nueva. En el pasado se han hecho varias referencias a la importancia de fomentar y valorar el talento, por ejemplo de los estudiantes o de los trabajadores. Lo que cambia, en cada época, son los términos que lo acompañan en la escena. Durante los años de la dictadura, por ejemplo, se apelaba al talento de los trabajadores, al mismo tiempo se les pedía y exigía que fueran fieles y sacrificados. En épocas más cercanas, parecía que cualquier persona por el mero hecho de abrir la boca o escribir una frase, aunque estuviera mal escrita, tenía talento. El filme Profesor Lazhar, de Philippe Falardeau (2011), refleja la importancia que tiene el modelo educativo para el desarrollo de las personas. No habla del talento, pero el espectador entiende perfectamente que sin un buen modelo educativo, sin una sociedad que quiera potenciar y potencie sus capacidades para atender las dificultades colectivas, no hay talento que valga.

III. El talento es una cualidad personal, pero aparece a partir de condiciones colectivas que lo estimulan y lo reconocen. El mito de la persona hecha a sí misma, que determina su camino con independencia de las relaciones que ha mantenido desde su nacimiento, no explica el talento de las personas. Es cierto que hay elementos genéticos que tienen relación con el talento de las personas, como también están presentes en la genialidad, pero estos elementos necesitan buen terreno para fructificar.

Iris Marion Young explicó en Responsabilidad por la justicia (2011), el libro que estaba escribiendo cuando murió, la discusión que se daba en EE.UU. sobre por qué la gente era pobre. Unas teorías lo explicaban a partir de la responsabilidad personal. Según estas teorías, la persona es pobre porque no ha hecho lo que tenía que hacer: no se ha sacrificado, no ha seguido los buenos consejos, ha sido un vago, hereda los pecados de sus padres ...

Sin embargo, otras teorías explican que la pobreza se crea a partir de estructuras que generan desigualdades y exclusión social, lo que no impide hablar de la responsabilidad y margen de decisión que tiene toda persona. En el tema del talento se podría reproducir una discusión similar: el talento responde a un camino individual o ¿hay modelos educativos, sociales, políticos y económicos que fomentan el desarrollo del talento personal?

IV. En mi opinión, si se desea fomentar el talento tenemos que ocuparnos de las condiciones culturales y económicas en las que viven las personas. Para desarrollar el talento se requieren unas condiciones básicas sin las cuales ni se potencia el talento, ni da fruto. Estas condiciones básicas están relacionadas con la satisfacción de las necesidades esenciales de la persona y con un ambiente que estimule a las personas y les proporcione medios adecuados para desarrollarse. Esta relación entre lo individual y lo colectivo hace que, aunque tendemos a pensar en el talento como cuestión individual, en realidad son los aspectos colectivos los que orientan el desarrollo y el aprovechamiento del talento de las personas. Para constatar esta relación basta con entrevistar a personas reconocidas por su talento y analizar los elementos que favorecieron el desarrollo del talento de estas personas.

V. Corremos el peligro de no reconocer la importancia de los aspectos colectivos en el desarrollo del talento personal. La cultura individualista y las políticas neoliberales hace tiempo, mucho antes de la crisis de 2008, que identifican los aspectos personales y desatienden las raíces colectivas de los fenómenos sociales. El peligro de esta forma de plantear la realidad social es cargar las tintas sobre la responsabilidad personal y olvidar la responsabilidad de las cuestiones colectivas. Las consecuencias de estas formas de pensar sobre las políticas públicas y los modelos económicos son muy importantes. Si se piensa que el talento es un tema estrictamente individual, se apela instalará los esfuerzos personales o al ejercicio de la voluntad con una capacidad ilimitada para elegir los caminos a seguir. Este modelo considera que la persona está aislada del resto de la sociedad. Tal cosa existe como relato, pero no en la realidad social. Las personas somos personas en relación con otras personas.

La otra forma de pensar, la que pone de relieve el peso de los aspectos colectivos, da importancia a las políticas educativas, a las inversiones para disponer de espacios educativos adecuados, al impulso dado a la capacidad creativa, a las ayudas a las actividades formativas y educativas, al apoyo a la investigación o a la valoración social de las personas que utilizan su talento para potenciar los intereses públicos.

VI. En cada época histórica, los grupos sociales y sus instituciones definen qué talentos son útiles y cuáles quedan relegados. Nuestra historia reciente no es una excepción. No queda lejos la época en la que los personajes más admirados eran los que se enriquecían, porque se había entendido que quien no lo hacía era tonto. Era una época en la que el talento más valorado no estaba en relación al estudio, al trabajo bien hecho y a la creación y mantenimiento de estructuras productivas bien pensadas y sostenibles. El talento puesto al servicio de causas corruptas, además de ser una posibilidad, ha sido una práctica habitual en nuestro país. Y esto no se puede presentar sólo como una deriva individual, sino que hubo un tejido político, económico, comunicativo y cultural que lo propició y lo protegió.

Tenemos que esperar que nuestra sociedad apueste y valore otros talentos, pero ello no será posible sin la apuesta decidida de los agentes implicados: estructuras de gobierno, entidades profesionales, sector empresarial, entidades sociales, medios de comunicación, partidos políticos, sindicatos, sistema educativo y personas que trabajan y tienen responsabilidades en estos ámbitos. Los talentos que deberían ser referentes sociales deberían ser los que más interesan a nuestra sociedad. Definir esta cuestión es un tema político de raíz, de los que, más allá de políticas partidistas, configuran la sociedad.

VII. Tener talento no es lo mismo que ser reconocido por él, ni siquiera que vaya a mejorar tus condiciones de vida. En las condiciones actuales, muchos jóvenes se marchan del país o se plantean hacerlo por falta de expectativas. Los que han marchado o están pensando irse son, en buena parte, los que tienen más posibilidades de encontrar trabajo en otro país. Son personas, por ahora, que han podido formarse, que han desarrollado un talento o están en condiciones de hacerlo en el país de acogida. En términos generales, la pérdida de talento es una noticia pésima para la economía de nuestro país. Además de una nefasta noticia, a veces se dan paradojas como tener profesorado universitario que, a pesar de haber superado las acreditaciones externas pertinentes, está pensando en abandonar el país, al tiempo que se proponen políticas de captación de talento en el extranjero. Es decir, se quiere importar talento en el que se ha de invertir un buen puñado de dinero público y no se cuida el de casa. Medidas como estas deben ser repensadas, dado que hay formas más inteligentes para conseguir la misma finalidad: que ha de ser fomentar el talento y ponerlo al servicio de los intereses generales.

VIII. Los modelos económicos e institucionales más inteligentes, los que dan mejores resultados, apuestan por potenciar y aprovechar el talento de las personas. Esto se puede hacer de distintas formas, pero cómo se hace tiene mucha importancia en el modelo social que acaba definiéndose. En nuestro caso, se corre el peligro, que empieza a ser realidad, de apostar por desarrollar el talento de los que están mejor situados socialmente y dejar a su suerte a los que ocupan posiciones subsidiarias o que han quedado situados en ellas por los efectos de la crisis económica.

Una situación de crisis podría servir para apostar seriamente por el desarrollo y aprovechamiento del talento en una sociedad democrática, que tenga como valor fundamental la igualdad de oportunidades y la libertad, pero me temo que esta corriente es minoritaria en estos momentos.

Valoraciones y propuestas



Sobre la actividad económica

Los síntomas de un inicio de recuperación económica que se apuntaban a principios del año 2011 no se han consolidado, sino que ha sucedido lo contrario, dado que la economía española y catalana ha disminuido el ritmo de su actividad, entrando en 2012 en valores negativos. Este comportamiento se deriva de dos hechos diferenciales: el primero, una caída cada vez más intensa de la demanda interna y de cada uno de sus componentes (consumo de los hogares, consumo público e inversión); el segundo, la demanda externa hacía aportaciones positivas el crecimiento económico, a diferencia de lo que sucedía con anterioridad, lo cual ha reducido gradualmente el fuerte desequilibrio exterior de nuestra economía. Hay señalar que la reducción del déficit exterior proviene del crecimiento de nuestras exportaciones, así como de la fuerte bajada de las importaciones (muy relacionadas con la disminución de la demanda interna). Este contexto de menor crecimiento también se ha producido en los principales países desarrollados, como Japón, Estados Unidos, en la Zona Euro y la totalidad de la Unión Europea.

Los datos apuntan que en 2011, y en lo que llevamos de 2012, a un agravamiento de la situación económica de España, y en menor medida de Catalunya (por ser esta una economía más internacionalizada). Las últimas previsiones realizadas por organismos económicos internacionales y nacionales apuntan a un nuevo período recesivo en 2012, que se prolongará hasta 2013, con presencia de desequilibrios importantes, especialmente en el sector público y en el sector financiero, que requerirán un proceso de saneamiento intenso y rápido, con un proyecto a medio plazo creíble que permita recuperar la confianza de los mercados, de los consumidores y de los inversores.

Esta situación económica también se refleja en las cifras del mercado de trabajo con tasas de paro y de destrucción de empleo que parecían olvidadas. Se tardará en volver a niveles de desempleo "homologables" o similares a los de nuestros socios europeos.

En este sentido, había que corregir la rapidez del mercado de trabajo, que obliga a hacer ajustes-normales en épocas de bajo crecimiento o recesivas- pero que son mucho más potentes, en cantidades, que en otros países y, por lo tanto, en destrucción de empleo, lo que incide en la demanda interna, sobre todo si la debilidad económica perdura mucho tiempo.

El alargamiento en resolver cuidadosamente el saneamiento del sector financiero, y la correspondiente reordenación bancaria, que en otros países se ha realizado de manera más intensa y rápida, ha llevado a un estrangulamiento financiero de la economía real, del crédito, más precisamente, de la falta de éste. Así se ha ahogado a las empresas, especialmente en relación a la financiación del circulante, que ido mucho más lejos de las típicas restricciones crediticias de épocas de crisis, así como a una inmovilización de recursos financieros en activos inmobiliarios asociada a la crisis inmobiliaria que ha tenido el país, y que continúa teniendo. El crédito a las familias y a las empresas ha descendido durante los últimos meses, con una fuerte inmovilización de recursos derivados del stock de las viviendas que quedan por vender en manos de las entidades financieras.

La última Cumbre Europea de jefes de Gobierno ha sido un elemento sustancial para acelerar y enderezar la ordenación del sistema financiero español mediante el apoyo de los instrumentos europeos "ad hoc" que podrán llegar a una ayuda financiera de 100.000 millones de euros. Esta concretará en el memorando que firmará España y la UE a final de julio, lo cual permitirá suavizar las tensiones de los mercados.

A todo ello hay que añadir el elevado nivel de déficit público que el año 2011 alcanzó el 8,9% del PIB (frente al objetivo pactado con Europa del 6%). La exigencia del Pacto de Estabilidad requiere una corrección para reconducir el elevado nivel de déficit público. Se ha flexibilizado recientemente, pero exige control para corregir las desviaciones rápidamente. Este, también será un factor que restará crecimiento económico, pero que, a medio y largo plazo, es una condición necesaria para una recuperación sostenible, que debe ir acompañada de políticas de reformas para mejorar la productividad y la competitividad de nuestro país.

Esta mayor flexibilidad, con el alargamiento de un año para alcanzar el 2,8% del PIB de déficit público en las administraciones públicas, no debe servir para relajarse, sino para hacer las correcciones oportunas en los ingresos y, especialmente, en los gastos públicos, de forma que su impacto económico y social no sea demasiado agresivo (como así hubiera sido si se hubiera querido pasar del 8,9% del PIB en 2011 al 3% del PIB en 2013 en el déficit de las AA.PP).

Aún siendo conscientes del marco de restricciones, tanto crediticias, como del sector público, hay que desplegar acciones colaterales que refuercen nuestra competitividad.

En este sentido, hay que señalar la capacidad de nuestro sector exterior, tanto el de bienes como el de servicios que ha mantenido cuotas de mercado en un contexto de precios moderados (por debajo del 2%) y con diferenciales de precios con Europa negativos -que nos permiten recuperar competitividad en precios-, así como el crecimiento que experimenta el turismo, como factor de impulso de la economía, que es un sector destacado en nuestro país (no hay que olvidar que España es la 2ª potencia mundial por ingresos por turismo exterior, y que Catalunya es la primera comunidad autónoma receptora de turistas). Este comportamiento de los sectores dinámicos permiten compensar, en parte, las correcciones de los desequilibrios de nuestra economía presentes en diferentes sectores -sector público, financiero e inmobiliario- que drenarán la capacidad de crecimiento durante los próximos meses.

Esta es una visión realista, que no tiene que huir ni ocultar los problemas, sino reconocerlos y corregirlos, al tiempo que hay que centrar los esfuerzos en las soluciones y no sólo en la búsqueda de culpables, para que a medio plazo la recuperación y la creación de empleo vuelva a estar entre nosotros.

Sobre el mercado laboral y las políticas activas

La evolución de los principales indicadores del mercado de trabajo refleja las repercusiones negativas que durante 2011 está ejerciendo la crisis sobre la actividad económica y el empleo en nuestra ciudad.

Hay que destacar que en 2011 disminuyó el número de personas activas menores de 25 años y aumentó el de personas mayores de esta edad. En relación al nivel formativo, la población activa con estudios superiores sigue aumentando, mientras en el otro extremo disminuye el peso de la población sin estudios o con estudios primarios.

Un elemento a destacar es la necesidad de aprovechar convenientemente la elevada cualificación de las personas que trabajan y de las que buscan trabajo, como factor fundamental para mejorar la productividad y la competitividad de nuestro tejido económico, sin olvidar los grupos de personas que, por su edad o diversas cuestiones de índole socioeconómica, no han alcanzado niveles aceptables de empleo. Las políticas activas de empleo deben ser el instrumento que articule las necesidades de los trabajador(a)s demandantes de empleo con los requisitos de los puestos de trabajo. El Consejo Económico y Social de Barcelona considera que las políticas activas de empleo y las de reactivación económica deben ser prioritarias y estar dotadas de los recursos que la actual situación requiere para crear nuevos empleos.

El tiempo que transcurre en la búsqueda de trabajo es otro elemento que genera preocupación. Las personas desempleadas que hace más de un año que están en esta situación superan la cifra de 36.800. Esta es una situación especialmente grave tanto para las personas que no perciben ningún tipo de prestación como para las que la perciben pero están a punto de agotarla. Con relación a esta circunstancia destacamos que el grado de cobertura de las prestaciones por desempleo en Barcelona ciudad ha experimentado un descenso constante desde enero de 2010.

Consideramos que el trabajo es el elemento principal de la cohesión social y, al mismo tiempo, advertimos que la falta de ingresos es el detonante de la pobreza y del riesgo de exclusión social. Solucionar esta situación, prestando especial atención a las familias en las que todos los miembros están en paro debe ser una prioridad de las políticas públicas.

En relación al empleo, se observa un descenso de la afiliación a la Seguridad Social que también se refleja en el número de centros de cotización. La merma de nuestra capacidad productiva no sólo tiene repercusiones a corto plazo, sino que puede convertirse en una pesada losa para la recuperación a medio y largo plazo. Para evitar las repercusiones negativas que este hecho comporta creemos necesarias nuevas políticas que ayuden a las empresas que lo necesiten a superar situaciones de obsolescencia tecnológica y de falta de competitividad. Hay que prestar especial atención a los nuevos emprendedor(a)s y definir planes específicos para ayudarles en sus proyectos.

Consideramos que hay que poner en marcha políticas de reactivación económica en función de las características de cada una de las actividades. A modo de ejemplo, proponemos el impulso de las actividades relacionadas con la

rehabilitación de edificios, del espacio urbano y del tejido comercial. Se valorarán desde la vertiente económica, de conformación del tejido urbano y de convivencia de Barcelona. También creemos necesarias políticas que contribuyan a preservar los polígonos y la actividad industrial tradicional de la ciudad, así como las orientadas a favorecer su puesta en marcha y la atracción de actividades intensivas en conocimiento.

Entre 2008 y 2011 se redujo el empleo de las personas asalariadas del sector privado y del público, y entre los empresario(a)s. En este periodo, el porcentaje de población ocupada con contrato indefinido descendió en Barcelona del 80,6 al 79,1%.

En Barcelona, el número de personas afectadas por expedientes de regulación de empleo se incrementó el 13,6% en 2011. Las actividades económicas más afectadas por las regulaciones de empleo fueron actividades sanitarias y servicios sociales y educación que presentan incrementos anuales del número de trabajadores afectados por ERE superiores al 1.000%.

Por otra parte, la contratación registrada pone de manifiesto unas elevadas tasas de temporalidad que son un factor sobre el que hay que incidir. La temporalidad debería quedar restringida a aquellas situaciones en las que por necesidades productivas sea estrictamente indispensable. Como señalan algunos expertos en gestión de recursos humanos, la estabilidad en el puesto de trabajo es un elemento que genera confianza y favorece la lealtad del trabajador(a) con la empresa y, como consecuencia, repercute en la productividad. En este contexto hay que entender la estabilidad como un marco de relaciones laborales que garantice flexibilidad para las empresas y seguridad para las personas.

Aunque no disponemos de cifras oficiales, también hemos de advertir del riesgo que comporta la ocupación informal y sumergida por las repercusiones que conlleva sobre las condiciones de trabajo y de vida de las personas y sobre las cuentas públicas.

En este contexto de incremento continuo del desempleo, observamos que la falta de oportunidades laborales, como consecuencia de la crisis económica, además de las repercusiones negativas que se pueden producir en el ámbito personal, también significa perder las capacidades de la generación mejor formada de nuestra historia, lo que supone un despilfarro económico de los recursos invertidos en su formación y, al mismo tiempo, perder la oportunidad de hacer avanzar nuestra economía y situarla como referente y líder de las sociedades más desarrolladas tecnológicamente y socialmente. Una vez más insistimos en la necesidad de conseguir un modelo económico y social en el que la productividad sea una derivada del uso intensivo del conocimiento aplicado y de la I+D+i.

Este año hemos incluido cifras de demandantes de empleo, como un nuevo indicador del mercado de trabajo en la Memoria Socioeconómica de Barcelona. En este apartado, hay que señalar que las mujeres son mayoría en los niveles de estudios superiores y los hombres en los niveles de educación general y primaria.

En relación a la salud laboral de las personas trabajadoras, aunque presentan un descenso, hay que advertir que el porcentaje más elevado de las enfermedades relacionadas con el trabajo corresponde a trastornos mentales y del comportamiento, este indicador muestra un ascenso ininterrumpido entre las mujeres. Esta es una cuestión que merece un análisis profundo sobre sus causas, por lo que instamos a los organismos competentes (Departamento de Empresa y Empleo) a poner en marcha un estudio para identificarlas y actuar adecuadamente.

Otro elemento que hay que señalar es la relación entre calidad del trabajo y productividad. Diversos estudios han puesto de manifiesto la causalidad entre estos dos factores, lo que otorga a esta relación un valor que debería formar parte del análisis económico del mercado de trabajo. Las actitudes positivas de las personas trabajadoras respecto a la empresa aumentan conforme se incrementa su grado de satisfacción y, en sentido contrario, disminuyen cuando la satisfacción es más baja.

Consideramos que junto con las políticas de reactivación económica y de empleo hay que trabajar para conseguir un marco de relaciones laborales en el que la satisfacción laboral sea considerada como un elemento de progreso y de desarrollo para la empresa y para los empresario(a)s.

A la relación de novedades de esta Memoria hemos añadido un apartado sobre el incremento de la emigración de la población de Barcelona. Hay que señalar que, a diferencia de épocas pasadas, la emigración afecta más a las personas con un nivel de calificación elevado. Las empresas más avanzadas, así como los países más desarrollados, junto a los emergentes, pugnan por atraer a las personas de más talento y valía.

Nos parecen especialmente preocupantes las consecuencias del aumento de las personas que, necesitadas de oportunidades profesionales, se ven obligadas a buscar trabajo fuera de nuestras fronteras. Si bien es cierto que hay personas que se marchan voluntariamente buscando nuevas experiencias, el CESB considera preocupante que para un creciente número de personas, forzadas por el panorama económico y laboral en el que nos encontramos, la emigración se convierta en la única opción posible. Debemos señalar que este fenómeno afecta mayoritariamente a las personas jóvenes. Si sumamos la falta de oportunidades y las ofertas que provienen de otros países, el resultado es una pérdida irreparable de talento, de los recursos invertidos en formación y de las aportaciones que podrían hacer para mejorar la competitividad de nuestra economía y del tejido productivo.

Tal y como se expresa en las colaboraciones del capítulo de Perspectivas el talento es un factor clave para la competitividad y la recuperación de la actividad económica. Consideramos imprescindibles políticas activas orientadas a retener el talento de las personas que deseen desarrollar su carrera profesional en nuestro país.

Sobre la calidad de vida

En enero de 2011, la población de Barcelona era de 1.615.448 habitantes, una ligera disminución del 0,2% en relación al año anterior como consecuencia del estancamiento de los flujos migratorios.

La calidad de vida está directamente relacionada con el nivel de renta y la cohesión social. En términos per cápita, la renta de la ciudad en 2010 se estima en 19.700 euros, un 16% superior a la media de Catalunya. Los datos de los últimos años confirman la estabilidad de uno de los rasgos más significativos de la distribución de la renta en Barcelona, como es que Barcelona es una ciudad de rentas medias, con un gran segmento de la población que vive en barrios próximos a la media. En 2010, esta proporción se situó en torno al 80%. El resto de población, el 12,3%, vive en barrios situados en el extremo superior, en los que la renta media es, al menos, un 40% más alta que la media de la ciudad. En los barrios del segmento inferior se concentra el 7,4% de los residentes.

Valoramos positivamente las políticas de lucha contra la exclusión social gestionadas por el Ayuntamiento de Barcelona: de atención social, de infancia y adolescencia en situación de alto riesgo social, contra la exclusión con la renta mínima de inserción y de atención a las personas mayores. En este marco de actuación, los servicios de atención primaria son el primer nivel del sistema público de servicios sociales. Observamos que la tendencia de los últimos años ha sido de aumento progresivo de las personas atendidas.

En la actual coyuntura socioeconómica, la renta mínima de inserción (RMI) tiene un papel significativo en la lucha contra la pobreza y la exclusión social. El importe básico de la RMI fue de 641,40 euros el año 2011, esta puede variar en función de los miembros de la unidad familiar. En nuestra ciudad, en 2011, 5.931 personas fueron beneficiarias de la RMI. Los distritos de Ciutat Vella, Nou Barris y Sant Martí concentraban el 45% de las personas beneficiarias y el 56% de los menores a cargo.

El 67% de las personas beneficiarias de la RMI son mujeres. Por edad el 4% tenían menos de 25 años, el 11% más de 60 y el 66% entre 36 y 59 años. La población de nacionalidad extranjera representaba el 24% de las personas acogidas a esta prestación.

Hay que mencionar que las personas mayores también son un colectivo vulnerable. En 2011, en la ciudad había 336.891 personas residentes de 65 años y más. Durante la última década, la población de 65 años y más aumentó un 3,3%, mientras que la oferta de plazas para personas mayores en equipamientos residenciales, centros de día, viviendas tuteladas y centros sociosanitarios tuvo un crecimiento absolutamente espectacular y sin precedentes del 65%.

Del conjunto de servicios del Ayuntamiento de Barcelona para personas mayores, tres han aumentado significativamente durante los últimos años: Servicio de Atención Social Individual y Familiar, Servicio de Atención Domiciliaria y Servicio de Teleasistencia. En 2011, 27.967 personas de 65 años y más fueron atendidas por el Servicio de Atención Social Individual y Familiar. Los Servicios Municipales de Atención Domiciliaria atendieron 16.582 hogares, el 85% de los cuales son de personas de 65 años y más. El Servicio de Teleasistencia dio cobertura a 54.871 personas, el 97% tienen más de 65 años.

Creemos básico y fundamental mantener y mejorar el cuidado de las personas mayores.

Consideramos que el mantenimiento de la calidad de vida y el desarrollo del Estado de Bienestar contribuyen a fortalecer la cohesión social y son elementos clave para el desarrollo económico y social de Barcelona. En esta línea, instamos al Ayuntamiento a continuar desarrollando y fortaleciendo estas estrategias.

Para minimizar las repercusiones de la crisis económica y para mejorar la calidad de vida, una vez más, queremos poner en valor la importante labor social de lucha contra la pobreza que llevan a cabo numerosas entidades con el apoyo de un número significativo de voluntarios y voluntarias.

También hay que destacar los esfuerzos realizados en el ámbito educativo. En el curso 2010-11 la ciudad estrenó seis nuevos equipamientos educativos. Además, en el curso 2011-12 se abrieron 25 guarderías, cinco de las estas son de sustitución. A los equipamientos hay que añadir que, durante el curso, se concedieron 16.550 becas de comedor, 1.542 más que en el curso anterior, para cubrir las necesidades de las familias con dificultades económicas.

El importante papel de la promoción protegida de vivienda en Barcelona en la etapa actual de atonía del mercado se inició en la década de los años noventa, con una política de suelo que establecía unas reservas mínimas del 25% en los nuevos planeamientos. En 2011, un 63% de las viviendas finalizadas en la ciudad se enmarcó en alguno de los regímenes de protección oficial, mayoritariamente el de alquiler protegido. Sin embargo, el retroceso de las rentas familiares en términos reales ha mantenido alejada la capacidad adquisitiva de los hogares con ingresos más bajos no sólo de los precios de mercado, sino de los precios de las viviendas protegidas.

Entre los programas que el Ayuntamiento de Barcelona debe desarrollar los próximos cuatro años en materia de vivienda, destaca el de ampliar el parque público de alquiler y en derecho de superficie. Este último, en 2011, tenía casi 6.000 viviendas gestionadas por el Patronato Municipal de la Vivienda, de las que más de 1.000 eran viviendas con servicios para personas mayores. El fondo de viviendas de alquiler social, que incluye las viviendas para personas mayores, así como el de emergencias sociales, constaba de más de 1.800 viviendas.

Desde el CESB, creemos necesario mantener e impulsar un parque público de viviendas para dar respuesta a las demandas no cubiertas por el mercado libre y, al mismo tiempo, mantener la actividad del sector más afectado por la crisis económica.